Объединение РаЭл

годовой отчет за 2006 год

УТВЕРЖДЕН
Наблюдательным Советом Объединения
для представления на рассмотрение
Общего собрания членов Объединения
Протокол № 31 от 29.03.2007
Председатель Наблюдательного Совета
_____ В.В. Галка

УТВЕРЖДЕН
Общим собранием членов Объединения
_____
Протокол № _____
Председатель Общего собрания членов
_____ В.В. Галка

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики за 2006 год

Москва, 2007

Содержание

1. Основы организационной деятельности 3

2. Отраслевое тарифное соглашение - основной инструмент правового регулирования отношений в сфере социального партнерства в электроэнергетике 9

3. Единое информационное пространство организаций - членов Объединения РаЭл 19

4. Выработка стандартов взаимодействия в организациях - членах Объединения РаЭл 25

5. Публичные мероприятия: семинары, совещания, конкурсы 33

6. Взаимодействие с субъектами отношений в сфере социального партнерства 41

7. Взаимодействие с органами власти 49

8. Аналитическая работа в сфере совершенствования норм законодательства и особенностей его применения 59

9. Информационная деятельность 71

10. Приложения 80

Введение

В 2006 году Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики осуществляло свою деятельность в соответствии с основными задачами, определенными Уставом Объединения, Стратегией работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации, Планом работы Объединения РаЭл на 2006 год, а также Решением Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, которое состоялось в Москве 26 - 27 апреля 2006 года.

Руководствуясь духом и буквой указанных документов, Объединение РаЭл в тесном контакте с представителями членских организаций и с учетом решений Наблюдательного Совета добилось определенных результатов, востребованных в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике РФ.

В первую очередь, это Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2007-2008 годы. Принятию Соглашения предшествовали многочисленные консультации с работодателями электроэнергетики, что в огромной мере способствовало успешному завершению длительного и непростого процесса переговоров с представителями Всероссийского "Электропрофсоюза".

Также были подготовлены и приняты к работе:

- Регламент взаимодействия между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и организациями - членами Объединения;
- Декларация о едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики РФ;
- Новая редакция Типового коллективного договора организации электроэнергетики;
- Рекомендации по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях электроэнергетики;
- Отчет о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы (за 2005 год);
- Рекомендации по повышению эффективности действующих систем мотивации и стимулирования работников электроэнергетики.

Прошедший год показал, что Объединение РаЭл доказало свою полезность и востребованность со стороны организаций, входящих в его состав. Это подтверждается высокой степенью участия представителей членских организаций в разработке всех вышеуказанных документов, а также искренней заинтересованностью и активной работой в постоянных рабочих группах Объединения РаЭл.

Большое значение в отчетном периоде придавалось вопросам взаимодействия с органами власти, общественными организациями и организациями работодателей с целью расширения возможностей по защите интересов членских организаций. Представители Объединения РаЭл вошли в состав таких органов, как Правление Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей", а также в Экспертный совет при Комитете ГД РФ по энергетике, транспорту и связи, в Экспертный совет при Комитете Совета Федерации по социальной политике, в Совет при Роструде по отраслевым (межотраслевым) тарифным соглашениям.

В целом, вся деятельность Объединения РаЭл, как всегда, была направлена на консолидацию усилий работодателей отрасли по повышению эффективности и конкурентоспособности энергокомпаний посредством гармонизации отношений всех участников социально-трудовых отношений.

1. Основы организационной деятельности

Из Устава Объединения РаЭл:

Органами управления Объединения являются:
Общее собрание членов Объединения;
Наблюдательный совет Объединения;
Генеральный директор Объединения.

Состав Объединения

На 31 декабря 2006 года в состав Объединения РаЭл входило 117 организаций электроэнергетики.

В течение 2006 года, во исполнение решений Наблюдательного совета и Общего собрания членов Объединения РаЭл, в Объединение были приняты 20 организаций. При этом из состава членов Объединения РаЭл в связи с реорганизацией вышли 13 организаций.

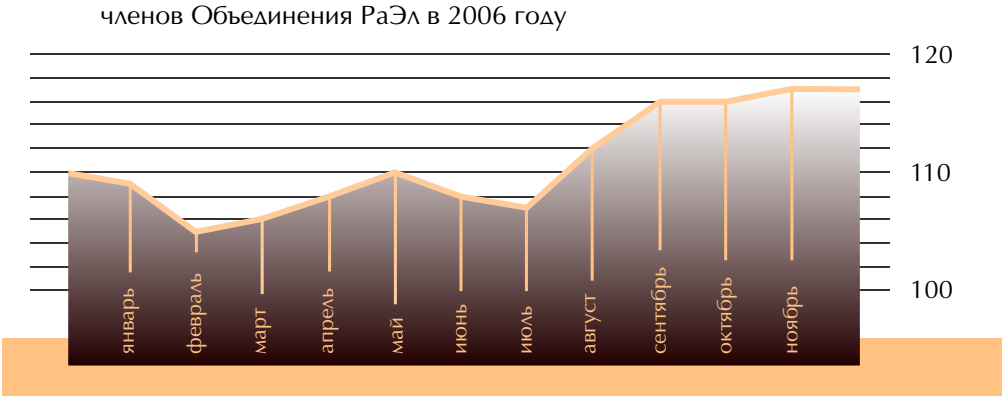
Количественный рост в отчетном периоде был зафиксирован на фоне активного реформирования отрасли, в первую очередь, слияния генерирующих компаний. Тем не менее, несмотря на то, что в процессе реорганизации часть организаций - членов Объединения РаЭл утратила самостоятельный юридический статус, став филиалами территориальных генерирующих компаний и генерирующих компаний оптового рынка, численный состав членов Объединения не уменьшился, а напротив, поступательно расширялся.

В отчетном периоде в состав Объединения РаЭл вступили следующие организации:

№ п/п	Наименование организаций
1	Открытое акционерное общество «Калининградская ТЭЦ – 2»
2	Государственное унитарное предприятие производственно-экономическое объединение «Байконурэнерго»
3	Открытое акционерное общество «Тверская генерирующая компания»
4	Открытое акционерное общество «Киришская ГРЭС»
5	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №1»
6	Открытое акционерное общество «Красноярская генерация»
7	Открытое акционерное общество «Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
8	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №10»
9	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»
10	Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
11	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №5»
12	Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
13	Открытое акционерное общество «Владимирская областная электросетевая компания»
14	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 9»

№ п/п	Наименование организаций
15	Открытое акционерное общество «Калининградская ТЭЦ – 2»
16	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 4»
17	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания»
18	Иркутское открытое акционерное общество энергетики и электрификации
19	Открытое акционерное общество «Дагестанская региональная генерирующая компания»
20	Открытое акционерное общество «Нижегородская генерирующая компания»
21	Открытое акционерное общество «Кузбассэнерго – региональная электросетевая компания»

Динамика численности
членов Объединения РаЭл в 2006 году



Информация о деятельности руководящих органов Объединения

В 2006 году состоялось 9 Общих собраний членов Объединения РаЭл, а также 12 заседаний Наблюдательного совета Объединения РаЭл.

Созыв Общих собраний членов осуществлялся по решению Наблюдательного совета в соответствии с утвержденным Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания.

В отчетном периоде Общее собрание членов Объединения приняло следующие ключевые решения:

1) О приеме в состав членов Объединения РаЭл 20 новых организаций.

2) Об утверждении Годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения за 2005 год.

3) Об избрании Наблюдательного совета Объединения РаЭл в составе:

- Галка Вадим Вадимович (председатель),
- Бланкова Анна Анатольевна,
- Ким Радион Суерович,
- Кожуховский Игорь Степанович,
- Куликов Олег Васильевич.

4) Об избрании Генеральным директором Объединения РаЭл Куликова Олега Васильевича.

5) Об установлении размера членского взноса и определении порядка его оплаты.

Созыв заседаний Наблюдательного совета Объединения РаЭл осуществлялся в соответствии с Уставом Объединения РаЭл, Положением о Порядке созыва и проведения заседаний Наблюдательного совета.

Деятельность Объединения РаЭл в 2006 году осуществлялась в рамках утвержденного Наблюдательным советом Планом работы Объединения РаЭл на 2006 год.

Уделяя особое внимание вопросу взаимодействия между Объединением и членскими организациями, в рамках выстраивания упорядоченной и эффективной системы взаимодействия специалисты Объединения разработали проект Регламента взаимодействия между Объединением и организациями, входящими в его состав. Данный проект прошел стадию согласования и обсуждения в рамках Комплексного совещания представителей членов Объединения и по итогам доработки вынесен на рассмотрение Наблюдательного совета Объединения.

22 мая 2006 года Наблюдательным советом Объединения РаЭл был утвержден Регламент взаимодействия между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и организациями - членами Объединения.

В данном Регламенте определены основные формы и способы взаимодействия, раскрыта специфика взаимодействия по каждому из направлений, а также определены основные права и обязанности субъектов взаимодействия. По сути Регламент закладывает формат и основные стандарты взаимоотношений между Объединением и его членами.

2. Отраслевое тарифное соглашение — основной инструмент правового регулирования отношений в сфере социального партнерства в электроэнергетике

В соответствии с Уставом,
одной из задач Объединения является:

представление интересов работодателей отрасли при проведении переговоров и заключении отраслевых тарифных соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними отношения.

Отраслевое тарифное соглашение по своей сути является стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров социальных партнеров - Объединения РаЭл и ОО - "Всероссийский Электропрофсоюз" (ВЭП). С другой стороны, ОТС - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях - членах Объединения. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение РаЭл уделяло особое внимание вопросам реализации норм ОТС, а также дальнейшего совершенствования и развития института отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

В 2006 году в отрасли действовало ОТС на 2005-2006 годы, в связи с чем большое внимание в деятельности Объединения уделялось расширению сферы его действия, координации усилий работодателей по выполнению его норм, а также сбору и анализу информации о реализации ОТС. Вместе с тем был проделан большой объем работы по подготовке и заключению нового ОТС в электроэнергетике, которое вступило в силу с 1 января 2007 года.

Выполнение условий ОТС на 2005-2006 годы

Мониторинг выполнения обязательств сторонами социального партнерства. Отчет о выполнении условий ОТС

Основной целью мониторинга выполнения обязательств сторон социального партнерства, зафиксированных в ОТС, является доведение до широкого круга заинтересованных лиц социально ответственных подходов к выстраиванию социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики - участниках ОТС.

Позиционируя ОТС как публичный стандарт социально-трудовых отношений и предъявляя дополнительные требования к полноте и объективности информации, сторонами социального партнерства был пересмотрен принципиальный подход к представляемой консолидированной информации об исполнении ОТС.

В 2006 году Объединением РаЭл при участии ОО - "Всероссийский Электропрофсоюз" был разработан новый формат отчета, предполагающий представление подробной информации по исполнению каждого из обязательств, предусмотренных ОТС.

В рамках подготовки отчета специалистами Объединения РаЭл была разработана электронная анкета, позволяющая организациям значительно упростить порядок представления запрашиваемой информации, а также программное обеспечение для снижения трудоемкости обработки информации, содержащейся в анкетах, и представления ее в обобщенном виде.

В ходе подготовки "Отчета о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы за 2005 год" (далее - Отчет) была получена и обработана информация, поступившая от 138 организаций более чем по 120 позициям.

Подготовленный Отчет был утвержден представителями сторон социального партнерства в рамках постоянно действующей Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Отчет представляет собой документ, структурированный по аналогии с разделами действующего ОТС. Содержание Отчета наглядно демонстрирует практику выполнения обязательств, предусмотренных ОТС, а также описывает конкретную практику деятельности организаций по реализации того или иного обязательства работодателя.

С учетом своего публичного статуса Отчет был опубликован на сайте Объединения РаЭл, а также направлен:

- организациям - участникам ОТС, принявшим участие в подготовке Отчета;
- в первичные профсоюзные организации ВЭП;

- в Российский союз промышленников и предпринимателей;
- в ФСТ России и всем органам субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования;
- в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации;
- в Министерство промышленности и энергетики Российской Федерации;
- в Государственную Думу Российской Федерации;
- в Правительство Российской Федерации;
- в другие заинтересованные организации.

В соответствии с п. 7.4 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы, а также в соответствии с запросом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Объединение РаЭл представило указанный Отчет в Минздравсоцразвития России для обобщения опыта заключения соглашений на отраслевом уровне, а также провело его презентацию в рамках совещания "Об эффективности отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и совершенствовании механизма контроля их исполнения", организованного Федеральной службой по труду и занятости.

Заместитель Генерального директора
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики,
Сопредседатель Комиссии по вопросам
регулирования социально-трудовых
отношений в электроэнергетике

А.В. Замосковный

Заместитель Председателя
ОО – «Всероссийский
Электропрофсоюз»,
Сопредседатель Комиссии по вопросам
регулирования социально-трудовых
отношений в электроэнергетике

Ю.Б. Офицеров

ВЭП

ОТЧЕТ

О выполнении условий
Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике
Российской Федерации на 2005-2006 годы

(за 2005 год)

г. Москва, 2006 г.

По результатам проведения мониторинга выполнения отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне, и обобщения

опыта работы органов социального партнерства значительная часть Отчета вошла в сводный аналитический материал, подготовленный Минздравсоцразвития России.

В сентябре 2006 года Объединение РаЭл подготовило промежуточный Отчет работодателей электроэнергетики о выполнении основных условий ОТС на 2005-2006 годы в первом полугодии 2006 года. Данный Отчет был также доведен до сведения организаций, на которые распространялось действие ОТС.

Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений

Самостоятельным направлением мониторинга выполнения условий ОТС стала разработка информационного материала, ориентированного на полномочных представителей работодателей - участников ОТС, принявших участие в подготовке Отчета о выполнении условий ОТС.

Для обеспечения условий оплаты труда, способствующих привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, работодатели вынуждены уделять все больше внимания производительности предоставляемых рабочих мест. В настоящее время на рынке представлен значительный перечень Обзоров заработных плат, подготовленных отечественными и зарубежными консалтинговыми компаниями. Обзоры ориентированы на различные аудитории и в большинстве своем носят межотраслевой характер, что не всегда устраивает работодателя электроэнергетики.

Объединение РаЭл, начиная данный проект, ставило перед собой цель создать информативный документ, освещающий практику реализации договоренностей сторон социального партнерства в электроэнергетике с учетом особенностей ведения бизнеса в условиях государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию.

В конечном итоге на базе Отчетов об исполнении условий ОТС были подготовлены Обзоры практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений (за 2005 год и I полугодие 2006 года).

По сравнению с Отчетом каждый из Обзоров содержит следующую дополнительную информацию:

- анализ практики применения работодателями основных видов доплат и надбавок к заработной плате;
- анализ учета регулирующими органами тех или иных доплат и надбавок к заработной плате в процессе установления тарифов на электрическую и тепловую энергию;
- анализ востребованности в организациях льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных ОТС;
- обзор отклонений среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организациях электроэнергетики от среднемесячной начисленной заработной платы в субъектах Российской Федерации по федеральным округам за соответствующий период.

Содержание Обзора позволяет работодателю ознакомиться с опытом выстраивания социально-трудовых отношений другими участниками Обзора и при необходимости предпринять конкретные управленческие решения в целях совершенствования отношений с работниками и их представителями.

Подготовленные Обзоры были направлены в организации электроэнергетики, которые приняли участие в его создании. По результатам анкетирования работодателей были получены подтверждение о целесообразности дальнейшего развития данного проекта, а также ряд предложений, направленных на совершенствование Обзора.

Изменение минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда

В соответствии с п. 3.3 ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы в отчетном периоде была обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен. Соответствующие информационные письма, подготовленные совместно с ВЭП,

были доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение №1 к ОТС, а именно:

- информационное письмо от 13.01.2006 г., устанавливающее ММТС в 1 квартале 2006 г. на уровне 2242 рубля.
- информационное письмо от 06.04.2006 г., устанавливающее ММТС во 2 квартале 2006 г. на уровне 2354 рубля.
- информационное письмо от 06.07.2006 г., устанавливающее ММТС в 3 квартале 2006 г. на уровне 2381 рубль.
- информационное письмо от 09.10.2006 г., устанавливающее ММТС в 4 квартале 2006 г. на уровне 2403 рубля.

Таким образом, ММТС, установленная в 1 квартале 2006 года на уровне 2242 рублей, достигла в 4 квартале уровня 2403 рублей. Количество организаций, выполнявших данное условие ОТС в отчетном периоде, колебалось от 86% до 89%, в том числе 78% организаций неизменно исполняло данное условие в течение всего года.

Выработка инициативной позиции работодателей на переговорах по заключению ОТС на 2007 – 2008 годы

В отчетном периоде была завершена деятельность рабочей группы по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 - 2008 годы. В ее работе приняли участие представители 12 членских организаций (ОАО "Дагэнерго", ОАО "ДВЭУК", ОАО "Кузбассэнерго", ОАО "Хакасэнерго", ОАО "ОГК-4", ОАО "Корпоративные сервисные системы", ОАО "ФСК ЕЭС", ОАО "Тамбовэнерго", ОАО "Мосэнерго", ОАО "Новосибирскэнерго", ОАО "Челябэнерго", ОАО "Чувашэнерго"), а также специалисты Объединения РаЭл.

По итогам деятельности Рабочей группы подготовлен проект ОТС на 2007 - 2008 годы для отстаивания консолидированной позиции работодателей на коллективных переговорах, а также пояснительная записка о ходе разработки проекта ОТС и принципиальных новациях в его содержании.

Также в результате деятельности Рабочей группы было принято важное решение о необходимости разработки и включения в проект ОТС отдельного раздела, определяющего механизм расчета расходов работодателя на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию.

Предложения, полученные от членов Рабочей группы, позволили сформировать общее представление об актуальных потребностях работодателей по содержанию ОТС и приступить к формированию сводной позиции работодателей электроэнергетики, требующей реализации во время переговорной компании.

В рамках Комплексного совещания представителей членов Объединения были представлены концептуальные подходы Объединения РаЭл к содержанию ОТС на 2007-2008 годы. Участники Совещания одобрили основные тезисы представленного проекта и в Решении по итогам Совещания отметили "особую важность реализации согласованной позиции работодателей отрасли на коллективных переговорах по разработке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ на 2007 год".

В последующем подготовленный стороной Работодателей проект ОТС был взят за основу на уровне отрасли в ходе коллективных переговоров по заключению ОТС на 2007-2008 годы (подробно о проведении коллективных переговоров - в пункте 3.1 настоящего Отчета).

Более того, наличие взвешенной, аргументированной позиции стороны Работодателей, поддержанной большинством работодателей электроэнергетики, значительно укрепило позиции Объединения РаЭл на коллективных переговорах и в значительной степени способствовало их успешному завершению.

Проведение коллективных переговоров и заключение ОТС на 2007-2008 годы. Принципиальные новации ОТС

ОТС в электроэнергетике РФ на 2005-2006 годы в целом отражало интересы работодателей отрасли, поэтому при разработке ОТС на 2007-2008 годы Объединение РаЭл исходило из необходимости принятия за основу текста действующего ОТС, сохранения его структуры и концепции. При этом, процесс разработки нового ОТС потребовал уточнения перечня целей соглашения (в т.ч. таких как, необходимость привлечения и закрепления в организации отрасли квалифицированной рабочей силы; повышения конкурентоспособности организаций; установление гарантий работникам организаций, обеспечение их предоставления) и отражения в ОТС на 2007-2008 годы ряда актуальных положений и новаций.

9 марта 2006 года Объединением РаЭл и ВЭП было принято Решение об образовании Комиссии по проведению переговоров по вопросам заключения ОТС на 2007-2008 годы.

В ходе четырехмесячных переговоров состоялось 19 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 9 разделов соглашения (189 пунктов, среди которых более 22 содержали принципиальные новации).

Впервые в практике коллективных переговоров по заключению отраслевых тарифных соглашений в качестве наблюдателей в переговорах принимали участие представители федеральных органов исполнительной власти: Министерства здравоохранения и социального развития РФ, а также Федеральной службы по тарифам.

Значительные трудности в ходе переговоров вызвала жесткая позиция ВЭП, настаивавшего на увеличении уровня преференций, закрепленных в ОТС на 2005-2006 годы. Позиция ВЭП была обоснована более чем 120 обращениями членов профсоюза и их полномочных представителей. Еще одним фактором, осложнявшим ведение переговоров, стала необходимость завершения переговорной компании до начала тарифной компании и установления Правительством РФ предельных тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Основные усилия Объединения РаЭл были направлены на конструктивное разрешение всех поставленных вопросов и выработку взаимоприемлемых условий. В частности, удалось:

- сохранить двухлетний срок действия ОТС;
- минимизировать количество норм, дублирующих положения действующего законодательства;
- избежать необоснованно резкого повышения размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих I разряда промышленно-производственного персонала (ММТС), а возможные предложения по увеличению ММТС рассматривать в увязке с повышением производительности труда, финансовыми возможностями организации и т.д;
- включить в текст ОТС новый раздел, конкретизирующий порядок расчета средств на персонал в тарифах;
- дополнить ОТС обязательствами сторон, направленными на повышение производительности труда работников, трудовой мобильности, обеспечение качества профессионального обучения;
- включить в ОТС нормы, активизирующие деятельность выборных профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в организации, в интересах организации в целом;
- сохранить в неизменном виде нормы, регулирующие отношения с работниками при реорганизации энергокомпаний, а также при выводе из эксплуатации производственных мощностей;
- предусмотреть в тексте Соглашения обязанности работников как стороны социального партнерства;
- предусмотреть возможность сотрудничества представителей работодателей и работников электроэнергетики по вопросам социально-трудовых отношений в рамках постоянно действующей отраслевой комиссии

26 июня 2006 года коллективные переговоры завершились, и 30 июня 2006 года в зале Совещаний Министерства здравоохранения и социального развития РФ, в торжественной обстановке, оно было подписано.

ОТС на 2007-2008 годы было зарегистрировано в Роструде, о чем получено соответствующее уведомление, свидетельствующее об отсутствии в тексте ОТС норм, не соответствующих или противоречащих законодательству РФ. Текст ОТС был доведен до сведения членских организаций, иных организаций электроэнергетики, а также направлен в региональные регулирующие органы для практического использования, с приложением соответствующего сопроводительного письма ФСТ.

По итогам коллективных переговоров Объединением РаЭл была подготовлена серия информационно-аналитических материалов, представленных членам Объединения и размещенных в различных средствах массовой информации.

Сфера действия ОТС

Уникальной особенностью ОТС в электроэнергетике является конкретность сферы его действия - Приложение №1 к ОТС содержит перечень организаций, на которых распространяются его нормы. При этом сторонами Соглашения разработан, закреплен в ОТС и реализован механизм, позволяющий организации, не входящей в состав членов Объединения добровольно и осознанно присоединиться к нормам ОТС путем подачи соответствующего заявления, свидетельствующего о намерении соблюдать установленные в Соглашении обязательства.

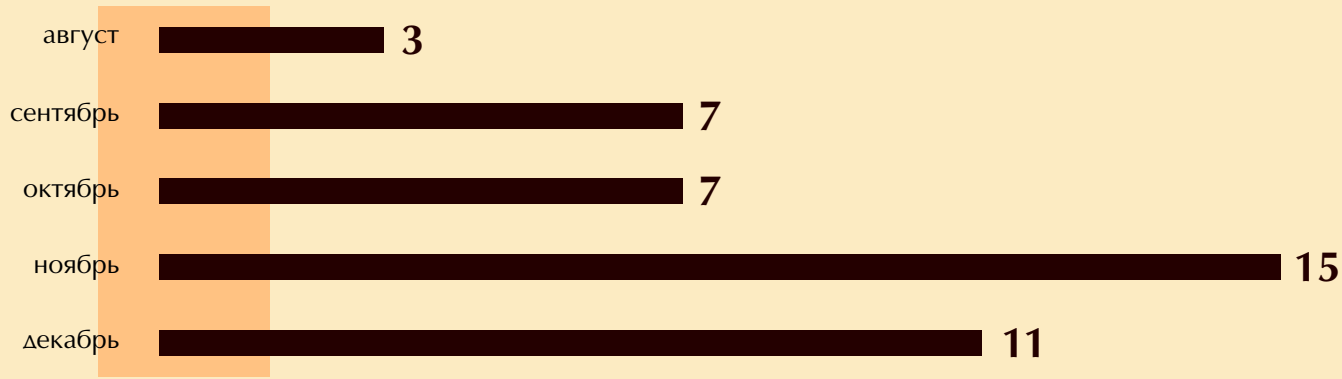
Необходимо особо подчеркнуть, что Приложение №1 к ОТС является документом, который по сложившейся практике, рассматривается заинтересованными государственными органами (судебными, регулирующими и т.п.) при решении вопроса о распространении / не распространении на ту или иную организацию норм ОТС. Кроме того, информация о заключении Соглашения о внесении дополнения в

Приложение №1 к ОТС доводится Объединением РаЭл до сведения Роструда, из которого в случае необходимости может быть получено подтверждение о распространении / не распространении на ту или иную организацию положений ОТС.

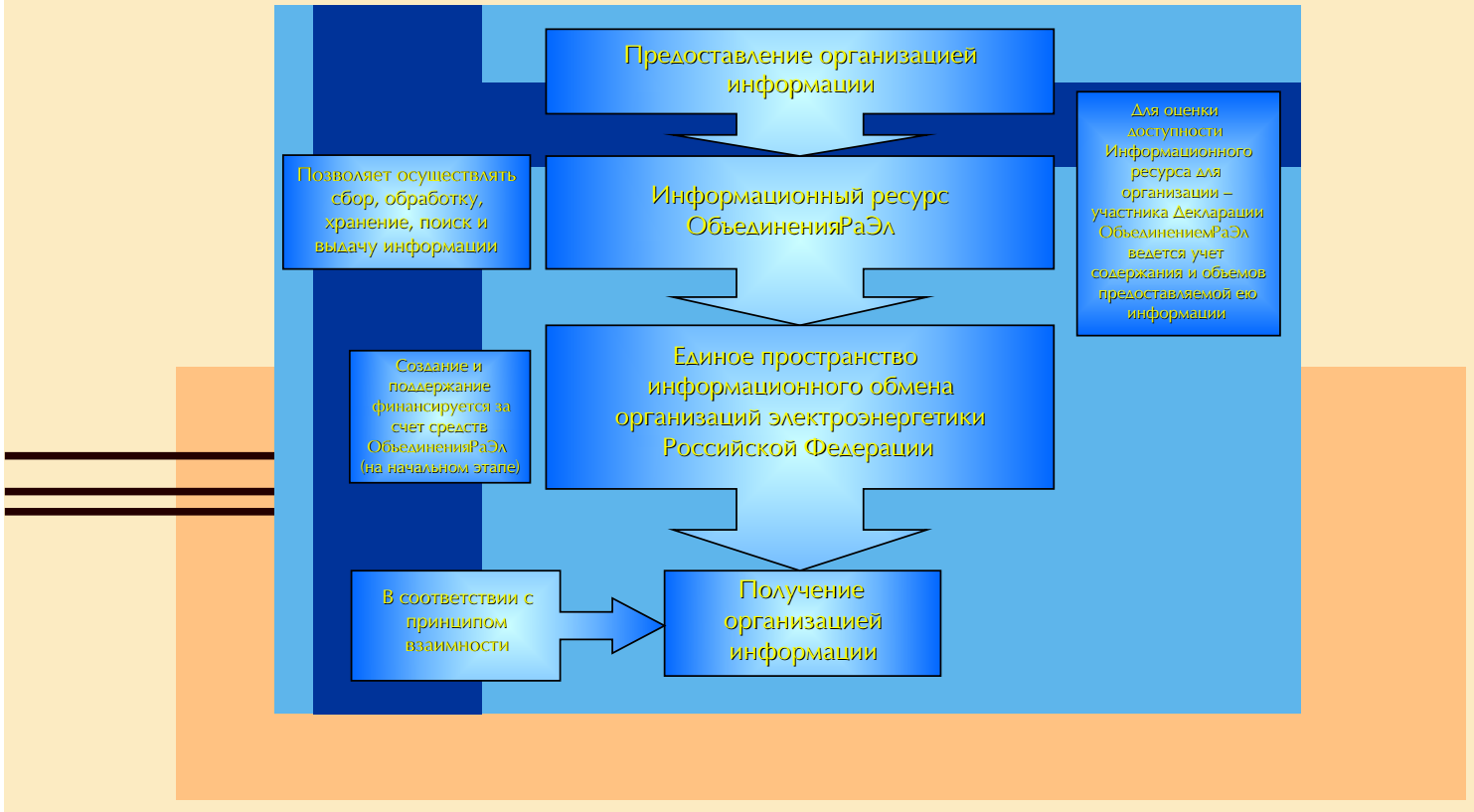
В отчетном периоде Объединение РаЭл продолжало получать ходатайства о присоединении к действовавшему ОТС на 2005-2006 годы (всего за отчетный период - от 25 организаций). В конечном итоге на момент завершения действия указанного Соглашения его нормы распространялись на 201 организацию электроэнергетики (по сравнению с 96 организациями, на которых ОТС было распространено в момент его подписания 19 августа 2004 года).

Аналогичная возможность присоединения была предоставлена организациям отрасли после заключения ОТС на 2007-2008 годы. Этой возможностью в период с августа по декабрь 2006 года воспользовалось 43 организации, не являющиеся членами Объединения РаЭл.

Количество организаций, присоединившихся к ОТС на 2007-2008 гг.



Значительное количество организаций, сделавших осознанный выбор по присоединению к нормам ОТС, является отчетливым сигналом, свидетельствующим о сбалансированности и рациональности норм и обязательств Соглашения.


Предоставление организацией информации
Позволяет осуществлять сбор, обработку, хранение, поиск и выдачу информации
Информационный ресурс ОбъединенияРаЭл
Для оценки доступности Информационного ресурса для организации – участника Декларации ОбъединениемРаЭл ведется учет содержания и объемов предоставляемой ею информации
Создание и поддержание финансируется за счет средств ОбъединенияРаЭл (на начальном этапе)
Единое пространство информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации
В соответствии с принципом взаимности
Получение организацией информации

3. Единое информационное пространство организаций – членов Объединения РаЭл

Из Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике РФ*:

Необходимо создать процедуры эффективного информационного обмена и на этой основе разработать порядок формирования и согласования консолидированной позиции Работодателей электроэнергетики по ключевым вопросам социально-экономического характера в рамках отраслевого объединения Работодателей.

Из Аналитического доклада Объединения РаЭл (апрель 2005 года)**:

Объединение РаЭл планирует создание централизованной информационной площадки, ценность которой будет заключаться, в том числе, в возможности каждого из участников запрашивать информацию по интересующему его вопросу, которую планируется предоставлять участникам проекта в обобщенном аналитическом виде.

* далее - Стратегия работодателей электроэнергетики

** Аналитический доклад "Социально-экономическая ситуация в РФ. Практика, возможности и перспективы представления и защиты интересов работодателей отрасли электроэнергетики" (одобрен участниками Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл в апреле 2005 года).

В 2006 г. была заложена серьезная основа для создания единой информационной базы, содержащей сведения организаций отрасли в сфере регулирования отношений с персоналом. Работа в этом направлении позволяет сделать существенные шаги для повышения конкурентоспособности предприятий отрасли, налаживания информационных потоков и в конечном итоге - принятия эффективных управленческих решений в сфере социально-трудовых отношений. Создаваемое Единое информационное пространство будет представлять собой совокупность баз, банков данных, информационных систем и технологий работы с ними.

Разработка и принятие Декларации о Едином пространстве информационного обмена организаций

Развивая социально направленные рыночные отношения в электроэнергетике, Объединение РаЭл все больше уделяет внимания формированию информационной среды, созданию единого информационного пространства организаций - членов Объединения, обеспечению доступа к информации и обмену информацией на основе существующих коммуникационных связей. Не вызывает сомнений, что доступ к информации позволяет принимать своевременные управленческие решения, позиционировать и оценивать эффективность функционирования организации в условиях рыночной экономики и, в конечном итоге, существенно повысить ее конкурентоспособность.

Реализуя Стратегию работодателей электроэнергетики в части создания информационной системы, обеспечивающей достоверные сведения об эффективности трудовых отношений и состоянии социального партнерства, а также в целях повышения конкурентоспособности организаций электроэнергетики в 2006 году Объединение РаЭл разработало пакет документов, определяющих миссию, цели и задачи Декларации о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации (далее - Декларация), а также Механизм ее реализации.

Проект Декларации был вынесен на рассмотрение Наблюдательного совета Объединения РаЭл, и был одобрен 30 октября 2006 года.

Миссией Единого пространства информационного обмена стало создание оптимальных условий для удовлетворения информационных потребностей Организаций отрасли электроэнергетики, позволяющих принимать взвешенные и обоснованные управленческие решения.

Основной принцип Декларации прост: организация - участник Декларации, предоставляя определенную информацию о своей деятельности, получает доступ к аналогичной информации, предоставленной другими участниками этого Проекта. Таким образом, основным отличием Декларации перед другими корпоративными информационными площадками является наличие обратной связи, позволяющей Участникам:

- получать по запросам информацию, предоставленную Объединению РаЭл другими участниками Декларации с использованием Единого пространства информационного обмена;
- вносить предложения по совершенствованию Единого пространства информационного обмена и перечня информации, входящей в состав Информационного ресурса;
- получать сведения об информации, предоставленной другим участникам Декларации, и объеме данной информации.

Одобрив миссию, цели и задачи Декларации, 44 членские организации выразили готовность участвовать в Едином пространстве информационного обмена, в том числе 15 организаций подписали Протокол о присоединении к Декларации. Активное взаимодействие с остальными организациями - членами Объединения РаЭл будет продолжено в 2007 году.

Разработка информационного ресурса материалов судебной практики в сфере социально-трудовых отношений

В рамках совершенствования и развития правовой базы регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в т.ч. обобщения опыта разрешения индивидуальных трудовых споров и доведения этих сведений до членских организаций, Объединением РаЭл было принято решение о формировании Информационного ресурса, аккумулирующего судебную практику по делам, возникающим из социально-трудовых отношений (далее - Информационный ресурс), накопленную организациями электроэнергетики.

Реализация проекта началась с разработки Концепции создания Информационного ресурса, в которой были определены цели и задачи создания Информационного ресурса, а также основные направления его использования. Основными целями создания Информационного ресурса являются:

- информационное обеспечение деятельности организаций - членов Объединения РаЭл;
- создание условий для информационной поддержки работодателей - пользователей Информационного ресурса, направленных на предоставление справочной помощи, позволяющей выбрать наиболее эффективную тактику участия в судопроизводстве.

На основании Концепции создания Информационного ресурса в организации - члены Объединения РаЭл был направлен запрос о предоставлении копий решений судов по трудовым спорам. За отчетный период в Объединение РаЭл поступило более 200 копий судебных актов. С учетом того, что работодатели представили копии решений, вынесенных как в их пользу, так и в пользу работников, созданный Ресурс позволяет сформировать объективную картину складывающейся судебной практики.

Кроме того, было осуществлено взаимодействие с контрагентом (ООО "Издательство Руна-Пресс"), по итогам которого заключен договор о предоставлении информации для наполнения Информационного ресурса.

По итогам сбора материалов на интернет-сайте Объединения РаЭл был открыт раздел "Судебная практика", в котором размещены копии решений судов (в обезличенном виде), предоставленные организациями электроэнергетики, а также полученные из других источников. В перспективе в данном разделе предполагается публиковать комментарии специалистов в сфере трудового права, а также обзоры решений судов высших инстанций, связанных с тематикой Информационного ресурса.

Информирование членских организаций о состоянии рынка труда

В условиях развития рыночных отношений и роста конкуренции со стороны работодателей иных отраслей все большее значение приобретает информация о ситуации на рынках труда. Своевременный анализ достигнутого уровня развития социально-трудовых отношений в сравнении с другими организациями позволяет работодателю проявлять гибкость в сфере взаимоотношений с работниками.

В настоящее время на российском рынке представлен значительный перечень услуг отечественных и зарубежных консалтинговых компаний по формированию Обзоров заработных плат.

В 2006 году Объединения РаЭл заключило договор с ЗАО "Ernst & Young (CIS) B.V." о подготовке Обзоров региональных рынков труда по регионам присутствия членских организаций, проявивших заинтересованность в участии (в частности по Республике

Карелия, Волгоградской и Ростовской областям). По итогам проведенного исследования в заинтересованные организации были направлены подготовленные Обзоры рынков труда.

Кроме того, в отчетном периоде специалистами Объединения РаЭл была разработана методика, позволяющая проводить анализ изменений среднемесячной заработной платы работников электроэнергетических организаций с одновременным соотнесением с динамикой роста индекса потребительских цен в Российской Федерации и региональными особенностями рынка труда.

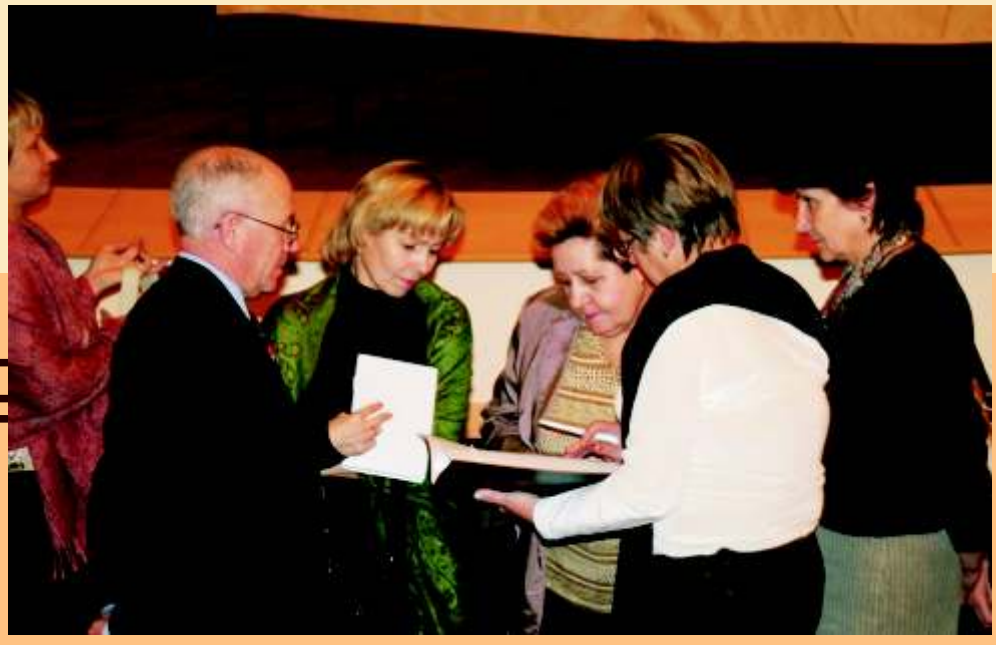
В ходе проведения анализа выявлено несколько групп организаций электроэнергетики, которые опережают или значительно отстают от условий местного рынка труда и продолжают движение в том же направлении, увеличивая разрыв с ним.

По замыслу разработчиков, результаты исследований с применением данной методики могут быть востребованы при формировании бизнес-планов Обществ, а также при рассмотрении дел об установлении тарифов энергокомпаний в регулирующих органах.

Предоставление доступа к информационным ресурсам Росстата и ЮЦПК

С учетом заинтересованности членских организаций в отчетном периоде была продолжена работа по предоставлению безвозмездного доступа к Отраслевому электронному фонду нормативно-технической документации на сервере РП "Южэнерготехнадзор", содержащему постоянно обновляемую библиотеку нормативно-технических документов как общероссийского, так и корпоративного значения. В 2006 году такой возможностью воспользовались 59 организаций, входящих в состав Объединения.

Также в отчетном периоде организован безвозмездный доступ членов Объединения РаЭл к базе данных Федеральной службы государственной статистики, содержащей сводную характеристику социально-экономического положения Российской Федерации в контексте мировой экономической системы, общую и сравнительную характеристику социально-экономического положения субъектов Российской Федерации, статистическую информацию по отраслям российской экономики. Всего в 2006 году Объединение РаЭл оформило 85 доступов к указанной базе данных.



4. Выработка стандартов взаимодействия в организациях – членах Объединения РаЭл

Из Стратегии работодателей электроэнергетики:

Внутренние стандарты трудовых отношений отрасли призваны стать системой ценностей в сфере трудовых отношений и способствовать развитию общих интересов Работодателей и работников отрасли.

Из Аналитического доклада Объединения РаЭл (апрель 2005 года):

Опыт реализации колдоговорной кампании, изучение проблем индивидуально-трудовых отношений позволит по-новому взглянуть на отраслевые стандарты и реализовать новые подходы, отражающие интересы работодателей электроэнергетики.

За отчетный период Объединением РаЭл проведена значительная работа по унификации стандартов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, разработаны Рекомендации по повышению эффективности систем мотивации и стимулирования персонала, оказывалась методическая поддержка по вопросам расчета расходов на персонал для целей тарифного регулирования.

Отдельным направлением работы стало участие в разработке отраслевого стандарта публичной социальной отчетности организаций электроэнергетики.

Унификация стандартов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики

Экспертиза проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики

В рамках реализации уставных задач по оказанию консультационно-правовой помощи работодателям электроэнергетики Объединение РаЭл оказывало комплекс услуг, связанный с проведением экспертизы проектов коллективных договоров организаций и подготовкой соответствующих заключений.

В ходе проведения комплексных экспертиз проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики специалисты Объединения РаЭл проводили анализ содержания проектов коллективных договоров по нескольким направлениям исследования - юридическому, экономическому, охрана труда. В рамках данных направлений проводилось исследование положений проектов коллективных договоров на предмет:

- их соответствия законодательству Российской Федерации, действующему Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации, Типовому коллективному договору организаций отрасли электроэнергетики;
- выявления положений, превышающих компетенцию сторон проектов коллективных договоров;
- соответствия обязательств, принятых на себя работодателем, положениям действующего ОТС, а также адекватности урегулирования экономических вопросов, отнесенных к компетенции сторон проектов коллективных договоров;
- выявления внутренних противоречий и технических ошибок, а также заведомо завышенных и необоснованных преференций работникам.

В отчетный период подготовлены экспертные заключения на проекты коллективных договоров, представленных восемью организациями электроэнергетики, а также осуществлялось взаимодействие с представителями данных организаций по вопросам корректировки проектов коллективных договоров по итогам экспертизы. Все заключения подготовлены в установленный срок и своевременно направлены контрагентам - замечаний относительно их содержания не получено.

Опыт, накопленный специалистами Объединения РаЭл в ходе проведения экспертиз проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики, позволил выявить типичные ошибки, которые допускают стороны социального партнерства при разработке проектов коллективных договоров (о чем подготовлен соответствующий информационный материал, опубликованный в информационном бюллетене Объединения РаЭл №6 за 2006 год), а также некоторые новации, которые были использованы при подготовке новой редакции Типового договора.

На основе поступающих из организаций электроэнергетики отзывов можно сделать вывод о положительной оценке полученных после проведения

экспертизы рекомендаций, а экспертные заключения Объединения РаЭл были использованы при доработке проектов коллективных договоров.

Разработка новой редакции Типового коллективного договора и ее утверждение

Типовой коллективный договор организации электроэнергетики (далее - ТКД), принятый в 2004 году, сыграл важную роль в формировании фактического стандарта регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях отрасли. Взаимодействие с членскими организациями по вопросам реализации ТКД позволило Объединению РаЭл накопить большой объем знаний по вопросам коллективно-договорного регулирования.

В тоже время, произошедшие в 2005-2006 годах существенные изменения трудового законодательства (в особенности изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 30.07.06 № 90-ФЗ), а также необходимость реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2007-2008 годы потребовали существенной адаптации действующей редакции ТКД.

Для разработки новой редакции ТКД было принято решение о создании специализированной Рабочей группы с участием представителей членских организаций Объединения РаЭл. Рабочая группа была создана в августе 2006 года, после чего приступила к работе, рассмотрев в рамках 4 заседаний все основные вопросы, связанные с новым ТКД (редакция 2007 года).

С учетом принципа преемственности стандартов отношений предыдущая редакция ТКД была взята за основу. При этом, в тексте нового ТКД нашел отражение ряд принципиальных, инновационных положений, направленных в т.ч. на:

- безусловное выполнение требований, предусмотренных ОТС на 2007-2008 годы, и реализацию положений ОТС, делегирующих сторонам социального партнерства организации определенные права и обязанности;
- четкое определение субъектного состава ТКД, позволяющего реализовать обязательства сторон социального партнерства конкретной организации, а также удостовериться в полномочности представителей Работодателя и Работников;
- повышение производительности труда (в т.ч. поощрение творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности);
- формирование в организациях электроэнергетики системы наставничества в целях сохранения преемственности кадров;
- возможность организации системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей в целях закрепления квалифицированной рабочей силы;
- дальнейшее совершенствование системы социального партнерства на локальном уровне (в частности, путем создания и деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации), а также на уровне отрасли;
- расширение и конкретизацию перечня обязательств работников и их представителей;
- повышение надежности энергоснабжения и рост конкурентоспособности организаций электроэнергетики.

В рамках развития рыночных подходов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ТКД включены такие понятия, как "производительность труда" и "состояние регионального рынка труда", отражена обязанность работодателя по обеспечению зависимости оплаты труда от производительности труда и внешних факторов, таких как индекс потребительских цен в Российской Федерации и условия регионального рынка труда.

В ТКД проведено окончательное разграничение понятий минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в отрасли (ММТС, установленная ОТС) и Тарифной ставки рабочего первого разряда организации (устанавливается в коллективном договоре организации).

Кроме того, в ТКД реализован подход, в соответствии с которым работодатель обязан заранее оценить свои финансовые возможности и принять осознанное решение о включении тех или иных финансовых обязательств в коллективный договор. По замыслу разработчиков, реализация подобного подхода повышает ответственность сторон коллективного договора при проведении коллективных переговоров, позволяет конкретизировать объем обязательств, а значит увеличивает значимость коллективного договора как основного регулятора социально-трудовых отношений в организации.

В качестве отдельной новации в ТКД предусмотрены положения, содержащие меры по реализации работодателями государственных гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации для работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Проект ТКД, согласованный Рабочей группой, был вынесен на рассмотрение участников семинара-совещания представителей организаций электроэнергетики, который состоялся в ноябре 2006 года. Практические результаты семинара-совещания были учтены при доработке ТКД-2007.

По итогам работы специалистами Объединения РаЭл был подготовлен окончательный текст нового ТКД (редакция 2007 года), разосланный в членские организации для практического применения.

Разработка рекомендаций по повышению эффективности систем мотивации и стимулирования персонала

В целях проведения согласованной политики работодателей в вопросах оплаты труда, а также развития социально направленных рыночных отношений в отрасли Объединение РаЭл сформировало Рабочую группу по разработке Рекомендаций по повышению эффективности действующих систем мотивации и стимулирования работников электроэнергетики. В состав Рабочей группы вошло 17 человек, из них 13 - представители организаций - членов Объединения РаЭл. В ходе деятельности Рабочей группы было выработано единое понимание того, что в условиях становления современного и цивилизованного рынка труда особую важность необходимо уделять выстраиванию эффективных взаимоотношений между работодателем и работниками. При этом работодатель, с одной стороны, вынужден учитывать внешние факторы, которые ему диктует рынок труда, а с другой стороны обязан построить такую систему оплаты труда, которая будет способствовать повышению конкурентоспособности организации.

В ходе деятельности данной Рабочей группы ее участникам была представлена возможность обсудить все аспекты, связанные с данной тематикой. Таким образом, был проанализирован опыт, накопленный в организациях электроэнергетики, в иных отраслях экономики, а также перспективные направления и механизмы мотивации и стимулирования персонала.

Разработав данные Рекомендации, Объединение РаЭл завершило первый цикл создания основополагающих документов в сфере оплаты труда, в который вошли:

а) "Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики";

б) "Рекомендации по повышению эффективности действующих систем мотивации и стимулирования работников электроэнергетики".

Участие в разработке отраслевого стандарта публичной социальной отчетности организаций электроэнергетики

В 2006 году Объединение РаЭл приняло участие в подготовке Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО РАО "ЕЭС России". В ходе работы над Отчетом обеспечено неоднократное проведение экспертиз проектов Отчета по вопросам социально-трудовых отношений, а также на соответствие положениям стандарта отчетности Global Reporting Initiative (GRI).

В развитие данного направления Объединение РаЭл официально выразило готовность участвовать в подготовке нефинансовых отчетов организаций - членов Объединения, оказывать информационную и методическую поддержку при работе над разделами отчетов, посвященными вопросам взаимоотношений с персоналом.

Позиционируя "Отчет о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы за 2005 год" как публичный отчет работодателей в сфере социально-трудовых отношений Объединение РаЭл направило его в Российский союз промышленников и предпринимателей для учета в Национальном регистре нефинансовых отчетов.

Методическая поддержка по вопросам расчета расходов на персонал для целей тарифного регулирования

Учитывая особенности ведения бизнеса в условиях государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, Объединение РаЭл выступило с предложением разработать методику расчета расходов работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений.

В процессе разработки данной методики возникла и была реализована идея включить её в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ в качестве самостоятельного раздела. С учетом того, что ОТС является правовым актом федерального уровня, включение в его состав раздела, определяющего порядок расчета расходов на персонал, облегчает учет этих расходов при определении тарифов регулирующими органами.

Целесообразность предложенного подхода подтвердилась:

а) в процессе формирования инициативной позиции работодателей на коллективных переговорах по заключению ОТС на 2007-2008 годы (были получены позитивные отзывы от всех членов Рабочей группы по разработке проекта ОТС);

б) в ходе проведения коллективных переговоров по заключению ОТС на 2007-2008 годы (принципиальная поддержка этих предложений Профсоюзной стороной);

в) нивелированием имеющихся коллизий отдельных норм Налогового и Трудового кодексов с нормами "Основ ценообразования в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации"[3] в результате включения 8 раздела ОТС на 2007-2008 годы;

г) формированием (впервые в практике) доходной и расходной частей отраслевого тарифного соглашения, что подчеркивает ответственность обязательств, принимаемых сторонами социального партнерства.

[3] Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2004 года № 109.

Анализ возможностей оценки производительности труда работников

Организации электроэнергетики - члены Объединения имеют схожий механизм формирования заработной платы, поскольку условия ОТС определяют минимальный уровень оплаты труда и уровень дифференциации между наименее и наиболее квалифицированными работниками. Таким образом, в большинстве организаций базовая часть заработной платы формируется без учета региональных особенностей. В то же время региональные рынки труда имеют существенную специфику. В целях выработки эффективной политики в сфере оплаты труда в организациях электроэнергетики стало необходимым проведение детального анализа поведения работодателей на региональных рынках труда. В рамках проведения такого анализа производительность труда и заработная плата становятся ключевыми показателями.

В отчетном периоде Объединение РаЭл заключило договор с Государственным университетом - Высшая школа экономики на проведение анализа производительности труда и заработной платы организаций электроэнергетики в увязке с альтернативными показателями других работодателей на региональных рынках труда.

В процессе проведения исследования был проведен многофакторный анализ региональной дифференциации заработной платы и производительности труда в промышленности в субъектах Российской Федерации.

Результаты исследования позволяют позиционировать организации - члены Объединения РаЭл на региональных рынках труда и прогнозировать с большой вероятностью усиление двух противоположно направленных тенденций:

1) Неизбежный рост издержек, связанных с наличием трудовых отношений, как результат роста конкуренции на рынке труда, обусловленного различными факторами (неблагоприятная демография и сокращение предложения труда, конкуренция со стороны альтернативных секторов, политика государства, проявляющаяся в постепенном, но неуклонном повышении стандартов оплаты труда и др.).

2) Необходимость снижения издержек энергокомпаний, вызванная обострением конкуренции на рынке электроэнергии и необходимостью масштабного инвестирования в модернизацию предприятий.

Результаты данного исследования лягут в основу дальнейшей работы Объединения РаЭл, направленной на повышение конкурентоспособности организаций электроэнергетики на региональных рынках труда.

5. Публичные мероприятия: семинары, совещания, конкурсы

В соответствии с Уставом, одной из задач Объединения является:

содействие обучению и переподготовке менеджеров по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов.

Из Аналитического доклада Объединения РаЭл (апрель 2005 года):

Консолидация подходов работодателей отрасли по основным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и выработка согласованной позиции при взаимодействии с социальными партнерами является одним из приоритетных направлений деятельности, для реализации которого создается отраслевое объединение работодателей.

Значительное внимание Объединение РаЭл уделяет обучению и повышению уровня профессионализма представителей работодателей - членов Объединения. В отчетном году проведены семинары по вопросам охраны труда, о новеллах Трудового кодекса и защите интересов работодателей при возникновении коллективных трудовых споров, по проблемам коллективно-договорного регулирования. При этом программа каждого из семинаров предусматривала наличие совещательной части, в рамках которой участники имели возможность обсудить актуальные вопросы и проблемы регулирования социально-трудовых отношений и выработать общие подходы к их решению.

С целью содействия развитию организаций отрасли электроэнергетики с учетом социально ответственных подходов к выстраиванию отношений с работниками и их представителями в 2006 г. Объединение РаЭл совместно с Всероссийским "Электропрофсоюзом" провели конкурс "Социальное партнерство - социальная энергетика".

Комплексное совещание представителей организаций — членов Объединения

Апрельское Комплексное совещание представителей членов Объединения стало традиционной формой взаимодействия, предполагающей с одной стороны, подведение итогов и отчет за предыдущий период работы, а с другой стороны, обсуждение актуальных проблем и выработку совместных решений, направленных на их преодоление.

В Совещании 2006 года, состоявшемся в период с 26 по 28 апреля, приняли участие представители 77 членских организаций. Участники Совещания, в том числе, рассмотрели:

- основные подходы к содержанию ОТС в электроэнергетике РФ на 2007-2008 годы;
- Обзор практики исполнения условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации в 2005 году
- проект Концепции развития информационного обмена между членами Объединения РаЭл в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, Декларации о едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики РФ;
- сводную информацию о защите интересов работодателей электроэнергетики в законотворческой деятельности;
- актуальные проблемы представления и защиты интересов работодателей в сфере охраны труда;
- информацию о деятельности Объединения в сфере охраны труда и перспективах активизации взаимодействия по данному направлению;
- проект Регламента взаимодействия между Объединением РаЭл и организациями - членами Объединения.

Помимо этого перед участниками Совещания с докладами выступили приглашенные участники: представители ГУ-Высшая Школа Экономики, консалтинговой компании ЗАО "Евроменеджмент", консалтинговой компании "Эрнст энд Янг".

По результатам обсуждения вопросов повестки дня было принято Решение Совещания, с учетом которого выстраивалась дальнейшая деятельность Объединения в 2006 году.

Совещание представителей межрегиональных компаний (МК)[4]

По инициативе Объединения РаЭл в целях выработки общих принципов выстраивания социально-трудовых отношений с работниками и их представителями при создании МК и в процессе их операционной деятельности 17 мая 2006 года было проведено совещание представителей межрегиональных компаний. В нем приняли участие 12 представителей служб управления персоналом следующих компаний: ОАО "СО-ЦДУ ЕЭС", ОГК-2, ОГК-3, ОГК-4, ОГК-6, ТГК-1, ТГК-2, ТГК-10. Также в совещании принял участие представитель ГУ-ВШЭ.

В ходе совещания были рассмотрены правовые аспекты выстраивания социально-трудовых отношений в МК, в т.ч. обсуждались перспективы заключения единого коллективного договора в МК либо отдельных коллективных договоров по филиалам, а также специфика профсоюзной структуры в МК и принципиальные подходы ОО - "Всероссийский Электропрофсоюз" к формированию структуры профсоюзных организаций. Кроме того, рассмотрению подверглись экономические аспекты выстраивания социально-трудовых отношений в МК с учетом функционирования региональных рынков труда, а также возможности дифференциации уровня оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций в различных филиалах МК.

С краткими докладами выступили руководители ряда структурных подразделений Объединения РаЭл, а также представитель ГУ-ВШЭ. Участники совещания обменялись информацией и мнениями по наиболее актуальным вопросам данной проблематики.

По итогам совещания участники признали актуальным и целесообразным системное взаимодействие Объединения РаЭл и представителей работодателя в МК по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Также по итогам Совещания специалистами Объединения РаЭл подготовлен Обзор, в рамках которого разъясняются вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, затронутые в ходе совещания.

27-28 февраля 2006 года Объединение РаЭл совместно с АНО "Учебно-консультационный центр Института труда" и Корпоративным энергетическим университетом провели семинар для представителей членских организаций Объединения по теме "К вам идет госинспектор труда". В качестве лекторов на семинаре выступили представители Федеральной инспекции труда.

[4] Компании, формируемые путем укрупнения сетевых или генерирующих компаний, создаваемых в ходе реформирования электроэнергетики РФ после реформирования АО-энерго (Межрегиональные распределительные сетевые компании, Межрегиональные магистральные сетевые компании, Территориальные генерирующие компании), а также путем создания на базе АО-ФЭС и АО-станций (генерирующие компании оптового рынка электроэнергии)

Семинар-совещание "К Вам идет госинспектор труда"

Основными вопросами семинара стали: статус, задачи, функции и полномочия органов и должностных лиц Федеральной инспекции труда, организация надзорно-контрольной деятельности; нормы международного и российского законодательства, регламентирующие порядок проведения проверок гос-

инспектором труда; права и обязанности работодателя и госинспектора труда при проведении проверки; оформление результатов проверки; ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства, порядок привлечения к ответственности; порядок обжалования действий и решений госинспектора труда; типология выявляемых нарушений; рекомендации по их недопущению и исправлению; вопросы разработки, утверждения и применения в энергокомпаниях локальных нормативных актов на основе типовых документов, утвержденных приказом ОАО РАО "ЕЭС России" от 21.09.2005 г. № 631.

По завершении семинара участникам вручены свидетельства о подготовке (повышении квалификации). На основе проведенного анкетирования участников семинара были обобщены и проанализированы его результаты.

Семинар-совещание о новеллах Трудового кодекса РФ и защите интересов работодателей при возникновении коллективных трудовых споров

В период с 3 сентября 2006 г. по 6 сентября 2006 г. Объединение РаЭл совместно с Московским институтом современного бизнеса провели сдвоенный семинар по следующим темам: "Новое в трудовом законодательстве. Основные принципиальные новеллы новой редакции Трудового кодекса РФ; защита интересов работодателя при их реализации", "Защита интересов работодателей при возникновении коллективных трудовых споров, прогнозирование и оценка потенциала возникновения конфликтных ситуаций при изменениях на рынке труда".

В работе семинара-совещания приняли участие 99 представителей организаций электроэнергетики, из них 71 - представители организаций - членов Объединения РаЭл.

С докладами перед участниками семинара-совещания выступили:

- начальник Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда Российской Федерации, доктор юридических наук Нуртдинова А.Ф.,
- профессор кафедры трудового права Академии труда и социальных отношений, адвокат Межрегиональной коллегии адвокатов, руководитель Рабочей группы по разработке концепции

Трудового процессуального кодекса Российской Федерации при Комитете по труду и социальной политике Госдумы Российской Федерации, кандидат юридических наук Костян И.А.,

- профессор, зав. Кафедрой "Государственного и муниципального управления" ИПК РАГС при Президенте Российской Федерации, доктор психологических наук Лукьянова Н.Ф.,
- директор Учреждения "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров", заслуженный юрист Российской Федерации Вальковой А.Ф.

Семинар-совещание о проблемах коллективно-договорного регулирования

В период с 26 ноября 2006 года по 28 ноября 2006 года в связи с подготовкой новой редакции Типового коллективного договора организации электроэнергетики, Объединение РаЭл совместно с Международным Институтом Тренинга провели семинар-совещание по следующим темам:

- "Практика представления и защиты интересов работодателей в процессе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях".
- "Обсуждение изменений и дополнений в Типовой коллективный договор организации - члена Объединения РаЭл".

Перед участниками семинара-совещания с докладом по теме "Правовые аспекты коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организации" выступила доктор юридических наук, доцент, заведующая кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета Т.А. Сошникова. Представители Объединения РаЭл подвели итоги деятельности рабочей группы Объединения РаЭл по разработке проекта Типового коллективного договора организации - члена Объединения РаЭл, совместно с участниками обсудили основные новации новой редакции Типового коллективного договора, а также основные положения каждого из разделов новой редакции.

Также в ходе семинара проведены практические занятия по развитию навыков планирования, подготовки и ведения коллективных переговоров, разработана и обсуждена схема реализации мероприятий, направленных на заключение коллективного договора в организациях электроэнергетики.

Отраслевой конкурс "Социальное партнерство - социальная энергетика"

По итогам обработки информации, содержащейся в анкетах участников, подготовлен сводный материал, направленный участникам семинара-совещания.

26 апреля 2006 г. состоялась церемония награждения победителей конкурса "Социальное партнерство - социальная энергетика", организованного Объединением РаЭл и ВРК "Электропрофсоюз".

Конкурс проводился в период с 1 февраля по 15 мая 2006 года с целью содействия поступательному развитию организаций отрасли электроэнергетики и формированию социально ответственных взаимоотношений между работниками и работодателями.

В качестве задач Конкурса были определены: выявление позитивного опыта организаций в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, активизация деятельности в сфере социального партнерства, совершенствование критериев для оценки эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развитие социально-трудовых отношений и активизация информационного обмена между организациями в сфере социального партнерства.

В соответствии со сроками и условиями, установленными в Положении, в Конкурсе приняли участие 30 организаций электроэнергетики.

Победителями Конкурса стали:

Номинация "Лучшее Генерирующее предприятие по взаимодействию с персоналом":

I	ОАО "Оренбургская теплогенерирующая компания"
II	ОАО "Пермская ГРЭС"
III	ОАО "Красноярская ГРЭС-2"

Номинация "Лучшее Сетевое предприятие по взаимодействию с персоналом":

I	ОАО "Новгородэнерго"
II	ОАО "Тамбовэнерго"
III	ОАО АК "Омскэнерго"

Номинация "Лучшее предприятие энергосервиса по взаимодействию с персоналом":

I	ОАО "Корпоративные сервисные системы"

Номинация "Лучшая практика в сфере социального партнерства":

I	ОАО "Киришская ГРЭС"
II	ОАО "Чувашэнерго"
III	ОАО "Северо-Западная ТЭЦ", ОАО "Дальэнерго"

Проанализировав полученные результаты, организаторы Конкурса приняли решение ходатайствовать перед Конкурсной комиссией VI Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" о представлении преференций организациям, занявшим призовые места в номинациях Конкурса, при подведении итогов VI Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

6. Взаимодействие с субъектами отношений в сфере социального партнерства

В соответствии с Уставом, одной из задач Объединения является:

представительство интересов работодателей отрасли, защита их прав ... в отношениях с профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников.

Из Аналитического доклада Объединения РаЭл (апрель 2005 года):

Рыночные реалии приводят к выводу о том, что работодатели электроэнергетики не заинтересованы в продвижении своих интересов обособленно от работодателей других отраслей промышленности, в особенности в вопросах освоения такого инструмента, каким является социальное партнерство.

В трудовых отношениях для Работодателя приоритетной стороной взаимодействия остаются работники, поэтому в отчетном году Объединение конструктивно сотрудничало с Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз", представляющим интересы работников отрасли. Для решения этой задачи целесообразно привлечение и использование "внешнего" опыта. С учетом этого отдельное внимание в отчетном периоде было уделено развитию взаимодействия с Международной организацией труда, сотрудничества с российскими организациями работодателей, с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Взаимодействие с Общественным объединением — "Всероссийский Электропрофсоюз"

В соответствии со ст.35 ТК РФ для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом уровне может быть образована соответствующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Для координации усилий работодателей и полномочных представителей работников по развитию социального партнерства в организациях электроэнергетической отрасли, совершенствования существующих и формирования новых форм социального партнерства 1 февраля 2006 года Объединением РаЭл и ВЭП впервые принято Решение об образовании постоянно действующей Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

В качестве основных целей Комиссии, в том числе, определены:

- развитие социального партнерства в организациях электроэнергетики, совершенствование существующих и формирование новых форм социального партнерства;
- содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях отрасли;
- содействие поступательному, последовательному развитию энергокомпаний, поддержание социальной стабильности в организациях отрасли.

Основными задачами Комиссии стали: проведение анализа практики применения трудового законодательства; анализ результатов мониторинга исполнения ОТС и иных документов в сфере социального партнерства; анализ спорных вопросов и выработка взаимовыгодных вариантов их разрешения; сбор, обобщение и распространение позитивного опыта развития социального партнерства в электроэнергетике, внедрение опыта других отраслей; анализ экономических и социальных последствий принимаемых комиссией решений в сфере социального партнерства; принятие решений

об образовании соответствующих рабочих групп, деятельность которых направлена на решение проблем, обсуждаемых Комиссией.

В состав Комиссии вошли по пять полномочных представителей от Объединения РаЭл и ВЭП. Деятельность Комиссии осуществлялась посредством проведения очных заседаний не реже одного раза в месяц. В отчетный период состоялось 11 заседаний Комиссии.

В рамках деятельности Комиссии рассмотрен широкий круг вопросов, касающихся:

- взаимодействия работодателей с государственными регулирующими органами по вопросам учета условий действующего ОТС в тарифах на электрическую и тепловую энергию (мощность);
- мониторинга исполнения в организациях положений ОТС на 2005-2006 годы;
- совместного проведения отраслевых конкурсов;
- коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в межрегиональных интегрированных компаниях;
- активизации действий, направленных на вовлечение работников в процесс принятия решений по размещению накопительной части пенсии в негосударственных пенсионных фондах и др.

В результате первого года работы Комиссии подготовлен и утвержден ряд совместных документов, в т.ч.:

- одобрен проект Информационного письма о выстраивании системы социально-трудовых отношений во вновь созданных межрегиональных интегрированных компаниях;
- согласован проект Соглашения о присоединении к "Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики";
- одобрена типовая форма совместного письма Объединения РаЭл и ВЭП в организации электроэнергетики об изменении размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала;
- утвержден Отчет об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы;
- подготовлен проект Методических рекомендаций о реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа в период действия режима высоких рисков.

Участие в деятельности Общероссийского объединения работодателей РСПП

Основным итогам деятельности Комиссии в отчетный период стало формирование общих подходов (единого понимания) к решению ряда вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также налаживание постоянных контактов между сторонами социального партнерства в электроэнергетической отрасли.

18 апреля 2006 года в Москве состоялся I съезд Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" (ООР РСПП).

На съезде было избрано Правление, в состав которого вошли многие известные предприниматели, руководители крупнейших предприятий страны, руководители федеральных, региональных и отраслевых объединений работодателей и союзов. Работодатели электроэнергетики представлены Председателем правления ОАО РАО "ЕЭС России" А.Б. Чубайсом, Председателем Регионального объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новосибирской области", Генеральным директором ОАО "Новосибирскэнерго" Корнеем Корнеевичем Гибертом и Генеральным

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

директором Объединения РаЭл Олегом Васильевичем Куликовым. Также в состав Правления вошел Сергей Николаевич Агапитов - Президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз коммунальных предприятий", с которым Объединение РаЭл имеет тесные партнерские отношения.

Кроме этого, представители Объединения включены в постоянно действующие экспертные органы ООР РСПП:

- в состав комитета по трудовым отношениям и социальному партнерству
- в состав рабочей группы по развитию пенсионных систем
- в состав рабочей группы по реформированию образования

ООР РСПП учреждено АНО "Национальное агентство развития квалификаций". В состав наблюдательного совета этой организации включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов. Также представитель Объединения включен в состав координационного совета АНО "НАРК".

Участие в работе такого представительного органа, как ООР РСПП открывает новые возможности в отстаивании интересов организаций электроэнергетики, в том числе организаций - членов Объединения РаЭл на федеральном уровне.

Установление сотрудничества с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений

В целях повышения эффективности деятельности по представлению и защите интересов работодателей электроэнергетики в отношениях с органами государственной власти на федеральном уровне социального партнерства Объединением РаЭл была проведена проработка вопроса об участии представителей Объединения РаЭл в деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в деятельности рабочих групп РТК. Указанная проработка осуществлялась в рамках заключенного Объединением РаЭл с Координационным советом объединений работодателей России Соглашения о сотрудничестве (председатель КСОРР является координатором стороны работодателей в РТК). По результатам руководством КСОРР была высказана встречная заинтересованность в таком взаимодействии, и представители Объединения приступили к участию в деятельности следующих рабочих групп РТК в качестве экспертов стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей:

1) рабочая группа в области экономической политики;

2) рабочая группа по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;

3) рабочая группа по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;

4) рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;

5) рабочая группа по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;

6) рабочая группа в области социально-экономических проблем северных регионов России;

7) рабочая группа по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.

В течение отчетного периода Объединение РаЭл принимало участие в совещаниях со стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых обсуждались вопросы повестки дня очередных заседаний РТК, а также во всех заседаниях РТК, в целом ряде случаев при обсуждении важнейших для работодателей отрасли проблем, занимая инициатив-ную позицию по формулированию, аргументации и продвижению их интересов.

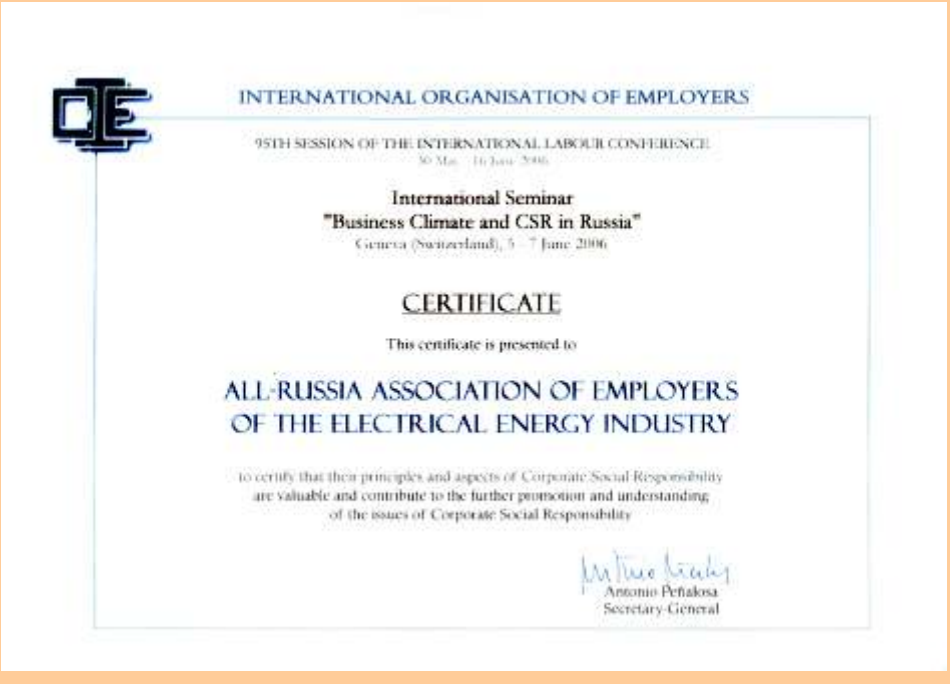
Сотрудничество с Международной организацией труда

Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов принял участие в международном семинаре "Деловой климат и КСО в России", который проходил с 5 по 7 июня в Женеве и был организован Международной организацией труда, Международной организацией работодателей, Ассоциацией менеджеров, при поддержке Координационного совета объединений работодателей России.

В работе семинара приняли участие заместитель генерального секретаря Международной организации работодателей Брент Вилтон, председатель КСОРР О.В. Еремеев, исполнительный директор Ассоциации менеджеров С.Е. Литовченко, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике ОАО "ГМК" Норильский никель" О.Ю. Голодец, представители других крупных компаний России, участники 95-й конференции МОТ.

Следует отметить, что участие в этом представительном форуме еще раз подтвердило реальность того, что принципы социального партнерства могут быть успешно использованы для формирования рациональных отношений со всеми субъектами взаимодействия для бизнеса. А социальная ответственность, как явление, должна стать присущей всем участникам общественных отношений: государственным органам, бизнесу, его стейкхолдерам. Именно такая ответственность становится реальной основой поступательного развития предпринимательства, общества, государства к взаимной выгоде всех участников.

По итогам семинара Объединению РаЭл вручен сертификат, удостоверяющий, что принципы корпоративной социальной ответственности (КСО), которых придерживается организация, являются ценными и значительными для дальнейшего понимания и изучения проблем КСО.



INTERNATIONAL ORGANISATION OF EMPLOYERS

95TH SESSION OF THE INTERNATIONAL LABOUR CONFERENCE
30 May – 16 June 2006

International Seminar
"Business Climate and CSR in Russia"
Geneva (Switzerland), 5 – 7 June 2006

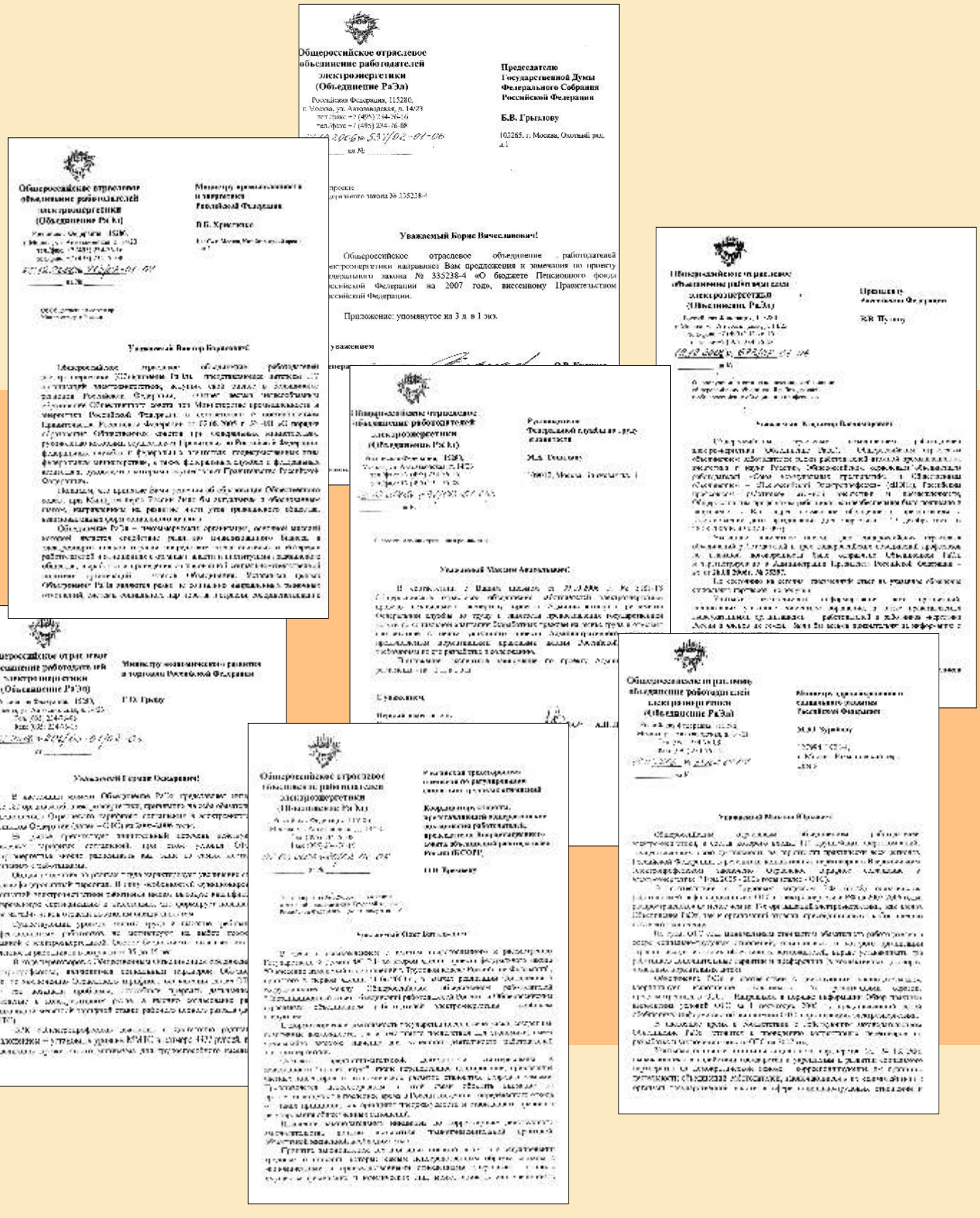
CERTIFICATE

This certificate is presented to

ALL-RUSSIA ASSOCIATION OF EMPLOYERS
OF THE ELECTRICAL ENERGY INDUSTRY

to certify that their principles and aspects of Corporate Social Responsibility
are valuable and contribute to the further promotion and understanding
of the issues of Corporate Social Responsibility

Antonio Peñalosa
Secretary-General



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Российская Федерация, 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23
тел./факс +7 (495) 234-76-16
тел./факс +7 (495) 234-76-08

Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Б.В. Грызлову

103265, г. Москва, Охотный ряд, д.1

Уважаемый Борис Вячеславович!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики направляет Вам предложения и замечания по проекту федерального закона № 335238-4 «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2007 год», внесенному Правительством Российской Федерации.

Приложение: упомянутое на 3 л. в 1 экз.

С уважением

7. Взаимодействие с органами власти

Из Стратегии работодателей электроэнергетики:

Формирование цивилизованных отношений с органами государственной власти с целью обеспечения их адекватной реакции на потребности Работодателей отрасли, совершенствования правового регулирования социально-трудовых отношений – одна из задач, заявленных в Стратегии Работодателей электроэнергетики.

С учетом специфики деятельности организаций отрасли в условиях государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию отдельным направлением деятельности было выстраивание системы отношений с регулирующими органами, как на федеральном, так и на региональном уровнях. Реализация данного направления тесно связана с выполнением Работодателями своих обязательств, принятых в рамках социального партнерства.

Развитие взаимодействия с Федеральной службой по тарифам

В 2006 году Объединением предпринимались инициативные меры по привлечению Федеральной службой по тарифам Объединения РаЭл в качестве экспертной организации по социально-трудовым вопросам, о чем были направлены соответствующие предложения в ФСТ России. ФСТ России письменно выразила заинтересованность в установлении отношений конструктивного делового взаимодействия с Объединением РаЭл при возникновении каких-либо вопросов в сфере социально-трудовых отношений в электроэнергетической отрасли России в целях повышения эффективности реализации задач государственного регулирования субъектов естественных монополий.

В рамках взаимодействия с ФСТ России в прошедшем году организовано участие в коллективных переговорах по разработке и заключению ОТС в электроэнергетике РФ на 2007-2008 годы полномочных представителей указанной Службы, профессионализм и взвешенная позиция которых способствовали нахождению сторонами взаимоприемлемых решений при обсуждении целого ряда принципиальных вопросов.

Объединение РаЭл в отчетном году обращало внимание ФСТ России на то, что вызывают серьезные опасения действия ряда органов, полномочных в области установления тарифов на электрическую и тепловую энергию в субъектах РФ (РЭК). По данным за 2005 год, около 20% РЭК при установлении тарифов учитывали фактические данные предыдущего периода, при этом принимая во внимание лишь отдельные позиции ОТС.

В этой ситуации положительную роль могли бы сыграть информационные письма ФСТ России в адрес РЭК, в которых могла бы быть обозначена целесообразность учета обязательств, предусмотренных ОТС, поскольку они являются взвешенными, соответствуют требованиям рынка и поэтому - обоснованы.

По заключении нового ОТС Объединение РаЭл обратилось с инициативным письмом в ФСТ России с просьбой проинформировать региональные регулирующие органы о факте заключения ОТС и целесообразности учета его положений при установлении тарифов энергокомпаний, указанных в Приложении № 1 к ОТС, в соответствии с действующим законодательством. И соответствующее информационное письмо ФСТ России было направлено руководителям органов исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов.

В отчетном периоде по инициативе Объединения РаЭл состоялся целый ряд двухсторонних рабочих встреч и обсуждений по актуальным для работодателей отрасли вопросам, касающимся формирования тарифов на электрическую и тепловую энергию.

В целях дальнейшего развития системного взаимодействия с ФСТ России Объединением РаЭл инициирован вопрос образования Общественного совета при указанной Службе, что было бы актуальным и обоснованным шагом, направленным на развитие институтов гражданского общества, взаимовыгодных форм социального диалога, и позволило бы повысить эффективность цивилизованного представления интересов работодателей отрасли.

Развитие взаимодействия с Минздравсоцразвития России

В отчетном периоде Объединением предпринимались шаги по развитию практики взаимодействия с Минздравсоцразвития России.

Так, Министерство в ответ на инициативное предложение Объединения РаЭл выразило согласие на участие своих представителей в переговорном процессе по разработке и заключению ОТС-2007 в качестве наблюдателей. Их профессиональная и взвешенная позиция способствовала нахождению сторонами взаимоприемлемых решений.

Целесообразно отметить, что впервые церемония официального подписания ОТС в электроэнергетике РФ прошла в стенах Минздравсоцразвития России. В церемонии приняли участие Директор Департамента трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России А.Л. Сафонов, начальник отдела развития социального партнерства указанного Департамента М.С. Байгереев. заместитель начальника Управления альтернативной гражданской службы и трудовой миграции Федеральной службы по труду и занятости Ю.Н. Лугинов.

Объединение РаЭл, исходя из актуальности и важности для работодателей отрасли вопросов состояния общероссийского и региональных рынков труда, регулирования проблем занятости населения, предприняло инициативные действия по тщательному анализу подготовленного Минздравсоцразвития России проекта Концепции действий на рынке труда на период 2006-2010 гг. К материалам, представленным разработчиками в рамках деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Объединением были подготовлены соответствующие предложения и замечания. Последующий доработанный вариант проекта Концепции был существенно изменен с учетом мнения представителей сторон социального партнерства в РТК. В значительной мере в доработанной редакции были отражены и предложения работодателей электроэнергетики.

Объединение РаЭл приняло участие в обсуждении в рамках рабочих совещаний в Минздравсоцразвития России ряда проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в частности, проекта постановления Правительства Российской Федерации "Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином, временно пребывающим (проживающим) в Российской Федерации вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу (разрешено временное пребывание)", и др.

Была организована рабочая встреча начальника Департамента управления персоналом РАО "ЕЭС России" В.В. Галки и Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова с Директором Департамента трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России А.Л. Сафоновым по различным вопросам социально-трудовых отношений, представляющим взаимный интерес.

В связи с запросами работодателей отрасли Объединение РаЭл обращалось в Министерство с запросами и получало официальные ответы по вопросам разъяснения ряда норм трудового законодательства и практики их применения, в т.ч. о представителях работников в социальном партнерстве, о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, о присоединении работодателей к отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне, и др.

Объединение РаЭл внесло в Минздравсоцразвития России предложение о целесообразности образования при Министерстве Общественного совета в целях практического формирования институтов гражданского общества, развития форм социального партнерства. При этом, с учетом приобретенного экспертно-аналитического потенциала, Объединение выразило готовность направить своего представителя для участия в создании и работе указанного Общественного совета.

Развитие взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости

В рамках направления деятельности по установлению и развитию отношений взаимовыгодного сотрудничества с федеральными органами исполнительной власти по вопросам рынка труда, трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия, в т.ч. через участие в общественных, экспертных советах при соответствующих органах власти целесообразно отметить включение представителя Объединения РаЭл в состав Совета по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, созданного при Федеральной службе по труду и занятости (приказ Роструда от 23.11.2006 № 308 "О Совете по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства").

В соответствии с данным приказом при Роструде создан вышеуказанный Совет, утверждены Положение о Совете и его состав. Совет является совещательным органом, созданным в целях организации взаимодействия между органами власти, общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими профсоюзами.

Основными задачами Совета являются подготовка предложений и выработка направлений совершенствования взаимодействия Роструда с общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзами по вопросам, связанным с ведением коллективных переговоров, заключением, изменением и выполнением ОТС, заключенных на федеральном уровене социального партнерства; подготовка предложений по совершенствованию законодательства о социальном партнерстве. Указанные направления деятельности имеют особую значимость для работодателей отрасли.

Совет имеет право вырабатывать рекомендации для федеральных органов исполнительной власти, общероссийских объединений работодателей, общероссийских профсоюзов. Председателем Совета является Руководитель Роструда. Председатель Совета в соответствии с Положением направляет в Минздравсоцразвития России предложения, решения и материалы деятельности Совета. Таким образом, важно отметить, что Совет, кроме всего прочего, еще представляет легитимную возможность продвигать позицию работодателей электроэнергетики не только до руководства Роструда, но и до руководства Минздравсоцразвития России.

Представители Объединения РаЭл были привлечены к участию в процессе разработки соответствующих документов и материалов в связи с созданием Совета.

Объединение РаЭл во взаимоотношениях с Рострудом в целом позиционируется сегодня как эффективная экспертно-аналитическая организация в вопросах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Систематически в установленном порядке и в соответствии с общепризнанными принципами социального партнерства запрашивается экспертное мнение Объединения по разрабатываемым проектам нормативных правовых актов. Объединение дорожит складывающимся уровнем делового доверия и реального наполнения практики отношений социального партнерства.

В связи с запросами работодателей отрасли Объединение РаЭл обращалось в Роструд с запросами и получало официальные ответы по вопросам разъяснения ряда норм трудового законодательства и практики их применения.

Представители Объединения принимали участие в целом ряде совещаний и научно-практических мероприятий, проводимых Рострудом, в ходе которых активно отстаивали интересы работодателей отрасли.

В отчетном периоде был налажен постоянный двухсторонний информационный обмен между Объединением и Рострудом о фактах присоединения к ОТС новых работодателей электроэнергетики, не участвовавших в его заключении, о подписании соответствующих соглашений о внесении дополнений в Приложение № 1 к ОТС.

Взаимодействие с Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и другими организациями по вопросам социального страхования

Взаимодействие с Пенсионным фондом РФ (ПФР)

Инициированный Объединением РаЭл проект по заключению Соглашения о сотрудничестве с ПФР в пенсионной сфере в целях поддержания стабильности страховых платежей и выработки процедур по их упрощению, повышения мотивирующих факторов добровольного пенсионного обеспечения работников, несмотря на неоднократные рабочие встречи и обсуждения, не смог быть реализован ввиду политической неопределенности перспектив реформирования пенсионной системы и ПФР на данном этапе.

С учетом принятия Государственной Думой в первом чтении законопроекта "Об обязательных профессиональных пенсионных системах" Объединение РаЭл публично выразило готовность проработать вопрос о реализации пилотного проекта по формированию профессиональной пенсионной системы на базе отрасли электроэнергетики. Объединением был разработан соответствующий план действий, согласовано участие энергокомпаний в указанном проекте, достигнута договоренность об образовании рабочей группы РАО "ЕЭС России" по данному проекту, а также об участии в его осуществлении Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики. Участие работодателей электроэнергетики в указанном пилотном проекте позволило бы определить преимущества, связанные с переходом на профессиональную пенсионную систему, выявить проблемы и возможные риски, оценить экономическую составляющую перехода на профессиональную пенсионную систему для отрасли. Однако осуществление этого проекта оказалось замороженным до возобновления процесса рассмотрения Государственной Думой ФС РФ во втором чтении законопроекта "Об обязательных профессиональных пенсионных системах".

В связи с вышеизложенным, в целях эффективного представления интересов работодателей электроэнергетики в вопросах развития пенсионной системы в Российской Федерации Объединением РаЭл были предприняты и реализованы инициативные меры по включению представителя Объединения РаЭл в состав Рабочей группы РСПП по развитию пенсионных систем.

В рамках указанной Рабочей группы Объединение РаЭл приняло активное участие в разработке проекта Концепции развития пенсионных систем в Российской Федерации, основанной на страховых принципах формирования пенсионной системы. Выработанная сообществом работодателей позиция по развитию пенсионной системы в России стала предметом обсуждения на "круглом столе" в Совете Федерации ФС РФ, и была направлена в Государственную Думу и Правительство РФ.

Объединение РаЭл также участвует в работе Комитета Ассоциации менеджеров России по пенсионной системе, в подготовке проекта Национального доклада "Пенсионная система России: роль частного сектора". Внесенные предложения и замечания Объединения РаЭл, учитывающие позицию работодателей электроэнергетики, были включены в указанный проект Национального доклада, подготавливаемого в целях учета мнения стороны работодателей при обсуждении законодательными органами вопросов добровольного пенсионного страхования.

Взаимодействие с Фондом социального страхования РФ (ФСС РФ)

В целях формирования системного взаимодействия с ФСС РФ по вопросам социального страхования, продвижения проекта Соглашения о сотрудничестве, Объединением РаЭл в течение отчетного периода осуществлялись двухсторонние рабочие встречи и

переговоры, на которых рассматривались вопросы о практической реализации прав на непосредственное участие работодателей через своих представителей в управлении средствами ФСС РФ, о паритетности представительства сторон социального партнерства и о включении представителя работодателей электроэнергетики в состав Правления ФСС РФ.

По указанным вопросам Объединение РаЭл обращалось также с письмом к Председателю Правительства РФ М.Е. Фрадкову. По полученной информации, указанные вопросы могут быть обсуждены и учтены в процессе рассмотрения проекта федерального закона "О Фонде социального страхования РФ" во втором чтении в Государственной Думе ФС РФ.

В этой связи в целях эффективного представления интересов работодателей электроэнергетики в вопросах социального страхования Объединением РаЭл были предприняты и реализованы инициативные меры по включению представителя Объединения РаЭл в состав Экспертной группы по вопросам социального и медицинского страхования Рабочей группы Государственной Думы ФС РФ по реформированию системы социального страхования.

Объединением РаЭл внимательно отслеживался процесс прохождения законопроекта о внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", согласно которому формирование классов профессионального риска стало осуществляться с 2006 года в зависимости от вида экономической деятельности. Страховые тарифы дифференцированы по 32 классам в диапазоне от 0,2% до 8,5% к начисленной оплате труда. Страхователь ежегодно до 15 апреля должен представлять в исполнительный орган ФСС РФ установленный пакет документов для подтверждения вида экономической деятельности.

Основная деятельность организаций электроэнергетики отнесена в 2006 году к I-му классу профессионального риска с коэффициентом 0,2. До этого электроэнергетика относилась к III классу профессионального риска с коэффициентом 0,4, что не могло не вызывать обоснованных вопросов как по поводу отнесения к данному классу, так и по устанавливаемым тарифам.

Объединение РаЭл подробно информировало членские организации об изменениях страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и действующего порядка подтверждения видов экономической деятельности. Проведенный опрос показал, что с региональными отделениями ФСС РФ существенных проблем у энергокомпаний не возникало. Более того, по поступившим от членских организаций отзывам, отнесение к I классу профессионального риска положительным образом повлияло на их деятельность.

Работа по правовому урегулированию вопроса финансирования затрат на профилактическую иммунизацию (вакцинацию) против гриппа

Придавая большое значение решению задачи охраны здоровья работников, в т.ч. и медико-профилактическим мероприятиям, Объединение РаЭл на основании обобщения имеющихся данных о статистике потерь рабочих дней в отрасли вследствие временной нетрудоспособности работников в феврале 2006 года направило письмо в Государственную Думу ФС РФ о законодательном урегулировании вопроса финансирования затрат работодателей на профилактическую иммунизацию (вакцинацию) против гриппа. Комитет по защите здоровья ГосДумы представил ответ, в котором констатируется, что профилактические прививки против гриппа включены в национальный календарь, сроки проведения прививок против гриппа и категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, будут устанавливаться ежегодно с учетом прогнозируемой заболеваемости.

В целях оказания практической помощи членским организациям при проведении вакцинации работников против гриппа Объединением РаЭл направлялся запрос в Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека "О вакцинации в целях профилактики заболеваний ОРВИ". На основе ответа Роспотребнадзора руководителям организаций - членов Объединения РаЭл было направлено письмо "О

вакцинации в целях профилактики гриппа и ОРВИ" с приложением официального разъяснения Роспотребнадзора. Соответствующая информация о вакцинации против гриппа в эпидемическом сезоне 2006-2007 г.г. была также размещена на сайте Объединения РаЭл с приложением письма Роспотребнадзора и постановления Главного санитарного врача Российской Федерации от 25.08.2006 № 26 "Об организации мероприятий по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных заболеваний в эпидсезоне 2006-2007 г.г.".

Объединение РаЭл исходит из того, что профилактическая вакцинация от гриппа и ОРВИ представляется экономически целесообразным мероприятием, способствующим снижению потерь рабочего времени в результате временной нетрудоспособности, о чем свидетельствуют результаты проведенного Объединением исследования.

Взаимодействие с Рособразованием, другими организациями по вопросам, связанным с повышением эффективности системы профессионального образования, прогнозированием рынка труда (применительно к электроэнергетике)

Предложение о системном взаимодействии с Рособразованием по вопросам согласования действий в области развития взаимодействия рынка труда и профессионального образования в целях повышения качества подготовки специалистов для электроэнергетики было направлено Объединением РаЭл в Рособразование в сентябре 2005 г. по результатам предварительных рабочих переговоров.

Предложение в целом было поддержано руководством Агентства, и подтверждена готовность к подписанию соответствующего договора о сотрудничестве после незначительной его доработки.

В течение 2006 г. состоялся ряд двухсторонних рабочих встреч и обсуждений, велась деловая переписка по указанной проблеме, однако первоначально высказанный интерес Рособразования к заключению договора о сотрудничестве не нашел своего реального воплощения.

В этой связи в целях эффективного представления интересов работодателей электроэнергетики в вопросах развития отечественной системы профобразования, ее увязки с потребностями рынка труда, требованиями к уровню квалификации и компетенции по профессиям, предъявляемым работодателями, Объединением РаЭл были предприняты и реализованы инициативные меры по включению представителя Объединения РаЭл в состав Рабочей группы РСПП по реформированию образования.

В отчетном периоде в рамках деятельности указанной Рабочей группы, в частности, были подготовлены заключения по проектам изменений в Закон РФ "Об образовании" и Федеральный закон "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" в части дополнительного профессионального образования, государственной и общественно-профессиональной аттестации образовательных программ, предоставления права представителям объединений работодателей участвовать в государственном прогнозировании и мониторинге рынка труда.

В связи с необходимостью совершенствования и соотнесения государственных образовательных стандартов с потребностями работодателей при обучении студентов начального, среднего и высшего профессионального образования возникла потребность в разработке профессиональных стандартов, для реализации которой РСПП было образовано АНО "Национальное агентство развития квалификаций" (НАРК).

В состав руководящих органов НАРК - Наблюдательного совета и Координационного совета -

включены представители Объединения РаЭл, что, конечно же, будет способствовать эффективному представлению интересов работодателей отрасли при рассмотрении вопросов развития системы проф-образования, ее соответствия потребностям рынка труда.

Взаимодействие с Минпромэнерго России

В отчетном периоде Объединение РаЭл взаимодействовало с Минпромэнерго России, осуществляющим в т.ч. функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере топливно-энергетического комплекса, а также в области технического регулирования.

В течение 2006 года представители Объединения РаЭл принимали систематическое участие в Общественных слушаниях проектов технических регламентов, а также в совещаниях по вопросам о ходе реформы технического регулирования, проводимых Минпромэнерго России. Соответствующая информация доводилась до сведения работодателей электроэнергетики.

Работа по данному направлению в целях представления интересов работодателей отрасли осуществлялась также посредством участия представителя Объединения в деятельности Комитета РСПП по техническому регулированию, стан-дартизации и оценке соответствия.

Объединение РаЭл внесло в Минпромэнерго России предложение о целесообразности образования при Министерстве Общественного совета, при этом, с учетом приобретенного экспертно-аналитического потенциала, выразило готовность направить своего представителя для участия в создании и работе указанного Общественного совета.

8. Экспертно-правовая и аналитическая работа в сфере совершенствования норм законодательства и особенностей его применения

Из Стратегии работодателей электроэнергетики:

Важной задачей является создание системы эффективного взаимодействия с органами государственной власти по решению проблем совершенствования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В своей законотворческой и аналитической работе Объединение РаЭл исходит из того, что возможность заблаговременно понять тенденции развития трудового законодательства, заранее узнать о предполагаемых конкретных изменениях правового регулирования, принять участие в процессе их подготовки является конкурентным преимуществом, позволяющим работодателю более правильно и рационально формировать текущую и перспективную социально-трудовую и экономическую политику, своевременно актуализировать локальную нормативно-правовую базу организаций электроэнергетики.

В отчетном году активно велась работа по представлению и защите интересов членов Объединения в сфере законотворчества, при Объединении был создан Экспертный совет по вопросам законотворчества, проходили заседания рабочей группы по вопросам охраны труда.

Деятельность по представлению и защите интересов членов Объединения в сфере законотворчества

Деятельность Объединения РаЭл в 2006 г. по защите интересов работодателей отрасли в законотворческой сфере строилась в соответствии с направлениями, определенными в Уставе Объединения РаЭл, Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике РФ, Аналитическом докладе Объединения РаЭл (2005 г.).

В отчетном периоде Объединение в соответствии с одобренными представителями членов Объединения РаЭл на Комплексном совещании в апреле 2006 г. концептуальными подходами к процедурам представления и защиты интересов своих членов в законотворческой деятельности осуществляло мониторинг законопроектных планов и действий органов государственной власти, анализ их влияния на деятельность энергокомпаний, выявление актуальных потребностей работодателей отрасли, поиск и заблаговременное получение и экспертизу материалов по соответствующим законопроектам, подготовку предложений и направление их заинтересованным участникам нормотворческого процесса.

Объединением РаЭл были осуществлены организационные, нормативные и кадровые мероприятия по формированию необходимых механизмов взаимодействия с органами власти. Опыт, приобретенный на этапе становления, позволяет добиться более системного и эффективного осуществления уставных целей и задач в этой сфере.

В 2006 г. было подготовлено свыше 100 заключений по законопроектам (в 2005г. - 50, в 2004 - 18).

Заключения по основным законопроектам были размещены на сайте.

Так, особое значение в отчетном периоде было уделено законопроекту о внесении комплексных изменений в ТК РФ, с учетом его важности для работодателей электроэнергетики - проект предполагал существенные изменения правового регулирования трудовых отношений: изменениям подвергались все разделы Трудового кодекса РФ, новации предлагались в 328 из 424 статей ТК РФ.

В этой связи Объединением РаЭл были осуществлены тщательный мониторинг прохождения указанного законопроекта на всех стадиях законотворческого процесса, системный анализ предлагаемых поправок, подготовка и продвижение экспертных заключений, предложений, учитывающих позицию работодателей отрасли.

Объединением РаЭл была подготовлена Сравнительная таблица текстов действующего ТК РФ и проекта федерального закона "О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (ко второму чтению), которая существенно облегчала анализ законопроекта. Указанная таблица была размещена на сайте Объединения РаЭл в рубрике "Членам Объединения" в дополнение к ранее размещенному тексту указанного законопроекта для сведения организаций электроэнергетики, являющихся членами Объединения, получения их предложений в целях выработки согласованной позиции работодателей отрасли по совершенствованию и развитию правовой базы

регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Исходя из понимания того, что возможность заблаговременно понять тенденции развития трудового законодательства, заранее узнать о предполагаемых конкретных изменениях правового регулирования является конкурентным преимуществом, позволяющим работодателю более правильно и рационально формировать текущую и перспективную социально-трудовую и экономическую политику, своевременно готовиться к актуализации локальной нормативно-правовой базы организации, специалистами Объединения РаЭл был подготовлен Информационно-аналитический обзор основных новелл законопроекта, который был направлен всем организациям - членам Объединения.

Информационно-аналитический обзор (как и размещенная ранее на сайте www.orael.ru сравнительная таблица текстов действующего ТК РФ и указанного законопроекта), по отзывам, существенно облегчил анализ и заблаговременное понимание сути предполагаемых нововведений в трудовое законодательство, предоставив тем самым определенные преимущества членским организациям.

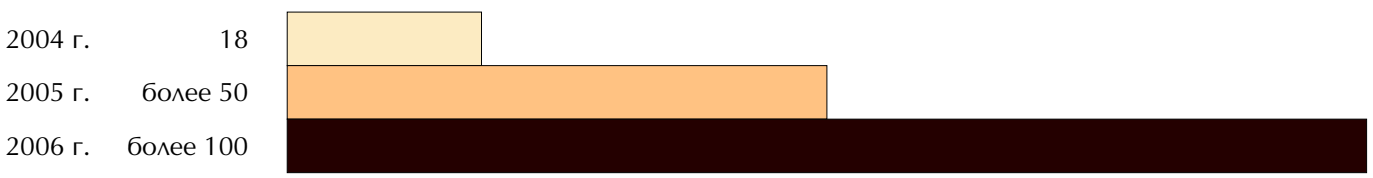
Одновременно с этим, в целях выработки согласованной позиции работодателей отрасли по дальнейшему совершенствованию и развитию правовой базы регулирования социально-трудовых отношений Объединение предложило направлять предложения служб управления персоналом и юридических служб членских организаций о целесообразности внесения других изменений в Трудовой кодекс РФ и в трудовое законодательство в целом.

После принятия и официального опубликования Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации" Объединением РаЭл в целях минимизации рисков нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на основании проведенного анализа основных изменений, вносимых в ТК РФ указанным Федеральным законом, специалистами Объединения были подготовлены и направлены во все членские организации подробные рекомендации по действиям работодателей в связи с опубликованием указанного Федерального закона.

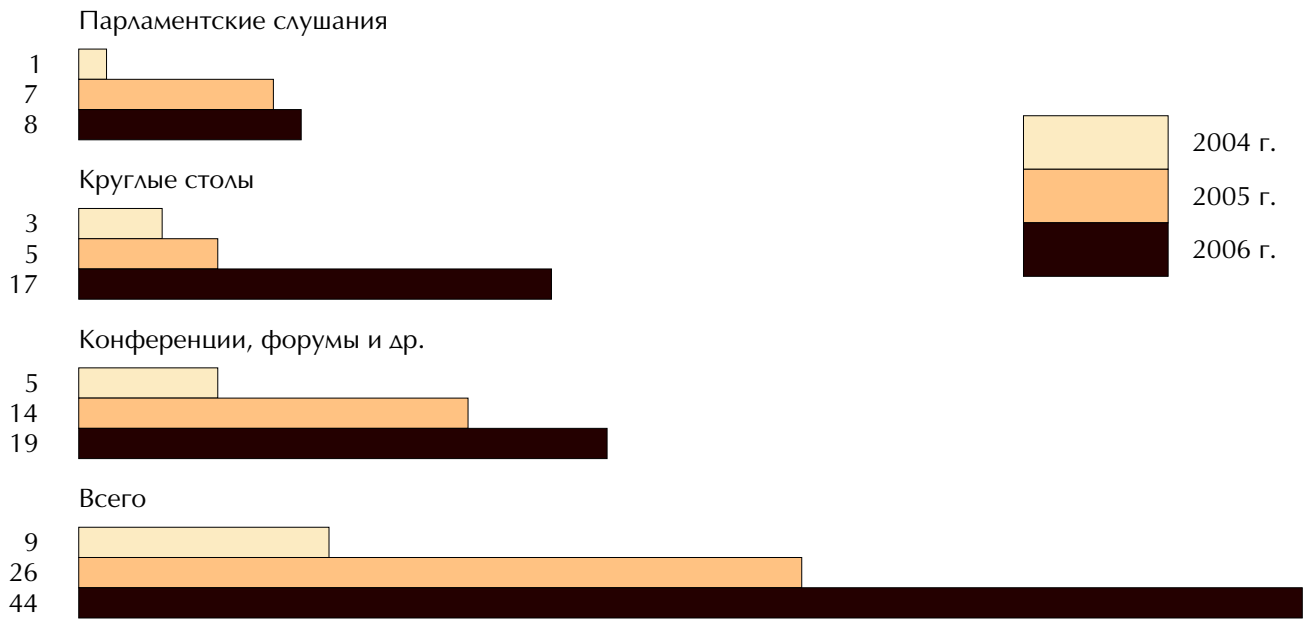
В указанных рекомендациях обращалось внимание на то, что трехмесячный период до вступления указанного Федерального закона в силу целесообразно использовать для того, чтобы предпринять ряд мер, направленных на его реализацию, в т.ч. заблаговременное принятие и/или изменение локальных нормативных актов, учитывающие соответствующие новеллы трудового законодательства, а также обеспечение учета указанных новелл в процессе заключения и/или изменения коллективных договоров, и др.

Целесообразно отметить, что подготовленный Объединением РаЭл Информационно-аналитический обзор основных новелл Трудового кодекса РФ, внесенных Федеральным законом от 30.06.06 № 90-ФЗ, явился одной из первых аналогичных экспертно-аналитических разработок, получил позитивную рыночную оценку и был опубликован в одном из ведущих российских профессиональных журналов "Для кадровика: Нормативные акты".

Экспертиза законопроектов



Участие в парламентских слушаниях, круглых столах, научно-практических конференциях и других мероприятиях



Работа по образованию Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл

В четвертом квартале 2006 г. образован Экспертный совет по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл: издан приказ Объединения РаЭл "Об образовании Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл", утверждены Положение об Экспертном совете и его Состав.

Указанная работа осуществлена в соответствии с п. 3 раздела 2 Плана работы Объединения РаЭл на 2006 год, утвержденного Наблюдательным советом Объединения РаЭл и приказом Объединения РаЭл.

Сформирован, по сути, уникальный состав Экспертного совета: в результате многомесячной эксклюзивной работы получено согласие, с одной стороны, опытнейших практикующих юристов и кадровиков энергокомпаний, склонных к экспертной деятельности, а с другой стороны - общепризнанных российских специалистов в области трудового права, права социального обеспечения, гражданского права, докторов юридических наук, профессоров. В состав Совета вошли специалисты различных регионов России, представляющие различные научные школы.

Экспертный совет - высокоэффективный действующий механизм, содействующий формированию аргументированной, научно и практически обоснованной позиции работодателей отрасли по вопросам совершенствования правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также других отношений, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики.

В течение последних месяцев 2006 г. члены Экспертного совета привлекались к подготовке экспертных заключений по просьбам членских организаций, к разработке плановых методических рекомендаций, к участию в качестве лекторов-преподавателей в семинарах-совещаниях и в качестве авторов публикаций в Информационном бюллетене Объединения.

Участие в публичных научно-практических мероприятиях

В 2006 году в целях представительства интересов работодателей электроэнергетики, получения достоверной информации о состоянии дел и перспективах в сфере законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов работодателей отрасли в законотворческой деятельности по социально-трудовым и непосредственно связанным с ними вопросам представители Объединения РаЭл приняли участие в 44 научно-практических мероприятиях, в том числе:

в 8 парламентских слушаниях по следующим темам:

"О законодательном обеспечении надежного и безопасного функционирования гидроэнергетики в условиях реформирования отрасли";

"Эффективное партнерство высшей школы и бизнес-сообщества как условие качества и конкурентоспособности российского образования: законодательный аспект";

"Законодательное обеспечение реформирования жилищно-коммунального хозяйства: тарифное регулирование, финансовое оздоровление, привлечение инвестиций, технологическая модернизация, повышение энергоэффективности";

"О ходе реализации национального проекта "Здоровье" и законодательном обеспечении государственной демографической политики";

"Энергетическая стратегия России: проблемы и перспективы", и др.;

Перечень
органов и организаций, экспертных советов, рабочих групп, других рабочих и совещательных органов, в деятельности которых участвуют представители Объединения РаЭл

Экспертный совет при Комитете Государственной Думы по энергетике, транспорту и связи:
В состав Экспертного совета включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов.

Экспертный совет при Комитете Совета Федерации по социальной политике:
В состав Экспертного совета включен представитель Объединения РаЭл (А.Н. Луговой).

Экспертная группа по вопросам социального и медицинского страхования при Рабочей группе Государственной Думы по реформированию социального страхования:
В состав Экспертной группы включен представитель Объединения РаЭл (А.И. Шарков).

Совет по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, при Федеральной службе по труду и занятости:
В состав Совета включен представитель Объединения РаЭл (А.В. Замосковный).

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:
представители Объединения РаЭл участвуют в качестве экспертов стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей, в деятельности следующих рабочих групп РТК:
1) рабочая группа в области экономической политики (А.В. Замосковный);
2) рабочая группа по доходам, заработной плате и уровню жизни населения (П.Н.Ушкаров);
3) рабочая группа по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения (В.Н.Потапова);
4) рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы (А.И.Шарков);
5) рабочая группа по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности (А.Н.Луговой);
6) рабочая группа в области социально-экономических проблем северных регионов России (В.Н. Потапова);
7) рабочая группа по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения (А.В.Замосковный, С.В.Типков).

Общероссийское объединение работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей":
Объединение РаЭл явилось соучредителем ООР РСПП.
В состав Правления ООР РСПП включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов.

Комитет РСПП по трудовым отношениям и социальному партнерству:
В состав Комитета включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов

АНО "Национальное агентство развития квалификаций":
учреждено РСПП.
В состав Наблюдательного совета НАРК включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов.
В состав Координационного совета НАРК включен представитель Объединения РаЭл (В.Н. Потапова).

Рабочая группа РСПП по развитию пенсионных систем:
В состав Рабочей группы включен представитель Объединения РаЭл (А.И. Шарков).

Рабочая группа РСПП по реформированию образования:
В состав Рабочей группы включен представитель Объединения РаЭл (В.Н. Потапова).

Комиссия по социальному законодательству Ассоциации юристов России:
В состав Комиссии включен представитель Объединения РаЭл (В.Н. Потапова).

Общественная организация "Московское общество трудового права и права социального обеспечения":
представитель Объединения РаЭл избран в состав Попечительского совета "Московского общества трудового права и права социального обеспечения", осуществляющего свою деятельность во взаимодействии с различными общественными формированиями юристов, с государственными органами и сторонами социального партнерства в целях развития, распространения и практического использования научных знаний в области трудового права и права социального обеспечения (А.Н.Луговой).

Редакционный совет журнала "Человек и труд":
Включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В.Куликов

Редакционный совет журнала "Справочник кадровика":
Включен представитель Объединения РаЭл (А.Н.Луговой)

Редакционный совет журнала "Для кадровика: Нормативные акты":
Включен представитель Объединения РаЭл (А.Н.Луговой)

в 17 "круглых столах" по следующим темам:

"Об основных изменениях, вносимых в Трудовой кодекс РФ";

"Корпоративные конфликты" (обсуждение проектов изменений в ряд законодательных актов, в т.ч. в Трудовой кодекс РФ, КоАП РФ, "Об акционерных обществах");

"Правовые инновации в регулировании трудовой занятости";

"Правовые, экономические и организационные основы реализации в Российской Федерации механизмов Киотского протокола. Эффективность, экологически безопасные технологии";

"О вопросах естественных монополий в электроэнергетике";

"Реформа системы обязательного социального страхования: позиция бизнес-сообщества";

"Концепция развития пенсионной системы в Российской Федерации";

"О законодательном обеспечении государственной политики занятости";

"Об обязательном страховании ответственности за вред окружающей среде, причиненный субъектом хозяйственной и иной деятельности";

"Правоприменительная практика в сфере охраны труда и страхования профессиональных рисков: состояние, проблемы и пути их разрешения";

"О развитии негосударственного пенсионного обеспечения в условиях модернизации государственной пенсионной системы";

"Досудебное урегулирование споров и разногласий, возникающих в связи с установлением и применением регулируемых цен (тарифов)", и др.;

в 19 конференциях, семинарах, совещаниях:

научно-практическая конференция "Современные тенденции развития трудового права и права социального обеспечения";

Всероссийская выставка и семинар "Охрана труда в энергетике - 2006";

совещание "Совершенствование технологий разрешения коллективных трудовых споров и подготовки трудовых арбитров в сфере социального партнерства" в Федеральной службе по труду и занятости;

Международный бизнес-форум "Реформа технического регулирования как государственная политика и бизнес-проект";

научно-практический семинар "Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Механизм скидок и надбавок к страховым тарифам. Финансирование предупредительных мер. Оценка профессионального риска";

конференция "Социальное партнерство, благотворительность и корпорация. Как выстроить отношения с персоналом, общественностью и властью";

V Всероссийский Конгресс "Профессия и здоровье";

семинар "Институциональные отраслевые модели самоорганизации работодателей в целях повышения качества рабочей силы";

IV Международный конгресс "Безопасность и охрана труда-2006";

VI Общероссийская научно-практическая конференция "Актуальные проблемы правового обеспечения приоритетных национальных проектов", и другие мероприятия.

Материалы, полученные участниками указанных мероприятий - представителями Объединения РаЭл, направлялись в членские организации по их запросам.

Деятельность рабочей группы по вопросам охраны труда

В 2006 году в целях выявления консолидированного мнения работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда, защиты и представления их интересов в указанной сфере в плановом режиме осуществляла свою деятельность образованная в декабре 2005 года постоянно действующая Рабочая группа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, в состав которой входят 12 членов, из них 9 - представители служб охраны труда и надежности энергокомпаний в субъектах Российской Федерации.

Кроме утверждения локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Рабочей группы по вопросы охраны труда, на заседаниях Рабочей группы (заочно) были обсуждены предложения членов Рабочей группы и утверждены предложения по содержанию проекта раздела 5 "Охрана труда" Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы, которые были доведены в качестве Рекомендаций для их учета при разработке ОТС-2007.

Члены Рабочей группы приняли активное участие в разработке проекта раздела "Охрана труда" проекта обновленной редакции Типового коллективного договора. Полученные предложения по данному вопросу были обобщены и использованы при разработке проекта раздела "Охрана труда" обновленной редакции Типового коллективного договора. Так, в действовавшую редакцию Типового коллективного договора было предложено внести изменения, связанные с изменениями в разделе X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, обусловленные принятием Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ. Так, были внесены нормы, гарантирующие свободу трудового договора, заключающиеся в ознакомлении работодателем работника при приеме его на работу с условиями труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты. В целях улучшения условий труда работников, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, занятых на работах, связанных с загрязнением, выполняемых в особых температурных условиях, при наличии финансовых возможностей предусмотрено право работодателя на обеспечение средствами индивидуальной защиты сверх установленных типовых норм в порядке, определяемом Правительством РФ. Также было предложено включить норму о сохранении за работником места работы (должности) и средней заработной платы не только за время прохождения им периодических, но и внеочередных медицинских осмотров (обследований).

В целях обеспечения наиболее эффективного и полного учета потребностей специалистов в области охраны труда в ознакомлении с изменениями законодательства об охране труда, обсуждении проблемных вопросов охраны труда в электроэнергетике на предстоящем семинаре - совещании по вопросам охраны труда и актуализации программы предстоящего семинара-совещания было проведено заседание Рабочей группы, на котором были получены и обобщены предложения членов Рабочей группы по вопросам охраны труда по организации и проведению семинара-совещания на тему: "Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике". Предложения членов Рабочей группы были учтены и использованы при подготовке указанного мероприятия, в том числе по тематике, лекторскому составу, месту и времени проведения семинара-совещания.

Подготовка рекомендаций, разъяснений по вопросам применения трудового законодательства

Методические рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками в процессе их перевода в межрегиональные компании

В целях уточнения возможности модификации трудовых отношений работодателей с работниками в процессе реформирования электроэнергетики Российской Федерации и совершенствования механизмов, позволяющих обеспечить эффективность и надежность производства и направленных на согласованность интересов работников и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений Объединением РаЭл подготовлены Методические рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками в процессе их перевода на постоянную работу в межрегиональные компании (МК).

Методические рекомендации разработаны с учетом анализа законодательства Российской Федерации, правоприменительной практики в сфере регулирования трудовых отношений при переводе работника на постоянную работу к новому работодателю.

Предлагаемый в рамках Методических рекомендаций порядок регулирования трудовых отношений рассмотрен с учетом особенностей создания МК.

При подготовке Методических рекомендаций учитывалась необходимость достижения следующих задач:

- обеспечение непрерывного производственного процесса в МК;
- минимизация юридических рисков, в том числе рисков судебного оспаривания действий работодателей в процессе перевода работников на постоянную работу в МК;
- минимизация риска возникновения негативных социальных последствий при переводе работников на постоянную работу в МК.

В ходе разработки Методических рекомендаций проведены консультации с представителями МК по вопросам устранения замечаний и учета предложений по содержанию данных Методических рекомендаций.

Методические рекомендации направлены в МК и членам Объединения РаЭл для практического использования.

Рекомендации по вопросам заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с работниками

Рекомендации по применению в организациях электроэнергетики трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части заключения, изменения и расторжения трудового договора разработаны Объединением РаЭл на основе Трудового кодекса Российской Федерации с учетом изменений и дополнений, внесенных Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации", приказа ОАО РАО "ЕЭС России" от 21.09.2005 № 631 "Об утверждении типовых документов по обеспечению деятельности ДЗО ОАО РАО "ЕЭС России" и практики применения соответствующих правовых норм.

Рекомендации предусматривают: основания и порядок заключения трудового договора, включая процедуры, предшествующие его подписанию, порядок оформления приема на работу, порядок внесения изменений в трудовой договор, процедуру оформления прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, а также примерные образцы документов, оформление которых необходимо при заключении, изменении или прекращении трудового договора.

Аналитический материал, посвященный вопросам правового регулирования коллективных трудовых споров

Работодатели электроэнергетики при проведении коллективно-договорной компании, принятии локальных нормативных актов, требующих учета мнения профсоюзной организации, принятии некоторых важных управленческих решений, затрагивающих всех или часть работников организации, зачастую сталкиваются с необходимостью отстаивать свою позицию в диалоге с работниками и их полномочными представителями. Поскольку интересы работодателя и работника не всегда совпадают, возможно столкновение этих интересов на любой стадии трудовых правоотношений, что, в свою очередь, приводит к возникновению конфликтов.

В целях оказания методической помощи работодателям электроэнергетики в разрешении вопросов, связанных с предотвращением или скорейшим разрешением коллективных трудовых споров Объединением РаЭл проведена работа по подготовке материала, в котором рассматриваются общие вопросы и некоторые особенности правового регулирования коллективных трудовых споров. В работе проведен анализ национального и международного законодательства, перечислены обязательные этапы разрешения коллективных трудовых споров, предложена универсальная последовательность действий сторон, участвующих в споре (работодателей, представителей работников, иных участвующих в примирении лиц), приведены образцы документов, оформляемых в ходе рассмотрения и разрешения этой категории споров.

Необходимость подготовки аналитического материала, посвященного вопросам правового регулирования коллективных трудовых споров, была рассмотрена в ходе семинара для представителей организаций - членов Объединения РаЭл, состоявшегося в сентябре 2006 года.

В ходе подготовки материала специалистами Объединения РаЭл были проведены консультации с представителями действующего в городе Москве учреждения "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров", другими специалистами в области трудового права на предмет выявления существующих особенностей в практике разрешения коллективных трудовых споров, трудностей, с которыми могут столкнуться работодатели при возникновении конфликтов с работниками и их представителями.

Подготовленная работа может быть использована работодателями электроэнергетики при принятии конкретных управленческих решений, направленных на конструктивное разрешение коллективного трудового спора.

ЭНЕРГИЯ РОССИИ

Отраслевое тарифное соглашение – важнейший инструмент социального партнерства

Подписанное соглашение в электроэнергетике – гарантия социальной стабильности

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы

9. Информационная деятельность

В соответствии с Уставом, одной из задач Объединения является:

организация распространения информации о своей деятельности, учреждение средств массовой информации и осуществление издательской деятельности.

В 2006 г. продолжилось предоставление организациям - членам Объединения РаЭл пакета информационных услуг: Информационный бюллетень, обзоры прессы "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике", доступ к базе данных "Статистика России", к электронной библиотеке по охране труда Южного регионального предприятия энергетического технического надзора "Южэнерготехнадзор", доступ к закрытой части корпоративного сайта Объединения РаЭл.

Отдельным направлением информационной деятельности было постоянное взаимодействие со средствами массовой информации для обеспечения информирования общества о состоянии трудовых отношений в отрасли, социальной ответственности Работодателей и других достижениях.

В 2006 г. Объединение РаЭл реализовало крупный проект - выпуск отрывного настенного календаря на 2007 г. "Электроэнергетика - люди и дела". Благодаря активной позиции организаций отрасли, представившим ценные исторические материалы, календарь электроэнергетики стал наглядным свидетельством богатого опыта и гордости работников за свои предприятия, за результаты своего труда и труда предшественников.

Издание Информационного бюллетеня

Информационный бюллетень - периодическое издание Объединения РаЭл, ориентированное на специалистов энергокомпаний, в котором освещаются наиболее важные вопросы взаимоотношений работодателей и работников.

В 2006 году было издано 6 (шесть) номеров Информационного бюллетеня, направленных членам Объединения РаЭл, внешним контрагентам, настоящим и будущим партнерам Объединения РаЭл, а также регулирующим органам и научной общественности с целью информирования о работе Объединения РаЭл.

Темами Бюллетеня стали:

№ 1 (8) - Здоровье работающего населения: тенденции и проблемы;

№ 2 (9) - Корпоративная этика;

№ 3 (10) - Годовое Общее собрание членов Объединения РаЭл и Комплексное совещание по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

№ 4 (11) - Информационно-аналитический обзор основных новелл законопроекта № 329663-3 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации";

№ 5 (12) - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы;

№ 6 (13) - Коллективно-договорное регулирование в организациях электроэнергетики.

Информационный бюллетень, как и планировалось, стал регулярным изданием Объединения РаЭл, в котором публикуются материалы о законодательной работе, информация о вступивших в действие нормативных правовых актах, систематизированная статистическая информация о положении на федеральном и региональных рынках труда, статьи и информация, получаемые от членов Объединения РаЭл, а также партнеров Объединения РаЭл. Он является дополнительным инструментом для обмена мнениями, накопленным опытом и выработки единых подходов в сфере деятельности Объединения РаЭл.

Работа интернет-сайта

В течение 2006 года на сайте Объединения РаЭл открыты новые рубрики: "Часто задаваемые вопросы", "Присоединение к ОТС организаций электроэнергетики", "Судебная практика", "Декларация о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики РФ". В рубрике "ОТС" открыта новая подрубрика "Выполнение ОТС", где размещен "Отчет о выполнении условий ОТС на 2005 - 2006 годы в электроэнергетике (за 2005 год)".

В течение года была спроектирована и внедрена английская версия сайта. На сегодняшний день она содержит 3 основные рубрики: Об Объединении (About the RaEl Association), Члены Объединения (List of members) и контактную информацию (Contacts).

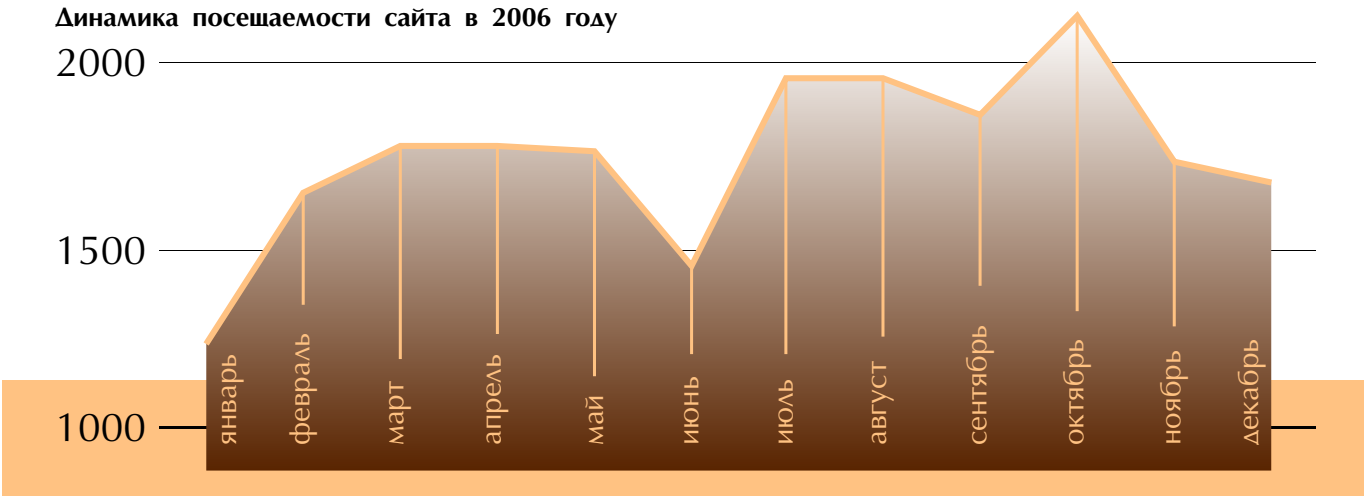
Проведены мероприятия по текущей модернизации сайта: подрубрика "Мероприятия Объединения РаЭл" (ранее расположенная в рубрике "Членам Объединения") преобразована в самостоятельную рубрику и переведена в открытую часть сайта. Модернизирована структура рубрики "Экономика и статистика". В связи с малой востребованностью у пользователей ликвидирована рубрика "Гостевая книга".

За прошедший год посещаемость сайта увеличилась на 60 процентов. Рекордное количество посетителей зафиксировано в октябре 2006 года - 2 136.

Количество посетителей сайта в 2006 году (в сравнении с аналогичным периодом 2004 и 2005 годов)

Месяц	2004 год	2005 год	2006 год
Январь		776	1 250
Февраль		831	1 651
Март		1 051	1 774
Апрель		1 038	1 774
Май		1 114	1 763
Июнь	358	936	1 448
Июль	365	870	1 964
Август	539	967	1 966
Сентябрь	724	1 109	1 864
Октябрь	664	1 133	2 136
Ноябрь	713	1 411	1 742
Декабрь	777	1 214	1 678

Динамика посещаемости сайта в 2006 году



Издание отрывного календаря “Электроэнергетика — люди и дела”

В рамках специального проекта "Электроэнергетика - люди и дела" Объединение РаЭл в интересах организаций отрасли подготовило отрывной календарь на 2007 год.

При поддержке организаций отрасли была сформирована единая база исторических документов, писем, фотографий, относящихся к деятельности организаций электроэнергетики. На основе собранных данных в ноябре 2006 года был издан отрывной календарь на 2007 год - коллекция культурно-исторических фактов из истории развития электроэнергетической отрасли России.

На 365 страницах календаря представлены знаменательные даты из истории электроэнергетики, даты образования организаций отрасли и короткие очерки из истории их становления, отмечены дни рождения людей, внесших большой вклад в развитие электроэнергетики, воспоминания ветеранов отрасли, опубликованы выдержки из литературных произведений, афоризмы, высказывания великих людей о труде и созидании, фотографии.

Одна из основных целей проекта - укрепление престижа отрасли электроэнергетики и повышение чувства гордости работников от осознания сопричастности к великим свершениям, которыми так богата история электроэнергетики, и судьбам великих людей.

Целевой аудиторией издания являются работники низшего и среднего звена, не имеющие постоянного доступа к электронным информационным ресурсам своих компаний.

В конце апреля 2006 г. проект был представлен на Комплексном совещании представителей организаций - членов Объединения РаЭл и получил одобрительную оценку.

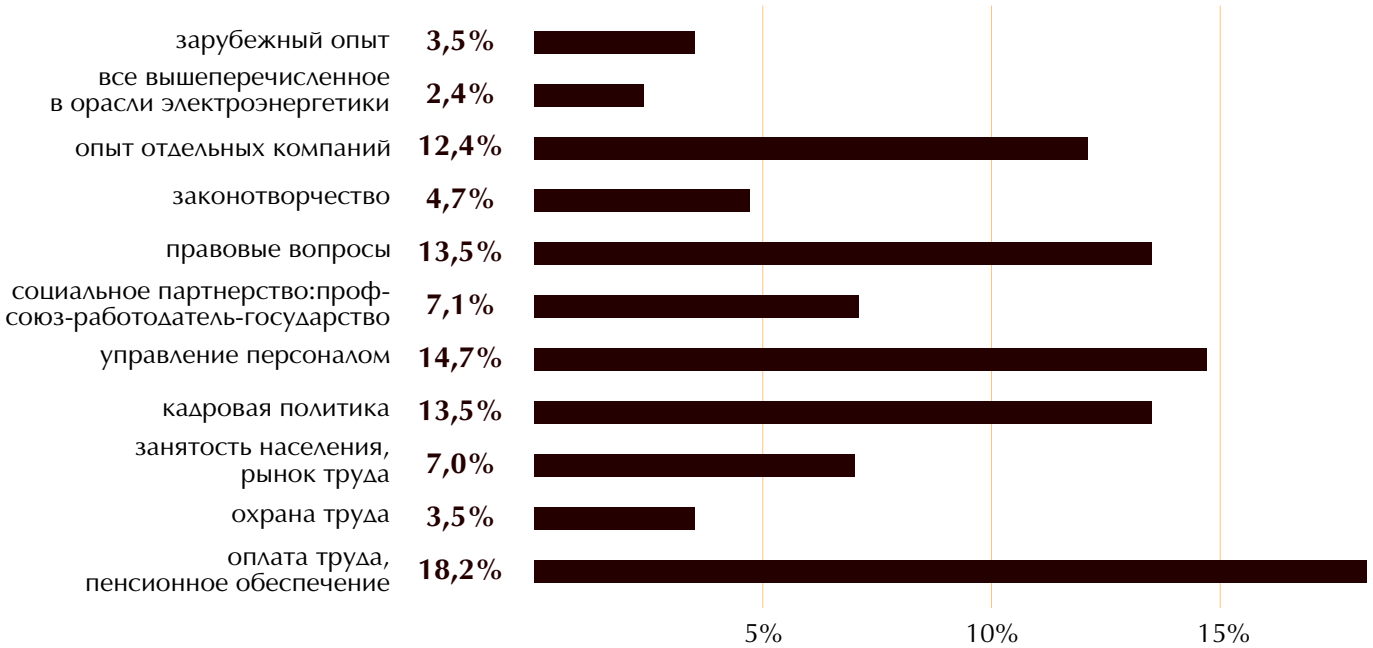
В декабре 2006 г. календарь был разослан в адрес организаций, приславших заявки и оплативших календарь. Всего в организации, входящие в Объединение РаЭл, выслано 4600 отрывных календарей. Из них 3042 шт. на возмездной основе, остальные 1558 шт. - на безвозмездной. С учетом многочисленных положительных отзывов от организаций и их пожеланий, планируется издание календаря на 2008 год.

Подготовка обзоров прессы по теме “Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике”

Объединением РаЭл оформлена подписка на мониторинг крупнейшего в мире русскоязычного электронного архива, в который ежедневно поступает более 15 000 новых документов. С 11 апреля 2005 года Объединение РаЭл безвозмездно предоставляет членским организациям ежедневные обзоры прессы "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике" (далее - Обзоры), подготовленные на базе мониторинга полутора тысяч изданий.

Электронные Обзоры рассылаются ежедневно в адрес лиц, оформивших подписку на их получение. За отчетный период дважды производилась информационная рассылка с предложением оформления подписки. Количество подписчиков по итогам 2005 года составило 77 человек из 64 организаций электроэнергетики России. За отчетный период подготовлено и разослано 160 Обзоров, в которых было представлено свыше полутора тысяч статей.

Какие темы публикаций из ежедневных обзоров прессы "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике" вызывают у Вас наибольший интерес (можно выбрать несколько вариантов)?



В марте 2006 года был запущен новый проект - "Пресса для Вас". В рамках проекта подготовлен и выпущен новый информационный продукт Объединения РаЭл, основанный на мониторинге ведущих общественно-политических СМИ РФ, на базе которого издаются ежедневные обзоры прессы.

Информационно-аналитический обзор материалов прессы по теме "Социально-трудовые отношения" представляет собой итоговый документ, содержащий статистическую, аналитическую и иллюстративную информацию по материалам обзоров прессы, опубликованных в течение месяца.

Целью подготовки Обзора является анализ информационного массива по социально-трудовым и смежным экономическим вопросам, направленный на изучение общественного мнения о сложившейся ситуации на российском рынке труда и учет его в профессиональной деятельности специалистами АО-энерго.

Помимо контент-анализа материалов СМИ, Обзор включает иллюстративный материал - статьи, набравшие наибольшее количество баллов в течение месяца по результатам анкетирования подписчиков на обзоры прессы. Анкетирование проводилось на сайте Объединения РаЭл с марта по апрель 2006 года.

Информационно-аналитический обзор рассылался в адрес подписчиков в течение полугода. В связи с низкой активностью участников голосования, а также отсутствием откликов на предоставляемый Обзор, издание было приостановлено. В 2007 году планируется возобновить работу по составлению модернизированных Информационно-аналитических обзоров.

Информационное сопровождение деятельности Объединения

В газете "Энергия России" (№ 03 (214), февраль 2006 г.) опубликован материал по итогам работы Объединения в 2005 году. В публикацию вошли статьи: Олега Куликова "Наша цель - повсеместное развитие социального партнерства", Аркадия Замосковного "В интересах организаций отрасли" и Александра Лугового "Объединение РаЭл: диалог с властью".

В специальном выпуске "Энергии России" (№ 20 (231), август 2006) опубликован информационный материал о подписании ОТС в электроэнергетике на 2007 - 2008 годы, а также текст нового ОТС. В публикацию вошли: вступительная статья Генерального директора Объединения РаЭл О. Куликова "Отраслевое тарифное соглашение - важнейший инструмент социального партнерства", вступительная статья Председателя ВРК "Электропрофсоюз" В. Вахрушкина "Подписанное соглашение в электроэнергетике - гарантия социальной стабильности", разъяснительная статья (по присоединению к ОТС) заместителя Генерального директора А. Замосковного "О возможности присоединения к нормам ОТС в инициативном порядке".

В газете "Энергия России" и на сайте РАО "ЕЭС России" были размещены информационные сообщения о проведении конкурса "Социальное партнерство - социальная энергетика".

Подготовлена публикация с подробным рассказом (8 полос) о деятельности Объединения в журнале "Коммунальный комплекс России".

В журнале "Человек и Труд" (№ 8, 2006 г.) опубликован информационно-рекламный блок Объединения, куда вошли следующие материалы: Олег Куликов "Для нас социальное партнерство - это постоянный поиск баланса интересов работника и работодателя", Александр Луговой "Фактор, стабилизирующий деятельность работодателей отрасли", комментарии работодателей отрасли.

Совместно с телекомпанией "Интерньюс" (Москва) в рамках проекта "Персональный счет" были подготовлены материалы для телепередачи "Работник и работодатель", которая была показана 23 октября 2006 года в эфире 42 региональных телеканалов.

В журнале "Для кадровика: Нормативные акты" (ежемесячном приложении к журналу "Справочник кадровика") № 12, 2006 опубликован подготовленный специалистами Объединения РаЭл Информационно-аналитический обзор основных новелл Трудового кодекса РФ, внесенных Федеральным законом от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации".

Для участия представителей Объединения РаЭл в зарубежных семинарах был подготовлен представительский видеоматериал с титрами на английском языке и мини-буклет Объединения РаЭл также на английском языке.

Заключение

Одним из условий достижения успеха в современных условиях рыночной экономики является практика развития человеческого и социального капитала.

Реализации этой практики в электроэнергетической отрасли способствует деятельность работодателей в рамках Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл), которое вырабатывает систему для точного позиционирования и рационального поведения работодателей на рынке труда. Такая система включает в себя компоненты, которые помогают выбирать верные решения, касающиеся проблем социально-экономического характера и трудовых отношений.

Наиболее важными компонентами такой системы для Объединения РаЭл на предстоящий период являются:

- формирование согласованной инициативной позиции работодателей отрасли;
- работа по включению энергокомпаний в Единое пространство информационного обмена организаций электроэнергетики РФ;
- изучение и анализ практики выполнения условий ОТС, совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли;
- дальнейшее совершенствование работы по взаимодействию с органами власти.

Указанные компоненты в полной мере нашли свое отражение в плане работы Объединения на 2007 год. Творчески развивая и совершенствуя формы и методы взаимодействия с членскими организациями, специалисты Объединения в своей деятельности неуклонно придерживаются основного правила: результаты работы должны способствовать повышению конкурентоспособности и устойчивости на рынке труда организаций - членов Объединения РаЭл.

Также деятельность Объединения РаЭл будет направлена на реализацию других направлений, обусловленных поступательным развитием, как организаций отрасли в отдельности, так и Объединения в целом.

Где партнерство - там успех!

Генеральный директор О.В. Куликов

Приложение № 1
к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2006 год

Список членов Объединения РаЭл
(по состоянию на 31.12.2006)

порядковый номер	№ в Реестре	Фирменное наименование организации (полное)	Фирменное наименование организации (сокращенное)
1	1	Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации "ЕЭС России"	ОАО РАО "ЕЭС России"
2	3	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики
3	4	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Астраханьэнерго"	ОАО "Астраханьэнерго"
4	5	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Чувашской республики "Чувашэнерго"	ОАО "Чувашэнерго"
5	6	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Липецкэнерго"	ОАО "Липецкэнерго"
6	7	Открытое акционерное общество "Ростовское акционерное общество энергетики и электрификации"	ОАО "Ростовэнерго"
7	8	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Курскэнерго"	ОАО "Курскэнерго"
8	9	Открытое акционерное общество "Хакасэнерго"	ОАО "Хакасэнерго"
9	10	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Алтайского края "Алтайэнерго"	ОАО "Алтайэнерго"
10	11	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Пермэнерго"	ОАО "Пермэнерго"
11	12	Открытое акционерное общество "Воткинская ГЭС"	ОАО "Воткинская ГЭС"
12	13	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Тулэнерго"	ОАО "Тулэнерго"
13	14	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Челябэнерго"	ОАО "Челябэнерго"
14	16	Открытое акционерное общество "Владимирэнерго"	ОАО "Владимирэнерго"
15	17	Открытое акционерное общество "Волжская ГЭС"	ОАО "Волжская ГЭС"
16	18	Открытое акционерное общество "Жигулевская ГЭС"	ОАО "Жигулевская ГЭС"

17	19	Открытое акционерное общество "Камская ГЭС"	ОАО "Камская ГЭС"
18	20	Дочернее открытое акционерное общество "Каскад Верхневолжских ГЭС"	ОАО "Каскад ВВ ГЭС"
19	21	Открытое акционерное общество "Тверская энергетическая система"	ОАО "Тверьэнерго"
20	24	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Рязаньэнерго"	ОАО "Рязаньэнерго"
21	25	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Дагестана "Дагэнерго"	ОАО "Дагэнерго"
22	26	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Калугаэнерго"	ОАО "Калугаэнерго"
23	27	Нижегородское открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Нижновэнерго"	ОАО "Нижновэнерго"
24	28	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Самараэнерго"	ОАО "Самараэнерго"
25	29	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Таймырэнерго"	ОАО "Таймырэнерго"
26	30	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Архэнерго"	ОАО "Архэнерго"
27	31	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Магаданэнерго"	ОАО "Магаданэнерго"
28	32	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Мариэнерго"	ОАО "Мариэнерго"
29	33	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Удмуртэнерго"	ОАО "Удмуртэнерго"
30	34	Открытое акционерное общество "Корпоративные сервисные системы"	ОАО "Корпоративные сервисные системы"
31	35	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Костромаэнерго"	ОАО "Костромаэнерго"
32	37	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Амурэнерго"	ОАО "Амурэнерго"
33	38	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Смоленскэнерго"	ОАО "Смоленскэнерго"
34	40	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Вологдаэнерго"	ОАО "Вологдаэнерго"
35	41	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Янтарьэнерго"	ОАО "Янтарьэнерго"

36	43	Открытое акционерное общество “Зейская ГЭС”	ОАО "Зейская ГЭС"
37	44	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Псковэнерго"	ОАО "Псковэнерго"
38	45	Открытое акционерное общество “Брянскэнерго ”	ОАО "Брянскэнерго"
39	47	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Пензаэнерго"	ОАО "Пензаэнерго"
40	48	Ярославское открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Ярэнерго"	ОАО "Ярэнерго"
41	49	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Томскэнерго"	ОАО "Томскэнерго"
42	50	Открытое акционерное общество "Карелэнерго"	ОАО "Карелэнерго"
43	51	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Хабаровскэнерго"	ОАО "Хабаровскэнерго"
44	52	Открытое акционерное общество Акционерная компания "Якутскэнерго"	ОАО АК "Якутскэнерго"
45	53	Открытое акционерное общество "Дальэнерго"	ОАО "Дальэнерго"
46	54	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Новгородэнерго"	ОАО "Новгородэнерго"
47	55	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО "Кубаньэнерго"
48	56	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Волгоградэнерго"	ОАО "Волгоградэнерго"
49	57	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Мосэнерго"	ОАО "Мосэнерго"
50	58	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Псковская ГРЭС"	ОАО "Псковская ГРЭС"
51	59	Открытое акционерное общество "Красноярская ГРЭС-2"	ОАО "КГРЭС-2"
52	60	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Орелэнерго"	ОАО "Орелэнерго"
53	61	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Тамбовэнерго"	ОАО "Тамбовэнерго"
54	62	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Кировэнерго"	ОАО "Кировэнерго"
55	63	Открытое акционерное общество "Акционерная энергетическая компания "Комиэнерго"	ОАО "АЭК "Комиэнерго"

56	64	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Оренбургэнерго"	ОАО "Оренбургэнерго"
57	65	Открытое акционерное общество "Ставропольское акционерное общество энергетики и электрификации"	ОАО "Ставропольэнерго"
58	66	Открытое акционерное общество “Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы”	ОАО "ФСК ЕЭС"
59	67	Открытое акционерное общество "Акционерная Компания энергетики и электрификации "Омскэнерго"	ОАО АК "Омскэнерго"
60	68	Открытое акционерное общество "Красноярскэнерго"	ОАО "Красноярскэнерго"
61	69	Открытое акционерное общество "Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожнего"	ОАО "СШГЭС имени П.С.Непорожнего"
62	70	Открытое акционерное общество "Мордовэнерго"	ОАО "Мордовэнерго"
63	71	Открытое акционерное общество "Рязанская ГРЭС"	ОАО "Рязанская ГРЭС"
64	72	Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО "Кузбассэнерго"
65	73	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Ленэнерго"	ОАО "Ленэнерго"
66	75	Открытое акционерное общество "Сулакэнерго"	ОАО "Сулакэнерго"
67	76	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации “Камчатскэнерго”	ОАО "Камчатскэнерго"
68	77	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Ивэнерго"	ОАО "Ивэнерго"
69	78	Открытое акционерное общество "Зеленчукские ГЭС"	ОАО "Зеленчукские ГЭС"
70	79	Открытое акционерное общество "Калмэнерго"	ОАО "Калмэнерго"
71	81	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Свердловэнерго"	ОАО "Свердловэнерго"
72	82	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Саратовэнерго"	ОАО "Саратовэнерго"
73	84	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Тюменьэнерго"	ОАО "Тюменьэнерго"
74	85	Закрытое акционерное общество "Лучегорский топливно – энергетический комплекс"	ЗАО "ЛуТЭК"
75	86	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Колэнерго"	ОАО "Колэнерго"
76	87	Открытое акционерное общество "Троицкая ГРЭС"	ОАО "Троицкая ГРЭС"

77	88	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Ульяновской области "Ульяновскэнерго"	ОАО "Ульяновскэнерго"
78	89	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО "Каббалкэнерго"
79	90	Открытое акционерное общество "Карачаево-Черкесскэнерго"	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"
80	91	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Севкавказэнерго"	ОАО "Севкавказэнерго"
81	92	Открытое акционерное общество "Новосибирскгортеплоэнерго"	ОАО "Новосибирскгор-теплоэнерго"
82	93	Закрытое акционерное общество “Новосибирскэнергосбыт"	ЗАО "Новосибирскэнергосбыт"
83	94	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Новосибирскэнерго"	ОАО "Новосибирскэнерго"
84	95	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Воронежэнерго"	ОАО "Воронежэнерго"
85	96	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Сахалинэнерго"	ОАО "Сахалинэнерго"
86	97	Открытое акционерное общество "Владимирские коммунальные системы"	ОАО "Владимирские коммунальные системы"
87	98	Закрытое акционерное общество "Братские электрические сети"	ЗАО "БЭС"
88	106	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Производственно-энергетическая компания Колымы"	ОАО "Колымаэнерго"
89	108	Открытое акционерное общество "Бурейская ГЭС"	ОАО "Бурейская ГЭС"
90	109	Закрытое акционерное общество "Региональные электрические сети"	ЗАО "РЭС"
91	110	Открытое акционерное общество "Северо-Западная ТЭЦ"	ОАО "Северо-Западная ТЭЦ"
92	111	Открытое акционерное общество "Системный оператор - Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы"	ОАО "СО - ЦДУ ЕЭС"
93	112	Открытое акционерное общество "Саратовская ГЭС"	ОАО "Саратовская ГЭС"
94	113	Открытое акционерное общество "Нижегородская ГЭС"	ОАО "Нижегородская ГЭС"

95	115	Закрытое акционерное общество "Новосибирский региональный диспетчерский центр"	ЗАО "Новосибирский региональный диспетчерский центр"
96	116	Государственное предприятие Ростовской области "Донэнерго"	ГП РО "Донэнерго"
97	117	Открытое акционерное общество "Геотерм"	ОАО "Геотерм"
98	118	Государственное унитарное предприятие "Производственно-энергетическое объединение "Байконурэнерго"	ГУППЭО "Байконурэнерго"
99	119	Открытое акционерное общество "Калининградская ТЭЦ-2"	ОАО "Калининградская ТЭЦ-2"
100	120	Открытое акционерное общество "Тверская генерирующая компания"	ОАО "Тверская генерирующая компания"
101	121	Открытое акционерное общество "Киришская ГРЭС"	ОАО "КиГРЭС"
102	122	Открытое акционерное общество "Красноярская генерация"	ОАО "Красноярская генерация"
103	123	Открытое акционерное общество "Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии"	ОАО "ОГК-3"
104	124	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания "	ОАО "ТГК-1"
105	125	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №10"	ОАО "ТГК-10"
106	126	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №11"	ОАО "ТГК-11"
107	127	Открытое акционерное общество "Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии"	ОАО "ОГК-1"
108	128	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №5"	ОАО "ТГК-5"
109	129	Открытое акционерное общество "Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии"	ОАО "ОГК-4"
110	130	Открытое акционерное общество "Владимирская областная электросетевая компания"	ОАО "ВОЭК"
111	131	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания № 9"	ОАО "ТГК-9"
112	132	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания № 4"	ОАО "ТГК-4"

113	133	Открытое акционерное общество "Федеральная гидрогенерирующая компания"	ОАО "ГидроОГК"
114	134	Иркутское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО "Иркутскэнерго"
115	135	Открытое акционерное общество "Дагестанская региональная генерирующая компания"	ОАО "Дагестанская региональная генерирующая компания"
116	136	Открытое акционерное общество "Нижегородская генерирующая компания"	ОАО "Нижегородская генерирующая компания"
117	137	Открытое акционерное общество "Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания"	ОАО "Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания"

Список Организаций, на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 – 2008 годы

(по состоянию на 31.12.2006)

п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
1	Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»	ОАО РАО «ЕЭС России»	7705018828	119526, г. Москва, пр-т Вернадского, д.101, к. 3
2	Открытое акционерное общество «Березовская ГРЭС-1»	ОАО «БГРЭС-1»	2459001620	Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, промбаза «Энергетиков», дом 1/15
3	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ Электроэнергетики	7705001599	115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23
4	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Астраханьэнерго»	ОАО «Астраханьэнерго»	3015003313	Российская Федерация, г. Астрахань ул. Красная Набережная, 32.
5	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Чувашской республики «Чувашэнерго»	ОАО «Чувашэнерго»	2126001694	Российская Федерация, г. Чебоксары, проспект Ленина, 40
6	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Липецкэнерго»	ОАО «Липецкэнерго»	4822000160	Российская Федерация, г. Липецк, ул. 50 лет НЛМК, д. 33
7	Открытое акционерное общество «Ростовское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ростовэнерго»	6164102637	РФ, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, дом 49.
8	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Курскэнерго»	ОАО «Курскэнерго»	4629023257	Российская Федерация, г. Курск, ул. К.Маркса, д. 27/31
9	Открытое акционерное общество «Хакасэнерго»	ОАО «Хакасэнерго»	1901000400	Российская Федерация, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Пушкина, 74

10	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Алтайского края «Алтайэнерго»	ОАО «Алтайэнерго»	2202000399	Российская Федерация, г. Барнаул, Алтайский край, ул. П.С. Кулагина, 16
11	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пермэнерго»	ОАО «Пермэнерго»	5904004551	Российская Федерация, г. Пермь ГСП 350, Комсомольский проспект, 48.
12	Открытое акционерное общество «Воткинская ГЭС»	ОАО «Воткинская ГЭС»	5920001050	Российская Федерация, Пермская область, г. Чайковский.
13	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тулэнерго»	ОАО «Тулэнерго»	7102003331	г. Тула, ул. Тимирязева, д. 99.
14	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Челябэнерго»	ОАО «Челябэнерго»	7421000312	г. Челябинск, пл. Революции, 5
15	Открытое акционерное общество «Владимирэнерго»	ОАО «Владимирэнерго»	3329000120	г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, 106
16	Открытое акционерное общество «Волжская ГЭС»	ОАО «Волжская ГЭС»	3435000386	РФ, Волгоградская обл., г. Волжский, пр-т Ленина, д.1а
17	Открытое акционерное общество «Жигулевская ГЭС»	ОАО «Жигулевская ГЭС»	6345000556	Российская Федерация, Самарская область, г. Жигулевск
18	Открытое акционерное общество «Камская ГЭС»	ОАО «Камская ГЭС»	5907001823	РФ, г. Пермь, Камская ГЭС
19	Дочернее открытое акционерное общество «Каскад Верхневолжских ГЭС»	ОАО "Каскад ВВ ГЭС"	7610004305	Российская Федерация, Ярославская область, г. Рыбинск
20	Открытое акционерное общество «Тверская энергетическая система»	ОАО «Тверьэнерго»	6900000300	г. Тверь, ул. Бебеля, д. 1
21	Открытое акционерное общество «Новочеркасская ГРЭС»	ОАО «Новочеркасская ГРЭС»	6150021508	РФ, Ростовская обл., г. Новочеркасск, п. Донской
22	Открытое акционерное общество «Пермская ГРЭС»	ОАО «Пермская ГРЭС»	5914000098	РФ, Пермская область, г. Добрянка
23	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Рязаньэнерго»	ОАО «Рязаньэнерго»	6227001955	РФ, г. Рязань, ул. МОГЭС, д.12
24	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Дагестана «Дагэнерго»	ОАО «Дагэнерго»	0541009392	Республика Дагестан г. Махачкала, ул. Дахадаева, д.73 «а»

25	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Калугаэнерго»	ОАО «Калугаэнерго»	4029000642	РФ, г. Калуга, ул. Грабцевское шоссе, д.35
26	Нижегородское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Нижновэнерго»	ОАО «Нижновэнерго»	5260000330	Российская Федерация, Нижний Новгород, ул. Рождественская, 33
27	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Самараэнерго»	ОАО «Самараэнерго»	6315222985	РФ, г. Самара, ул. Маяковского, 15
28	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Таймырэнерго»	ОАО «Таймырэнерго»	2449002060	Красноярский край, г. Игарка, Северный городок, д.29, ОАО «Таймырэнерго»
29	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Архэнерго»	ОАО «Архэнерго»	2901006442	Российская Федерация, г. Архангельск, ул. Свободы, дом 3.
30	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Магаданэнерго»	ОАО «Магаданэнерго»	4909047148	Российская Федерация, г. Магадан, ул. Советская, дом 24
31	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мариэнерго»	ОАО «Мариэнерго»	1215018480	Российская Федерация, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Панфилова, д.39а
32	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Удмуртэнерго»	ОАО «Удмуртэнерго»	1826001419	Российская Федерация, г. Ижевск, ул. Советская, д.30
33	Открытое акционерное общество «Корпоративные сервисные системы»	ОАО «Корпоративные сервисные системы»	3125008321	г. Белгород, Белгородская область
34	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Костромаэнерго»	ОАО «Костромаэнерго»	4401007071	Российская Федерация, г. Кострома, пр. Мира, д.53
35	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Амурэнерго»	ОАО «Амурэнерго»	2801006865	РФ, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Шевченко, д.28
36	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Смоленскэнерго»	ОАО «Смоленскэнерго»	6731008503	г. Смоленск, ул. Тенишевой, д.33
37	Открытое акционерное общество «Ставропольская ГРЭС»	ОАО «Ставропольская ГРЭС»	2607007515	Российская Федерация, Ставропольский край, Изобильненский район, п. Солнечнодольск

38	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Вологдаэнерго»	ОАО «Вологдаэнерго»	3525027488	Российская Федерация, Вологодская область, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68
39	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	3903007130	Российская Федерация, г. Калининград, ул. Театральная, 34
40	Открытое акционерное общество «Зейская ГЭС»	ОАО «Зейская ГЭС»	2805002685	Российская Федерация, Амурская обл., г. Зея
41	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковэнерго»	ОАО «Псковэнерго»	6027018711	Российская Федерация, г. Псков, ул. Советская, д.47-а
42	Открытое акционерное общество «Брянскэнерго»	ОАО «Брянскэнерго»	3201000084	г. Брянск, ул. Советская, 35
43	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пензаэнерго»	ОАО «Пензаэнерго»	5836604942	Россия, г. Пенза, ул. Пушкина, 1/2
44	Ярославское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ярэнерго»	ОАО «Ярэнерго»	7601000505	Российская Федерация, г. Ярославль, проспект Октября, дом 42
45	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Томскэнерго»	ОАО «Томскэнерго»	7017001870	Российская Федерация, г. Томск, пр. Кирова, д. 36
46	Открытое акционерное общество «Карелэнерго»	ОАО «Карелэнерго»	1001000012	Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Кирова, дом 43
47	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Хабаровскэнерго»	ОАО «Хабаровскэнерго»	2702010437	Российская Федерация, г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49
48	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	1435028701	Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, 14
49	Открытое акционерное общество «Дальэнерго»	ОАО «Дальэнерго»	2504001335	Российская Федерация, Приморский край, г. Владивосток, ул. Тигровая, 19
50	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новгородэнерго»	ОАО «Новгородэнерго»	5321032821	Российская Федерация, г. Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 3

51	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	2309001660	Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 2
52	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Волгоградэнерго»	ОАО «Волгоградэнерго»	3434000288	Российская Федерация, г. Волгоград, пр-т Ленина, 15
53	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»	ОАО «Мосэнерго»	7705035012	г. Москва, Раушская набережная, д.8
54	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковская ГРЭС»	ОАО «Псковская ГРЭС»	6004000700	Российская Федерация, п. Дедовичи, Псковской области
55	Открытое акционерное общество «Красноярская ГРЭС-2»	ОАО «КГРЭС-2»	2453001214	Российская Федерация, г. Зеленогорск, Красноярского края, ул. Первая Промышленная, 2
56	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Орелэнерго»	ОАО «Орелэнерго»	5751002723	Россия, г. Орел, площадь Мира, д.2
57	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тамбовэнерго»	ОАО «Тамбовэнерго»	6829000116	г. Тамбов, Моршанское шоссе, 23
58	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Кировэнерго»	ОАО «Кировэнерго»	4346012159	Российская Федерация, г. Киров (обл.), ул. Дрелевского, 51
59	Открытое акционерное общество «Акционерная энергетическая компания «Комиэнерго»	ОАО «АЭК «Комиэнерго»	1102005472	Российская Федерация, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, дом 94
60	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Оренбургэнерго»	ОАО «Оренбургэнерго»	5610005707	Российская Федерация, г. Оренбург
61	Открытое акционерное общество «Ставропольское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ставропольэнерго»	2632003722	Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Университетская, 35
62	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	4716016979	187000, Ленинградская обл., г. Тосно, ПС «Ленинградская»
63	Открытое акционерное общество «Акционерная Компания энергетики и электрификации «Омскэнерго»	ОАО АК «Омскэнерго»	5503010540	Российская Федерация, 644037, г. Омск, ул. Партизанская, д.10

64	Открытое акционерное общество «Красноярскэнерго»	ОАО «Красноярскэнерго»	2451000014	660021, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Бограда, дом 144 А
65	Открытое акционерное общество «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожнего»	ОАО «СШГЭС имени П.С.Непорожнего»	1902000106	Республика Хакасия, г. Саяногорск, п. Черемушки
66	Открытое акционерное общество «Мордовэнерго»	ОАО «Мордовэнерго»	1325018852	Российская Федерация, Республика Мордовия, г. Саранск, пр. Ленина, дом 50
67	Открытое акционерное общество «Рязанская ГРЭС»	ОАО «Рязанская ГРЭС»	6211000829	Российская Федерация, Рязанская область, Пронский район, г. Новомичуринск.
68	Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Кузбассэнерго»	4200000333	Россия, г. Кемерово, ГСП-2, пр. Кузнецкий, 30
69	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	7803002209	г. Санкт-Петербург
70	Открытое акционерное общество «Сулакэнерго»	ОАО «Сулакэнерго»	0533010130	Республика Дагестан, Унцукульский район, пос. Шамилькала
71	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	4100000668	Российская Федерация, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, дом 10
72	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ивэнерго»	ОАО «Ивэнерго»	3729007810	Российская Федерация, г. Иваново, ул. Калинина, дом 9/21
73	Открытое акционерное общество «Зеленчукские ГЭС»	ОАО «Зеленчукские ГЭС»	0905006150	Карачаево-Черкесская Республика, Карачаевский район, пос. Правокубанский
74	Открытое акционерное общество «Калмэнерго»	ОАО «Калмэнерго»	0814035570	Российская Федерация, Республика Калмыкия, г. Элиста, Северная промышленная зона
75	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Свердловэнерго»	ОАО «Свердловэнерго»	6608003408	620219, г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38
76	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Саратовэнерго»	ОАО «Саратовэнерго»	6450014808	Российская Федерация, г.Саратов, ул. Чернышевского, д. 124

77	Государственное унитарное предприятие Новосибирской области Энергоснабжающая компания «Новосибирскоблэнерго»	ГУП НСО «Новосибирскоблэнерго»	5406013680	Российская Федерация, Новосибирская область, Новосибирский район, п. Железнодорожный, ул. Центральная, 1Д
78	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	8602060185	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4
79	Закрытое акционерное общество «Лучегорский топливно – энергетический комплекс»	ЗАО «ЛуТЭК»	2526005118	п. Лучегорск Пожарского района Приморского края
80	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Колэнерго»	ОАО «Колэнерго»	5105040063	п. Мурмаши, Мурманской области, ул. Кирова, 2
81	Открытое акционерное общество «Троицкая ГРЭС»	ОАО «Троицкая ГРЭС»	7418000626	Российская Федерация, г.Троицк-5, Челябинская область
82	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Ульяновской области «Ульяновскэнерго»	ОАО «Ульяновскэнерго»	7327012462	Российская Федерация, г. Ульяновск, ул. Промышленная, 5
83	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»	0711008455	КБР, г. Нальчик, ул. Шорса, 6
84	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»	0901000327	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, дом 3
85	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»	1502002701	РСО - Алания, г. Владикавказ
86	Открытое акционерное общество «Новосибирскгортеплоэнерго»	ОАО «Новосибирскгор-теплоэнерго»	5406268216	Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, 4
87	Закрытое акционерное общество «Новосибирскэнергосбыт»	ЗАО «Новосибирскэнергосбыт»	5406260658	630099, г. Новосибирск, ул. Орджоникидзе, 32
88	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новосибирскэнерго»	ОАО «Новосибирскэнерго»	5411100018	Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Свердлова, дом 7.
89	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Воронежэнерго»	ОАО «Воронежэнерго»	3663006330	Российская Федерация, г. Воронеж, ул. Арзамасская, д.2

90	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	6500000024	Российская Федерация, г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 43.
91	Открытое акционерное общество «Владимирские коммунальные системы»	ОАО «Владимирские коммунальные системы»	3327329166	600015, Российская Федерация, г. Владимир, ул. Чайковского, д. 38 «б»
92	Закрытое акционерное общество «Братские электрические сети»	ЗАО «БЭС»	3803100520	Российская Федерация, Иркутская обл., 665710, г. Братск-10, ул. Дружбы, 45
93	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	4908000718	РФ, г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
94	Открытое акционерное общество «Бурейская ГЭС»	ОАО «Бурейская ГЭС»	2813004541	Амурская обл., Бурейский р-н, п. Талакан
95	Закрытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ЗАО «РЭС»	5406291470	г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных, 80
96	Открытое акционерное общество «Северо-Западная ТЭЦ»	ОАО «Северо-Западная ТЭЦ»	7830002656	г. Санкт-Петербург, поселок Ольгино, 3-я Конная Лахта, д.34
97	Открытое акционерное общество «Системный оператор - Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы»	ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС»	7705454461	г. Москва, Китайгородский проезд, д.7, стр.3
98	Открытое акционерное общество «Саратовская ГЭС»	ОАО «Саратовская ГЭС»	6439055230	Российская Федерация, Саратовская обл., г. Балаково, Саратовская ГЭС
99	Открытое акционерное общество «Нижегородская ГЭС»	ОАО «Нижегородская ГЭС»	5248017506	Российская Федерация, Нижегородская обл., Городецкий р-н, г. Заволжье
100	Закрытое акционерное общество «Новосибирский региональный диспетчерский центр»	ЗАО «Новосибирский региональный диспетчерский центр»	5407270810	Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Свердлова, д. 5
101	Государственное предприятие Ростовской области «Донэнерго»	ГП РО «Донэнерго»	6167056474	344019, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 295
102	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»	4101023932	Россия, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Степная, д.50

103	Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго»	ГУППЭО «Байконурэнерго»	9901000235	468320, г. Байконур, ул. Гвардейская, 3
104	Открытое акционерное общество «Калининградская ТЭЦ-2»	ОАО «Калининградская ТЭЦ-2»	3907021618	г. Калининград, пер. Энергетиков, 2
105	Открытое акционерное общество «Тверская генерирующая компания»	ОАО «Тверская генерирующая компания»	6901068238	170015, г. Тверь, ул. Димитрова, д.66
106	Открытое акционерное общество «Киришская ГРЭС»	ОАО «КиГРЭС»	4708012226	Российская Федерация, Ленинградская область, г. Кириши
107	Открытое акционерное общество «Красноярская генерация»	ОАО «Красноярская генерация»	2460070924	660021, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Бограда, 144 А
108	Открытое акционерное общество «Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-3»	0326023099	Российская Федерация, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, пр. 50-летия Октября, дом 28
109	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №1»	ОАО «ТГК-1»	7841312071	191166, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Марсово поле, д. 1
110	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №10»	ОАО «ТГК-10»	7452042471	Российская Федерация, г. Челябинск, Бродокалмакский тракт, 6
111	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	ОАО «ТГК-11»	5406323202	г. Новосибирск, ул. Ольги Жилиной, дом 60
112	Открытое акционерное общество «Томская распределительная компания»	ОАО «ТРК»	7017114672	634041, г. Томск, пр. Кирова, д. 36
113	Открытое акционерное общество «Оренбургская теплогенерирующая компания»	ОАО «Оренбургская теплогенерирующая компания»	5612042831	460024, Российская Федерация, г. Оренбург, ул. Аксакова, д. 3
114	Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-1»	7203158282	Российская Федерация, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Одесская, д. 1, корп.1
115	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №5»	ОАО «ТГК-5»	2128701733	Российская Федерация, Республика Чувашия, г. Чебоксары, пр. Яковлева, д. 4/4

116	Открытое акционерное общество «Московская областная электросетевая компания»	ОАО «Московская областная электросетевая компания»	5036065113	142100, Московская область, г. Подольск, ул. Орджоникидзе, д. 27
117	Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-4»	8602067092	Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, Сургутская ГРЭС-2
118	Открытое акционерное общество «Загорская ГАЭС»	ОАО «Загорская ГАЭС»	5042080470	141342 Московская область, Сергиево-Посадский район, пос. Богородское, д. 100
119	Открытое акционерное общество «Тамбовская сетевая компания»	ОАО «ТСК»	6829012231	Ул. Пирогова, 22 "а", г. Тамбов, 392000, Россия
120	Открытое акционерное общество «Тюменская энергосбытовая компания»	ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»	8602067215	Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Манский автономный округ - Югра, г. Сургут, пос. Кедровый, промзона ГРЭС-2
121	Открытое акционерное общество «Владимирская областная электросетевая компания»	ОАО «ВОЭК»	3329038170	600000, Российская Федерация, г. Владимир, ул. Большая Московская, д. 39
122	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №9»	ОАО «ТГК-9»	5904119383	Российская Федерация, г. Пермь, Комсомольский проспект, 48
123	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №4»	ОАО «ТГК-4»	6829012680	Российская Федерация, 392030, г. Тамбов, проезд Энергетиков, 7
124	Открытое акционерное общество «Томская энергосбытовая компания»	ОАО «Томская энергосбытовая компания»	7017114680	Российская Федерация, г. Томск, ул. Котовского, 19
125	Открытое акционерное общество «Сахалинская коммунальная компания»	ОАО «СКК»	6501157613	693001, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Бумажная, 26
126	Открытое акционерное общество «Липецкая энергосбытовая компания»	ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»	4822001244	398024, Российская Федерация, г. Липецк, ул. Механизаторов, 17-б
127	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания»	ОАО «ГидроОГК»	2460066195	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51
128	Общество с ограниченной ответственностью «Красноярская региональная энергетическая компания»	ОАО «Красноярская региональная энергетическая компания»	2466118202	660049, Россия, г. Красноярск, ул. Марковского, д. 80

129	Общество с ограниченной ответственностью «Северо-Осетинская гидрогенерирующая компания»	ОАО «Северо-Осетинская гидрогенерирующая компания»	1515906870	Республика Северная Осетия - Алания, г. Владикавказ, ул. В. Абаева, д.63
130	Открытое акционерное общество «Хакасэнергосбыт»	ОАО «Хакасэнергосбыт»	1901067690	655017, Российская Федерация, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 41-а
131	Закрытое акционерное общество «Горэнерго»	ЗАО «Горэнерго»	3313005443	Российская Федерация, 601480, Владимирская область, г. Гороховец, ул. Ленина, д.22
132	Открытое акционерное общество «Пермэнергоспецремонт»	ОАО «Пермэнергоспецремонт»	5904123943	Российская Федерация, г. Пермь ГСП, Комсомольский проспект, 48
133	Открытое акционерное общество «Южная генерирующая компания - ТГК-8»	ОАО «ЮГК ТГК-8»	3015068092	Российская Федерация, г. Астрахань, ул. Красная набережная, 32
134	Открытое акционерное общество «Кавказская энергетическая управляющая компания»	ОАО «КЭУК»	2627018770	357506, Ставропольский край, г. Пятигорск, п. Энергетик, ул. Подстанционная, 18
135	Открытое акционерное общество «Московская городская электросетевая компания»	ОАО «Московская городская электросетевая компания»	7705654213	115035, Российская Федерация, г. Москва, ул. Садовническая, д. 36, стр. 1
136	Открытое акционерное общество «Челябэнергосбыт»	ОАО «Челябэнергосбыт»	7451213318	454091, г. Челябинск, ул. Российская, 260/2
137	Открытое акционерное общество «Красноярскэнергосбыт»	ОАО «Красноярскэнергосбыт»	2466132221	660049, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Дубровинского, 43
138	Открытое акционерное общество «Вологодская сбытовая компания»	ОАО «Вологодская сбытовая компания»	3525154831	160035, Российская Федерация, Вологодская ул. г. Вологда, Пречистенская наб., 68
139	Открытое акционерное общество «Смоленскэнергосбыт»	ОАО «Смоленскэнергосбыт»	6731048633	214019, г. Смоленск, ул. Тенишевой, д. 33
140	Открытое акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»	ОАО «Мордовская энергосбытовая компания», ОАО «Мордовэнергосбыт»	1326192645	Российская Федерация, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевистская, 117-А

141	Открытое акционерное общество «Павлодольская гидроэлектростанция»	ОАО «Павлодольская ГЭС»	1510012774	Российская Федерация, Республика Северная Осетия-Алания, г. Моздок, ул. Мира, 38, кв.3
142	Открытое акционерное общество «Брянская сбытовая компания»	ОАО «Брянская сбытовая компания»	3250056153	241050, г. Брянск, ул. Тютчева, 4
143	Открытое акционерное общество «Омская электрогенерирующая компания»	ОАО «Омская электрогенерирующая компания»	5503091532	Российская Федерация, 644037, г. Омск, ул. Партизанская, д.10
144	Открытое акционерное общество «Архангельская сбытовая компания»	ОАО «Архэнергосбыт»	2901134250	163000, г. Архангельск, пр. Обводный канал, 101
145	Открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания»	ОАО «ДЭСК»	0541031172	367020, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, 73
146	Открытое акционерное общество «Волжская межрегиональная распределительная компания»	ОАО «Волжская МРК»	6450609636	Российская Федерация, г. Саратов, ул. Чернышевского, 124
147	Открытое акционерное общество «Свердловэнергосбыт»	ОАО «Свердловэнергосбыт»	6670082105	620075, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Кузнечная, 92
149	Иркутское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Иркутскэнерго»	3800000220	664025, Российская Федерация, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Сухэ-Батора, 3
150	Открытое акционерное общество «Ногликская газовая электрическая станция»	ОАО «НГЭС»	6513012267	694450, Сахалинская область, п. Ноглики, 624 км.
151	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №2»	ОАО «ТГК-2»	7606053324	150040, Ярославль, проспект Октября, д.42
152	Открытое акционерное общество «Омская энергосбытовая компания»	ОАО «Омская энергосбытовая компания», ОАО «Омскэнергосбыт»	5503091518	644037, г. Омск, ул. Партизанская, 10
153	Открытое акционерное общество «Архангельская генерирующая компания»	ОАО «АГК»	2901134243	Российская Федерация, г. Архангельск, ул. Свободы, д.3
154	Открытое акционерное общество «Московская теплосетевая компания»	ОАО «Московская теплосетевая компания»	7705654252	115184, Москва, Б. Татарская ул., д. 46, стр. 1

155	Открытое акционерное общество «Ставропольэнергосбыт»	ОАО «Ставропольэнергосбыт»	2626033550	Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Дзержинского, 23
156	Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания»	ОАО «Астраханская энергосбытовая компания»	3017041554	414000, г. Астрахань, ул. Красная Набережная, 32
157	Общество с ограниченной ответственностью «Бийскэнерго»	ООО «Бийскэнерго»	2204003412	659336, г. Бийск, Алтайский край
160	Открытое акционерное общество «Орловская сбытовая компания»	ОАО «Орелэнергосбыт»	5751028841	302030, г. Орел, пл. Мира, д. 2
161	Открытое акционерное общество «Костромская сбытовая компания»	ОАО «Костромская сбытовая компания»	4401050567	Пл. Мира, д. 53, г. Кострома, 156961
162	Открытое акционерное общество «Дагестанская региональная генерирующая компания»	ОАО «Дагестанская региональная генерирующая компания»	0541031165	367000, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73 "А"
163	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт»	ОАО «Мосэнергосбыт»	7736520080	117312, г.Москва, ул. Вавилова, д.9
164	Открытое акционерное общество «Чувашская энергосбытовая компания»	ОАО «Чувашская энергосбытовая компания»	2128700232	Чувашская Республика, г. Чебоксары, ул. Гладкова, д. 13 «а»
165	Открытое акционерное общество «Ярославская сбытовая компания»	ОАО «ЯСК»	7606052264	150040, Российская Федерация, г. Ярославль, пр-т Октября, д. 42
166	Открытое акционерное общество «Оренбургэнергосбыт»	ОАО «Оренбургэнергосбыт»	5612042824	Российская Федерация, Оренбургская область, г. Оренбург, ул. Аксакова, д. 3а
167	Открытое акционерное общество «Нижегородская генерирующая компания»	ОАО «Нижегородская генерирующая компания»	5260145494	Российская Федерация, Нижний Новгород, ул. Рождественская, 33
168	Открытое акционерное общество «Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания»	ОАО «Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания»	4205109207	Российская Федерация, г. Кемерово, ул. Н. Островского, д. 11

Приложение №1 к Протоколу заседания
Наблюдательного совета Объединения РаЭл
от «___» _____ 2006 года №_____

УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
(Протокол заседания
Наблюдательного совета Объединения РаЭл
от «_____» _____ 2006 года № _____)

Председатель Наблюдательного совета
Объединения РаЭл

_____В.В. Галка

План работы Объединения РаЭл на 2007 год

	Направление работы	**Срок исполнения**
1	Взаимодействие Объединения РаЭл с полномочными представителями работников на уровне отрасли по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	в течение года
2	Проведение комплексной экспертизы проектов коллективных договоров и других документов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики.	по запросам
3	Организация совещаний, образовательных семинаров по актуальным проблемам социально-трудовых отношений.	по отдельному плану, Приложение 1
4	Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	по отдельному плану, Приложение 2
5	Осуществление мероприятий по координации выполнения работодателями условий ОТС[1], а также по информированию членов Объединения о практике деятельности работодателей электроэнергетики в рамках реализации условий ОТС.	по отдельному плану, Приложение 3
6	Осуществление мероприятий по развитию отношений взаимовыгодного сотрудничества с ФСТ России, а также другими федеральными органами исполнительной власти по вопросам рынка труда, трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия, в т.ч. через участие в общественных, экспертных советах при соответствующих органах власти.	в течение года
7	Осуществление мониторинга и анализа законопроектных планов и действий органов власти, их влияния на деятельность членов Объединения. Выявление актуальных потребностей работодателей отрасли в сфере законотворчества. Подготовка и предоставление членам Объединения соответствующих аналитических материалов.	в течение года 1 раз в 2 месяца
8	Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли, подготовка и направление участникам законотворческого процесса предложений в целях продвижения позиции членов Объединения.	в течение года
9	Сбор, обобщение, анализ и предоставление членам Объединения судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений; развитие соответствующего информационного ресурса.	в течение года

[1] Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации

	Направление работы	Срок исполнения
10	Развитие взаимодействия с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Системное участие представителей Объединения в деятельности основных рабочих групп РТК. Представление интересов работодателей отрасли в процессе разработки нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.	согласно регламенту и плану РТК
11	Организация деятельности Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл, рабочих групп Объединения РаЭл в целях формирования аргументированной, научно и практически обоснованной позиции по вопросам совершенствования регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики.	в течение года
12	Создание информационного ресурса в рамках реализации Декларации о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации; расширение числа участников Единого пространства информационного обмена.	в течение года
13	Представление и защита во взаимодействии с членами Объединения интересов работодателей отрасли посредством участия в парламентских слушаниях, “круглых столах”, конференциях, иных мероприятиях, проводимых органами власти, научными и общественными организациями.	в течение года
14	Организация и проведение (участие в организации и проведении) «круглого стола» по актуальным вопросам состояния и развития трудового законодательства, социального партнерства в России.	I полугодие
15	Представление и защита интересов работодателей отрасли в рамках участия в формировании инициативной позиции стороны работодателей в РТК, взаимодействия с другими объединениями работодателей, предпринимательскими ассоциациями, общественными организациями, в т.ч. через участие в деятельности их органов управления, рабочих и совещательных органов, включая РСПП, КСОРР, и др.	в течение года
16	Осуществление мероприятий по налаживанию сотрудничества с зарубежными организациями работодателей энергетики в целях изучения практического опыта социального партнерства, повышения эффективности представления и защиты интересов работодателей отрасли.	в течение года
17	Оказание консультационной помощи членам Объединения в подготовке проектов нефинансовой отчетности в части информирования о состоянии социально-трудовых отношений.	по запросам
18	Обобщение практики и выработка согласованных подходов к выстраиванию системы социально-трудовых отношений в межрегиональных интегрированных компаниях.	II полугодие
19	Проведение специализированных тематических конкурсов. а) среди членских организаций – на лучшую практику в сфере социально-трудовых отношений; б) среди средств массовой информации – на лучшее освещение социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	апрель декабрь
20	Подготовка аналитических обзоров, информирующих работодателей электроэнергетики о различных аспектах региональных рынков труда.	3 раза в год
21	Разработка новой редакции типовых правил внутреннего трудового распорядка организации электроэнергетики, с учетом изменений, внесенных в ТК РФ, и положений ОТС на 2007-2008 годы.	май
22	Подготовка обзора практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.	июль
23	Подготовка аналитического доклада по вопросам условий и охраны труда в отрасли и в России.	октябрь
24	Подготовка для членов Объединения аналитического материала по вопросам изменений задач, функций и правомочий органов власти на региональном и местном уровне, практики взаимодействия с ними работодателей в рамках социального партнерства.	ноябрь

	Направление работы	Срок исполнения
25	Подготовка предложений по отраслевому регулированию тарифной составляющей оплаты труда с учетом состояния региональных рынков труда.	ноябрь
26	Разработка инициативной позиции работодателей электроэнергетики для реализации на коллективных переговорах по заключению ОТС, которое вступит в силу с 01.01.2009 года.	декабрь 2007 года – январь 2008 года

Приложение 1
к Плану работы Объединения РаЭл на 2007 год

Тематический план семинаров и совещаний для членов Объединения РаЭл

	Тематика семинара / совещания	Срок проведения
1	Защита интересов работодателей при возникновении трудовых споров. Презентация информационного ресурса, содержащего материалы обобщенной судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений.	март
2	Комплексное совещание. Обсуждение актуальных направлений деятельности Объединения РаЭл по представительству и защите интересов членских организаций.	апрель
3	Практика реализации Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики. Адаптация оплаты труда работников организаций к условиям регионального рынка труда.	сентябрь
4	Сложные вопросы трудового законодательства: новеллы, некорректности, практика применения, разъяснения и рекомендации по их разрешению.	октябрь
5	Вопросы аттестации и оценки персонала в организациях электроэнергетики. Практика использования Стандарта профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников электроэнергетики.	ноябрь
6	Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда.	декабрь

Приложение 2
к Плану работы Объединения РаЭл на 2007 год

План мероприятий по информационной поддержке членов Объединения РаЭл по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

	Направление деятельности	Периодичность
1	Выпуск Информационного бюллетеня Объединения РаЭл.	6 раз в год
2	Подготовка мониторинга ежедневных периодических печатных изданий по социально-трудовой тематике.	по рабочим дням
3	Формирование обзоров статей по социально-трудовой тематике, опубликованных в специализированных изданиях.	1 раз в 2 месяца
4	Предоставление членам Объединения доступа к внешним информационным ресурсам (ЮЦПК, Статистика России).	в течение года
5	Формирование обзоров принятых нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.	1 раз в 2 месяца
6	Информирование о деятельности работодателей электроэнергетики посредством размещения публикаций в федеральных средствах массовой информации.	в течение года
7	Осуществление мероприятий по совершенствованию системного взаимодействия с членами Объединения РаЭл и другими работодателями отрасли посредством корпоративного сайта www.orael.ru	II и IV кварталы
8	Издание календаря на 2008 год на тему: Электроэнергетика – люди и дела.	декабрь

Приложение 3
к Плану работы Объединения РаЭл на 2007 год

План мероприятий по координации выполнения работодателями условий ОТС в электроэнергетике, а также по информированию членов Объединения о практике деятельности работодателей электроэнергетики в рамках реализации условий ОТС

	Направление деятельности	Периодичность
1	Информирование работодателей, на которых распространяется ОТС, об изменении размера минимальной месячной тарифной ставки, действующей в отрасли.	ежеквартально
2	Подготовка Отчета об исполнении работодателями условий ОТС за 2006 год.	апрель
3	Подготовка и предоставление членам Объединения Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики по выполнению условий ОТС в 2006 году.	апрель
4	Предоставление в полномочные органы исполнительной власти РФ отчетной информации об исполнении ОТС за 2006 год.	май
5	Подготовка промежуточной отчетной информации об исполнении работодателями электроэнергетики условий ОТС за I полугодие 2007 года.	сентябрь
6	Подготовка и предоставление членам Объединения Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики по выполнению условий ОТС в I полугодии 2007 года.	октябрь

© Объединение РаЭл, Москва 2007
Юридический адрес: 119526, Российская Федерация, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3, комн. 0607 и комн. 602-1
Фактический адрес: 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23.
Тел/факс: (495) 234-76-16, 234-76-09, 234-76-08
E-mail: info@orael.ru, upn@orael.ru
www.orael.ru

Изготовлено: ООО «Дан-Пресс»
Подписано в печать 4.04.2007 г.
Заказ 58, Тираж 500 экз.