

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)



Годовой отчет

Уважаемые коллеги!

К настоящему Годовому отчету прилагается дополнительная информация на электронном носителе. На диске вы найдете наиболее важные документы (информационные и аналитические материалы, протоколы, тексты соглашений и т.п.), информационно-аналитические материалы, подготовленные Объединением и разосланные в членские организации, а также некоторые материалы, представленные Объединением на совещаниях, семинарах, конференциях.

Данный формат позволяет оптимизировать объем бумажной версии Годового отчета и обеспечить наиболее полное информирование полномочных представителей членских организаций Объединения.

Все материалы, размещенные на электронном носителе, являются интеллектуальной собственностью Объединения РаЭл и предназначены для использования полномочными представителями работодателей, входящих в состав членов Объединения. Любое несанкционированное использование указанных материалов запрещается, цитирование возможно только по согласованию с Объединением РаЭл.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Проект Отчета предварительно утвержден Наблюдательным советом Объединения РаЭл

(протокол № 110 от 29.04.2015)

Годовой отчет
Общероссийского
отраслевого объединения
работодателей
электроэнергетики
за 2014 год

Москва 2015 год



Содержание

D			
Bct\	/ПЛ	іен	И

1. Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

10

1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения РаЭл.	
Динамика количества членских организаций	• 11
1.2. Информация о деятельности органов управления	
и контроля	• 13
1.2.1. Структура (в соответствии с Уставом)	
и состав органов управления и контроля	• 13
1.2.2. Решения Общего собрания членов Объединения	15
1.2.3. Работа Наблюдательного совета Объединения	17
1.3. Контроль финансово-хозяйственной леятельности	18

2. Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения

21

2.1. Внесение изменений и дополнений в ОТС	
в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы	22
2.2. Переговоры о порядке, условиях и продлении	
срока действия ОТС	2 9
2.3. Мониторинг хода реализации ОТС, контроль исполнения	
основных положений Соглашения	32
2.4. Меры по содействию выполнения работодателями	
норм ОТС	37
2.5. Меры по повышению эффективности учета в тарифах	
затрат работодателей в соответствии с ОТС	38

3. Информационная, методическая и аналитическая поддержка работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл

41	
3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению	
членов Объединения РаЭл	• 42
3.2. Участие в организации и проведении семинаров,	
совещаний и иных специализированных мероприятий	
для организаций электроэнергетики	• 54
3.3. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организа	ации
работы промышленно-производственного персонала	
энергокомпаний путем содействия организации Всероссийск	ОГО
конкурса «Лучший по профессии» Правительства России	6 6
3.4. Обсуждение актуальных проблем в рамках рабочих встреч	1
с полномочными представителями работодателей в регионах	
присутствия энергокомпаний	6 8
3.5. Формирование позитивного имиджа отрасли путем	
реализации наградной политики Объединения РаЭл	• 73
4. Развитие системы профессиональных квалификаці	ий
4. Развитие системы профессиональных квалификаці в электроэнергетике	ий
	ий
в электроэнергетике	ий
в электроэнергетике 77	⁄ий • 78
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов	• 78
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике	• 78
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р	• 78 РФ
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р по профессиональным квалификациям (НСПК)	• 78 РФ
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р по профессиональным квалификациям (НСПК) 4.3. Совет по профессиональным квалификациям	● 78 РФ ● 84
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р по профессиональным квалификациям (НСПК) 4.3. Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)	● 78 РФ ● 84
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р по профессиональным квалификациям (НСПК) 4.3. Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)	● 78 РФ ● 84
в электроэнергетике 77 4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике 4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте Р по профессиональным квалификациям (НСПК) 4.3. Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)	● 78 РФ ● 84

5.1. Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию

5.2. Организация совместных региональных мероприятий

• 95

• 99

социально-трудовых отношений

с профактивом



6. Взаимодействие с исполнительными органами
государственной власти федерального уровня

106

6.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерац	ции
на базе Российской трехсторонней комиссии	
по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)	• 107
6.2. Взаимодействие с Министерством энергетики	
Российской Федерации	• 111
6.2.1. Сотрудничество в рамках разработки нормативных	
правовых актов, профстандартов и иных документов	• 111
6.2.2. Сотрудничество в рамках совещаний, рабочих	
поездок и иных публичных мероприятий	• 113
6.2.3. Взаимодействие по вопросам организации и проведен	ния
V Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России	• 116
6.2.4. Взаимодействие с Минэнерго России по вопросу	
расширения перечня работодателей – участников системы	
социального партнерства	• 118
6.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной	
защиты Российской Федерации (Минтруд России)	• 119
6.4. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам	
(ФСТ России)	• 123
6.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду	
и занятости (Роструд)	124
6.6. Взаимодействие с Росстатом и Роспотребнадзором	127

7. Основные результаты деятельности Объединения РаЭл в сфере нормотворчества

129

7.1.Представление и защита интересов раоотодателеи	
при обсуждении наиболее важных проектов федеральных	
законов	130
7.2. Представление и защита интересов работодателей	
при обсуждении наиболее важных проектов подзаконных акт	ОВ
(постановлений Правительства РФ, приказов	
Минтруда России)	136
7.3. Лоббирование решений по развитию института	
объединений работодателей, созданию стимулов	
и преференций для социально ответственных работолателей	í – 139

7.3.1. В рамках региональных, межрегиональных	
и общероссийских совещаний и конференций	139
7.3.2. В рамках межотраслевой трехсторонней рабочей	
группы по содействию развитию социального партнерства	
на отраслевом уровне	147
7.3.3. В рамках доработки законопроекта о внесении	
изменений в законодательство, регулирующее деятельность	,
объединений работодателей	148

8. Охрана труда

151

8.1. Разработка нормативных правовых актов в сфере	
охраны труда в интересах работодателей отрасли	• 152
8.2. Семинар-совещание по актуальным проблемам	
охраны труда	• 157
8.3. Комитет Объединения РаЭл по вопросам охраны труда	• 159

9. Оказание информационно-методологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты

162

9.1. Участие в работе федеральных штабов по надежности	
и иных выездных мероприятиях на территории КФО	164
9.2. Непосредственные меры по выстраиванию	
взаимодействия с работодателями КФО, содействию	
их переходу на российские социальные стандарты	168

10. Организация сотрудничества во внешней среде

174

	10.1. Представление интересов работодателей	
;	электроэнергетики в Российском союзе промышленников	
ı	и предпринимателей (РСПП)	175
	10.2. Развитие сотрудничества с российскими отраслевыми	
(объединениями работодателей иных отраслей экономики	
ı	и другими организациями-партнерами	179





10.3. Изучение зарубежного опыта, развитие сотрудничества с иностранными объединениями работодателей. международными организациями 181 10.4. Участие в публичных мероприятиях 185

11. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл 190

Приложения

• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
1. Список организаций, входящих в Объединение РаЭл	
по состоянию на 31 декабря 2014 года	202
2. План работы Объединения РаЭл на 2014 год	
(с изменениями и дополнениями)	206
3. План работы Объединения РаЭл на 2015 год	218



Уважаемые коллеги!

Представляем Вам подробные итоги работы, проделанной Объединением РаЭл в 2014 году. Надо отметить, что год был насыщенным и непростым, но в целом нам удалось реализовать намеченные планы и, более того, по итогам года следует отметить целый ряд серьезных достижений, часть из них - результат работы, начатой в предыдущие годы.

Прежде всего стоит отметить результативную работу с нашими коллегами из «Всероссийского Электропрофсоюза». Мы сумели впервые в истории заключить соглашение о внесении важных изменений и дополнений в

действующее Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации. А в конце года, в День энергетика, в присутствии Министра А.В. Новака было подписано соглашение о пролонгации срока действия текущего ОТС на период до конца 2018 года.

В целом, в 2014 году Объединение значительно укрепило свои позиции во взаимодействии с профильным Министерством. Представители Объединения приняли участие в целом ряде ключевых мероприятий Минэнерго, была отлажена система информирования Министра о результатах работы в социально-трудовой сфере, имеющихся проблемах и достижениях. Впервые Объединение получило возможность выступить с подробным докладом в рамках пленарного заседания на Всероссийской кадровой конференции Министерства энергетики.

В 2014 году представитель Объединения РаЭл вошел в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, что дало возможность доводить до сведения членов Совета позицию работодателей электроэнергетики и отстаивать ее. Весомым итогом года стала разработка и одобрение Нацсоветом при Президенте РФ первых восьми профстандартов в электроэнергетике. В октябре 2014 года Национальный совет принял решение о наделении Объединения РаЭл функциями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ с назначением представителей

8

Объединения на должности Председателя и Ответственного секретаря Совета.

В 2014 году Объединение РаЭл традиционно уделяло большое внимание информационному, методологическому и аналитическому обеспечению членских организаций. Следует выделить существенный перечень разъяснений и рекомендаций в сфере охраны труда, который был особенно востребован в связи с вступлением в силу законодательства о специальной оценке условий труда. Отдельно следует упомянуть эффективную деятельность Комитета по вопросам охраны труда Объединения РаЭл, приступившего к работе с начала 2014 года.

В целях повышения эффективности взаимодействия с полномочными представителями работодателей и работников была продолжена практика организации выездных совещаний и встреч с руководством энергокомпаний и лидерами территориальных и крупных первичных организаций Профсоюза. Всего в 2014 году состоялось более 10 поездок представителей Объединения в регионы присутствия энергокомпаний.

Также для организаций, входящих в состав Объединения, был организован и проведен целый ряд семинаров, совещаний и конференций. Получила продолжение практика организации визитов представителей российских энергокомпаний на зарубежные энергопредприятия - в 2014 состоялась поездка в Чешскую Республику, в рамках которой, в частности, было подписано соглашение о сотрудничестве между Объединением РаЭл и Чешским союзом работодателей в сфере энергетики.

Значительный объем усилий был сосредоточен в сфере выстраивания и поддержания контактов с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социальнотрудовых отношений под руководством Вице-премьера О.Ю. Голодец, с Минтрудом России, ФСТ России и Рострудом – конкретные результаты данной работы, в том числе в сфере нормотворчества, представлены в соответствующих разделах Отчета.

Отдельным, незапланированным направлением работы в 2014 году стало оказание помощи работодателям энергетики Крыма и Севастополя в сфере обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, поэтапного перехода на российские социальные стандарты. И эта работа дала свои результаты.

В целях повышения престижа профессии энергетика Объединение РаЭл третий год подряд обеспечило включение электроэнергетической номинации в перечень из 5 номинаций Всероссийского конкурса профмастерства Правительства России. Среди других результатов работы в этой сфере - утверждение принципиального нового Положения о наградах Объединения РаЭл, а также формирование сборника гимнов ведущих энергетических компаний.

Активная работа Объединения РаЭл оказала позитивное влияние на динамику количества организаций - членов Объединения. Рост количества членских организаций фиксируется третий год подряд, начиная с 2012 года. О возрастающем интересе к деятельности Объединения свидетельствует и 35-процентный рост аудитории интернет-сайта Объединения РаЭл.

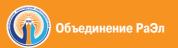
После 2012-го, кризисного, года, когда Объединение находилось на грани распада, и 2013-го года - года неопределенности и колебаний, 2014-й стал годом постепенного развития и определенного движения вперед. Впереди 2015-й год – есть все основания полагать, что этот год будет крайне непростым, с учетом текущей экономической и политической обстановки. Однако это означает, что сообществу работодателей электроэнергетики предстоит еще теснее сплотить свои ряды, а Объединению РаЭл – еще более активно работать, выполняя основную задачу: представлять и отстаивать права и законные интересы работодателей российской энергетики.

Генеральный директор Объединения РаЭл



А.В. Замосковный

Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл



Годовой отчет **2014**

Раздел 1

Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения. Динамика количества членских организаций

В соответствии с Толковым словарем русского языка (Ефремова Т.Ф.) объединение (от лат. associatio – соединение) – организация людей, ставящих себе какие-либо общие задачи; союз.

У организаций, входящих в состав Объединения работодателей электроэнергетики, общие цели и задачи, направленные на проведение согласованной политики в социально-трудовой сфере. Достижение конкретных результатов зависит от единства и сплоченности участников, от их активности и авторитета.

В 2014 году в состав Объединения вступили 6 организаций (см. таблицу).

Компании, вступившие в состав Объединения РаЭл в течение 2014 года

Дата вступления в состав Объедине- ния	Регистра- ционный номер	Наименование
20.06.2014	178	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Магаданэнерго» (ОАО «Магаданэнерго»)
11.06.2014	179	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахаэнерго» (ОАО «Сахаэнерго»)
07.11.2014	180	Открытое акционерное общество «Югорская генерирующая компания» (ОАО «Компания ЮГ»)
07.10.2014	182	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Чукотэнерго» (ОАО «Чукотэнерго»)
07.11.2014	184	Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» (ОАО «ЮТЭК»)
17.12.2014	185	Муниципальное унитарное предприятие «Каббалккоммунэнерго» (МУП «Каббалккоммунэнерго»)

Стоит отметить, что 2014 год стал третьим подряд годом, в течение которого динамика количества членов Объединения была положительной. При этом Объединение РаЭл не ставило задачу нарастить коли-

11

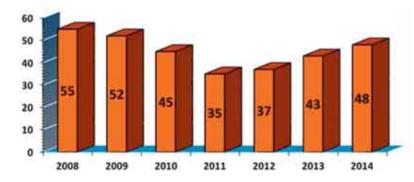
чество членов Объединения любой ценой. Более того, с учетом возросшего статуса Объединения в целом и, соответственно, роста значимости статуса организации – члена Объединения, начиная со второй половины 2014 года, уполномоченные органы Объединения при рассмотрении заявлений о вступлении стали более критически относиться к поступающим документам и постепенно внедрять более строгие критерии отбора.

Годовой отчет

В результате, впервые за 11-летнюю историю существования Объединения, заявление одной из энергокомпаний (ОАО «Первая электросетевая компания») о вступлении в состав членов было отклонено Наблюдательным советом по представлению Генерального директора Объединения в декабре 2014 года.

Динамика количества энергокомпаний – членов Объединения РаЭл в 2008–2014 годы

(по состоянию на 31 декабря каждого года)



Работа структурных подразделений Объединения РаЭл и его руководящих органов по взаимодействию с другими энергокомпаниями, по разъяснению условий участия в составе Объединения и получаемых преимуществ активно продолжается.

По состоянию на 31 декабря 2014 года в Реестре значилось уже 48 организаций электроэнергетики (Приложение № 1 к Отчету). В совокупности эти организации охватывают все виды деятельности в электроэнергетике: тепловую генерацию, гидрогенерацию, альтернативную генерацию, магистральные и распределительные сети, оперативнодиспетчерское управление, изолированные энергосистемы Дальнего Востока, теплоснабжение, сервис и сбыт. В связи с фактом вступления в Объединение РаЭл МУП «Каббалккоммунэнерго» отрадно отметить, что к обширному перечню государственных и частных энергокомпаний различного уровня добавляются муниципальные предприятия, в т.ч. предприятия коммунальной сферы.

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля

1.2.1. Структура (в соответствии с Уставом) и состав органов управления и контроля

Общее собрание членов Объединения — высший орган управления Общества, принимающий решение по наиболее важным вопросам деятельности. Компетенция Общего собрания членов определена Федеральным законом № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Уставом Объединения РаЭл.

Наблюдательный совет – коллегиальный орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Объединения. Компетенция Наблюдательного совета также определена Федеральным законом N^{o} 156- Φ 3 «Об объединениях работодателей» и Уставом Объединения РаЭл.

Состав Наблюдательного совета (избран 28 мая 2014 года):



Мангаров Юрий Николаевич, Советник ОАО «Российские сети» (Председатель);



Немцев Борис Львович, Директор по общим вопросам ОАО «СО ЕЭС» (заместитель Председателя);



Белик Вячеслав Александрович, начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Кубаньэнерго»;



Галка Вадим Вадимович, Директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро»;



Кренева Надежда Анатольевна, заместитель Генерального директора по управлению персоналом ОАО «МОЭСК».

Состав Наблюдательного совета до 28 мая 2014 года (справочно):

- Ачуков Михаил Геннадьевич, начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Янтарьэнерго»;
- Галка Вадим Вадимович, Директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро»:
- Луцкович Виктор Евгеньевич, заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам ОАО «Мосэнергосбыт»*:
- Пак Виктория Евгеньевна, Директор по персоналу начальник Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока»;
- Токаева Ольга Васильевна, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию – начальник департамента ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган, который в соответствии с Уставом осуществляет руководство текущей деятельностью Объединения.



Замосковный Аркадий Викторович

(избран на должность Генерального директора Общим собранием членов Объединения РаЭл 19 апреля 2012 года).

Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения. Избирается Наблюдательным советом.

Состав Ревизионной комиссии (избран 30 июня 2014 года):



Лелекова Марина Алексеевна,

директор Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети» (Председатель);



Гончарова Дина Геннадьевна,

заместитель начальника Департамента внутреннего контроля ОАО «СО ЕЭС» (Секретарь);



Ажимов Олег Евгеньевич. начальник Департамента внутреннего аудита

ОАО «РусГидро».

*Должность указана по состоянию на 27 мая 2014 года

1.2.2. Решения Общего собрания членов Объединения

В 2014 году проведено 1 годовое Общее собрание членов Объединения и 3 внеочередных Общих собрания.

Годовое Общее собрание, состоявшееся 28 мая 2014 года (протокол № 45) в форме совместного присутствия, утвердило Годовой отчет, годовую бухгалтерскую отчетность, избрало новый состав Наблюдательного совета.



Президиум годового Общего собрания членов Объединения. В центре - Председатель Собрания, Председатель Наблюдательного совета Объединения В.Е. Луцкович, справа – зам. Председателя Наблюдательного совета В.Е. Пак

Решением Собрания в состав членов Объединения РаЭл были приняты Открытое акционерное общество «Сахаэнерго» и Открытое акционерное общество «Магаданэнерго». Также в связи с решением государственной задачи по вовлечению в систему социального партнерства РФ работодателей двух новых субъектов РФ на переходный период 2014-2015 годов Собранием установлен специальный порядок определения размеров взносов в Объединение РаЭл для энергокомпаний Республики Крым и города федерального значения Севастополя. В работе Собрания приняли участие представители 36-ти из 43-х организаций электроэнергетической отрасли, имеющих право на участие в Общем собрании.



Выступление Генерального директора А.В. Замосковного на годовом Общем собрании членов Объединения

Решением внеочередного Общего собрания членов Объединения РаЭл, состоявшегося 22 сентября 2014 года в форме заочного голосования (протокол № 46), принято решение о приеме в состав членов Объединения РаЭл следующих компаний:

- Открытое акционерное общество «Югорская генерирующая компания»;
 - Открытое акционерное общество «Усть-Среднеканская ГЭС»;
- Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Чукотэнерго»;
- Муниципальное унитарное предприятие «Коммунальные электрические сети Краснокамского муниципального района».



Многолетний труд В.Е. Луцковича в составе Наблюдательного совета Объединения РаЭл (в т.ч. в течение последних трех лет в качестве Председателя) был отмечен памятным подарком, который вручил Генеральный директор Объединения

Решением внеочередного Общего собрания членов Объединения РаЭл, состоявшегося 22 октября 2014 года в форме заочного голосования (протокол № 47), принято решение о приеме в состав членов Объединения РаЭл Открытого акционерного общества «Югорская территориальная энергетическая компания».

Решением внеочередного Общего собрания членов Объединения РаЭл, состоявшегося 17 декабря 2014 года в форме заочного голосования (протокол № 48), принято решение о приеме в состав членов Объединения РаЭл Муниципального унитарного предприятия «Каббалккоммунэнерго».

1.2.3. Работа Наблюдательного совета Объединения

На первом заседании Наблюдательного совета в новом составе 10 июня 2014 года его Председателем был избран Мангаров Юрий Николаевич, заместителем Председателя – Немцев Борис Львович.



Заседание Наблюдательного совета. 10 июня 2014 года



Заседание Наблюдательного совета. Справа – Председатель Набсовета Ю.Н. Мангаров, в центре – член Совета В.А. Белик. Москва, 23 декабря 2014 года

- В 2014 году было проведено 9 заседаний Наблюдательного совета по актуальным вопросам текущей деятельности Объединения РаЭл, в ходе которых в том числе:
- подведены промежуточные итоги переговоров по внесению изменений и дополнений в ОТС на 2013–2015 годы, с одобрением соответствующего проекта соглашения (протокол № 104);
- предварительно одобрен проект соглашения о порядке, условиях и продлении срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы на период до конца 2018 года (протокол № 107);
- утверждены Положение о наградах Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики в новой редакции (протокол № 106), Положение о выплате вознаграждений членам Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (протокол № 101);
- приняты решения о созыве Годового и внеочередных Общих собраний членов Объединения (протоколы № 104–106);
- рассмотрены ежеквартальные отчеты Генерального директора о деятельности Объединения РаЭл (протоколы № 100, 101, 104, 106) и предварительные результаты работы по итогам 2014 года (протокол № 108);
 - избрана Ревизионная комиссия (протокол № 103);
 - изменен состав Комитета по наградам (протокол № 103);
- произведена корректировка Плана работы и Финансового плана
 Объединения РаЭл на 2014 год (протокол № 104);
- утверждены План работы и Финансовый план Объединения РаЭл на 2015 год (протокол № 108);
- принято решение о прекращении деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл (протокол № 101).

1.3. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

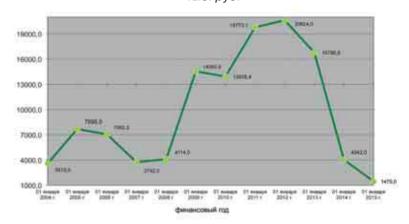
Денежные средства Объединения используются в строгом соответствии с годовым финансовым планом, который рассчитывается на основании плана работы Объединения на календарный год. Отслеживание правомочности и целевого характера использования средств ведется на постоянной основе.

В 2014 году впервые в практике было осуществлено привлечение средств членских организаций в качестве целевых взносов на реализацию проектов в интересах членских организаций в соответствии с утвержденным в конце 2013 года Положением о взносах. Новая практика доказала свою востребованность и результативность. Целевые средства, полученные от членских организаций, были использованы по назначению – направлены на разработку профессиональных стандартов

в электроэнергетике. Это стало серьезным подспорьем в рамках реализации данного проекта, представляющего особую важность для членов Объединения. В результате Объединение получило возможность реализовать данный проект и к концу 2014 года представить конкретные результаты – 5 утвержденных профстандартов гидрогенерации и еще порядка 10 стандартов в высокой степени готовности.

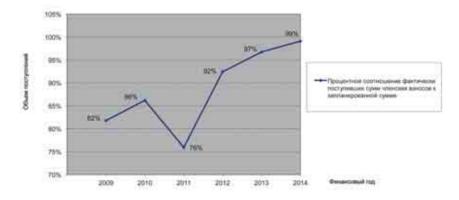
В 2014 году была завершена почти 3-летняя работа по взысканию задолженности по уплате членских взносов, в том числе с организаций, досрочно выбывших из состава Объединения.

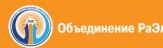
Динамика дебиторской задолженности по членским взносам, auыс. руб.



Собираемость взносов по итогам 2014 года составила 99%, что является самым высоким показателем за всю историю деятельности Объединения.

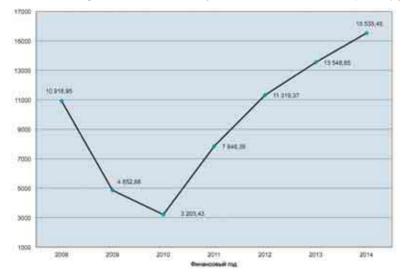
Процентное соотношение фактически поступивших взносов к запланированной сумме





Среди финансовых итогов 2014 года следует также отметить рост поступлений от коммерческой деятельности Объединения РаЭл. Благоприятная совокупность целого ряда факторов привела к тому, что поступления от коммерческой деятельности оказались рекордными за всю историю деятельности Объединения и увеличились с 3 с небольшим миллионов рублей по итогам 2010 года до более чем 15 миллионов рублей по итогам 2014 года. С учетом выпадения отдельных разовых статей доходов в перспективе будет достаточно сложно зафиксировать годовой объем поступлений на достигнутых уровнях. Однако в целом увеличившийся объем коммерческих поступлений – непреложный факт, вносящий существенный вклад в дальнейшее обеспечение финансовой устойчивости Объединения.

Объем поступлений от коммерческой деятельности, тыс. руб.



Контроль финансово-хозяйственной деятельности осуществляется как собственными силами, так и с помощью аудиторов, привлекаемых по инициативе руководства Объединения.

Также в соответствии с Уставом Объединение ежегодно проверяет Ревизионная комиссия. В соответствии с требованиями законодательства и Устава в I квартале 2014 года была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам 2013 года. В официальном заключении Ревизионной комиссии подтверждена достоверность данных, содержащихся в отчете об итогах работы за год и годовой бухгалтерской отчетности. Финансовое состояние Объединения охарактеризовано как устойчивое. Заключение Ревизионной комиссии за 2014 год прилагается к настоящему Отчету.

Раздел

Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения

Раздел 2

Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения

2.1. Внесение изменений и дополнений в ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы

В 2014 году Объединение было поставлено перед сложной задачей – разработать и согласовать с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП) пакет изменений в действующее ОТС в связи с вступлением в силу законодательства о специальной оценке условий труда. Ситуация осложнялась существенным расхождением позиций представителей работодателей и работников отрасли, кроме того, свой отпечаток накладывало то обстоятельство, что за всю историю взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП, начиная с 2004 года, сторонам еще ни разу не удавалось договориться о внесении изменений и дополнений в действующее ОТС.

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и законспутник к нему (ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ) внес ряд изменений в ТК РФ в части определения порядка, размеров и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда. Ряд положений указанного закона, в том числе о возможности увеличения продолжительности рабочей недели и возможности замены денежной компенсацией части дополнительного отпуска, может быть реализован на практике только при наличии письменного согласия работника, а также при условии включения соответствующих норм в коллективный договор и в обязательном порядке – в соответствующее отраслевое соглашение.

С учетом проведенного анализа правовых норм, поступающих запросов от энергокомпаний, консультаций с ключевыми работодателями электроэнергетики Объединение РаЭл приняло решение инициировать коллективные договоры по внесению соответствующих изменений и дополнений в действующее ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы.

С инициативой о внесении изменений в ОТС Объединение выступило уже в конце января – на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Однако с учетом неоднозначной и противоречивой позиции ВЭП, нескольких раундов дополнительных консультаций, процесс непосредственного вступления в переговоры значительно затянулся. Уведомление о начале коллективных переговоров было направлено полномочному представителю работников электроэнергетики - «Всероссийскому Электропрофсоюзу» 23 мая 2014 года.



Впервые вопрос о необходимости внесения изменений в ОТС был поставлен Объединением на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике 28 января 2014 года

В рамках переговоров планировалось внести в ОТС изменения и дополнения, предоставляющие работодателям и работникам легальную возможность реализации новаций ТК РФ. Также было необходимо внести в ОТС ряд дополнений и изменений юридико-технического характера, связанных с отменой процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда с заменой ее специальной оценкой условий труда, с возможностями учета результатов аттестации рабочих мест по условиям труда до проведения специальной оценки условий труда, а также с исключением из трудового законодательства таких понятий, как тяжелые работы (ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ).

9 июня 2014 года состоялось первое заседание Комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в ОТС. В рамках заседания сторона Работодателей изложила позицию о причинах и правовых основаниях, обосновывающих необходимость внесения в ОТС изменений и дополнений. Стороны ограничили круг вопросов возможного изменения ОТС и, прежде всего, подтвердили, что буквальное прочтение статей 92 и 99 ТК РФ не дает оснований классифицировать соответствующее продление рабочего времени работников с вредными условиями труда как сверхурочную работу.

Перед началом переговоров была известна жесткая позиция ВЭП в отношении необходимости в обязательном порядке включить в ОТС минимальные размеры доплат работникам, что не вполне соответствовало интересам работодателей. При рассмотрении размеров компенсаций в рамках переговоров стороны признали, что включение в ОТС минимальных порогов компенсаций не позволит адекватно учесть весь имеющийся в электроэнергетике диапазон наработанной практики, и подтвердили целесообразность включения в ОТС отсылочной нормы к коллективным договорам и дополнительным соглашениям к трудовым договорам работников.



1-е заседание Комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в ОТС. Представители Объединения РаЭл (слева направо): А.А. Бурдин, А.В. Замосковный, С.Б. Васильев. Москва, 9 июня 2014 года



Представители Профсоюзной стороны заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров (слева направо): зам. Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров и Председатель Московского обкома ВЭП Г.А. Тихонов

Согласованная в самом начале переговоров Концепция о внесении изменений и дополнений в ОТС, фиксирующая целесообразность включения отсылочных норм к коллективным договорам организаций и неприемлемость трактовки увеличения продолжительности рабочего времени как сверхурочной работы, ориентировала стороны на конструктивный ход переговоров. Однако Профсоюзная сторона предприняла несколько попыток пересмотра ранее согласованных позиций, в результате переговоры затянулись почти на 3 месяца, для достижения результата потребовалось провести пять заседаний комиссии по переговорам и еще целый ряд рабочих встреч экспертов и руководителей Сторон.

В ходе обсуждения формулировок Профсоюзная сторона заявляла ряд требований, которые не могли быть приняты стороной Работодателей. Например, Профсоюзная сторона выражала опасения, что после внесения изменений в ОТС заработная плата работников может уменьшиться, но для предотвращения этого риска предлагала предусмотреть нормы, реализация которых привела бы к существенному расширению категорий работников (до 50%), имеющих право на льготы по сравнению с законодательством и, соответственно, к существенному росту расходов работодателей.

Кроме того, несколько раундов повторных дискуссий состоялось в связи с повторным внесением ВЭП требования о признании сверхурочной работой времени продления рабочей недели (рабочей смены) до нормальной продолжительности, предусмотренной ТК РФ.

Сторона Работодателей отмечала, что подобные предложения не имеют ничего общего с реалиями и задачами, которые ставит законодатель. После сложной дискуссии удалось достигнуть общего понимания новаций законодательства и найти способы его корректного отражения в ОТС.

Отдельно можно отметить позитивный опыт реализации новой политики взаимодействия Объединения РаЭл с представителями работодателей и работников различного уровня и проведение серии встреч в регионах, как с работодателями, так и с работниками. В рамках прямых контактов с профсоюзным активом локального уровня удалось донести позицию работодателей до широкого круга профсоюзных лидеров и аргументировованно представить ее в рамках непосредственного диалога с профактивом.

В частности, встреча с профсоюзными лидерами Дальневосточного федерального округа 14 мая 2014 года позволила сдвинуть с мертвой точки вопрос о начале переговоров (до этого вопрос блокировался) и уже через неделю направить официальное уведомление о вступлении в переговоры.

Встреча с профактивом Центрального федерального округа (г. Ярославль. 17 июля 2014 года) состоялась в период наибольших разногласий непосредственно в ходе коллективных переговоров и послужила отправной точкой к снятию противоречий и нахождению взаимоприемлемых компромиссов.





Выступление А.В. Замосковного на совещании с председателями первичных профсоюзных организаций Центрального федерального округа. Ярославль, 17 июля 2014 года

Переговорный процесс фактически зашел в тупик после того, как в июле 2014 года Президиум ВЭП отказался одобрить проект изменений и дополнений в ОТС, согласованный сторонами переговоров.

Несмотря на это, сторона Работодателей предприняла все усилия для возобновления переговорного процесса в августе и для того, чтобы успеть зафиксировать итоги переговоров, не дожидаясь начала осени. Это удалось сделать буквально в последний момент – Соглашение о внесении изменений и дополнений в ОТС было подписано в последний рабочий день августа (29.08.2014).

Основные итоги переговоров:

- исключение необоснованных и труднореализуемых предложений ВЭП по установлению всем работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, полного пакета компенсаций (предложение ВЭП расширить предложенный законом перечень и включить в него работающих по подклассам вредности 3.1, 3.2 привело бы к необходимости предоставлять льготы примерно 50% персонала организаций и. соответственно, кратно нарастить расходы работодателей по данному основанию);
- в конечный перечень льготных категорий работников включены только те категории, которые имеют право претендовать на льготы в соответствии с требованиями законодательства, без какого-либо расширительного трактования, предлагавшегося ВЭП;
- отклонение требования ВЭП устанавливать дополнительную компенсацию за увеличение продолжительности рабочего времени работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, в 1,5-2-кратном размере как за сверхурочную работу;
- в Соглашение о внесений изменений в ОТС включена норма, которая в наибольшей степени отвечает интересам членских организаций Объединения РаЭл: она относит вопрос установления конкретных размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда к уровню коллективно-договорного регулирования в конкретных организациях, с учетом их финансового положения;
- в целом, с ВЭП были согласованы и включены в ОТС дополнения и изменения по 10 пунктам, включая оговорку о том, что затраты на финансовое обеспечение объема дополнительных компенсаций должны учитываться соответствующими тарифорегулирующими органами.



Соглашение №1 к ОТС подписали Председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный. Москва, Объединение РаЭл, 29 августа 2014 года

В дальнейшем Объединение РаЭл обеспечило экстренное (за 5 календарных дней вместо положенных 30) прохождение регистрации Рострудом Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС. Регистрация 05.09.2014 № 23/13 -15 была осуществлена без замечаний.

Необходимо отметить, что в 2014 году удалось впервые согласовать внесение конкретных сутевых изменений и дополнений в действующее ОТС в электроэнергетике Российской Федерации. До этого пять раундов коллективных переговоров о внесении тех или иных изменений и дополнений в ОТС, происходивших в период 2004-2010 годов, заканчивались без заключения соответствующего соглашения.

После подписания Соглашения работодатели – участники ОТС были проинформированы о факте его подписания и возможности получения консультаций по всем вопросам, связанным с реализацией внесенных в ОТС изменений и дополнений. В последующем Объединением РаЭл был организован семинар-совещание (октябрь 2014 года) для полномочных представителей работодателей – участников системы социального партнерства. На нем была представлена подробная информация о результатах переговоров по заключению Соглашения и даны рекомендации энергокомпаниям по эффективной реализации новых возможностей, предусмотренных законодательством и ОТС.

Кроме того, по итогам подписания Соглашения в региональные тарифорегулирующие органы и органы по труду субъектов Российской Федерации была направлена информация о ключевых новациях документа и о перечне работодателей, на которые оно официально распространяется.

Также было подготовлено и направлено в ФСТ России обращение, содержащее информацию о подписании Соглашения о внесении изменений в ОТС, и предложение об уведомлении региональных тарифорегулирующих органов о необходимости учета ОТС и Соглашения № 1 к нему при установлении тарифов. Соответствующая информация была направлена во все тарифные органы письмом за подписью заместителя руководителя ФСТ.

О достигнутых договоренностях сторон социального партнерства, зафиксированных в Соглашении № 1, был проинформирован Министр энергетики РФ А.В. Новак. В подробной аналитической справке Министру также были представлены: информация о ключевых нормах ОТС, анализ состояния социально-трудовых отношений в электроэнергетике, итоги исполнения ОТС за I полугодие 2014 года.

Информация об итогах коллективных переговоров была также доведена до широкого круга заинтересованных представителей субъектов электроэнергетики, в том числе в рамках статьи Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного «Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике - на пороге важных изменений и дополнений», опубликованной в газете «Энергетика и промышленность России».

2.2. Переговоры о порядке, условиях и продлении срока действия ОТС

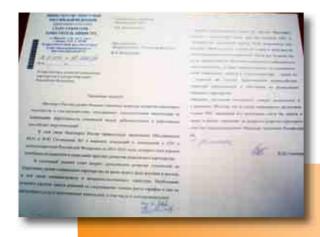
ОТС, как основной отраслевой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в электроэнергетике, является базой, на основе которой в энергокомпаниях заключаются коллективные договоры, регулирующие конкретные аспекты социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Для Объединения РаЭл всегда был принципиальным вопрос заблаговременного проведения коллективных переговоров по заключению отраслевого соглашения очередного периода и его подписания в сроки, достаточные для изучения соглашения всеми заинтересованными сторонами, оптимально до начала коллективно-договорных кампаний в организациях.

В связи со сложной макроэкономической ситуацией в экономике Российской Федерации, санкционными рисками, снижением платежной дисциплины потребителей услуг энергокомпаний и иными проблемами работодатели электроэнергетики – участники ОТС ставили вопросы о необходимости более детального планирования расходов, в том числе расходов на персонал, обусловленных участием организаций в ОТС. В связи с этим уже в конце 2014 года встал вопрос об отраслевом регулировании в период после окончания 2015 года.

Следует отметить риски, связанные с возможностью проведения в 2015 году коллективных переговоров по заключению нового отраслевого соглашения в электроэнергетике, в первую очередь - высокую вероятность заявления Профсоюзной стороной объема требований, существенно превышающих финансовые возможности работодателей. Ситуацию могло усугубить то обстоятельство, что на 2015 год в «Электропрофсоюзе» намечена масштабная отчетно-выборная кампания профсоюзных лидеров всех уровней.

Решение продлить действие ОТС на период 2016-2018 годов с внесением в него некоторых изменений, продиктованных новациями трудового законодательства, с уточнением порядка индексации ММТС, круга участников ОТС, позволило исключить перечисленные риски открытия коллективных переговоров по новому ОТС и сохранить устойчивость регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Очередным важным сигналом для выбора решения о продлении действия ОТС стало письмо Минэнерго России, в котором содержалось предложение Объединению РаЭл и ВЭП обсудить вопрос о целесообразности продления ключевого отраслевого документа в сфере социального партнерства.



Письмо Минэнерго России в Объединение РаЭл и ВЭП «О перспективах развития социального партнерства в электроэнергетике РФ»

Годовой отчет 2014

Взвесив все доводы, Объединение РаЭл выступило с инициативой о проведении коллективных переговоров, в рамках которых можно было бы не только решить вопрос о продлении действия ОТС, но и определить ключевые условия такого продления. Первое заседание соответствующей комиссии по ведению коллективных переговоров состоялось 21 ноября 2014 года; всего в ходе переговоров были проведены 4 заседания Комиссии, а также серия экспертных консультаций руководителей Сторон.

Несмотря на сложность и напряженность переговоров по всем основным позициям удалось принять согласованные решения и выработать текст Соглашения о порядке, условиях и продлении срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы на период 2016–2018 годов.

В рамках Соглашения Объединению РаЭл удалось добиться следующих ключевых целей:

- исключения риска выдвижения завышенных требований со стороны ВЭП на новых переговорах по заключению ОТС в 2015 году;
- пролонгации ОТС на последующие годы на текущих условиях, сохранения индексации ММТС с интервалом 1 раз в полгода;
- внедрения свежих поправок в ТК РФ (ч.7 ст.48 ТК РФ) возможность установления ограничения в части исполнения ОТС определенными энергокомпаниями, что, в частности, существенно упрощает возможность присоединения к ОТС энергокомпаний с несколько более низкими социальными стандартами (новация ч. 7 ст. 48 ТК РФ,

вступила в силу 6 декабря 2014 года и уже 10 декабря 2014 года была включена в завизированный по итогам переговоров проект ОТС). При этом электроэнергетика стала первой отраслью, в которой была реализована данная возможность.

В соответствии с существующей корпоративной практикой проект Соглашения был предварительного одобрен уполномоченными органами управления Объединения РаЭл и ВЭП. Техническое согласование всего текста Соглашения состоялось 17 декабря 2014 года.



Техническое согласование текста Соглашения о продлении ОТС Профсоюзной стороной и стороной Работодателей состоялось 17 декабря 2014 года в Объединении РаЭл

С учетом особой значимости ОТС для регулирования социальнотрудовых отношений в электроэнергетике Объединение РаЭл смогло добиться того, чтобы подписание Соглашения состоялось в Минэнерго России 22 декабря 2014 года в рамках совещания у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака. Для этого представители Объединения обеспечили весь необходимый объем согласований, а также сумели в кратчайшие сроки выполнить все требуемые организационно-технические мероприятия по подготовке указанного совещания.

В результате впервые за всю историю заключения отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике подписание документа состоялось на столь высоком уровне в день профессионального праздника энергетиков, что дополнительно подчеркивает значимость отраслевого тарифного соглашения для регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также то внимание, которое будет привлекать к себе ОТС в среднесрочной перспективе со стороны организаций электроэнергетики, работников и их представителей, органов государственной власти. (Более подробная информация о данном совещании изложена в разделе 6 Отчета.)



Официальная церемония подписания соглашения о продлении ОТС состоялась в День энергетика в Минэнерго России. Москва, 22 декабря 2014 года

2.3. Мониторинг хода реализации ОТС, контроль исполнения основных положений Соглашения

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Объединение РаЭл традиционно подводит ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги его реализации.

Публичное информирование широкого круга заинтересованных лиц о практике выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли берет свое начало в 2006 году, когда Объединение РаЭл взялось за реализацию проекта, имеющего своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о тех усилиях и средствах, которые работодатели электроэнергетики затрачивают для повышения привлекательности рабочих мест в электроэнергетике, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний.

Несмотря на то что 2012–2013 годы характеризовались сложными, порой жесткими переговорами между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом» по проекту ОТС, подготовленный девятый отчет об исполнении по итогам 2013 года ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы (далее – Отчет) позволяет сделать однозначный вывод: основные базовые позиции норм ОТС сторонами социального партнерства исполняются.



Отчет об исполнении по итогам 2013 года ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы подготовлен Объединением РаЭл совместно с ВЭП

Отчет об исполнении ОТС по итогам 2013 года был подготовлен в соответствии с договоренностями, зафиксированными на совещаниях у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака 7 марта и 18 декабря 2013 года.

Запросы о предоставлении отчетов по промежуточным итогам реализации Отраслевого тарифного соглашения были направлены всем участникам ОТС (на 31.12.2013 – 67 организаций с числом работающих более 320 тыс. человек). В результате была собрана и обобщена информация о промежуточных итогах реализации условий ОТС по 95,5% организаций. К сводному анализу было получено 124 отчета от энергокомпаний и их филиалов, в которых работает 97,5% человек от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС.

Особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2013 год было уделено вопросам оплаты труда. Внешние вызовы – «замораживание» тарифов, снижение расходной части бюджетов у большинства энергокомпаний, оптимизация численности и т.п. – ставили перед работодателями сложные задачи. Настойчивость и активность социальных партнеров в электроэнергетике предопределили включение в ОТС норм, направленных на опережающий рост ММТС в электро-



энергетике, в первую очередь - промышленно-производственного персонала, в целях повышения престижности работы в отрасли и удержания квалифицированных специалистов. Тем не менее, для многих энергокомпаний это стало дополнительным и существенным экономическим вызовом. Поэтому 46% участников Отчета вынужденно установили в июле 2013 года размер минимальной тарифной ставки рабочего 1 разряда ниже уровня ММТС в электроэнергетике (5400 рублей). Однако к декабрю 2013 года количество участников Отчета с минимальной тарифной ставкой менее ММТС сократилось до 27%. При этом больше половины из числа таких организаций (52%) имели программы по доведению минимальной тарифной ставки до уровня ММТС в электроэнергетике (согласно п. 3.7 OTC). На этом фоне позитивным моментом является то, что в декабре 2013 года количество участников Отчета, установивших минимальную тарифную ставку выше размера ММТС в электроэнергетике, составило 37% от общего количества участников Отчета.

Наличие п. 3.7 ОТС, позволяющего ввести поэтапную систему повышения тарифной ставки до уровня ОТС, позволило к концу 2013 года на 59% уменьшить количество участников Отчета, не выполняющих норму об ММТС. Всего разработали и приняли Программы 20% участников Отчета. Из числа организаций (27% от общего числа участников Отчета), не сумевших поднять размер тарифной ставки в 2013 году до уровня ММТС (5400 руб.), больше половины (52%) работают по таким Программам.

О снижении заработной платы в течение 2013 года информировали только 2 участника Отчета (менее 2%), при этом снижение совсем незначительное (от 0,5% до 4%). Следует отметить, что у 100% участников Отчета среднемесячная заработная плата в организациях выше среднемесячной заработной платы в регионе присутствия на 6-20 процентов. О росте заработной платы в течение 2013 года проинформировали 98% участников Отчета.

Для 61% участников Отчета увеличение среднемесячной заработной платы всех работников организации составило от 3,5% (минимум) до 20% и более. При этом у 44% участников Отчета рост среднемесячной заработной платы выше уровня ИПЦ (6,5% в 2013 году) – 7 и более процентов. Таким образом, можно однозначно утверждать - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы самым положительным образом повлияло на темпы роста заработной платы работников энергетики.

Особенностью сводного Отчета об исполнении ОТС за 2013 год является то, что помимо информации о наличии льгот в коллективных договорах, локальных нормативных актах по ключевым льготам, отражена информация о востребованности (применении) этих льгот в течение 2013 года.

Не все льготы, гарантии и компенсации, вокруг которых в процессе коллективных переговоров было немало споров, на практике оказались востребованы в компаниях. Например, некогда актуальная и постоянно дискутируемая льгота о 50-процентной скидке установленной платы за электрическую и тепловую энергию постепенно уходит из состава льгот: в 2013 году 67% участников Отчета не применяли ее в системе мотивации (в 2011 году – 50,4%, в 2012 году – 57%). Нужно отметить, что в соответствии с положениями ОТС взамен данной льготы в коллективных договорах предусматриваются другие, равноценные льготы.

Особое внимание при подготовке Отчета Объединение РаЭл уделило вопросам взаимоотношений энергокомпаний с органами по регулированию тарифов (далее - РЭК). Взятые на себя социальные обязательства работодателями - участниками ОТС в электроэнергетике должны учитываться РЭК при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке. К сожалению, приходится констатировать, что при наличии позитивной динамики к снижению споров с тарифорегулирующими органами неполный учет расходов на персонал в соответствии с ОТС имеет место практически в каждой третей организации.

Снижение РЭКами расчетного размера тарифной составляющей в необходимой валовой выручке у 30% участников Отчета вынудили 17% из них применять систему управления издержками через снижение численности работников, 13% участников Отчета – через оптимизацию затрат на персонал.



Отчет об исполнении по итогам 2013 года ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы подписали А.В. Замосковный и В.Н. Вахрушкин (справа). Москва, 15 июля 2014 года

Подготовленный Отчет об исполнении ОТС за 2013 год был совместно утвержден руководителями Объединения РаЭл и ВЭП и доведен до сведения профильных органов государственной власти, а также работодателей – участников ОТС.

В рамках текущего мониторинга состояния социально-трудовых отношений в электроэнергетике, следуя сложившейся практике. Объединение РаЭл в 2014 году собрало промежуточную информацию о ходе исполнения ОТС по итогам I полугодия.

Число участников с даты подписания ОТС в марте 2013 года к июню 2014 года возросло с 52 до 77 организаций (по итогам 2014 года ОТС распространялось на 84 организации). 71 организация – участница ОТС представила отчеты о промежуточных итогах исполнения норм ОТС по итогам первого полугодия 2014 года. С учетом представленных отчетов филиалами и ДЗО участников ОТС Объединением РаЭл были обработаны и включены в сводный отчет данные по 93 субъектам рынка труда с числом работающих более 320 тысяч человек (95% от числа vчастников ОТС).



Промежуточный Отчет об исполнении ОТС в І полугодии 2014 года

Для сравнительного анализа динамики происходящих изменений в рамках исполнения норм и условий ОТС были использованы данные аналогичного отчета за І полугодие 2013 года.

Промежуточный, полугодовой Отчет об исполнении ОТС в электроэнергетике, был направлен для сведения всех работодателей – участников ОТС, а также активно использовался в деятельности Объединения. в том числе для подготовки итогового совещания на уровне Министра энергетики А.В. Новака в декабре 2014 года.

2.4. Меры по содействию выполнения работодателями норм ОТС

Одной из важнейших задач Объединения РаЭл является оказание содействия в реализации норм ОТС в электроэнергетике, распространяющихся на членов Объединения РаЭл, а также на компании, присоединившихся к Соглашению.

В связи с этим в 2014 году в компании направлялись адресные письма-разъяснения о порядке применения и реализации норм ОТС, в том числе с приложениями документов по результатам совещаний в профильных органах государственной власти. Кроме того, в январе 2015 года всем организациям – участницам ОТС было направлено развернутое адресное информационное письмо «О размере ММТС и особенностях реализации ОТС в электроэнергетике» с приложением копий протокола совещания у Министра энергетики РФ от 22 декабря 2014 года и совместного адресного письма Объединения РаЭл и ВЭП об уровне MMTC.

В течение 2014 года Объединение РаЭл осуществляло, по обращениям членских организаций, экспертизу проектов коллективных договоров и приложений к ним. В рамках такой экспертизы особое внимание уделялось исключению излишних расходов, не предусмотренных ОТС, и разработке мероприятий, направленных на достижение параметров ОТС с учетом финансовых возможностей работодателей.

В течение 2014 года была проведена экспертиза проектов 6 колдоговоров энергокомпаний – членов Объединения РаЭл, а также ряда организаций, присоединившихся к ОТС.

Экспертиза коллективных договоров проводилась по нескольким направлениям. Особое внимание энергокомпаний в 2014 году было сосредоточено на проведении экспертизы по разделу «Охрана труда» (подробнее см. раздел 3). Предложения и замечания Объединения РаЭл дали возможность работодателям расширить спектр выбора средств индивидуальной защиты, исключить из обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров категории персонала, в отношении которых они не носят обязательного характера, и, напротив, включить обязательные категории работников.

Экспертиза колдоговоров позволяет исключить риски возникновения дополнительных затрат и ограничений в выборе наиболее

Раздел 2

оптимальных СИЗ по качеству и цене, помогает предупреждать конфликтные ситуации между работниками и работодателями, а также способствует включению в тексты коллективных договоров норм, улучшающих социально-экономическое положение работников отрасли.

Годовой отчет **2014**

Объединение РаЭл по итогам каждой экспертизы готовит соответствующее заключение, в котором изложены рекомендации по формулировкам и позиционированию работодателей по тем или иным нормам колдоговоров. Также особое внимание обращается на возможные риски, возникающие при включении в текст договора дополнительных льгот и гарантий.

Положительным результатом проведенной работы по содействию выполнения работодателями норм ОТС Объединением РаЭл следует считать тот факт, что за последнее время проекты колдоговоров и приложений к ним стали более структурированными, более полно учитывают основные принципы регулирования, заложенные ОТС, при этом сокращается количество норм, не в полной мере соответствующих трудовому законодательству.

2.5. Меры по повышению эффективности учета в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС

Необходимость учета в тарифах экономически обоснованных, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, затрат на персонал для организаций, входящих в состав Объединения РаЭл или присоединившихся к ОТС, остается одним из наиболее актуальных вопросов. В связи с этим в 2014 году Объединением РаЭл был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС.

В течение года получила необходимое развитие начатая летом 2013 года практика информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС, в том числе действующих в том или ином субъекте РФ. В соответствующих информационных письмах на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Объединение РаЭл подчеркивало необходимость включения экономически обоснованных и установленных в ОТС затрат на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участников ОТС при утверждении энерготарифов. При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций, а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС, содержащем исчерпывающий перечень участников ОТС.

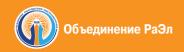
В результате представители РЭКов имеют возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклоняя запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений государства по ограничению роста тарифов.

В 2014 году осуществлялось взаимодействие с представителями ФСТ России в связи с направлением письма Объединения РаЭл «О реализации ОТС в электроэнергетике с учетом изменений и дополнений», которое информировало о подписании Соглашения № 1 к ОТС и возможности использования организациями опции по предоставлению компенсаций работникам при работе во вредных и (или) опасных условиях труда в установленном законом порядке. Результатом работы стало направление ФСТ России соответствующего информационного письма в региональные тарифорегулирующие органы.

Также в рамках данного направления работы Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный принял участие в традиционном ежегодном Всероссийском совещании региональных регулирующих органов под эгидой ФСТ России «Тарифное регулирование в 2014 году и задачи органов государственного регулирования на 2015 год» (16–17 октября 2014 года, г. Сочи, Краснодарский край).



Всероссийское совещание региональных регулирующих органов под эгидой ФСТ России. Сочи, Краснодарский край, 16–17 октября 2014 года



Впервые в истории проведения подобных совещаний ФСТ России в рамках пленарной части состоялось публичное выступление представителя Объединения РаЭл. Была приведена информация о значимости ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы как единого отраслевого социального стандарта, об усилиях работодателей по выполнению ОТС и, с другой стороны, по сдерживанию дальнейших, более амбициозных требований представителей работников. Генеральный директор Объединения РаЭл подчеркнул необходимость строго отслеживать круг работодателей – участников ОТС и не допускать использования его норм для обоснования затрат в тарифах теми работодателями, на которых ОТС не распространяется, а также рассказал об усилиях Объединения РаЭл по надлежащему информированию РЭКов. Кроме того, была предоставлена информация о подписании Соглашения № 1 о внесении в ОТС изменений и дополнений и предложено обратить внимание региональных регуляторов на факт подписания данного Соглашения. Позиция получила поддержку со стороны руководителя ФСТ России С.Г. Новикова и в дальнейшем самым положительным образом сказалась на выстраивании конструктивных взаимоотношений между Объединением РаЭл и региональными тарифорегуляторами (видеозапись выступления размещена на сайте Объединения РаЭл).



Раздел

Информационная, методическая и аналитическая поддержка работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл

Раздел 3

Информационная, методическая и аналитическая поддержка работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл

В 2014 году Объединение РаЭл сохранило основные принципы информационно-аналитического сопровождения деятельности работодателей, весь востребованный энергокомпаниями перечень аналитических материалов был сохранен в полном объеме. При этом в соответствии с Планом работы был разработан ряд новых материалов, кроме того, часть материалов и мероприятий была подготовлена дополнительно с учетом выявленных актуальных потребностей энергокомпаний и по итогам консультаций с крупнейшими работодателями.

3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению членов Объединения РаЭл

Традиционно востребованным информационно-аналитическим справочником является бюллетень «Экономика и статистика». В отчетном году было подготовлено три квартальных бюллетеня и один сводный сборник – по итогам 2013 года.



Один из разработанных в 2014 году бюллетеней «Экономика и статистика»

Информационные бюллетени «Экономика и статистика» Объединение РаЭл готовит с 2010 года. В их основу положена информация Федеральной службы по статистике (Росстат) и информации о результатах деятельности энергокомпаний.

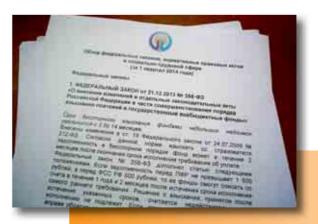
Вся информация сегментирована по группам с учетом основного вида экономической деятельности: территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые энергокомпании, сбытовые компании, энергокомпании Дальнего Востока.

Значительная часть информации представлена в графическом виде, наглядно демонстрирующем положение той или иной организации на фоне других.

Раздел 1 каждого из Бюллетеней содержит основные квартальные итоги деятельности организаций электроэнергетики, раздел 2 – основные показатели эффективности финансово-хозяйственной деятельности организаций электроэнергетики за квартал. Раздел 3 содержит квартальные показатели деятельности организаций электроэнергетики по эффективности и производительности труда. Наконец, раздел 4 содержит квартальные данные Росстата по рынку труда и социально-экономическим показателям.

Таким образом, информационные бюллетени «Экономика и статистика» дают возможность работодателю сравнить основные экономические показатели своей компании с другими организациями отрасли по фиксированным периодам, сопоставлять собственные данные с региональными показателями по численности и заработной плате.

Бюллетени были разосланы членским организациям Объединения РаЭл и участникам ОТС в электроэнергетике.



Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере за I квартал 2014 года

Также на протяжении отчетного периода Объединение информировало о законодательных новациях в социально-трудовой сфере.

Практика доказала востребованность таких материалов со стороны работодателей отрасли. С учетом этого каждый квартал в течение 2014 года Объединение направляло членским организациям обзоры принятых федеральных законов, постановлений Правительства РФ, приказов министерств и ведомств в сфере социально-трудового законодательства, в том числе по охране труда (в электронном виде и на бумажном носителе).

Обзоры содержат краткое описание существа новых законов, нормативно-правовых актов, изменений в законодательстве, которые необходимо учитывать в работе, в том числе при планировании и осуществлении мер по реализации требований новелл законодательства, обеспечения финансирования, организационно-технических, кадровых мероприятий и решений.

Немалую пользу приносят и приводимые в обзорах разъяснения Министерства финансов РФ, Федеральной налоговой службы, Минтруда России, Роструда, Фонда социального страхования РФ, Пенсионного фонда РФ по конкретным, часто встречающимся ситуациям, вызывающим трудности в применении или в связи с различными подходами к их толкованию.

Адресаты обзоров отмечают, что получаемая ими краткая справочная информация о существе новелл социально-трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда, помогает не допускать ошибок в применении норм законодательства, своевременно принимать необходимые организационно-распорядительные действия по реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов. Новеллы способствуют совершенствованию деятельности, регулированию вопросов социально-трудовых отношений, снижению риска нарушения норм трудового законодательства и наступления административной ответственности в случае невыполнения обязательных требований в сфере труда.

В связи с отсутствием в электроэнергетике единого координирующего центра по вопросам охраны труда Объединение РаЭл продолжило в 2014 году практику формирования *ежеквартальных обзоров травматизма*.

Обзоры разрабатывались на основе оперативной и иной информации, поступавшей от организаций электроэнергетики, министерств и ведомств, ВЭП. Они содержат подробное описание обстоятельств и причин несчастных случаев с указанием нарушений законодательства, нормативных правовых актов, ставших причиной

несчастных случаев, а также мероприятий по предотвращению несчастных случаев. Информация по обзорам травматизма сопровождается комментариями, поясняющими схемами, графиками, фотоматериалами.



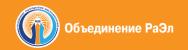
Обзоры травматизма в 2014 году выпускались на бумажных и электронных носителях

Практика показала, что периодические обзоры травматизма являются эффективным инструментом профилактической направленности, в том числе при проведении различных видов обучения персонала, и способствуют снижению риска травматизма в энергокомпаниях.

В 2014 году был проведен очередной опрос энергокомпаний об опыте эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты (далее – СИЗ), электрозащитных средств (далее – ЭЗС), электротехнического, подъемно-транспортного и иного оборудования (далее – Машины и оборудование), инструментов и приспособлений, создающих угрозу нанесения вреда жизни и здоровью работников. На основании анализа опросных листов в декабре 2014 года Объединением РаЭл была сформирована и направлена в организации сводная справочная информация.

Данная информация помогает энергокомпаниям снизить риски производственной деятельности, влекущие:

 угрозу причинения вреда жизни и здоровья работникам при использовании некачественных или несоответствующих норматив-



ным требованиям СИЗ (более 100 наименований изделий), ЭЗС (14 наименований изделий), Машин и оборудования (50 наименований изделий);

- принятие в эксплуатацию СИЗ, ЭЗС, Машин и оборудования, инструментов и приспособлений ненадлежащего качества или несоответствующих нормативным требованиям, что будет препятствовать выполнению производственных задач:
- рост эксплуатационных затрат (издержек производства) из-за преждевременного выхода из строя СИЗ, ЭЗС, Машин и оборудования, инструментов и приспособлений.



Слайд из презентации представителя Объединения, подготовленной на основе опыта энергокомпаний по эксплуатации СИЗ

В связи с вступлением с 1 января 2014 года в силу законодательства о специальной оценке условий труда Объединением были оперативно проанализированы положения новых нормативных правовых актов, отличия спецоценки от аттестации рабочих мест по условиям труда, выявлены потенциальные риски, связанные с вводом новых требований. По итогам работы уже в феврале 2014 года в энергокомпании была направлена информационно-аналитическая справка, содержащая подробные разъяснения и рекомендации для членских организаций Объединения РаЭл в связи с введением института специальной оценки условий труда вместо аттестации рабочих мест по условиям труда.

Учитывая важную роль оценки условий труда в вопросах обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья персонала, установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в течение 2014 года Объединение обобщало и анализировало информацию энергокомпаний о проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на рабочих местах.

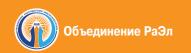
Была изучена практика проведения СОУТ более 20 юридических лиц и более 100 филиалов. Результатом выполненной работы стала обобщенная информация о практике проведения СОУТ и условиях труда за 2014 год, которая была представлена к обсуждению на семинаре-совещании «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Нормативное обеспечение проведения специальной оценки условий труда. Новые акты в сфере труда: правила при работе в электроустановках, при работе на высоте и др.» Семинар был организован и проведен Объединением РаЭл 4–5 декабря 2014 года (подробнее – в разделе 8).

Информация, полученная работодателями электроэнергетики, поможет им сделать оптимальный выбор организаций, проводящих СОУТ, учесть недостатки в организации этой работы, а также снизить или исключить возможные финансовые, репутационные и иные риски.

В 2014 году была проведена экспертиза проектов коллективных договоров таких компаний, как ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» – на 2015 год; ОАО «Московская объединенная электросетевая компания» – на 2015–2017 годы; ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» – на 2015–2017 годы; ОАО «Янтарьэнерго» – на 2014–2015 годы; ОАО «Калининградская генерирующая компания» – на 2014–2015 годы; ООО «Электросбытовая компания «Ватт-Электросбыт» – на 2014 год.

В ходе экспертизы выявлены положения, не соответствующие нормам трудового законодательства. По итогам экспертизы даны соответствующие рекомендации, в том числе связанные с необходимостью приведения норм коллективных договоров в соответствие с изменениями в раздел «Охрана труда» ОТС, внесенными подписанным Объединением РаЭл и ВЭП 29 августа 2014 года Соглашением о внесении изменений и дополнений в ОТС.

Работодателям указаны риски принятия необоснованных расширительных по сравнению с законодательством РФ обязанностей, установления более жестких условий деятельности по сравнению с



законодательством РФ, несения дополнительных необоснованных расходов, в том числе в сфере охраны труда, риски наступления административной ответственности за наличие противоречащих трудовому законодательству, устаревших норм в локальных нормативных актах организаций. Даны предложения по исключению ряда категорий работников из списка профессий по проведению обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медосмотров, а также по исключению позиций работников исполнительного аппарата в части их обеспечения СИЗ и специальной одеждой, что позволяет снизить издержки, направить освободившиеся средства на решение актуальных производственных задач.

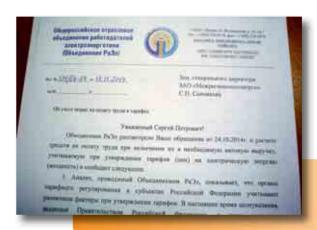
Новые Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н и вступившие в силу с 04.08.2014, имеют по ряду направлений существенные отличия мер безопасности от действовавших ранее ПОТ РМ-016-2001. В связи с этим Объединением РаЭл была подготовлена информационно-аналитическая справка, содержащая подробные разъяснения и рекомендации по новым подходам в обеспечении безопасности персонала в связи с вступлением в силу Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.

Данная справка позволила довести до полномочных представителей энергокомпаний основные изменения и дополнения, внесенные в новые Правила, причины внесения этих изменений. Помимо помощи работникам в качественной подготовке к внеочередной проверке знаний, приведенные в Справке информация и рекомендации позволяют снизить риск ошибочных действий персонала, предотвратить наступление неблагоприятных последствий в виде травм, смертельных случаев при обслуживании электроустановок.

В соответствии с Планом работы во II квартале 2014 года были подготовлены рекомендации по профилактике производственного травматизма, выполнению требований новых нормативно-правовых актов. Рекомендации подготовлены с целью оказания помощи работодателям в обеспечении требований новых нормативных правовых актов в связи с принятием Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, Правил по охране труда при работе на высоте, внесением изменений в Типовые нормы бесплатного обеспечения работников СИЗ и необходимостью внести изменения в локальные нормативные акты организаций и инструкции по охране труда, провести обучение персонала, запланировать закупку

новых СИЗ. Выполнение рекомендаций позволяет снизить риск не только производственного травматизма, но и административной ответственности работодателя за нарушение правил и норм охраны труда, существенно возросшей с 1 января 2015 года по причине вступления в силу дополнений и изменений в КоАП.

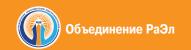
Направленный в компании компакт-диск с Рекомендациями содержал также презентационные материалы ряда энергокомпаний по соответствующей тематике.



Письмо с разъяснениями и рекомендациями по учету затрат на оплату труда в тарифах, направленное Объединением РаЭл в ЗАО «Межрегионсоюзэнерго»

В течение 2014 года по индивидуальным запросам членских организаций Объединение РаЭл подготовило и выдало представителям организаций значительный объем необходимых разъяснения и рекомендаций. Среди наиболее интересных можно отметить:

- OAO «МОЭСК» об условиях присвоения I гр. по электробезопасности управленческому персоналу;
- ОАО «МРСК Юга» по вопросу проведения предварительных и периодических медосмотров работникам, работающим на ПЭВМ;
- ОАО «МРСК Волги» о существенных критериях оценки эффективности работы персонала;
- ОАО «Ленэнерго» о порядке изменения суммированного учета рабочего времени, о порядке изменений условий труда, оплаты труда;
- OAO «Дагестанская энергосбытовая компания» о недопустимости злоупотреблений правом со стороны работников;



- OAO «Тюменьэнерго» о выплатах доплат к пенсии ветеранам энергокомпании:
- ЗАО «Межрегионсоюзэнерго» (копии в Агентство по тарифам и ценам Архангельской области, Региональную энергетическую комиссию Вологодской области, Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия) – о расчете средств на оплату труда при включении их в необходимую валовую выручку, учитываемую при утверждении тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность):
- ОАО «МРСК Юга» и Председателю Совета председателей первичных профсоюзных организаций ОАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго» - об экспертизе юридически значимых фактов, упомянутых в обращении о якобы неисполнении администрацией ОАО «МРСК Юга» положений Трудового кодекса РФ и норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы;
- ОАО «РАО Энергетические системы Востока» и ОАО «АК Якутскэнерго» - по вопросам классификации средств малой механизации в части невозможности их отнесения к СИЗ, возможностям отнесения затрат по механизации труда к мероприятиям по улучшению условий труда, а также по вопросам увеличения затрат на охрану труда;
- ОАО «СИБЭКО», ОАО «Кубаньэнерго» по порядку проведения специальной оценки условий труда, установлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В соответствии с Планом работы Объединения РаЭл в III квартале была подготовлена Информационно-аналитическая справка о состоянии условий труда, травматизме и профзаболеваниях в организациях электроэнергетики за 2013 год. Справка содержит сравнительную информацию об условиях труда и травматизме в организациях электроэнергетики по видам деятельности, в том числе в сопоставлении с аналогичными данными Росстата и Минтруда России, что позволяет членским организациям Объединения РаЭл сравнить и уточнить свои целевые показатели. Помимо справочной составляющей в текст документа включены рекомендации по снижению рисков производственного травматизма от поражения электрическим током, падения с высоты, а также даны разъяснения по улучшению условий труда и применению норм ОТС в связи с внесением в него изменений и дополнений.

В IV квартале 2014 года были подготовлены и предварительно обсуждены с представителями ряда членских организаций рекомендации по формированию оптимальной системы материального и нематериального стимулирования полномочных представителей работников, осуществляющих общественно полезную деятельность в интересах организации (как это предусмотрено ТК РФ и ОТС в электроэнергетике). В планах - предоставление работодателям соответствующего Типового положения, которое в целом было разработано в 2014 году, но по согласованию и с учетом ряда важных обстоятельств было отложено для более тщательной проработки и последующего внедрения.

Раздел 3

В соответствии с Планом работы на 2014 год, а также пожеланиями энергокомпаний, высказанными в рамках семинаров-совещаний 2013-2014 гг., Объединение РаЭл организовало разработку Методических рекомендаций по подготовке и проведению специальной оценки условий труда в организациях электроэнергетики (далее – Методические рекомендации).

Целью разработки Методических рекомендаций является оценка опасных и вредных факторов производственной среды работников электроэнергетической отрасли в соответствии с критериями, установленными Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методических рекомендаций проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Одна из задач Методических рекомендаций оптимизация времени проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), исключение избыточных затрат на ее проведение, корректное определение классов (подклассов) условий труда, установление обоснованных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Методические рекомендации разработаны в результате проведения по заказу Объединения РаЭл научно-исследовательской работы одним из ведущих институтов в сфере охраны труда – ООО «НИИОТ в г. Иваново».

В Методических рекомендациях указаны критерии обоснованности принятия решения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (испытаний, исследований, расчетов), даны обоснования декларирования соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям охраны труда, выбора организации, проводящей СОУТ. Также приведены рекомендации **52**



Методические рекомендации по подготовке и проведению специальной оценки труда подготовлены Объединением по результатам заказанного НИР

по ряду других вопросов, ограниченно изложенных в нормативноправовых актах или имеющих риски неоднозначной трактовки.

На основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда определены наиболее часто встречающиеся вредные производственные факторы, являющиеся причиной установления вредных условий труда применительно к профессиям электроэнергетической отрасли (на основе ТКС в электроэнергетике). Данная информация представлена в Методических рекомендациях в виде таблицы в помощь комиссии по проведению СОУТ при идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.

Методические рекомендации разрабатывались при активной экспертной оценке и помощи Объединения РаЭл и были впервые презентованы 5 декабря 2014 года на уже упомянутом семинаре-совещании, организованном Объединением РаЭл для полномочных представителей организаций электроэнергетики. Презентация-доклад осуществлялась представителем разработчика – «НИИОТ в г. Иваново».

После уточнений и доработки Методические рекомендации были направлены в членские организации для использования в производственной деятельности полномочными представителями работодателей.

В соответствии с Планом работы перед началом школьных каникул, сезона массового летнего отдыха граждан Объединение РаЭл подготовило методические материалы с позитивным опытом энергокомпаний в сфере профилактики травматизма сторонних лиц на электроэнергетических объектах.

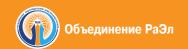
Главная их тематика – профилактика детского электротравматизма. Основу обзора составили материалы Всероссийской практической конференции «Детская электробезопасность превыше всего», состоявшейся в Великом Новгороде на базе филиала ОАО «МРСК Северо-Запада» – «Новгородэнерго».

В подготовленных материалах содержатся презентации, книги и брошюры (в т.ч. редкая книга Министра энергетики и электрификации СССР П.С. Непорожнего «Ток бежит по проводам». – М.: Издательство «Малыш», 1977), сценарии уроков, бесед и пьес, различные варианты наглядности (плакаты, памятки, тесты, блокноты, раскраски, расписания уроков, линейки, закладки, магниты, наклейки), варианты размещения наружной рекламы, видео- и аудиоролики, игры, а также пример программы популяризации нового массового прикладного командного вида спорта по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях или теракте и правилам поведения в экстремальных ситуациях – лайфрестлинг.

Для удобства использования материалы были направлены в членские организации Объединения на электронном носителе.



Среди разосланных материалов – редкая книга Министра энергетики и электрификации СССР П.С. Непорожнего (1962–1985) «Ток бежит по проводам»



3.2. Участие в организации и проведении семинаров, совещаний и иных специализированных мероприятий для организаций электроэнергетики

В течение 2014 года, помимо разработки информационных и методических материалов в интересах членских организаций, Объединение РаЭл уделяло внимание организации непосредственного диалога с представителями работодателей по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений. Одной из высокоэффективных форм такого диалога являются очные встречи в рамках рабочих совещаний и семинаров.

С 1 по 3 апреля 2014 года в Саратове прошел ежегодный семинар-совещание руководителей подразделений производственного контроля и охраны, производственной безопасности, надежности ОАО «Россети», в котором по приглашению «Россетей» принял участие представитель Объединения РаЭл.



Представитель Объединения РаЭл С.Б. Васильев (первый слева) принял участие в семинаре-совещании ОАО «Россети». Саратов, 1–3 апреля 2014 года

Участие в семинаре-совещании приняли более 30 представителей энергокомпаний – ДЗО ОАО «Россети», филиалов ОАО «МРСК Волги», а также представители организаций-поставщиков услуг в сфере охраны труда, производителей средств индивидуальной защиты и электрозащитных средств (ЗАО «ПО Энергоформ», ЗАО «ФПГ Энергоконтракт», ЗАО «ТД ЭТО», ООО «Промтехресурсы» и пр.).

Представитель Объединения РаЭл в своем докладе подробно изложил итоги нормотворческой работы в 2013 году и планы на

2014 год. Также в докладе были затронуты наиболее важные аспекты изменений нормативных требований, в которых напрямую участвовало Объединение РаЭл:

- утверждение новых Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок;
- изменения Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и СИЗ работникам электроэнергетической промышленности:
- работа над проектом новых Правил охраны труда при работах на высоте, по результатам которой Минтрудом России принято большинство предложений по изменениям проекта Правил.

Отдельных разъяснений потребовали вопросы корректного проведения специальной оценки условий труда.

Участниками было принято предложение о разработке методических рекомендаций по проведению специальной оценки условий труда для организаций электроэнергетики. Апробация планируемых к разработке рекомендаций в ходе проведения специальной оценки условий труда согласована с представителями ДЗО ОАО «Россети».



Слайд из презентационного материала ОАО «МРСК Волги»

Представители Объединения РаЭл и ОАО «Россети» также провели рабочие встречи с представителями организаций – производителей электрозащитных средств, в рамках которых обсудили проблемные вопросы в части единых требований к электрозащитным

средствам, отсутствия четкого нормативного регулирования этих вопросов и связанных с этим трудностями – и для эксплуатирующих организаций, и для производителей. Были проработаны варианты решений назревших проблем, подчеркнута необходимость разработки стандарта электрозащитных средств.

14 мая 2014 года во Владивостоке прошел выездной семинар-совещание для полномочных представителей работодателей электроэнергетики Дальневосточного федерального округа (ДФО) по вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда, организованный Объединением РаЭл совместно с ОАО «РАО ЭС Востока».



Выездной семинар-совещание по вопросам охраны труда.

Слева – Директор по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» В.Е. Пак.

Владивосток, 14 мая 2014 года

Изначально семинар не предусматривался Планом работы Объединения на 2014 год. Однако в рамках планирования встречи с профсоюзным активом ДФО, в целях оптимизации расходования средств Объединения было решено провести в рамках одного выезда в Дальневосточный регион сразу 3 мероприятия (межрегиональную конференцию по вопросам развития института объединений работодателей, собственно встречу с профактивом, а также упомянутый семинар-совещание для полномочных представителей работодателей).

Семинар преследовал следующие цели:

выработка последовательности действий по организации и проведению специальной оценки условий труда (СОУТ);

- уточнение методологии ее проведения;
- определение критериев и факторов, влияющих на конечный результат;
- согласование позиций работодателей по вопросам, относящихся к их компетенции при проведении СОУТ;
- разъяснение новых требований Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок и при работе на высоте, изменений норматива обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.

Участие в семинаре приняли более 20 представителей структурных подразделений охраны труда и управления персоналом энергокомпаний, входящих в ОАО «РАО ЭС Востока» и являющихся членскими организациями Объединения РаЭл. Представители ЗАО «Клинский институт условий и охраны труда» и Объединения РаЭл довели до участников основные моменты тематики, ответили на поступившие вопросы.

Директор по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» В.Е. Пак отметила крайнюю актуальность корректного проведения специальной оценки условий труда, объективного установления подклассов условий труда для исключения необоснованных издержек, заложенные при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

Участники семинара с одобрением встретили инициативу Объединения РаЭл о разработке Методических рекомендаций по проведению СОУТ для организаций электроэнергетики.

В совещательной части участники семинара обсудили перспективы внесения в ОТС в электроэнергетике изменений и дополнений – в связи с внедрением института спецоценки условий труда. По итогам обсуждения было отмечено, что наиболее оптимальным вариантом, учитывающим интересы и работодателей, и работников, будет являться внесение в ОТС отсылочных норм, без конкретизации минимального порога выплат.

По завершении семинара представители Объединения РаЭл презентовали всем участникам флеш-карты с информационными, аналитическими, наглядными материалами по рассмотренной теме, а также с дополнительной актуальной информацией по вопросам охраны труда.

8–10 апреля 2014 года Объединение РаЭл приняло активное участие в организации и проведении *5-й Международной выставки и конференции по промышленной безопасности и охране труда в ТЭК SAPE – 2014*.

Объединение РаЭл

По приглашению Минэнерго России Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный вошел в состав Оргкомитета и принял участие в открытии SAPE – 2014. Он отметил роль и достижения в нормативном регулировании сферы охраны труда и пригласил гостей Выставки принять участие в мероприятиях Объединения, проводимых в рамках Выставки, в первую очередь – в открытом заседании Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.

Заседание Комитета было впервые проведено в открытом формате и вызвало значительный интерес со стороны экспертов и иных участников Выставки.



Выступление Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного на открытии SAPE – 2014. Москва, 8 апреля 2014 года

В рамках пленарного заседания «Государственная политика в области охраны труда в энергетике» второго дня работы SAPE - 2014 Объединение РаЭл представило доклад о работе по содействию работодателям электроэнергетики в сфере охраны труда. В докладе были обозначены основные направления работы: формирование позиций по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, участие в разработке нормативных правовых актов в сфере охраны труда, разработка методических рекомендаций по применению актуальных документов по охране труда, выработка рекомендаций по проектам локальных нормативных актов, по проектам коллективных договоров.



Открытое заседание Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда в рамках 5-й Международной выставки и конференции по промышленной безопасности и охране труда в ТЭК SAPE - 2014. Москва, 9 апреля 2014 года



Выступление представителя Объединения РаЭл С.Б. Васильева на пленарном заседании «Государственная политика в области охраны труда в энергетике» в рамках SAPE – 2014. Москва, 9 апреля 2014 года

Участие Объединения в SAPE - 2014 позволило предоставить участникам Выставки информацию о состоянии условий и охраны труда в электроэнергетике, перспективами законопроектных работ в сфере охраны труда, проблемами в применении отдельных законодательных актов. Представители Объединения, в свою очередь, смогли провести рабочие встречи и переговоры с участниками выставки по продвижению намеченных инициатив.

За активное участие в подготовке и проведении Конференции и Выставки Объединение РаЭл удостоено благодарности организаторов.



Благодарность в адрес Объединения РаЭл от организаторов SAPF – 2014

19 мая 2014 года в Москве прошла видеоконференция по основным изменениям организационных и технических мероприятий безопасного производства работ для организаций электросетевого комплекса в связи с вступлением в силу с 04.08.2014 «Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок», утвержденных приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, с учетом вопросов, возникших при изучении документа.



Видеоконференция. Представитель Объединения РаЭл С.Б. Васильев (слева) и начальник Департамента производственной безопасности ОАО «МОЭСК» Н.А. Шаталова. Москва, 19 мая 2014 года

Организатором видеоконференции выступило ОАО «МОЭСК», которое предложило Объединению РаЭл делегировать представителя для выступления с докладом перед работниками исполнительного аппарата и филиалов.

По предложению Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного и по согласованию с ОАО «МОЭСК» к видеоконференции подключились исполнительный аппарат и филиалы ОАО «МРСК Центра».

В своем докладе профильный руководитель соответствующего подразделения Объединения РаЭл отразил все основные изменения и дополнения новых Правил, которые существенным образом влияют на безопасную организацию и проведение работ в электроустановках, пояснил причины изменений, озвучил рекомендации по применению требований новых Правил.

Участники выразили желание продолжить в дальнейшем конференции-консультации по вопросам охраны труда, требующим дополнительных разъяснений.

24 июня 2014 года в Москве на базе Корпоративного энергетического университета (КЭУ) в рамках программы повышения квалификации по теме «Охрана труда на сетевых предприятиях электроэнергетики» Объединением РаЭл проведены занятия с полномочными представителями членских организаций МРСК по вопросам ввода в действие новых «Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок», утвержденных приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, а также внедрения института специальной оценки условий труда.

Представитель Объединения РаЭл в лекциях-докладах отразил все основные изменения и дополнения новых Правил, которые существенным образом влияют на безопасную организацию и проведение работ в электроустановках. Были даны пояснения, чем было вызвано изменение тех или иных норм охраны труда, а также озвучены рекомендации по применению требований новых Правил. Информация сопровождалась графиками, диаграммами, расчетами, схемами и рисунками, поясняющими суть внесенных изменений. Слушателями даны разъяснения по возникшим вопросам.

Также присутствующие (общая численность составила 28 человек) получили подробную информацию о нормативных требованиях, регулирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда, утвержденных и вступивших в силу нормативно-правовых актах, а также находящихся в процессе разработки. Были обсуждены

62



Слайд из доклада представителя Объединения РаЭл на занятиях в Корпоративном энергетическом университете

подходы к проведению специальной оценки условий труда с учетом специфики деятельности распределительных сетевых компаний для получения качественной оценки условий труда, недопущения необоснованных издержек, даны рекомендации.

23–24 октября 2014 года Объединение РаЭл провело в Москве семинар-совещание «Сложные вопросы применения трудового законодательства с учетом актуальной судебной практики в сфере социально-трудовых отношений. Обзор изменений, внесенных в 2014 году в ОТС в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы». На семинаре присутствовали более 40 представителей от более чем 30 энергокомпаний – участников ОТС в электроэнергетике.

Образовательная часть семинара была посвящена, в частности, вопросам социального партнерства и обзору актуальных изменений в законодательстве. С лекциями выступили представители Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), Группы компаний IPK Group, Минэнерго России, ЗАО «КОДЕКС», руководители Высшей школы юриспруденции НИУ «Высшая школа экономики» и Института профессионального кадровика.

В рамках совещательной части Генеральный директор Объединения РаЭл А. В. Замосковный подробно осветил итоги работы Комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений

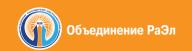
и дополнений в ОТС в электроэнергетике на 2013–2015 годы, в том числе изначальные требования «Всероссийского Электропрофсоюза», достигнутые результаты переговоров и возникшие в связи с этим возможности для работодателей. Также представители Объединения ознакомили участников семинара с практикой исполнения норм ОТС в 2013 году и I полугодии 2014 года, прокомментировали особенности внесенных изменений в действующее ОТС.



Выступление начальника Управления регулирования социальнотрудовых отношений Объединения РаЭл А.А Бурдина. Москва, 23 октября 2014 года



Выступление представителя Минэнерго России Г. М. Арифулиной



Семинар-совещание был организован и проведен в тесном партнерском взаимодействии с Международной ассоциацией корпоративного образования (ООО «МАКО Груп»). Первый опыт сотрудничества оказался достаточно позитивным. По отзывам участников Семинара подбор спикеров и тематики Семинара был очень актуальным, профессиональным и своевременным. Практика проведения подобных семинаров представляет несомненную полезность в плане изучении самых современных, злободневных вопросов социально-трудовых взаимоотношений. И, несомненно, дает также возможность представителям членских организаций общаться и обмениваться опытом, обсуждать волнующие всех вопросы.

В 2014 году Объединение РаЭл уделяло внимание обеспечению возможности изучения работодателями электроэнергетики актуального зарубежного опыта. Так, в июле 2014 года в рамках визита руководителей четырех иностранных объединений работодателей в сфере электро- и теплоэнергетики из Чехии и ФРГ был проведен круглый стол по изучению опыта функционирования зарубежных организаций электроэнергетики.

На мероприятии присутствовали представители 20-ти крупнейших работодателей отрасли, включая ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Россети», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Центра», ОАО «Ленэнерго», ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «ФСК ЕЭС», а также ОАО «НПФ Электроэнергетики», ОАО «Интер РАО», «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», «Всероссийского Электропрофсоюза», ФНПР и ряда отраслевых СМИ. В ходе презентаций и открытой дискуссии российские участники и гости круглого стола смогли ознакомиться с зарубежным опытом функционирования организаций электроэнергетики.



Участники круглого стола по изучению опыта функционирования зарубежных Организаций электроэнергетики. Москва, Объединение РаЭл, 15 июля 2014 года

Немецкие и чешские коллеги поделились информацией по вопросам основных параметров системы оплаты труда в организациях электроэнергетики (ступени оплаты труда, тарифные сетки, мотивационная составляющая заработной платы и т.д.), рассказали об особенностях взаимодействия в сфере социального диалога на уровне предприятия, о роли профсоюзов, о проведении переговоров по заключению тарифного договора предприятия. Иностранные партнеры также представили информацию о ключевых направлениях деятельности своих объединений.

В 2014 году была продолжена практика организации зарубежных визитов и стажировок для представителей членских организаций. В период с 6 по 12 октября 2014 года состоялся визит российских энергетиков в Чешскую Республику.

Во время поездки участники ознакомились с принципами работы чешской энергосистемы, получили информацию о деятельности Чешского союза работодателей в сфере электроэнергетики (ČSZE), в том числе о мероприятиях по снижению травматизма при работе под напряжением и о практике ведения коллективных переговоров. В рамках визита участники делегации смогли ознакомиться с организацией работы значительного количества объектов чешской энергетики: гидроэлектростанции (г. Длуге Странье), теплоэлектростанции в городах Ледвице и Тшеборадице, лаборатории Чешского технического университета (г. Прага), в том числе учебного ядерного реактора, угольного разреза, обслуживающего энергетическую компанию ČEZ – доминирующего производителя электроэнергии в Чешской Республике и распределительную подстанцию 110 кВ ČEZ (другие подробности визита – в разделе 10 Отчета).



Делегация российских энергетиков на теплоэлектростанции в г. Ледвице



Делегация российских энергетиков на угольном разрезе, обслуживающем энергетическую компанию ČEZ. 9 октября 2014 года

3.3. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путем содействия организации Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» Правительства России

В 2014 году Объединение уже в третий раз подряд приняло участие в организационном сопровождении и проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства РФ «Лучший по профессии – 2014».

Электроэнергетика - единственная отрасль, имеющая отдельную номинацию в рамках Всероссийского конкурса в течение всего периода его проведения. По предложению Объединения РаЭл победитель в электроэнергетической номинации определялся в 2014 году в рамках VI Всероссийских соревнований оперативного персонала ГЭС, которые приобрели таким образом статус Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства России «Лучший по профессии» в номинации «Лучший машинист гидроагрегатов».

Соревнования проходили на базе крупнейшей гидрогенерирующей энергокомпании России ОАО «РусГидро» и включали в себя ряд региональных этапов, а также финальные соревнования, которые были проведены в сентябре 2014 года в пгт. Черемушки (Республики Хакасия) на базе Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожнего.

В рамках подготовки к соревнованиям Объединение РаЭл совместно с ВЭП учредило специальную номинацию «За сплоченность и единство команды». Приз в данной номинации – фарфоровый макет ГЭС с дипломом и ценные подарки (подарочные сертификаты каждому члену команды) завоевала команда филиала ОАО «РусГидро» – «Новосибирская ГЭС».

Также было обеспечено подписание приветствия Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина участникам федерального этапа и участие заместителя Министра труда Л.Ю. Ельцовой в торжественном награждении победителей Всероссийского конкурса в номинации «Лучший машинист гидроагрегатов».

По итогам года Объединение РаЭл и ВЭП направили в Минтруд России совместную заявку о включении номинации «Лучший электромонтер» в число номинаций Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в 2015 году. На заседании Оргкомитета Всероссийского конкурса «Лучший по профессии», состоявшегося в Минтруде России 5 декабря 2014 года, совместная заявка была удовлетворена. Номинация «Лучший электромонтер» (по эксплуатации и ремонту высоковольтных воздушных линий электропередачи) включена в перечень номинаций Всероссийского конкурса – 2015.

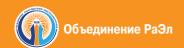








Церемония награждения победителей и призеров Всероссийских соревнований оперативного персонала ГЭС. На снимке справа – награду вручает замминистра труда Л.Ю. Ельцова



3.4. Обсуждение актуальных проблем в рамках рабочих встреч с полномочными представителями работодателей в регионах присутствия энергокомпаний

Объединение РаЭл продолжило в 2014 году практику взаимодействия с членскими организациями, используя имеющиеся возможности для организации встреч с полномочными представителями энергокомпаний в регионах их присутствия. Организация подобных встреч - один из наиболее принципиальных элементов новой стратегии организационного взаимодействия, которую Объединение РаЭл реализует в отношении своих членов. Такая политика позволяет обеспечивать эффективный информационный обмен, получать непосредственно на местах данные об актуальных проблемах работодателей, узнавать их предложения и пожелания для учета в дальнейшей работе.

В 2014 году прошло несколько встреч с руководителями компаний в регионах.

Так, в начале года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный обсудил актуальные вопросы взаимодействия с руководством одной из крупнейших межрегиональных членских организаций Объединения - OAO «Тюменьэнерго». Встреча состоялась в рамках рабочего визита в Сургут 7-8 февраля 2014 года.

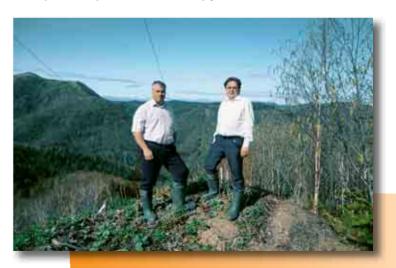


Справа - Генеральный директор ОАО «Тюменьэнерго» П.А. Михеев, слева – его заместитель В.Н. Шувалов. Сургут, 7 февраля 2014 года

Представитель Объединения РаЭл проинформировал Генерального директора ОАО «Тюменьэнерго» П.А. Михеева и заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата компании В.Н. Шувалова о комплексных мерах, предпринимаемых Объединением по реализации ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы в связи с замораживанием в 2014 году тарифов на услуги субъектов естественных монополий, о начале реализации нового проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике, о новых отраслевых нормативно-правовых актах в сфере охраны труда и той помощи, которую оказывает Объединение своим членским организациям.

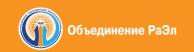
Руководство ОАО «Тюменьэнерго» поддержало такую позицию Объединения РаЭл, дав высокую оценку текущим итогам его деятельности.

В рамках серии мероприятий Объединения РаЭл в Дальневосточном федеральном округе (ДФО) в период с 15 по 17 мая 2014 года состоялся визит Генерального директора Объединения А.В. Замосковного в Сахалинскую область, где был проведен ряд рабочих встреч в ОАО «Сахалинэнерго»: с Генеральным директором компании И.А. Бутовским, финансовым директором Е.В. Таниным, представителями Департамента управления персоналом компании, рядом представителей трудового коллектива.



Генеральный директор ОАО «Сахалинэнерго» И.А. Бутовский (слева) и А.В. Замосковный, инспекционная поездка с осмотром действующих и строящихся ЛЭП Невельского района Сахалинской области. 15 мая 2014 года

Раздел 3



В рамках встреч были рассмотрены основные вопросы и проблемы развития социального партнерства в ОАО «Сахалинэнерго». При этом были отмечены существенные усилия, предпринятые стороной работодателя в 2013 году, по переходу на новые социальные стандарты на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013–2015 годы. В частности, это позволило обеспечить существенный рост заработной платы промышленно-производственного персонала опережающими темпами по отношению к ИПЦ.

В свою очередь руководство ОАО «Сахалинэнерго» отметило значительные усилия, предпринятые Объединением РаЭл по продвижению нового ОТС, в том числе в рамках взаимодействия с Минэнерго России, Минтрудом России и ФСТ России, а также на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эти меры позволили облегчить диалог с региональными тарифорегуляторами по включению в расчет тарифов более высокой тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствии с ОТС и обеспечить ОАО «Сахалинэнерго» в течение 2013 года возможности для поэтапного перехода на новые, повышенные стандарты оплаты труда в электроэнергетике. В целом представители ОАО «Сахалинэнерго» также положительно оценили новые стандарты работы Объединения РаЭл по представлению и защите интересов работодателей отрасли.



На информационном стенде Сахалинской ГРЭС-1, за 9 с лишним тысяч километров от Москвы, обнаружились, среди прочего, информационные материалы Объединения РаЭл, которые ранее направлялись в энергокомпании

В рамках поездки на о. Сахалин представитель Объединения РаЭл посетил также ряд энергообъектов ОАО «Сахалинэнерго», где ознакомился со спецификой работы одной из самых сложных региональных энергосистем, функционирующих в изолированном режиме. В частности, была осмотрена строящаяся ЛЭП 110 кВ Южно-Сахалинск – Невельск, посещен ряд объектов действующей линии 110 кВ Невельск – Холмск, а также Сахалинская ГРЭС.

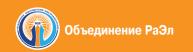
В рамках поездки Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного в Красноярск в период с 27 по 29 октября состоялась встреча с Генеральным директором ОАО «МРСК Сибири» К.Ю. Петуховым.



Участники встречи: справа – Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири» К.Ю. Петухов, слева – директор по персоналу ОАО «МРСК Сибири» С.Г. Романова. Красноярск, 27 октября 2014 года

А.В. Замосковный привел подробную информацию об основных результатах текущей деятельности Объединения РаЭл в целях содействия работодателям в выстраивании эффективной социально-трудовой политики, успешной реализации норм ОТС в электро-энергетике и основных задач, сформулированных в программных «социальных» Указах Президента России. Также он сообщил о других актуальных направлениях деятельности Объединения РаЭл, в том числе о создании Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ.

Со своей стороны, К.Ю. Петухов проинформировал о тех усилиях, которые были предприняты ОАО «МРСК Сибири» для достиже-



ния более высоких стандартов в социально-трудовой сфере, и результатах работы в этом направлении.

Руководители ОАО «МРСК Сибири» и Объединения РаЭл обменялись информацией и мнениями относительно перспектив дальнейшего взаимного сотрудничества. К.Ю. Петухов дал высокую оценку текущим усилиям и направлениям работы Объединения РаЭл в интересах членских организаций и подчеркнул, что ситуация кардинально отличается от состояния 2-3-летней давности, когда ОАО «МРСК Сибири» всерьез рассматривало возможность выхода из состава членов Объединения РаЭл.

В состоявшейся рабочей встрече приняла участие директор по персоналу ОАО «МРСК Сибири» С.Г. Романова, которая также высказала краткие соображения и пожелания относительно перспектив дальнейшего сотрудничества между ОАО «МРСК Сибири» и Объединением РаЭл (с учетом необходимости эффективного взаимодействия с профсоюзными структурами различного уровня).

В рамках поездки представитель Объединения РаЭл принял участие в серии мероприятий, организованных Красноярской краевой организацией «Всероссийского Электропрофсоюза», в том числе настоял на признании и протокольном закреплении факта преодоления работодателем ОАО «МРСК Сибири» многолетнего отставания размера тарифной ставки первого разряда от ММТС в электроэнергетике (начиная с 1 октября 2014 года). Другие подробности поездки – в разделе 5 Отчета.

10 декабря 2014 года состоялась однодневная рабочая поездка Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного в г. Санкт-Петербург для обсуждения текущих проблем регулирования отношений с персоналом с представителями двух крупнейших энергокомпаний региона ОАО «МРСК Северо-Запада» и ОАО «Ленэнерго».

Внимание к данному региону было вызвано наличием сигналов о возможном росте социальной напряженности в отдельных структурных подразделениях, непростыми отношениями одной из энергокомпаний с Территориальным комитетом ВЭП по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Проведенные встречи использовались также для обсуждения и других актуальных вопросов взаимодействия Объединения РаЭл с энергокомпаниями, учета пожеланий представителей работодателей при формировании плана работы Объединения РаЭл на 2015 год.



В рамках однодневной поездки состоялись рабочие встречи с представителями двух ключевых энергокомпаний региона. Санкт-Петербург, 10 декабря 2014 года

В рамках поездки состоялись встречи с представителями ОАО «MPCK Северо-Запада» во главе с заместителем Генерального директора – руководителем аппарата В.Е. Луцковичем и представителями ОАО «Ленэнерго» во главе с Директором по персоналу Л.Я. Зайцевой.

3.5. Формирование позитивного имиджа отрасли путем реализации наградной политики Объединения РаЭл

Система наград Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики является универсальным инструментом оценки и поощрения заслуг физических и юридических лиц со стороны отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.

В рамках совершенствования и развития наградной политики Объединения РаЭл важным итогом 2014 года стало утверждение в ноябре 2014 года нового системного документа – Положения о наградах, которое существенно расширило возможности по поощрению отличившихся работников и юридических лиц. Основные положения документа широко обсуждались и были согласованы с представителями ключевых энергокомпаний.

С учетом мнений и пожеланий представителей членских организаций в новом Положении по наградам предложена совершенно новая, четкая градация по видам и уровням значимости наград. Иерархия наград включает 7 уровней, в рамках которых распределены 15 видов наград. Высшей наградой, которая будет вручаться за особые заслуги и в исключительных случаях, стала Медаль «За заслуги перед российской энергетикой».

В течение 2014 года все решения в рамках наградной политики Объединения принимались специальным органом – Комитетом по наградам Объединения РаЭл, в который входят авторитетные представители энергокомпаний и, напротив, не входят работники аппарата РаЭл, что обеспечивает объективность и независимость в принятии решений.

28 августа 2014 года Наблюдательный совет утвердил изменения в составе Комитета по наградам в связи с ротацией кадров. А 30 сентября 2014 года в соответствии с п. 5.2 Положения о Комитете по наградам решением Наблюдательного совета срок полномочий Комитета по наградам Объединения РаЭл был продлен на 2 года.

Состав Комитета по наградам Объединения РаЭл:

- Пак Виктория Евгеньевна Председатель Комитета, Директор по персоналу начальник Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока»;
- Громова Инна Витальевна заместитель Председателя Комитета, заместитель Генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра»;
- Ларионов Виктор Николаевич Секретарь Комитета, главный эксперт руководитель группы Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»;
- **Берлин Борис Игоревич** Генеральный директор ОАО «ЮРЭСК»;
- **Кателин Сергей Геннадьевич** Директор по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Волги»;
- **Кондратьев Сергей Борисович** Генеральный директор ОАО «Камчатскэнерго»;
- Мелентьева Виктория Викторовна ведущий эксперт Управления учета кадров Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро»;
- Обухов Геннадий Юрьевич директор Департамента административно-документационного обеспечения ОАО «МОЭСК».



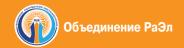
Почетной грамотой работодателей электроэнергетики в 2014 году были награждены 650 человек





Почетное звание «Ветеран электроэнергетики» присвоено 94 работникам отрасли

Почетного знака «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике» удостоены 2 человека



В отчетном периоде Комитет по наградам провел 4 заседания. в ходе которых рассмотрены ходатайства организаций и приняты решения о награждении 746 сотрудников энергокомпаний, утвержден дизайн Почетного знака «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике» (обеспечено изготовление знаков, удостоверений к ним и введение в действие со 2 квартала 2014 года). Награды нового образца были использованы в рамках наградной кампании 2014 года в соответствии с поданными заявками.

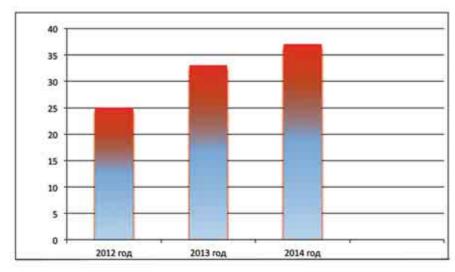
Результаты наградной кампании за отчетный период:

- Почетного знака «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике» удостоены 2 человека;
- Почетного звания «Ветеран электроэнергетики» удостоены 94 человека:
- Почетной грамотой работодателей электроэнергетики награждены 650 человек.

Объединение РаЭл обеспечило возможность участия в наградной кампании 2014 года организациям, входящим в состав Объединения РаЭл, участникам Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы и иным энергокомпаниям.

Важно отметить, что в 2014 году возможностью участия в наградной кампании воспользовались 37 организаций электроэнергетики, что позволяет говорить о явной позитивной динамике.

Динамика участия в наградных кампаниях Объединения, посвященных профессиональному празднику -Дню энергетика





Раздел

Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике

Раздел 4

Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике

Начиная с 2013 года, в Российской Федерации происходят серьезные преобразования, связанные с формированием единой общероссийской системы профессиональных квалификаций, разработкой профессиональных стандартов в соответствии с реалиями сегодняшнего дня. Идет постепенный отказ от устаревшей системы, основанной на Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, отраслевых тарифно-квалификационных справочниках.

Масштабная задача по разработке в 2014-2015 годах не менее 800 профессиональных стандартов в целом по Российской Федерации, существенные изменения законодательного поля (уже принятые и готовящиеся к принятию), серьезное внимание к данной сфере со стороны высших должностных лиц государства – все эти факторы побуждают самым серьезным образом работать в данном направлении.

Объединение РаЭл еще в 2013 году заняло позицию активного участника процесса разработки системы профессиональных квалификаций, выступило с рядом важных инициатив, заявило о своем желании отстаивать интересы работодателей электроэнергетики в инициативном порядке, не дожидаясь момента, пока новые профстандарты будут разработаны сторонними организациями и работодатели энергетики будут поставлены перед фактом необходимости их соблюдения.

Итоги 2014 года позволяют сделать вывод о наличии определенных результатов, поступательном развертывании работ в данном направлении.

4.1. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике

В 2014 планомерно развивался проект по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике. Проведя в 2013 году необходимые подготовительные мероприятия и согласовав с работодателями ключевые параметры проекта, в 2014 году Объединение РаЭл сформировало перечень и взяло на себя ответственность за разработку и согласование в период 2014-2015 годов 31 профессионального стандарта в сферах гидрогенерации, магистральных и распределительных сетей, оперативно-диспетчерского управления, тепловых сетей, сбыта.

В течение отчетного года планировалось отработать все нюансы процедуры по разработке профессиональных стандартов, по взаимодействию внутри отраслевого сообщества, а также по согласованию разра-

ботанных проектов стандартов с профильными органами, включая целый ряд министерств и ведомств. Также планировалось разработать и согласовать в Минтруде России первые профстандарты в электроэнергетике. Все эти задачи были полностью реализованы по итогам 2014 года.

Основные задачи Объединения в рамках проекта:

- организовать работу по разработке стандартов с привлечением заинтересованных сторон, прежде всего на базе крупнейших федеральных энергокомпаний:
- обеспечить применение скоординированных подходов к выбору наименований стандартов, внедрение единых принципов разработки стандартов с учетом вида производственной деятельности, тем самым исключив риски разработки стандартов по различным методикам, затрудняющим их дальнейшее применение работодателями и системой профессионального образования;
- обеспечить проведение общественного обсуждения стандартов, их согласование с Минтрудом России. Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, заинтересованными объединениями работодателей и отраслевыми советами по профессиональным квалификациям.

В целях более полного учета интересов работодателей, учебных учреждений профессионального образования и других заинтересованных субъектов электроэнергетики в рамках работы по развитию профессиональных квалификаций был создан Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (см. также раздел 4.3 Отчета). Одно из направлений его работы – рассмотрение проектов профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов, находящихся в зоне ответственности Объединения, ведется на базе ключевых федеральных энергокомпаний: OAO «CO EЭC», OAO «РусГидро», OAO «Россети» (включая целый ряд MPCK - ДЗО ОАО «Россети»), ОАО «РАО ЭС Востока» (включая целый ряд ДЗО). Именно эти компании являются крупнейшими операторами соответствующих производственных комплексов в электроэнергетике и могут привлечь к участию в разработке стандартов достаточное количество квалифицированных экспертов, сформулировать наиболее актуальные требования к компетенциям работников.

С данными федеральными энергетическим компаниями были достигнуты договоренности о разработке необходимого перечня профессиональных стандартов в соответствующих сферах. После согласования методических и организационных вопросов был определен основной разработчик стандартов, организующий сбор информации, взаимодействие экспертов компаний, формирование стандартов по форме Макета профессионального стандарта, утвержденного Минтрудом России.

К разработке и обсуждению проектов стандартов были привлечены не только представители работодателей, но и профильные учебные учреждения, в том числе региональные.

В ходе разработки стандартов проводились консультации с методистами Минтруда России, которые дали ряд рекомендаций по оптимальному объему перечней обобщенных трудовых функций в рамках некоторых стандартов, возможности включения в стандарты нескольких профессий рабочих, должностей специалистов и руководителей. С учетом полученных рекомендаций была проведена оперативная корректировка и доработка ряда стандартов в сфере гидрогенерации.

Отдельно необходимо отметить договоренности о согласовании стандартов с полномочным представителем работников отрасли -«Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП). Вопрос разработки профстандартов неоднократно рассматривался в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. По инициативе Объединения РаЭл был разработан и согласован исчерпывающий регламент взаимодействия по рассмотрению проектов профессиональных стандартов и их согласованию с ВЭП, что позволило в дальнейшем оперативно и эффективно получить необходимое согласование всех проектов профстандартов, разработанных под эгидой Объединения РаЭл.



Выписка из протокола заседания совместной Комиссии с ВЭП о регламенте согласования профессиональных стандартов

В ходе разработки стандартов Объединение РаЭл поддерживало тесное взаимодействие с Минэнерго России, ежеквартально информируя отраслевое министерство о ходе реализации проекта, формировании единого перечня профессиональных стандартов. После разработки первых восьми стандартов в гидрогенерации и проведения их общественного обсуждения от Минэнерго России было получено положительное заключение на все проекты. Со своей стороны, Минэнерго России, опираясь на данные отраслевых объединений, информировало Минтруд России о реализации проекта по разработке профстандартов в сфере топливно-энергетического комплекса.



Объединение РаЭл ежеквартально информировало Минэнерго России о ходе реализации проекта по разработке профессиональных стандартов

Одним из важных элементов продвижения проектов стандартов является обеспечение их комплексного общественного обсуждения. Для этих целей на сайте Объединения РаЭл был сформирован специальный раздел - «Профессиональные стандарты», на котором размещаются методические документы, перечни профессиональных стандартов и сами проекты стандартов с пояснительными записками.

Работа над проектами стандартов также велась в рамках Рабочей группы Объединения РаЭл по профстандартам (образована во II полугодии 2013 года), в состав которой вошли представители подразделений по работе с персоналом и руководители технических блоков крупных энергокомпаний.

Информация о реализации проекта регулярно направлялась в Минтруд России, было налажено сотрудничество с методистами Феде-



В разделе «Профессиональные стандарты» интернет-сайта Объединения РаЭл размещаются методические документы, перечни профессиональных стандартов и сами проекты стандартов с пояснительными записками

рального института развития образования, РСПП, Национального совета, что впоследствии позволило обеспечить прохождение проектов восьми профстандартов гидрогенерации через Национальный совет без каких-либо замечаний.

На сайте Объединения регулярно размещались необходимые информационные материалы по вопросу разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике. В Минэнерго России и Минтруд России направлялись отчеты и иная запрашиваемая информация. По мере подготовки проекты стандартов вносились в базу аппаратно-программного комплекса «Профессиональные стандарты» Минтруда России http://profstandart.rosmintrud.ru/, в том числе создавались отдельные страницы для каждого профессионального стандарта. В дальнейшем данный портал будет являться одной из площадок по организации общественного обсуждения утвержденных стандартов.

Важным итогом 2014 года стало вынесение на рассмотрение Национального совета по профессиональным квалификациям первых восьми профессиональных стандартов, разработанных под эгидой Объединения РаЭл, прошедших полноценное внутриотраслевое экспертное согласование и поддержанных Минэнерго России:

- 1) Работник по оперативному управлению гидроэлектростанциями / гидроаккумулирующими электростанциями;
- 2) Работник по планированию режимов гидроэлектростанций / гидроаккумулирующих электростанций;
- 3) Работник по эксплуатации грузоподъемных механизмов гидроэлектростанций / гидроаккумулирующих электростанций;
- 4) Работник по эксплуатации оборудования автоматизированных систем управления технологическим процессом гидроэлектростанции / гидроаккумулирующей электростанции;
- 5) Работник по эксплуатации оборудования релейной защиты и противоаварийной автоматики гидроэлектростанций / гидроаккумулирующих электростанций;
- 6) Работник по эксплуатации оборудования связи и телемеханики гидроэлектростанций / гидроаккумулирующей электростанций;
- 7) Работник по эксплуатации оборудования технологической автоматики и возбуждения гидроэлектростанции / гидроаккумулирующей электростанции;
- 8) Работник по эксплуатации средств измерений и метрологическому обеспечению информационно-измерительных систем гидроэлектростанций / гидроаккумулирующих электростанций.



Представление проектов профстандартов в электроэнергетике в рамках заседания НСПК. 27 ноября 2014 года

На заседании Национального совета 27 ноября 2014 года все эти стандарты были утверждены без каких-либо замечаний. При этом Объединение РаЭл успело направить данные стандарты в Минтруд России и обеспечить утверждение пяти из них до окончания 2014 года (осталь-

ные три стандарта были утверждены Минтрудом уже в 2015 году). Все утвержденные стандарты были направлены в Минюст России для регистрации.

Фактически в течение 2014 года Объединение РаЭл отработало и апробировало весь комплекс процедур, связанных с разработкой профстандартов, организацией их профессионально-общественного обсуждения, согласования и последующего утверждения. Важным итогом года стало также выстраивание значительно более тесного взаимодействия с РСПП и Национальным советом. Все это позволяет рассчитывать, что в 2015 году направление работы по разработке профстандартов в электроэнергетике выйдет на проектную мощность – в планах на 2015 год разработка более 20 новых профстандартов.

4.2. Участие в работе Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (НСПК)

О важности задач, поставленных в сфере развития профессиональных квалификаций, и внимании к данной теме со стороны высших должностных лиц государства свидетельствует факт создания 16 апреля 2014 года Указом Президента России Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

НСПК был создан для рассмотрения широкого круга вопросов, касающихся разработки и развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, а также согласования интересов работодателей, профсоюзов, организаций системы профессионального образования, профильных государственных органов.

Среди основных задач НСПК – подготовка предложений Президенту РФ по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров, проведение экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, проведение экспертизы проектов профессиональных стандартов, федеральных государственных стандартов профессиональным образования, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по их совершенствованию.

В состав Совета под председательством Президента РСПП А.Н. Шохина вошли три федеральных министра, ректоры трех ведущих российских вузов (включая МГУ и ВШЭ), несколько профильных вице-президентов крупнейших российских компаний (включая ОАО «РЖД» и ОАО «Лукойл»), три наиболее авторитетных профсоюзных лидера России во главе с Председателем РСПП М.В. Шмаковым, руководители «ОПОРЫ России», ТПП РФ, «Деловой России» (всего 33 члена Совета).



Заседание НСПК. 31 июля 2014 года

Возможность делегировать своих представителей в состав НСПК получили только 4 общероссийских отраслевых объединения работодателей, в том числе от Объединения РаЭл в состав Нацсовета вошел Генеральный директор А.В. Замосковный. Объединение РаЭл стало единственным отраслевым объединением, делегировавшим своего представителя в состав НСПК из числа шести объединений – участников Соглашения о сотрудничестве (отраслевые объединения работодателей нефтегазовой, атомной, железнодорожной, химической и коммунальной отраслей). Данное обстоятельство является важным признанием уровня развития Объединения РаЭл, свидетельствует о наличии выстроенных отношений с профильными органами власти и общественными организациями и, самое главное, позволяет вывести на новый уровень работу по представлению и защите интересов работодателей энергетики в сфере формирования системы профессиональных квалификаций.

Вхождение представителя Объединения РаЭл в состав НСПК позволило обеспечить непосредственное участие в заседаниях Совета, а также получать своевременную информацию и направлять представителей Объединения для участия в заседаниях рабочих групп НСПК. Всего при НСПК было образовано 5 рабочих групп:

- Рабочая группа по формированию советов по профессиональным квалификациям;
- Рабочая группа по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров;
- Рабочая группа по поддержке лучших практик развития квалифи-каций;

- Рабочая группа по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения;
 - Рабочая группа по профессиональным стандартам.



Сообщение представителя Объединения РаЭл на заседании НСПК 29 сентября 2014 года (слева первый зампред Союза машиностроителей России А.И. Ажгиревич, в центре – Президент Национальной медицинской палаты Л.М. Рошаль)

На заседаниях НСПК рассматривался широкий круг вопросов по подготовке и утверждению различных методических материалов, обеспечивающих деятельность НСПК и отраслевых советов, проектов нормативных правовых актов, связанных с профессиональными квалификациями, образовательными стандартами профессионального образования. НСПК рассматривал все проекты профессиональных стандартов, подготовленные разработчиками из различных отраслей.

Объединение РаЭл участвовало в обсуждении законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов, рассматривавшихся в рамках НСПК. В том числе прорабатывались вопросы:

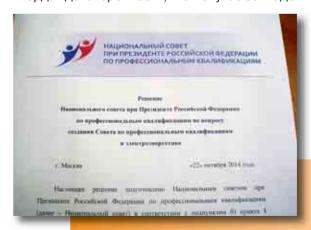
- о внесении в ТК РФ изменений и дополнений по вопросам оценки квалификации работников;
- о Плане комплексных мер по стимулированию работодателей к инвестициям в подготовку высококвалифицированных рабочих кадров;
- о типовом положении о советах по профессиональным квалификациям;
 - о Реестре советов по профессиональным квалификациям;
- о внесении изменений в ст.195.1 ТК РФ в части обязательности применения профессиональных стандартов в государственных, муниципальных организациях;

– о внесении изменений в ст.11 ФЗ «Об образовании» (в части обязательности учета положений соответствующих профстандартов при формировании ФГОС).

В рамках последнего в 2014 году заседания руководитель НСПК акцентировал внимание на необходимости исполнения поручений Президента РФ, содержащихся в Послании Президента РФ Федеральному собранию от 4 декабря 2014 года, прежде всего по обеспечению качественных изменений в системе подготовки квалифицированных рабочих и инженерных кадров. Отмечено, что перед НСПК стоит задача – активно участвовать в подготовке комплекса мер в области среднего профессионального образования, направленного на внедрение самых современных стандартов, а также в проработке вопросов практического внедрения новых профессиональных стандартов в деятельность образовательных организаций.

В целом работа в НСПК позволила минимизировать риски, возникающие в связи с тем, что ряд конкурсов Минтруда на разработку профстандартов (в т.ч. смежные с энергетикой) еще в 2013 году выиграли структуры, не имеющие необходимого опыта и соответствующих специалистов. Все «энергетические» и смежные с ними профстандарты, разработанные подобными организациями, были в 2014 году отклонены Национальным советом по представлению Объединения РаЭл.

Также работа в составе НСПК позволила выстроить необходимые коммуникации по разграничению сфер действия в смежных видах экономической деятельности, в первую очередь в ЖКХ. С полномочными представителями соответствующего отраслевого Совета достигнута твердая договоренность, что в случае совпадения наименований проф-



Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации был образован 22 октября 2014 года по решению Национального совета при Президенте РФ

стандартов или отдельных профессий будут делаться дополнительные уточнения, конкретизирующие отрасль применения стандарта (энергетика или ЖКХ). Аналогичные подходы обсуждались с представителями атомной отрасли.

Еще одним важным следствием работы в составе НСПК и образованного по его решению Совета по профквалификациям в электроэнергетике стало исключение возможности утверждения энергетических профессиональных стандартов, разработанных представителями профессионального сообщества, но не прошедших полноценное согласование и учет мнения представителей работодателей — членов Объединения РаЭл. Так, по решению, принятому на последнем в 2014 году заседании НСПК (17 декабря), были направлены для рассмотрения в отраслевой Совет в электроэнергетике ряд профстандартов, разработанных сообществом работодателей, представляющим ряд компаний теплогенерирующего сектора в электроэнергетике, а именно:

- Инженер по эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции;
- Работник по эксплуатации аккумуляторного оборудования тепловой электростанции;
- Работник по эксплуатации электролизных установок тепловой электростанции;
- Работник по эксплуатации электротехнического оборудования главного щита управления тепловой электростанции;
- Работник по эксплуатации электротехнического оборудования тепловой электростанции.

4.3. Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Активно включившись в работу по формированию системы профессиональных квалификаций, Объединение РаЭл не ограничилось одним лишь участием в работе Национального совета при Президенте, но и приняло самое активное участие в начавшемся в 2014 году процессе формирования отраслевых советов по профессиональным квалификациям.

В сжатые сроки был подготовлен объемный пакет документов, включая собственно заявку о создании отраслевого Совета, а также необходимые аргументы и информационно-аналитические материалы.

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации был образован 22 октября 2014 года по решению Национального совета при Президенте РФ. При этом необходимо отметить не только факт создания отраслевого совета в электроэнер-

гетике, но и то важное обстоятельство, что все функции, связанные с организацией работы совета, обеспечением его деятельности и выполнением возложенных на него полномочий, были переданы именно Объединению РаЭл (по практике работы НСПК, при принятии решений о создании того или иного отраслевого совета его функциями наделяется конкретная организация). В свою очередь, полномочия Председателя ЭСПК были возложены на Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного, ему же предписывалось обеспечить формирование и утверждение персонального состава ЭСПК.



Решение о формировании Совета по профквалификациям в электроэнергетике было принято на заседании НСПК 22 октября 2014 года

В соответствии с решением Национального совета ЭСПК в лице Объединения РаЭл был наделен следующими полномочиями:

- проведение мониторинга рынка труда в электроэнергетике, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
- разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;
- разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;
 - участие в определении потребностей в образовании и обучении,

Объединение РаЭл

в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения.

В рамках реализации задачи по формированию авторитетного. компетентного и представительного состава ЭСПК Объединение РаЭл в первую очередь предоставило возможность делегировать представителей в состав Совета своим членским организациям либо холдинговым структурам, координирующим их деятельность, Так, в состав ЭСПК вошли полномочные представители ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Россети», OAO «РусГидро», OAO «РАО ЭС Востока», OAO «ФСК ЕЭС», OAO «Энел Россия».

Органы государственной власти представлены в ЭСПК на уровне Статс-секретаря - заместителя Министра энергетики России Ю.П. Сентюрина и директора по развитию системы профессиональных квалификаций ФГБУ «НИИ ТСС» Минтруда России И.А. Волошиной.

Сектор образования и науки также представлен на самом высоком уровне - в состав Совета вошли ректор НИУ «МЭИ» Н.Д. Рогалев, гендиректор ОАО «ВТИ» Б.Ф. Реутов, проректоры Казанского и Ивановского энергетических университетов, руководители нескольких отраслевых организаций в сфере дополнительного образования и повышения квалификации.

Блок общественных организаций представлен на уровне Председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкина, а также руководителей ряда организаций, представляющих интересы отдельных энергокомпаний по территориальному либо секторальному принципу.

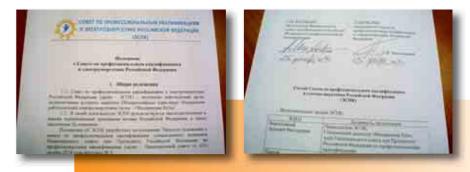
Возможность оперативного обсуждения вопросов в смежных отраслях обеспечивается за счет включения в состав Совета полномочного представителя ОАО «Концерн Росэнергоатом».

В общей сложности в состав ЭСПК входят 22 члена, что составляет 2/3 от предельной численности состава членов НСПК (33 участника).

В самом конце 2014 года, по согласованию с Председателем НСПК А.Н. Шохиным, Председатель ЭСПК А.В. Замосковный утвердил Положение о Совете, а также персональный состав членов ЭСПК.

В первоочередных планах работы ЭСПК – актуализация единых методологических подходов по вопросам разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике и непосредственно рассмотрение проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике по отдельным видам деятельности.

По мере формирования профессиональных стандартов ЭСПК будет заниматься вопросами их апробации и формирования отраслевой рамки квалификаций. Дальнейшие планы связаны с выработкой согла-



По согласованию с Председателем НСПК А.Н. Шохиным были утверждены Положение о Совете и персональный состав членов ЭСПК

сованных подходов к организации мониторинга рынка труда и потребностям в квалификациях, с организацией общественной аккредитации образовательных программ профессионального образования, а также с реализацией других направлений в соответствии с полномочиями ЭСПК.

Представители Объединения РаЭл участвуют в деятельности рабочих групп НСПК по разработке профессиональных стандартов, учитывают изменения позиции экспертов Минтруда России и РСПП в подходах к разработке профессиональных стандартов – с целью аккумулирования актуальной информации и инструктирования непосредственных разработчиков, а также собственной экспертной оценки материалов.

В 2014 году были подготовлены и направлены в НСПК 8 официальных письменных ответов Объединения на различные запросы комитетов / комиссий РСПП. Осуществлялось оперативное взаимодействие с представителями рабочей группы - по применению профстандартов в системе образования, по вопросам подготовки материалов к заседаниям и уточнению позиций. Кураторам в РСПП направлялись проекты разработанных профессиональных стандартов, замечания обобщались и представлялись непосредственным разработчикам профстандартов в электроэнергетике. В рамках совещания по вопросам согласования профстандартов в Федеральном институте развития образования были отклонены предложения сторонних экспертов, не отвечающие интересам работодателей электроэнергетики, по корректировке проектов профстандартов.

В рамках рабочей встречи с Председателем НСПК, Президентом Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохиным 3 декабря 2014 года (подробнее - см. раздел 10) Генеральный



Рабочая встреча А.Н. Шохина и А.В. Замосковного в РСПП. 3 декабря 2014 года

директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, в том числе, обсудил перспективы работы созданного по решению НСПК Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, включая возможность получения государственных субсидий на поддержку работы отраслевых советов.

Первый промежуточный отчет о деятельности Совета по профквалификациям в электроэнергетике Российской Федерации прозвучал в рамках заседания рабочей группы НСПК по формированию и координации работы отраслевых советов по профквалификациям 11 декабря 2014 года.



Заседание рабочей группы НСПК. 11 декабря 2014 года

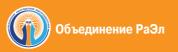
Представляя текущие результаты работы Объединения РаЭл в данном направлении. А.В. Замосковный отметил, что вопросы организации системы профквалификаций были подробно освещены по инициативе Объединения РаЭл в рамках VI Всероссийской кадровой конференции ТЭК Минэнерго России 20 ноября 2014 года, с учетом чего ведется доработка проекта Плана работы Совета на 2015 год. На следующий год Объединение РаЭл наметило перечень из 20 профстандартов – это тот минимум, от которого будет отталкиваться Совет в своей работе. Также было выполнено поручение НСПК о распределении между отраслевыми советами профстандартов, уже утвержденных НСПК. Объединение РаЭл заявило о готовности взять ответственность за дальнейшую работу с утвержденными профстандартами, которые имеют отношение к электроэнергетике.

Подводя итоги заседания, Президент РСПП А.Н. Шохин высоко оценил усилия целого ряда отраслевых организаций, включая Объединение РаЭл, и призвал не снижать активности в решении задач по созданию Национальной системы профессиональных квалификаций.



Раздел

Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП)



Годовой отчет **2014**

Раздел 5

Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП)

Безусловно, одним из ключевых направлений деятельности Объединения РаЭл было и остается выстраивание конструктивных, системных и партнерских отношений с «Всероссийским Электропрофсоюзом», его коллегиальными органами в лице Центрального комитета ВЭП, Президиума ЦК ВЭП, территориальных организаций ВЭП и целого ряда крупных первичных профорганизаций.

Вся эта работа активно велась в 2014 году. Фактически чуть ли не каждое направление работы включает себя в том или ином виде сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом», и это обстоятельство представляется весьма позитивным, свидетельствующим о развитии отношений сторон социального партнерства в электроэнергетике. Практически каждый из разделов Отчета содержит упоминания о результатах взаимодействия с ВЭП: раздел 2 (в части реализации ОТС в электроэнергетике), раздел 3 (в части организации Всероссийского конкурса профессионального мастерства), раздел 4 (профессиональные квалификации), раздел 9 (сотрудничество по Крыму) и т.д.

В данном разделе Отчета представлена информация о результатах работы ключевого органа в сфере социального партнерства в электроэнергетике – Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, об итогах встреч с профактивом различного уровня и другие сведения.

5.1. Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Базовой, рабочей площадкой для обсуждения актуальных текущих вопросов социального партнерства в отрасли, планирования среднесрочных и стратегических задач взаимодействия с «Всероссийским Электропрофсоюзом» была и остается Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (КРСТО). Созданная на паритетных началах представителями Объединения РаЭл и ВЭП Комиссия работает на постоянной основе, начиная с I квартала 2006 года. Ее деятельность также направлена на принятие согласованных решений по возникающим спорным ситуациям как на отраслевом, так и на локальном уровнях, урегулирование конкретных трудовых конфликтов, возникающих в организациях между работниками и работодателями. Работа Комиссии способствует стимулированию и улучшению взаимодействия представителей ра-

95

В 2014 году было организовано и проведено 6 заседаний КРСТО. Все заседания проводились в очном режиме. В ходе заседаний было рассмотрено более 40 вопросов.



Заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 4 марта 2014 года

Из показательных, знаковых вопросов можно выделить следующие:

- о сотрудничестве Сторон по расширению перечня участников ОТС в электроэнергетике. Было отмечено, что Профсоюзная сторона проявляет недостаточную активность в этом вопросе, но при этом заинтересована в развитии социального партнерства, как на отраслевом, так и на локальном уровне. Был предложен ряд мер для активизации этой деятельности. Есть и позитивные результаты рост количества участников ОТС в течение 2014 года с 67 до 84 организаций;
- о взаимодействии с органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях адекватного учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей, предусмотренных ОТС. Объединение РаЭл и ВЭП готовят совместные письма об уровне ИПЦ и размере ММТС каждые полгода, для некоторых организаций ежеквартально. Эти письма, с сопроводительными пояснениями Объединения РаЭл, направляются также и в региональные органы тарифорегулирования. Прорабатывается вопрос и о совместном участии с ВЭП в организации проведения конференции по учету в тарифах затрат энергокомпаний по ОТС на базе Минэнерго и ФСТ России;
 - о порядке взаимодействия сторон социального партнерства при

согласовании проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике и о формировании Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике. Результатом рассмотрения стало утверждение четкого регламента взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП при рассмотрении и согласовании проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике, делегирование в Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике полномочного представителя ВЭП;

- о предварительном обсуждении возможности внесения изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы (в том числе, в связи с принятием федеральных законов № 421-ФЗ и № 426-ФЗ и затем в связи с возможным продлением ОТС на период 2016–2018 годов, с учетом предложения Минэнерго России). Позитивный итог целых два раунда результативных коллективных переговоров по внесению в ОТС изменений и дополнений, а также по вопросу о его пролонгации на период до 2018 года (подробности в разделе 2 Отчета);
- о задачах по подготовке и предварительному одобрению проекта
 Отчета об исполнении норм ОТС за 2013 год;



Заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 21 октября 2014 года

– об участии Объединения РаЭл и ВЭП в подготовке федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в 2014 году, об итогах Всероссийского конкурса 2014 года и о предложениях в перечень номинаций Всероссийского конкурса в 2015 году. Сотрудничество Объединения РаЭл и ВЭП по данному направлению не раз отмечалось Минтрудом России, как пример, достойный подражания;

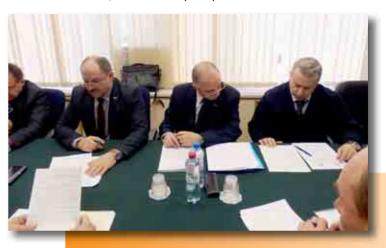
98

Совместное обращение Объединения РаЭл и ВЭП в Минтруд России о включении номинации в сфере электроэнергетики в перечень номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства России в 2015 году

- о проблемных обращениях территориальных организаций ВЭП: Председателя территориальной организации ВЭП по Санкт-Петербургу и Ленинградской области В.Н. Марьяндышева, Председателя Краснодарской краевой организации ВЭП М.Н. Черкашиной, Председателя Волгоградской областной организации ВЭП Ю.М. Вязьмина и ряда других. Ответственность при рассмотрении таких вопросов повышенная, а согласование возможного содержания совместных ответов, как правило, проходит крайне трудно. Формально Комиссия обязана давать официальные ответы только в случае получения совместных обращений работодателя и полномочных представителей работников энергокомпании (пункт 7.1.5 OTC). Однако принципиальная позиция Объединения РаЭл заключается в том, чтобы по возможности рассматривать, обсуждать и вырабатывать совместную компромиссную позицию по всем обращениям, в первую очередь по обращениям территориальных и крупных первичных профсоюзных организаций, и разрешать возникающие проблемы на ранних этапах, не дожидаясь роста социальной напряженности;

- о вовлечении организаций электроэнергетики Республики Крым

- и г. Севастополя в отраслевую систему социального партнерства в электроэнергетике;
- об организации межотраслевой выездной конференции в Дальневосточном федеральном округе по проблемам развития многоуровневой системы социального партнерства.



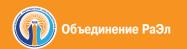
Представители Профсоюзной стороны на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. 18 ноября 2014 года

5.2. Организация совместных региональных мероприятий с профактивом

До 2012 года основные формы взаимодействия с «Всероссийским Электропрофсоюзом» сводились к выстраиванию контактов с руководством ВЭП и работниками его центрального аппарата, периодическому проведению коллективных переговоров по ОТС и сотрудничеству в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В период 2013–2014 годов были приняты принципиальные решения, в том числе о расширении круга контактов, организации мониторинга состояния социально-трудовых отношений в регионах присутствия энергокомпаний, выстраивании отношений с целым рядом авторитетных лидеров территориальных и первичных организаций Профсоюза, что позволяет, в частности, соотносить и анализировать информацию, поступающую из разных источников, более внимательно отслеживать возможные очаги социальной напряженности, принимать более своевременные и оперативные решения.

Важным элементом данной стратегии является возможность участия в региональных и межрегиональных мероприятиях ВЭП – совеща-



ниях, семинарах, встречах с профсоюзным активом. Осенью 2013 года несколько таких встреч было организовано в пилотном режиме, и с учетом явной полезности и наличия положительных откликов со стороны участников, по решению Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подобную практику было решено сделать регулярной.

В 2014 году состоялась целая серия подобных мероприятий.

По инициативе Объединения РаЭл и ВЭП в мае 2014 года, в рамках серии мероприятий в Дальневосточном федеральном округе, состоялась встреча с лидерами территориальных и первичных организаций ВЭП ДФО. В мероприятии приняли участие Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный и директор по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» В.Е. Пак. На совещании был рассмотрен ряд вопросов, в том числе о ходе реализации ОТС в электроэнергетике. При этом важном итогом стала высокая оценка усилий работодателей по переходу на новые стандарты, заложенные в ОТС на 2013-2015 годы, со стороны участников совещания.

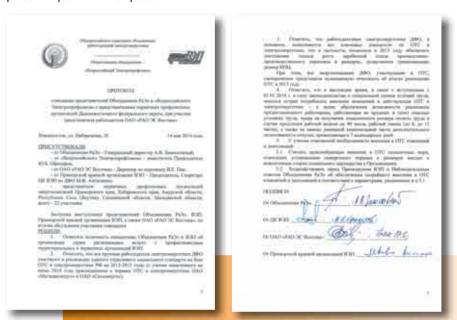


Президиум совещания с руководителями профсоюзных организаций Дальневосточного федерального округа, в центре -Председатель Приморской краевой организации ВЭП М.Ф. Антипенко. Владивосток, 14 мая 2014 года

В рамках обсуждения были затронуты текущие проблемы регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях Дальневосточного региона, по целому ряду вопросов намечены конкретные решения. Также рассматривалась целесообразность внесения в ОТС изменений и дополнений в связи с вступлением в силу законодательства о спецоценке условий труда, - позиция участников совещания самым

положительным образом сказалась на решении вопроса о вступлении в коллективные переговоры по корректировке ОТС.

Другой важной новацией мероприятия стало совместное оформление по его результатам протокола с фиксацией позиции по основным рассмотренным вопросам.



В Протоколе совещания зафиксированы позиции Объединения РаЭл и ВЭП по основным рассмотренным вопросам

В дальнейшем Объединение РаЭл во взаимодействии с Общероссийским объединением - «Всероссийский Электропрофсоюз», Нефтегазстройпрофсоюзом России. Объединением работодателей нефтегазовой отрасли, Институтом повышения квалификации работников ТЭК при поддержке Минэнерго России и Министерства топлива и энергетики Республики Крым организовало и провело в Ялте 5-6 июня 2014 года рабочее совещание по обеспечению социальной стабильности, организации перехода энергокомпаний и других организаций ТЭК Республики Крым и г. Севастополя на российские социальные стандарты в сфере труда, с учетом отраслевой специфики.

Представители работодателей и работников энергопредприятий Крыма и Севастополя смогли получить исчерпывающую информацию об особенностях российского трудового законодательства, системе социального партнерства в топливно-энергетическом комплексе России, ее специфике на федеральном и локальном уровнях, принципах

17 июля 2014 года Генеральный директор Объединения А.В. Замосковный принял участие в региональном совещании с полномочными представителями работников энергокомпаний из 14 регионов Центрального федерального округа, состоявшемся в Ярославле.

В ходе открытой дискуссии были даны ответы на многочисленные вопросы полномочных представителей работников энергокомпаний, представлена информация о ходе реализации ОТС, затронуты особенности порядка и условий вступления в состав Объединения РаЭл новых членских организаций, практики регулирования социально-трудовых отношений в ряде регионов ЦФО, взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций в сфере социального партнерства.

В рамках реализации инициативы по проведению встреч с полномочными представителями работодателей и работников электроэнергетики 27 и 28 октября 2014 года прошла серия мероприятий в Красноярске на базе ОАО «МРСК Сибири» и соответствующего совета председателей первичных профсоюзных организаций указанной энергокомпании.



27 октября в Красноярске состоялось 5-часовое совещание с председателями ППО ОАО «МРСК Сибири» (в центре – Председатель Красноярской краевой организации ВЭП А.В. Мурушкин, слева – заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров)



28 октября представители Объединения РаЭл и ВЭП приняли участие в рабочей встрече руководства ОАО «МРСК Сибири» и лидеров профсоюза организации

Представители Объединения РаЭл и ВЭП дали свое видение и оценку процессам выстраивания социально-трудовых отношений в ОАО «МРСК Сибири», в том числе подчеркнули высокий уровень встреч полномочных представителей работодателя и работников, которые в ОАО «МРСК Сибири» проводятся на регулярной основе.

В своем докладе А.В. Замосковный представил 3 основных блока тем:

- подробно обрисовал текущую финансово-экономическую и политическую ситуацию, сложившуюся в Российской Федерации, перечислил основные вызовы и трудности, в условиях которых работодатели электроэнергетики вынуждены действовать и предпринимать усилия по выходу на новые социальные стандарты, предусмотренные ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы;
- сообщил о тех усилиях, которые предпринимаются Объединением РаЭл (во взаимодействии с ВЭП) для выстраивания отношений с органами исполнительной власти различного уровня (РТК при Правительстве РФ, Минэнерго России, Минтруд России, ФСТ России, Роструд, региональные тарифорегулирующие органы, региональные органы по труду и т.д.) и крупными холдинговыми энергокомпаниями – в целях содействия работодателям в выстраивании эффективной социально-трудовой политики;
- проинформировал о перечне промежуточных результатов данной работы;

– дал подробные комментарии по существу замечаний и предложений, высказанных профсоюзной стороной, а также дал оценку практике реализации норм ОТС в ОАО «МРСК Сибири», отметив в первую очередь то обстоятельство, что работодатель полностью ликвидировал многолетнее отставание размеров тарифных ставок в филиалах компании от уровня ММТС в электроэнергетике, и с 1 октября т.г. во всех филиалах компании размер тарифных ставок первого разряда зафиксирован на уровне не менее 6000, что полностью соответствует нормам ОТС.

По результатам встречи в ОАО «МРСК Сибири» основные договоренности между работодателем и профсоюзными лидерами компании были также зафиксированы протокольно. В перечне решений зафиксирована, в том числе, возможность включения представителей профсоюзов в состав комиссий и рабочих групп, вырабатывающих решения по оптимизации бизнес-процессов Общества, повышения эффективности основной деятельности, увеличения надежности и снижения издержек. Также зафиксирована целесообразность проработки перехода на единые социальные стандарты в каждом из филиалов Компании, в строгом соответствии с перечнем льгот и гарантий, предусмотренных OTC.

	MPOTOKKE
	премя в предерживанням опримененням презименням Обликатични
	объемности обороговский Заргунерофично в правиличности
-	ректил профессиона презентана физиков Областва, рукорых
	Общинателя Раба, ученициная Видонийная Замерерофиям
1	
	the second like the late of
П	man y Common and State of the Common and
_	
n	m (Marian)
Or	Onto otivica Calegos
Æ.	Менько Тигона Вицинероват - И. слищения и дерестра.
	Street, 1974 Stree
0	Minimum of American.
×	Dennie Cornel Committe revision despression or organi-
	The same of the sa
٠,	Carrier Carrier Statement - 61 communication responses against
1	Actualization Street St
т.	Institution a Street Section 1 (1900) 4 (1900) 100
4	Harar Employees Charges married to become a formation from
	SCHOOL SALE
н	Description of the Control of the Co
	Print Personal Print
ĸ	terina Ricena Chicago - communicación de management management
	F ST-STATE STATE S
	which appropriate process there were
-3	operation law property and the contract of the
7	Married Anning Suprepose - spanners Epimenel and
	Interest of the Control of the Contr
	ARRESTORIA CTCTTT HAR MITCE CARROLL
-	Consessed Charles Manager - constitution, European accommon
	christman (Next former of persons - Austria, dentity from the con-
	promote appear to brook gramme boson (6) of
	Californy - Representation
El.	Especies Diago Personales - republicania Apreparati Alexandi apresen
	(Year and a street of the stre
FF.	Layer Survey Verman - quarteria Laurest perplaner
	Committee Companies - Statement - Deliver Statement Statement Statement
77	Olimpiano Comp. Symptome - Springerous, belations and springe of Olimpiano and Springer Springer (Springer Springer)
	represent apolicacioni oprantingio, Spinicio (1907 1987), Caring
	Personal Property and the last of the last



В протоколе совещания были детально зафиксированы все принятые решения, в том числе отмечены усилия работодателя по ликвидации многолетнего отставания размеров тарифной ставки І разряда от общеотраслевого уровня

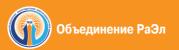
В целом, за короткий период с сентября 2013 по октябрь 2014 года Объединению РаЭл удалось принять участие в организации и проведении около 10 мероприятий и встреч с представителями профсоюзного актива в 7 из 9 федеральных округов. В дальнейшем, по согласованию с ВЭП, подобную практику планируется продолжить.



УРОВНЯ

Раздел

Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального



Годовой отчет **2014**

Раздел 6

Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня

6.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)

В 2014 году Объединение РаЭл самым активным образом задействовало механизмы взаимодействия с РТК по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе путем участия в заседаниях РТК, анализа поступающих материалов, подготовки отзывов и заключений на проекты законов и иных нормативных правовых актов. Участие в работе РТК позволяет с периодичностью не реже одного раза в месяц проводить рабочие встречи, короткие совещания с высшими должностными лицами государства, ответственными за взаимодействие в социально-трудовой сфере и сфере социального партнерства.



Рабочие консультации с Вице-премьером О.Ю. Голодец и Министром труда М.А. Топилиным в перерыве заседания РТК. 24 декабря 2014 года

Представители Объединения РаЭл в течение всего 2014 года принимали самое активное участие в работе всех семи рабочих групп РТК. Следует отметить, что в составе одной из рабочих групп РТК (по доходам, заработной плате и уровню жизни населения) представитель Объединения РаЭл – единственный из числа всех отраслевых объединений работодателей – является сопредседателем.

10

Объединение РаЭл занимало и целенаправленно отстаивало свою позицию по ряду наиболее важных законопроектов.

Так, при рассмотрении в январе 2014 года в рамках РТК проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (по вопросам существенного повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства за задержку выплаты заработной платы) представитель Объединения РаЭл А.В. Замосковный в своем выступлении аргументировал отсутствие необходимости ужесточения ответственности работодателей. Доводы представителя Объединения были поддержаны Президентом РСПП А.Н. Шохиным. В результате в течение всего 2014 года принятие данного законопроекта было заблокировано, что предотвратило существенный рост затрат работодателей, в том числе возможно и энергокомпаний.

С другой стороны, РТК поддержало инициативы Объединения РаЭл ежемесячно рассматривать отчеты представителей органов власти отстающих и передовых регионов РФ о состоянии задолженности по оплате труда и принимаемых мерах по ее погашению. В результате в рамках рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения, а также на пленарных заседаниях РТК регулярно обсуждалась информация о невыплате заработной платы в ряде организаций; меры по погашению возникших долгов по зарплате; работа межведомственных комиссий в субъектах РФ по выводу неплатежеспособных работодателей из кризиса, а также передовые практики по недопущению задолженности по зарплате в регионах, занимающих высокие места в рейтинге Роструда.

Активное участие представителя Объединения в ежемесячных пленарных заседаниях РТК позволило заострить внимание на проблемах тарифного регулирования в отрасли, связанных с неучетом в полной мере расходов на персонал, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

Вопросы роста производительности труда, напрямую связанные с требованием представителей работников наращивать темп роста заработной платы, фиксируемая диспропорция темпов опережающего роста уровня заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда требуют, по мнению Объединения, методического сопровождения вопросов оценки темпов производительности труда. Предложение было поддержано на заседании РТК. Минэкономразвития России предложено разработать соответствующие материалы по методологии расчета производительности труда в отдельных секторах экономики.

Также был поставлен вопрос об отмене постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, которым были определены минималь-



Заседание рабочей группы РТК. 4 сентября 2014 года

ные размеры компенсаций при работе с вредными и (или) опасными условиями труда: сокращенной продолжительности рабочего времени, продолжительности дополнительного отпуска и повышенной оплаты труда. Предложение было одобрено, указанное постановление Правительства РФ было отменено. Следует отметить, что задача по отмене данного Постановления была поставлена на Годовом общем собрании членов Объединения РаЭл еще в апреле 2009 года, но была реализована лишь 2014 году.

По предложению Объединения РаЭл Минтруду России было поручено разработать меры по повышению престижности инженерных и рабочих профессий, по широкой популяризации проведения Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» и более активному освещению его региональных и федеральных этапов в средствах массовой информации, а также по торжественному награждению победителей Всероссийского конкурса высшими должностными лицами Правительства Российской Федерации.

Также по предложению Объединения РаЭл было проведено подробное обсуждение вопроса, связанного с применением норм российского трудового законодательства на территории Крымского федерального округа, а также о необходимости проведения активной политики вовлечения в систему социального партнерства организаций, расположенных в Республике Крым и Севастополе. Предпринятые Объединением РаЭл системные меры по распространению российских социально-трудовых стандартов на крымских работодателей и работников были доведены до сведения общероссийских объединений работодателей и объединений профсоюзов. РТК приняла решение рассмотреть этот вопрос на одном из заседаний РТК в 2015 году, с подготовкой соответствующей информации органами власти КФО.

Деятельность в рамках рабочих групп и пленарных заседаний РТК также позволила:

- избежать установления необоснованно завышенных размеров компенсаций при занятости во вредных и (или) опасных условиях труда;
- сохранить текущие тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30%);
- сохранить льготные размеры тарифов страховых взносов при страховании травматизма и профзаболеваний;
- рекомендовать Минэкономразвития России при разработке прогноза социально-экономического развития РФ на очередной финансовый год учитывать прогноз уровня обязательных платежей, включая налоги и обязательные страховые взносы в целом по бюджетам бюджетной системы РФ;
- предоставить возможность участия работодателей в региональных программах «Содействие занятости населения», в том числе получить компенсацию расходов на оборудование рабочих мест для инвалидов в рамках региональной программы;
- отменить обязательное применение формы T-10 «Командировочное удостоверение» и форму № T-10a «Служебное задание» для направления работника в командировку;
- объективно оценить состояние рабочих мест по условиям труда в целях разработки мероприятий по улучшению условий труда в организациях;
- обеспечить соответствие условий труда и права на получение компенсаций при работе в условиях с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставить возможность увеличивать рабочее время работника, занятого во вредных и (или) опасных условиях труда, до нормальной продолжительности рабочего времени с соответствующей денежной компенсацией и компенсировать ему замену части дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда, что позволяет оптимизировать расходы на персонал.

6.2. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации

Раздел 6

Одним из ключевых приоритетов для Объединения РаЭл является формирование и развитие эффективных взаимовыгодных отношений с профильным ведомством – Министерством энергетики Российской Федерации. Развивая серию успешных контактов с Минэнерго России в 2013 году, в отчетном периоде Объединение РаЭл смогло выйти на новые уровни и формы взаимодействия с Министерством, сформировать сичткмные отношения с различными руководителями и подразделениями.

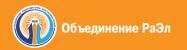
6.2.1. Сотрудничество в рамках разработки нормативных правовых актов, профстандартов и иных документов

В рамках реализации проекта по разработке профессиональных стандартов с Минэнерго России было налажено тесное взаимодействие по вопросам формирования единого перечня профессиональных стандартов в электроэнергетике, контроля подготовки проектов профессиональных стандартов.

В начале 2014 года Объединение подготовило и направило в Минэнерго России предложения по содержанию национального классификатора (перечня) видов профессиональной деятельности для разработки профстандартов в электроэнергетике. В перечне были указаны виды профессиональной деятельности и наименования профстандартов, разработка которых входит в зону ответственности Объединения. Данная работа была проведена по запросу Министерства с учетом поручений совещания у Президента РФ от 9 декабря 2013 года.

Объединение ежеквартально информировало Минэнерго России о текущем состоянии дел с разработкой профстандартов, представляло в профильное ведомство справки о планах работы по данному направлению. Подготовлен ответ о перечне ключевых профессий в электроэнергетике, представлена позиция по направленным Министерством материалам по проекту приказа Минобрнауки России «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования». Отдельного рассмотрения потребовал вопрос о разработке профессиональных стандартов в области технологического инжиниринга в отраслях ТЭК.

По запросу Минэнерго России был проведен анализ проекта приказа Минтруда России об установлении тождества ряда наименований профессий, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2 льготного пенсионного обеспечения. Также по запросу Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго были направлены





Одно из ежеквартальных писем в Минэнерго с информацией о ходе разработки профстандартов

предложения по совершенствованию механизмов трудоустройства инвалидов.

В отчетном периоде Министерству представлены предложения по содержанию разделов «Социальная политика в электроэнергетике» и «Развитие человеческого капитала в электроэнергетике» проекта Энергостратегии на период до 2035 года (существенная часть предложений получила поддержку). Объединение РаЭл неоднократно делегировало своих представителей для обсуждения проекта «Энергостратегия – 2035» в рамках заседаний группы разработчиков.

В 2014 году представители Объединения участвовали в заседаниях проектного Комитета Минэнерго России по разработке и внедрению единой информационной системы ГИС ТЭК. Были подготовлены обоснования по необходимости оптимизации сведений в ГИС ТЭК по вопросам охраны труда. В Минэнерго России направлены предложения по формам отчетности «Сведения о работе по охране труда», «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве», «Сведения о несчастном случае на производстве» с проектами указаний по заполнению форм. Принятие предложений РаЭл должно способствовать оптимизации отчетности в сфере охраны труда, снижению трудозатрат энергокомпаний.

В ответ на запрос Минэнерго России Объединение направило в Министерство предложения по механизмам и условиям стимулирования работодателей и работников по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Также по запросу Минэнерго России были подготовлены предложения по разработке программы замещения рабочих мест с вредными условиями труда. Разработка этой программы будет способствовать модернизации оборудования, техническому переоснащению рабочих мест, снижению или устранению влияния вредных производственных факторов, сохранению жизни и здоровья работников.

Представитель Объединения вошел в рабочую группу Минэнерго России и принял участие в обсуждении концепции разработки проекта Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ (далее – ПРП).

По результатам обсуждений проекта ПРП на заседании Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда в Минэнерго России направлено более 100 замечаний и предложений, включая ряд концептуальных. Предложения нацелены на уточнение области применения правил, исключение или корректировку положений проекта НПА, затрудняющих ведение производственной деятельности, снижающих производительность труда, имеющих риск увеличения необоснованных издержек, а также наделяющих правами и обязанностями федеральные органы исполнительной власти при отсутствии у них таких полномочий, утвержденных в установленном порядке.

Позиция работодательского сообщества по проекту ПРП была принята к сведению, однако непосредственный процесс дальнейшей разработки проекта Правил был приостановлен Минэнерго России до утверждения Правил технологического функционирования электроэнергетических систем.

6.2.2. Сотрудничество в рамках совещаний, рабочих поездок и иных публичных мероприятий

Представители Объединения РаЭл принимали участие в заседании Совета Министерства энергетики Российской Федерации по вопросам кадрового потенциала топливно-энергетического комплекса, в том числе 10 апреля 2014 года был представлен подробный доклад по вопросу о разработке профстандартов.

Важным элементом взаимодействия с Минэнерго России стало участие на регулярной основе в традиционных совещаниях по итогам осенне-зимнего периода и подготовке к очередному отопительному сезону, а также в заседании итоговой годовой Коллегии Минэнерго 9 апреля 2014 года, в рамках которой впервые в докладе Министра про-



звучала информация о состоянии и перспективах развития социальнотрудовых отношений в электроэнергетике.

Значимым шагом по развитию эффективного взаимодействия стала организация рабочих встреч с руководителями Министерства (в первую очередь - со Статс-секретарем - заместителем Министра энергетики Ю.П. Сентюриным).

В течение 2014 года Объединение РаЭл получало приглашения о включении представителя в состав делегаций Минэнерго. Например, в рамках визита замминистра энергетики Ю.П. Сентюрина в Крымский федеральный округ в период с 9 по 11 апреля 2014 года, а также в рамках участия делегации Минэнерго под руководством замминистра энергетики В.М. Кравченко во Всемирной выставке CIGRE в Париже в августе 2014 года (подробности – в разделах 9 и 10 Отчета).

В связи с особой значимостью обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергетиков Крымского ФО Объединением РаЭл были подготовлены предложения по возможному участию Объединения в реализации соответствующей «дорожной карты» (более подробно итоги работы по данному направлению – в разделе 9 Отчета).

Важным шагом вперед стала внедренная в 2014 году практика информирования с периодичностью примерно один раз в квартал Министра энергетики А.В. Новака о состоянии дел в социально-трудовой сфере путем направления совместных служебных записок за подписью Статс-секретаря – замминистра энергетики Ю.П. Сентюрина и Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного.



Совещание у Министра энергетики Российской Федерации. Москва, 22 декабря 2014 года

Доведение до сведения Министра энергетики актуальной информации в социально-трудовой сфере позволило в самом конце 2014 года добиться настоящего прорыва в сфере взаимодействия с Минэнерго. когда непосредственно в День энергетика, 22 декабря 2014 года, под председательством А.В. Новака, были проведены совещание по вопросам развития социального партнерства и церемония подписания Соглашения о продлении срока действия ОТС в электроэнергетике на период до 31 декабря 2018 года.

Впервые за историю заключения отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике мероприятие по подписанию соглашения, связанного с ОТС, было проведено в день профессионального праздника энергетиков. Кроме того, в рамках соответствующего совещания Министру энергетики была доложена позиция Объединения РаЭл по ключевым вопросам реализации ОТС; представлены данные о ходе выполнения работодателями основных показателей ОТС. в том числе в части обеспечения роста заработной платы работников электроэнергетики, что соответствует договоренностям социальных партнеров, закрепленных в ОТС; отмечены имеющиеся сложности, доведена информация об актуальных проблемах организаций и зафиксированы предложения по их решению.



Основные итоги совещания у Министра энергетики зафиксированы в протоколе

116

Основные итоги совещания были зафиксированы в Протоколе совешания v Министра энергетики – ряд поручений, направленных на снижение возможной социальной напряженности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики в рамках реализации антикризисных мер по сокращению издержек энергокомпаний, по применению вариативности индексации заработной платы при ухудшении экономических показателей с приоритетным ростом для категории рабочих. Поручено также активно реализовывать меры по расширению числа организаций – участниц ОТС, а в случае ухудшения экономической ситуации - осуществлять согласованные действия с ВЭП по дополнению / изменению ОТС в электроэнергетике.

На совещании также поднимался вопрос о мерах по увеличению доли учета в тарифах расходов работодателей на персонал и содействию эффективной реализации работодателями норм ОТС. Министром была поставлена задача провести совещание под эгидой Минэнерго России с приглашением представителей ФСТ России, а также Минтруда России и Роструда.

6.2.3. Взаимодействие по вопросам организации и проведения V Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России

Начиная с самой первой Кадровой конференции в 2010 году, Объединение РаЭл взаимодействует с Минэнерго России по данному направлению. И если в первой Конференции представители Объединения ограничились пассивной ролью рядовых участников мероприятия, то в последующие годы степень участия представителей Объединения все более возрастала. За выступлением на рабочих группах следовали самостоятельная организация «круглых столов», достижение договоренностей, предоставляющих членским организациям возможность принимать участие в Конференции на льготных условиях, с учетом существенных скидок и др.

В 2014 году представитель Объединения РаЭл был впервые приглашен выступить с докладом в рамках основной пленарной части Конференции «Роль человеческого капитала и социальной политики в энергетической стратегии России», состоявшейся 20 ноября 2014 года.

В целом Кадровая конференция Минэнерго России зарекомендовала себя в экспертной среде как уникальная площадка федерального уровня для обсуждения актуальных отраслевых кадровых проблем и выработки согласованных предложений компаний топливно-энергетического комплекса по их решению.







Пленарная часть Конференции «Роль человеческого капитала и социальной политики в энергетической стратегии России». Москва, 20 ноября 2014 года

Целью конференции 2015 года стало информирование общественности о стратегии и первоочередных задачах, путях укрепления и наращивания человеческого капитала ТЭК России как одного из важнейших факторов устойчивого развития и обеспечения конкурентоспособности российской экономики, а также о необходимых мерах совершенствования социальной политики, направленных на сбережение кадрового потенциала отрасли. Также Конференция была призвана наметить пути реализации Энергетической стратегии России на период до 2035 года в части развития кадровых ресурсов топливно-энергетического комплекса и совершенствования социальной политики энергокомпаний.

В рамках выступления представителя Объединения РаЭл были затронуты актуальные задачи в сфере развития человеческого потенциала энергетического сектора через развитие социального партнерства и вопросы создания на базе ОТС социальных стандартов во всех отраслях ТЭК. Также была представлена информация о работе по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, по разработке профессиональных

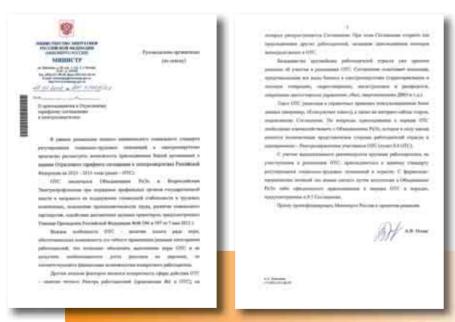


стандартов в электроэнергетике в целях обеспечения связи между потребностями производства в подготовке кадров и федеральными государственными образовательными стандартами.

Внесенные предложения были поддержаны и запланированы к учету при доработке Энергостратегии – 2035.

6.2.4. Взаимодействие с Минэнерго России по вопросу расширения перечня работодателей – участников системы социального партнерства

Наличие тесного контакта с Минэнерго России положительно сказалось на динамике членских организаций Объединения РаЭл. Так, по результатам разосланного в самом начале 2014 года письма Министра энергетики А.В. Новака к ряду крупнейших работодателей отрасли с призывом участвовать в единой системе отраслевого социального партнерства пять организаций присоединились к ОТС в электроэнергетике, из них 2 компании вошли в состав Объединения РаЭл.



Письмо Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака крупнейшим работодателям энергетики с предложением присоединиться к единой системе отраслевого социального партнерства

Также данное письмо послужило отправной точкой для запуска процедур по вступлению в состав Объединения РаЭл ОАО «Российские сети». Процедурные вопросы оформления и визирования проекта директивы для участия в заседании совета директоров ОАО «Россети» заняли продолжительное время, однако при поддержке Объединения РаЭл проект директивы удалось согласовать в Росимуществе, а также в Минэнерго России и направить для рассмотрения в Правительство РФ.

6.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)

Объединение РаЭл активно развивало сотрудничество с Минтрудом России по вопросам нормативно-правового регулирования социальнотрудовых отношений, условий и охраны труда, социального партнерства, обязательного социального страхования, оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Особенностью такого взаимодействия стало то, что в 2014 году Минтруд уделял особое внимание разработке проектов нормативноправовых актов, обеспечивающих проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), а также большого количества правил по охране труда, актуальных для электроэнергетики.

В целях выявления в ходе проведения СОУТ требований, затрудняющих проведение специальной оценки, приводящих к спорам и разногласиям, а также неточностей или неполноты описания механизма проведения СОУТ Минтруд России в 2014 году сформировал рабочую группу, которую возглавил первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельмяйкин.

По инициативе представителя Объединения РаЭл, высказанной в рамках заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в конце марта 2014 года и поддержанной Президентом РСПП А.Н. Шохиным, для исключения задержек в реализации механизма проведения СОУТ, рассмотрения возможностей их совершенствования на данном совещании было принято решение по проведению в течение 2014 года мониторинга правоприменения приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

В рабочую группу вошли представители сторон социального партнерства, включая Объединение РаЭл, научных организаций и учреждений.

По результатам работы рабочей группы в 2014 году, с учетом официальных позиций Объединения РаЭл, Министерством приняты решения о внесении изменений в части возможности декларирования соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям, не допущен рост стоимости услуг на проведение СОУТ.

Результаты взаимодействия Объединения РаЭл с Минтрудом Рос-СИИ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ИНЫМ ВЕДОМСТВЕННЫМ НОРМАТИВным актам в рамках взаимодействия рабочих групп, включая рабочую группу Российской трехсторонней комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности представлены в разделе 8 Отчета.

В 2014 году представители Минтруда России принимали активное участие в повышении квалификации руководителей служб охраны труда энергокомпаний в связи с новеллами в сфере охраны труда. В декабре в ходе семинара-совещания Объединения с руководителями служб охраны труда представители Министерства проинформировали об основных положениях и процедурных вопросах проведения специальной оценки условий труда, правил охраны труда, профессионального стандарта «Специалист в сфере охраны труда», а также ответили на многочисленные вопросы специалистов (подробнее в разделе 8 Отчета).

16 апреля 2014 года на совещании в Минтруде России по вопросу об актуализации методики оценки условий труда на основе анализа потерь рабочего времени от заболеваемости работников представитель Объединения РаЭл отметил важность совершенствования процедур оценки условий труда, готовность Объединения РаЭл участвовать как в разработке, так и в экспертизе проектов нормативно-правовых актов в сфере охраны труда. Принято решение искать иные подходы по поиску критериев оценки потери рабочего времени.

В течение года по просьбе Минтруда России подготовлены заключения и разъяснения по новым Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, в том числе:

- по идентификации электроустановок и соответственно необходимости применения норм Правил; присвоению групп по электробезопасности с учетом уровня и качества образования работников: возможностям совмещения обязанностей лицами, ответственными за безопасное выполнение работ и подготовки оперативного персонала;
- по выполнению работ на воздушных линиях электропередачи, находящихся под наведенным напряжением;
- по оперативному обслуживанию, выдаче наряда-допуска, наделению правами допускающего;
- по обучению и присвоению групп по ЭБ государственным инспекторам по пожарному надзору ФПС МЧС России и должностным лицам ФПС МЧС России;
- по использованию АРМ при подготовке рабочего места и прочим вопросам.



Титульная страница информационно-аналитической справки для работодателей электроэнергетики с разъяснениями новых подходов по обеспечению безопасности персонала, повышению производительности труда при эксплуатации электроустановок

Принято участие в ряде согласительных совещаний у первого заместителя Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельмяйкина о внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Согласованные предложения по внесению изменений и дополнений в Правила позволяют уточнить требования отдельных положений, снять ограничения в производственной деятельности. В конечном итоге разработанные изменения и дополнения в Правила были согласованы всеми крупнейшими работодателями в рамках специального совещания, проведенного по инициативе Объединения у замминистра энергетики А.В. Черезова в І квартале 2015 года.

23 апреля 2014 года Объединение РаЭл приняло участие во *II Все*российском Съезде специалистов по охране труда. По запросу Минтруда России подготовлены предложения в программу, обозначены темы выступлений. Участие в Съезде позволило уточнить основные направления развития законодательства в сфере охраны труда, запланировать рассмотрение новых проектов НПА, разрабатываемых Минтрудом России. Обеспечена возможность участия в работе Съезда представителей ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «МОЭСК», ОАО «Россети».

22 августа 2014 года Объединение приняло участие в семинаре-совещании, проведенном Минтрудом России, по вопросам совершенствования порядка обучения работодателей и работников в сфере охраны труда и проверки знаний с учетом требований законодательства в сфере образования, лицензирования образовательной деятельности. В рамках данного мероприятия Объединение также обеспечило участие в работе семинара заинтересованных представителей энергокомпаний (ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «МОЭСК»).



На семинаре-совещании по вопросам совершенствования порядка обучения работодателей и работников в сфере охраны труда выступает представитель Минтруда России В.А Корж. Москва, 22 августа 2014 года

Участие в семинаре обеспечило ознакомление с перспективами развития нормативных требований в сфере обучения по охране труда, позицией представителей органов государственной власти по вопросам тематики совещания, что способствует совершенствованию подготовки работников по охране труда.

В конце 2014 года началась активная работа в рамках подготовки Первой Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи (апрель 2015 года). В Департамент условий и охраны труда Минтруда России направлены письма об участии Объединения РаЭл и ОАО «Россети» в мероприятиях Недели охраны труда, предложены актуальные вопросы для рассмотрения на Первой Всероссийской неделе.

6.4. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам (ФСТ России)

Вопросы выстраивания взаимодействия с ФСТ России традиционно остаются наиболее сложным направлением работы, хотя и в рамках этого направления в 2014 году удалось добиться определенных результатов по доведению до сведения руководства Службы важности социально-трудовой тематики, информированию об актуальных проблемах работодателей в социально-трудовой сфере, сближению позиций сторон, вовлечению представителей ФСТ в процесс принятия решений.

Одним из позитивных результатов стал, в частности, безусловный учет норм Отраслевого тарифного соглашения при рассмотрении ФСТ России разногласий и жалоб энергокомпаний, поданных на решения региональных регуляторов (например, в отношении ряда энергокомпаний Дальневосточного региона).

Значительным подспорьем в данной сфере является участие представителя Объединения РаЭл в работе Общественного совета ФСТ России, что позволяет заявлять позицию по актуальным проблемам и, самое главное, иметь возможность накоротке решать текущие вопросы во взаимодействии с Руководителем ФСТ С.Г. Новиковым (несколько таких рабочих консультаций состоялось в течение всего 2014 года), его заместителями и руководителями профильных департаментов.





Заседание Общественного совета ФСТ России. 29 января 2014 года

Помимо участия в работе Общественного совета ФСТ России, основной перечень направлений взаимодействия сводится к:

- выдаче консультаций и разъяснений по запросам представителей Службы и/или энергокомпаний по отдельным аспектам применения ОТС в электроэнергетике (при обжаловании решений региональных регуляторов);

- участию во Всероссийских совещаниях представителей региональных тарифорегулирующих органов под эгидой ФСТ России (в 2014 году такие совещания состоялись в апреле и октябре);
- обеспечению направления со стороны ФСТ писем и разъяснений региональным регуляторам относительно необходимости учета норм ОТС;
- доведению до сведения ФСТ информации о наличии перечня работодателей - участников ОТС и неправомерности использования норм ОТС для расчета своих затрат на персонал в тарифах другими работодателями;
- направлению в региональные тарифорегулирующие органы информации об особенностях применения ОТС и актуальном перечне организаций – участниц ОТС (с приложением выписки из Реестра ОТС по каждому субъекту Российской Федерации).

Поскольку основной круг вопросов в рамках взаимодействия с ФСТ России сводится к решению проблемы повышения эффективности учета затрат на персонал в соответствии с ОТС, итоги этой работы представлены, в основном, в разделе 2 Отчета.

6.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)

Роструд – один из традиционных партнеров Объединения РаЭл на протяжении вот уже почти 10 лет. Ряд направлений взаимодействия давно стали традиционными, другие – были впервые реализованы в 2014 году.

В связи с заключением 29 августа 2014 года Объединением РаЭл и ВЭП Соглашения № 1 о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы Объединение РаЭл обратилось в Роструд за оказанием государственной услуги – уведомительной регистрации Соглашения, с просьбой об ускорении этой процедуры в связи с необходимостью скорейшего направления документов в энергокомпании.

Свидетельством высокого уровня взаимодействия с Рострудом стал факт регистрации Соглашения № 1 в течение всего лишь пяти календарных дней (по регламенту предельный срок составляет 30 дней) указанное Соглашение было зарегистрировано Рострудом без замечаний, регистрационный № 23/33-15 от 05.09.2014.

Объединение РаЭл планомерно и систематически выстраивает систему обеспечения доступности и прозрачности распространения ОТС на организации электроэнергетики, для чего информирует Роструд об изменениях в реестре организаций, на которые оно распространяется. Так, в 2014 году в связи с принятием в члены Объединения 6-ти работодателей и присоединением к ОТС 11-ти других организаций в Роструд направлялась соответствующая информация.



Обращение Объединения в Роструд в связи с внесением изменений и дополнений в ОТС

Формирование Реестра организаций, на которых распространяется действие ОТС, его актуализация обеспечивают полноту и точность информации о круге участников ОТС, в том числе для тарифорегуляторов и судебных органов.

Также в связи с заключением Соглашения № 1 о внесении изменений и дополнений в ОТС Объединение РаЭл (впервые в своей практике) направило адресные обращения в органы по труду и занятости всех субъектов РФ. Следует напомнить, что основная цель Соглашения № 1 – предоставление возможности продления продолжительности рабочей смены / рабочей недели для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда, замены части дополнительного отпуска денежной компенсацией (на условиях, установленных ТК РФ и колдоговорами).

В связи с этим в адресных письмах в региональные органы по труду и занятости Объединение РаЭл указывало на то, что использовать предоставленные возможности вправе только те работодатели, на которых распространяется ОТС. Соответственно, следует отказывать в регистрации соответствующих изменений в колдоговоры тем работодателям, которые не участвуют в реализации единого отраслевого социального стандарта на базе ОТС в электроэнергетике.



Одно из обращений Объединения РаЭл, направленных в региональные органы по труду

Для того чтобы подкрепить данную позицию, Объединение РаЭл обратилось в Роструд с просьбой продублировать данную рассылку уже со стороны Роструда. Идея была поддержана, причем Роструд не ограничился информированием региональных органов по труду и занятости, а направил информацию о факте заключения Соглашения № 1 сразу в адрес высших должностных лиц субъектов РФ.

Согласованные действия Объединения РаЭл и Роструда способствуют предотвращению нарушения норм ТК РФ, легальному распространению предусмотренных ст.ст. 92, 94, 117 ТК РФ возможностей в коллективных договорах организаций, а также расширяют круг участников социального партнерства в электроэнергетике, способствуют обеспечению социальной стабильности в организациях.

В рамках сотрудничества и в целях профилактики нарушений трудового законодательства представители Роструда информировали в 2014 году работодателей отрасли о состоянии соблюдения работодателями отрасли трудового законодательства, о типичных нарушениях норм законодательства, давали рекомендации работодателям по их профилактике, участвуя в семинарах, совещаниях и иных публичных мероприятиях Объединения РаЭл.

В заключение необходимо отметить еще один важный результат сотрудничества – получение Объединением РаЭл информации о травматизме, несчастных случаях на производстве. Данная информация использовалась при подготовке квартальных обзоров травматизма.

6.6. Взаимодействие с Росстатом и Роспотребнадзором

Во взаимодействии с органами власти Объединение, безусловно, концентрируется на выстраивании отношений с профильными ведомствами. Однако, при наличии возможностей, Объединение старается получать информацию и от других министерств и ведомств, особенно если эта информация может оказаться полезной для членских организаций.

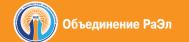
Так, в соответствии с ФЗ от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», Росстат обязан бесплатно предоставлять по запросу объединений работодателей официальные статистические данные в сфере компетенции (следует отметить, что на стадии принятия данного закона инициатива о включении в данный список объединений работодателей исходила именно от Объединения РаЭл).

Используя эту возможность, Объединение РаЭл регулярно получает от Росстата всю имеющуюся статистику в сфере рынка труда, заработной платы, занятости, социально-экономического развития РФ и отраслей, анализирует и обобщает эти данные и в последующем включает в материалы для использования членскими организациями.

В числе полученных в 2014 году статистических данных:

- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по отдельным видам экономической деятельности в Российской Федерации в 2013–2014 гг.;
- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по субъектам Российской Федерации в 2013–2014 гг.;
 - индекс промышленного производства по субъектам РФ;
- индексы потребительских цен в Российской Федерации по субъектам;
 - индексы цен (тарифов) производителей;
- объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по виду экономической деятельности «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» по субъектам РФ;
- стоимость минимального фиксированного набора потребительских товаров и услуг (по субъектам РФ).

В рамках взаимодействия с Роспотребнадзором было обеспечено участие представителя Объединения РаЭл в рабочей группе Роспотребнадзора по доработке санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.4/2.1.8-14 «Гигиенические требования к физическим факторам производственной и окружающей среды». В целях



Годовой отчет **2014**

уточнения позиций в части нормирования воздействия электромагнитных полей проводилась рабочая встреча с руководителем этого направления нормирования («НТЦ радиационно-химической безопасности и гигиены»).

Обеспечено участие представителя Роспотребнадзора в семинаресовещании «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Нормативное обеспечение проведения специальной оценки условий труда. Новые акты в сфере охраны труда: правила при работе в электроустановках, при работе на высоте и др.» для полномочных представителей организаций электроэнергетики. Доклад представителя Роспотребнадзора и гигиенических нормированиях вызвал большой интерес участников, помог снизить риск ошибочных решений при проведении СОУТ (подробнее в разделе 8 Отчета).

128

Раздел

Основные результаты деятельности Объединения РаЭл в сфере нормотворчества

Раздел 7

Основные результаты деятельности Объединения РаЭл в сфере нормотворчества

В течение всего периода работы Объединение РаЭл уделяло активное внимание взаимодействию в сфере нормотворчества, участию в экспертизе законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов. Разумеется, не следует ожидать, что любая законодательная инициатива Объединения РаЭл или любой направленный отзыв будет в обязательном порядке принят к исполнению. Как известно, правом законодательной инициативы не обладают ни объединения работодателей, ни даже Российская трехсторонняя комиссия при Правительстве (хотя некоторые эксперты и считают, что РТК вполне можно было бы наделить таким правом).

Однако практика показывает, что своевременное отслеживание потенциально опасных законопроектов, подготовка и направление аргументированных заключений, привлечение совместного ресурса нескольких работодательских объединений, участие в обсуждении проектов в рамках РТК или Госдуме вполне могут дать положительные результаты либо снизить возможные риски и размеры ответственности.

В рамках оптимизации деятельности по данному направлению Объединение РаЭл сконцентрировалось на работе по наиболее важным проектам законов и иных правовых актов, отказалось от количественных показателей работы в пользу ее качества. И все это дало положительные результаты, тем более что общее количество проанализированных проектов правовых актов в целом соответствует показателям предыдущих лет.

Основные итоги работы представлены в данном разделе (и в некоторых других разделах, в частности – «Взаимодействие с органами исполнительной власти» и «Охрана труда»). Более подробные материалы приведены в электронной версии Отчета. В отдельный подраздел выделена заслуживающая внимания работа по продвижению преференций и стимулов социально ответственным работодателям, совершенствованию законодательства об объединениях работодателей.

7.1. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов федеральных законов

2014 год ознаменован разработкой и принятием нормативных правовых актов, регулирующих проведение специальной оценки условий труда, изменениями в подходах к вопросам обязательного социально-

го страхования, внесением изменений в законодательство об объединениях работодателей.

Среди наиболее важных проектов федеральных законов, по которым Объединение РаЭл заявляло позицию, следует отметить:

• Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда»

Законопроектом предлагалось ввести с 1 января 2015 года минимально допустимый почасовой размер оплаты труда – не менее 100 рублей за 1 час.

Объединение РаЭл высказало отрицательную позицию, поскольку предложение одномоментно увеличить в 4,5 раза оплату труда всех работников в РФ всех форм собственности экономически и финансово необоснованно и не соответствует реальному уровню оплаты труда в подавляющем большинстве организаций. Кроме того, оно не подкреплено ни экономическими, ни технологическими, ни организационными условиями, а также возможностями работодателей.

В результате по состоянию на 31 декабря 2014 года законопроект не был рассмотрен Госдумой даже в первом чтении.

• Проекты федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай утраты заработка вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя» и закона-спутника к нему

Законопроекты направлены на введение нового вида обязательного социального страхования – на случай утраты заработка вследствие несостоятельности (банкротства) работодателя. Размер страхового взноса предлагалось установить в размере 0,05% от фонда оплаты труда.

Объединение РаЭл не поддержало данные законопроекты в связи с незначительным объемом просроченной задолженности по зарплате в РФ и системным ее снижением на протяжении десятка лет, а также в связи с крайней неэффективностью процедур, предусмотренных законодательством о банкротстве. Так, эффективность деятельности арбитражных управляющих по выплате задолженности по заработной плате работникам банкротируемых организаций составляет около 1,6%.

Объединение РаЭл в целях снижения задолженности по заработной плате предложило принять целый комплекс мер, в том числе введение специальных налоговых, финансовых режимов для организаций, в которых отмечаются случаи задержки выплаты заработной платы на один месяц, включая особые режимы распоряжения имуществом и финансовыми средствами работодателя.

Поскольку задолженность по заработной плате нехарактерна для электроэнергетики. Объединение отметило, что введение нового вида обязательного социального страхования - по существу узаконение перекрестного субсидирования законопослушными организациями работодателей, работающих в режиме несоблюдения законодательства РФ, в том числе в сфере оплаты труда, не выплачивающих налоги, взносы.

В 2014 году эти проекты федеральных законов не были приняты.

• Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда)

Законопроект предусматривал значительное увеличение размеров административных штрафов за нарушение законодательства по оплате труда, налагаемых на должностных лиц и юридическое лицо. - от 30 до 100 тыс. рублей, размера денежной компенсации при несвоевременной выплате работодателем заработной платы и (или) других выплат. причитающихся работнику в соответствии со ст. 236 ТК РФ. Кроме того, предлагалось увеличить срок обращения работника в суд по спорам по невыплате заработной платы и других причитающихся выплат до одного года (вместо трех месяцев), включить предписание госинспектора труда в перечень исполнительных документов, направляемых для принудительного исполнения судебному приставу-исполнителю.

Объединение РаЭл высказалось против принятия законопроекта, поскольку он значительно ухудшает финансово-экономическое положение работодателей, нарушающих нормы по оплате труда в связи с крайне тяжелым финансовым состоянием. Увеличение до одного года срока обращения работника в суд по спорам о невыплате заработной платы создает риски затягивания срока его обращения в суд в целях увеличения возможных выплат. Злоупотребление правом работником создает риски ухудшения финансового положения работодателя, возникновения задолженности по оплате труда перед другими работниками.

Указанный законопроект не был принят в 2014 году.

• Проект федерального закона № 528905-6 «О внесении изменений в статью 130 Трудового кодекса Российской Федерации»

Законопроект предлагал ввести новую государственную гарантию по оплате труда работников – тарифную ставку первого разряда, оклад (должностной оклад), базовый оклад (базовый должностной оклад) работника, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Возражая против проекта федерального закона, Объединение РаЭл отметило, что ст. 130 ТК РФ уже содержит государственную гарантию по оплате труда работников – величину минимального размера оплаты труда. В соответствии со ст. 135 ТК РФ размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) являются составной частью месячной заработной платы, согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника при условии полной выработки нормы рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Для работодателей – субъектов естественных монополий введение указанной гарантии должно неминуемо повлечь значительный рост тарифов (цен), что не совпадает с прогнозами социально-экономического развития РФ. Так, в 2014 году тарифы на электроэнергию были вообще «заморожены», на 2015-2016 годы запланирован их рост в пределах всего лишь 5-6%.

По состоянию на 31 декабря 2014 года проект федерального закона так и не был назначен к рассмотрению в первом чтении в Госдуме.

Проект федерального закона № 525871-6 «О внесении изменений в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»

Законопроект предлагал увеличить срок обращения работника в суд по спорам об увольнении – в течение трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (вместо месячного срока обращения). В отношении работодателя предлагалось сократить срок его обращения в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, до трех месяцев со дня обнаружения причиненного ущерба (вместо годичного срока).

Объединение РаЭл не поддержало данный проект федерального закона, высказало аргументы против увеличения срока исковой давности для работников и привело доводы в пользу сохранения для работодателя годичного срока для обращения в суд.

По состоянию на 31 декабря 2014 года законопроект не прошел стадию первого чтения в Госдуме.

• Проект федерального закона № 611587-6 «О внесении изменений в статью 80 Трудового кодекса Российской Федерации»

Законопроект предполагал внесение изменений в статью 80 ТК РФ – исключить положение о праве работодателя до истечения срока предупреждения работника об увольнении по собственному желанию приглашать на его рабочее место другого работника.

Объединение РаЭл не поддержало данный законопроект и направило подробное обоснование в РСПП. С учетом позиции РСПП Правительство РФ дало отрицательный отзыв на законопроект.

В результате в 2014 году законопроект не принят.

• Проект федеральных законов «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения трудовой мобильности граждан...» и «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (в связи с изменениями в закон о занятости)

Объединение РаЭл заявило позицию о поддержке законопроекта, поскольку необходимо вводить меры господдержки трудовой мобильности граждан, стимулы для переезда работников в целях осуществления трудовой деятельности в трудонедостаточных регионах РФ.

При этом Объединение высказалось против введения обязательства работодателя в период получения мер господдержки не осуществлять сокращение штата или численности работников. Указанная норма будет лишать работодателя права на самостоятельное осуществление предпринимательской деятельности, проведение в течение трех лет каких-либо организационно-кадровых мероприятий, направленных на повышение производительности труда, оптимизацию численности персонала. Замечания Объединения РаЭл были в основном учтены.

Законопроект о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ, также поддержанный Объединением РаЭл, был направлен на стимулирование работодателей к участию в реализации положений упоминавшегося законопроекта о повышении трудовой мобильности граждан и предусматривал ряд преференций.

Так, предусматривалось освобождение работодателя от налога на добавленную стоимость при выполнении работ (оказании услуг) в рамках дополнительных мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов; необложение налогом на доходы физических лиц доходов в денежной и натуральной форме (кроме оплаты за выполнение трудовых обязанностей); освобождение от налога на прибыль средств финансовой поддержки, полученных по сертификату на привлечение трудовых ресурсов.

Федеральные законы были приняты в декабре 2014 года, интересы работодателей не были ущемлены.

• Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33-1 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и в статью 58-2 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации,

Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

Законопроект предполагал распространение на 2017 год тарифа страхового взноса в Пенсионный фонд РФ в размере 22,0% для основных категорий страхователей.

Также законопроект предлагал продлить срок действия размеров тарифов страховых взносов на 2017 год: в ПФР – в размере 22,0% в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов и 10.0% - свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов; в ФСС РФ - 2,9%, в ФФОМС – 5.1%.

В возражениях, заявленных работодательским сообществом, включая Объединение РаЭл, отмечалось, что в связи с обсуждением в Правительстве РФ вопроса об отмене накопительной части трудовой пенсии и переводе ее в добровольный формат представляется необходимым пропорционально уменьшить страховой взнос работодателя в ПФР (на 6.0%).

В связи с изложенным предлагалось снизить размер тарифа страхового взноса в ПФР на 6,0%, то есть установить его в размере 20,0% для лиц 1967 года рождения и моложе.

Представляется, что указанный законопроект о размерах тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в 2017 году должен вноситься на рассмотрение РТК после внесения проектов федеральных законов об отмене накопительной части трудовой пенсии и введении добровольной накопительной пенсии или одновременно с ними. С учетом чего Объединение РаЭл посчитало внесение данного законопроекта преждевременным.

Несмотря на поддержку позиции Объединения РаЭл в рамках рассмотрения на рабочей группе РТК, данный законопроект был принят без учета возражений работодательских сообществ.

• Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 6 и 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Данный законопроект подготовлен в целях создания для родителей, являющихся застрахованными лицами в системе обязательного социального страхования, более благоприятных условий по уходу за больным ребенком-инвалидом, за больным ребенком, являющимся ВИЧ-инфицированным, за ребенком в случае его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей.

Законопроект увеличивает возрастной порог ребенка с 15 лет до 18 лет. до достижения которого застрахованное лицо имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности при необходимости ухода за больным ребенком при его лечении, как в амбулаторных, так и стационарных условиях.

Увеличение возрастного порога детей на 3 года позволит обеспечить повышение уровня материального обеспечения больных детей, улучшение их питания, приобретение необходимых средств по уходу за больными детьми.

Объединение РаЭл поддержало данный проект федерального закона. Федеральный закон был принят в конце 2014 года.

7.2. Представление и защита интересов работодателей при обсуждении наиболее важных проектов подзаконных актов (постановлений Правительства РФ, приказов Минтруда России)

Среди всей совокупности позиций по проектам подзаконных актов, подготовленных Объединением РаЭл в 2014 году, необходимо отметить:

• Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда»

Объединение поддержало данный проект приказа Минтруда России с учетом ряда замечаний. В частности, было предложено уточнить срок исчисления подачи заявления о несогласии с заключением госэкспертизы условий труда в отношении качества проведения спецоценки условий труда – не позднее 3-х месяцев со дня утверждения заключения экспертизы качества, что важно для определения срока для обжалования заключения госэкспертизы.

Объединение предложило снизить нагрузку на работодателя и изменить порядок представления документов и материалов в Минтруд России при обжаловании. Также было предложено сократить срок рассмотрения заявления на предмет принятия к производству с 7-ми рабочих дней до 3-х, наделить стороны разногласия правом приглашения на участие в согласительном совещании экспертов, специалистов с обязательным уведомлением Минтруда России.

Объединение также предложило ввести норму о том, что орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда обязан провести бесплатно повторную экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда, сообщить о ее результатах заявителю, работодателю, в Минтруд России.

В целом комплекс предложений был направлен на исключение излишних обязанностей работодателя, сокращение административных процедур, устранение излишний требований, сокращение финансовых затрат работодателя.

В результате принят приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 652н, которым установлено, что в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в случае необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов они организуются Минтрудом России за счет средств федерального бюджета. Указанная норма существенно снижает затраты работодателя в случае обжалования качества проведения спецоценки условий труда.

• Пакет дополнительных мер, направленных на системное решение проблемы профессионального образования и эффективного трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья

На совещании в Минтруде России по данному вопросу, состоявшемся в конце 2014 года, представитель Объединения внес ряд замечаний по предложенному перечню мер. В частности он заявил об абсолютной необоснованности предложения исключить норму, согласно которой при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам спецоценки условий труда или аттестации рабочих мест.

Предлагаемая к исключению норма была введена после очень длительного обсуждения в рамках рабочих групп РТК в 2012-2013 годах, и ее принятие было оценено работодательскими сообществами как справедливое и обоснованное решение.

Возражая против отмены этой нормы, Объединение отметило, что работодатели вновь будут поставлены в условия, когда требование ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» о выделении квоты для трудоустройства инвалидов станет противоречить нормам санитарно-гигиенических требований о запрете для инвалидов работы на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (п. 4.2 СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30.2).

Кроме того, для трудоустройства примерно на треть рабочих мест в электроэнергетике работникам необходимо пройти медицинский осмотр, поскольку условия труда связаны с воздействием вредных или опасных производственных факторов. При этом даже часть претендентов, не имеющих инвалидности, не получает по результатам медицинского осмотра положительное медицинское заключение о возможности работы в электроэнергетике.

Объединение считает, что принятие такого рода решений создает риски возникновения аварий, инцидентов, могущих привести к производственному травматизму как инвалидов, так и работающих рядом с ними. Необходимо также учитывать, что во многих отраслях, в том числе в электроэнергетике, существуют рабочие места, обусловленные наличием неустранимых на современном уровне развития науки и техники вредных и опасных факторов. К ним относятся воздействие электрического тока, электромагнитных полей, верхолазные работы, шум, вибрация и др.

Со своей стороны, Объединение РаЭл предложило ряд мер по совершенствованию механизмов трудоустройства инвалидов. В частности – создание специализированных учреждений для трудоустройства инвалидов в соответствии с медицинскими рекомендациями с учетом рекомендуемых видов трудовой деятельности и физических ограничений с финансированием этих учреждений, в том числе за счет средств работодателей при невозможности трудоустройства ими инвалидов в рамках квоты согласно стоимости рабочего места. Также предложены меры по стимулированию использования труда инвалидов сверх квоты, включая снижение размеров тарифов страховых взносов, преимущества при проведении тендеров по государственным контрактам и государственным закупкам и др.

Предложения Объединения были приняты к сведению, активная дискуссия по данному вопросу будет продолжена в 2015 году.

• Проект Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2014–2020 гг.)

Объединение РаЭл в целом поддержало проект Концепции, разработанный Рострудом, и предложило внести ряд дополнений и замечаний, в частности о необходимости внедрения иных показателей оценки эффективности осуществления государственного и муниципального контроля.

Кроме того, предложено разработать «дорожную карту» по актуализации норм трудового права в целях инвентаризации, систематизации и актуализации действующих актов, содержащих обязательные требования трудового законодательства, с разбивкой нормотворческой работы по годам.

Также предложено определить меры по оценке эффективности деятельности высших должностных лиц органов исполнительной власти

субъектов Российской Федерации, исключив показатель, связанный с состоянием соблюдения трудового законодательства в регионе, поскольку он способствует сокрытию истинной картины соблюдения трудового законодательства работодателями в субъекте РФ.

Проект Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права до 2020 года, получил одобрение на заседании РТК в январе 2015 года.

В целом в течение 2014 Объединение рассмотрело и подготовило около пятидесяти позиций по проектам федеральных законов, постановлений Правительства РФ, приказов Минтруда России, других ведомств*.

7.3. Лоббирование решений по развитию института объединений работодателей, созданию стимулов и преференций для социально ответственных работодателей

В 2014 году Объединение РаЭл продолжило работу, направленную на развитие института социального партнерства, совершенствование законодательства о деятельности объединений работодателей, выработку решений, стимулирующих работодателей к вхождению в систему социального партнерства, согласование экономических преференций социально ответственным работодателям.

Об уровне внимания к этой теме свидетельствует обсуждение вопросов стимулирования работодателей к присоединению к отраслевым объединениям на встречах Президента РФ В.В. Путина с президентом РСПП А.Н. Шохиным в феврале 2014 года, а также с Председателем ФНПР России М.В. Шмаковым в марте 2014 года.

Подводя итоги года, можно отметить, что 2014 год позволил вынести обсуждение данной тематики на самый высокий уровень, принес первые конкретные результаты данной работы в виде вступивших в силу изменений в законодательство.

7.3.1. В рамках региональных, межрегиональных и общероссийских совещаний и конференций

В самом начале 2014 года к обсуждению вопросов стимулирования социально-ответственных работодателей удалось привлечь широкий круг внешних экспертов, в первую очередь – среди наиболее авторитетных и влиятельных профсоюзов общероссийского уровня.

^{*}Полный перечень всех подготовленных в 2014 году заключений на законопроекты и проекты нормативных правовых актов приведен в электронной версии Отчета

Первой важной площадкой, на которой широко обсуждалась тема

социального партнерства. стала Межрегиональная конференция (г. Сургут, 7-8 февраля 2014 года), проведенная Нефтегазстройпрофсоюзом России при поддержке Минтруда России.





Межрегиональная конференция. Сургут, 7-8 февраля 2014 года

На конференции Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный отметил острую потребность в развитии социального партнерства на отраслевом уровне, особенно в укреплении общероссийских отраслевых объединений работодателей и необходимости стимулирования работодателей к участию в системе социального партнерства. Тем более что по предложению Объединения РаЭл вопрос о мерах по стимулированию работодателей к созданию объединений работодателей был включен в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы для обсуждения и выработки соответствующих предложений.

Идея о выработке дополнительных стимулов и преференций была активно поддержана со стороны руководителей Нефтегазстройпрофсоюза России, «Электропрофсоюза», а также региональных руководителей органов власти, полномочных представителей работодателей и работников.

По итогам работы Сургутской конференции была принята резолюция, согласно которой решено создать Межотраслевую трехстороннюю рабочую группу с целью выработки предложений по совершенствованию системы социального партнерства.

Следующим важным шагом стало обсуждение данной проблематики на заседании в Государственной Думе 31 марта 2014 года под председательством первого заместителя председателя одного из комитетов Госдумы и по совместительству – Председателя Наблюдательного совета Объединения работодателей нефтегазовой промышленности В.А. Язева. В заседании приняли участие руководители ведущих отраслевых объединений работодателей, включая Объединение РаЭл. и ведущих отраслевых профсоюзов.



Заседание в Госдуме ведет В.А. Язев (в центре). Слева и справа соответственно Гендиректор объединения работодателей нефтегазовой промышленности О.Ф. Жилин и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Л.А. Миронов

Основной доклад по теме заседания представил Генеральный директор Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности О.Ф. Жилин. Содокладчиками выступили Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный и заместитель Председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» Ю.Б. Офицеров.



Доклад представителя Объединения РаЭл на совещании по вопросам развития института объединений работодателей в Госдуме. Москва, 31 марта 2014 года

Представитель Объединения подчеркнул, что в текущий период фиксируется целый ряд потенциальных рисков, в том числе в социальной сфере. При этом никто не снимает задач по развитию экономики. Ключ к их комплексному решению находится в развитии социального партнерства и выстраивании высокоэффективных социально-трудовых отношений. Чтобы достичь этого, необходимо развивать системное звено – отраслевой уровень социального партнерства. Именно на этом уровне могут быть заложены и зафиксированы в отраслевых соглашениях конкретные социальные стандарты.

По итогам заседания был утвержден сводный пакет предложений, который от имени сообщества отраслевых объединений работодателей и отраслевых профсоюзов направлен на рассмотрение Вице-премьеру О.Ю. Голодец, а также в Минэкономразвития России, Минэнерго России и Минтруд России. В конечном итоге направление в соответствующие инстанции именно этого пакета предложений позволило в корне переломить ситуацию с рассмотрением законопроекта о внесении изменений и дополнений в ФЗ «Об объединениях работодателей» и предусмотреть в данном законопроекте важные нормы, влияющие на развитие института объединений работодателей, в первую очередь – на отраслевом уровне.

Следующим важным шагом по обсуждению возможных решений, направленных на развитие отраслевого социального партнерства, стало проведение по инициативе Объединения РаЭл трехсторонней межрегиональной конференции «Эффективное социальное партнерство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений на федеральном, отраслевом и региональном уровнях» (Владивосток, 13 мая 2014 года).





Трехсторонняя межрегиональная конференция «Эффективное социальное партнерство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений на федеральном, отраслевом и региональном уровнях». Владивосток, 13 мая 2014 года

В качестве основных организаторов конференции удалось привлечь Нефтегазстройпрофсоюз России и «Всероссийский Электропрофсоюз», а также получить поддержку Минтруда России, профильных депутатов Госдумы РФ, ряда отраслевых объединений работодателей, Администрации Приморского края и Федерации профсоюзов Приморья. В конференции приняли участие представители объединений работодателей нефтегазовой и атомной отраслей.

По итогам обсуждения вопросов развития социального партнерства участники конференции зафиксировали ряд предложений и возможных решений, негативно оценили текущее состояние социального партнерства на отраслевом уровне, что, безусловно, требует государственной поддержки и стимулирования участия работодателей в соответствующих объединениях.

Следует отметить, что Объединение РаЭл, с одной стороны, избежало организационных издержек, связанных с проведением конференции (все затраты взяли на себя профсоюзные структуры), с другой – приурочило к дате проведения конференции ряд мероприятий для работодателей энергетики, которые прошли во Владивостоке и Южно-Сахалинске (см. раздел 3 Отчета).

Наиболее значимым мероприятием, в рамках которого были обобщены промежуточные результаты серии межрегиональных конференций и вынесены на федеральный уровень проблемы развития отраслевых объединений работодателей, стала проведенная 29 мая 2014 года в Общественной палате РФ Всероссийская научно-практическая конференция «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства в РФ».

В отличие от ряда конференций регионального уровня Объединение РаЭл выступило инициатором и непосредственным организатором данной конференции в партнерстве с НИУ «Высшая школа экономики». Содействие в организации Конференции оказали Минтруд России, а также АНО «Центр социально-трудовых прав».

Главной особенностью Конференции стало присутствие на ней представителей всех заинтересованных сторон: государства, отраслевых объединений работодателей, профсоюзов и научной общественности. В мероприятии приняли участие руководители отраслевых объединений работодателей – партнеров Объединения: Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Объединения работодателей железнодорожной отрасли, Российского союза предприятий и организаций химического



Всероссийская научно-практическая конференция «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства в РФ». Москва, Общественная палата РФ. 29 мая 2014 года

комплекса, а также ФНПР и общероссийских отраслевых профсоюзов, экспертного сообщества, образовательных, научных организаций и учреждений. Особую важность представляло участие заместителя Министра труда и социальной защиты Л.Ю. Ельцовой, а также Ответственного секретаря РТК Н.В. Жаровой.

В общей сложности в работе Конференции приняли участие более 100 участников, включая зарубежных партнеров Объединения РаЭл – представителей объединения работодателей Nordmetall (ФРГ) и Бюро Международной организации труда.

Основные доклады по тематике Конференции были сделаны представителями Объединения РаЭл, а также НИУ «ВШЭ» и АНО «Центр трудовых прав». Были представлены конкретные практические предложения по формированию новой модели экономических и правовых



Приветствия в адрес конференции Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец, Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина

механизмов, стимулирующих работодателей к развитию системы социального партнерства. Основная цель предложенных мер: формирование пула работодателей - социально ответственных участников системы соцпартнерства, что в конечном итоге станет залогом социальной стабильности в трудовых коллективах, обществе и государстве. Комплекс критериев для таких участников должен быть сформирован и закреплен законодательно. При этом работодателей необходимо обеспечить пакетом экономических и иных эффективных преференций, стимулами для добровольного вхождения компаний в сферу социального партнерства.

Подавляющее большинство участников Конференции поддержало предложения по развитию отраслевых объединений работодателей и всей системы соцпартнерства в России.

Для Объединения РаЭл организация и проведение конференции подобного уровня стали абсолютно беспрецедентным событием за всю историю его существования, позволили выйти на новый уровень взаимодействия с профильными органами власти, значительно укрепить авторитет в среде сообщества общероссийских объединений работодателей и профсоюзов.

По мнению участников, Конференция стала важным веховым событием, позволившим довести до сведения широкого круга федеральных органов исполнительной и законодательной власти и иных заинтересованных лиц информацию о выработанных предложениях по развитию отраслевой системы социального партнерства, преференциях и стимулах по укреплению института объединений работодателей, мерах стимулирования социально ответственных работодателей.

Подробный пакет предложений, сформулированный по итогам Конференции был направлен в адрес Государственной Думы СФ РФ, Российской трехсторонней комиссии, Минтруда России, Роструда, РСПП, ФНПР. Из Минтруда и Роструда пришли подтверждения об учете внесенных предложений.





По итогам Конференции в Объединение РаЭл поступили письма Минтруда России и Роструда с благодарностями и подтверждением учета сформулированных предложений

В конечном итоге ряд предложений нашел свое отражение в принятом 24 ноября 2014 года Федеральном законе № 358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

7.3.2. В рамках межотраслевой трехсторонней рабочей группы по содействию развитию социального партнерства на отраслевом уровне

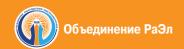
Межотраслевая трехсторонняя группа (МТГ) была создана в I квартале 2014 года в соответствии с решениями, принятыми на конференции в Сургуте 7–8 февраля 2014 года.

В состав МТГ вошли представители общероссийских отраслевых объединений работодателей электроэнергетики, железнодорожного транспорта, атомной промышленности, нефтегазовой отрасли; общероссийских профсоюзов (электроэнергетики, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, угольной промышленности, связи, атомной промышленности, ЖКХ, АПК, нефтяной и газовой промышленности). В состав Группы также вошли депутат Госдумы, член Комитета по труду и социальной политике М.В. Тарасенко, от Минтруда России – директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства М.С. Маслова и директор Департамента условий и охраны труда В.А. Корж.

Основную организационную нагрузку в рамках обеспечения деятельности группы взял на себя Нефтегазстройпрофсоюз России, сопредседателями группы стали Председатель профсоюза нефтяников Л.А. Миронов и Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный.



Первое заседание Трехсторонней рабочей группы по вопросам укрепления системы социального партнерства на отраслевом уровне (СПОУ). 13 марта 2014 года



Следует отметить, что ранее в системе социального партнерства на общероссийском уровне не было примеров создания подобных рабочих органов, объединяющих авторитетных представителей всех трех сторон социального партнерства – работодателей, профсоюзы и государство.

По результатам деятельности в 2014 году рабочей группой выработаны предложения по преференциям для работодателей, принимаюших участие в системе социального партнерства на отраслевом уровне.

Согласованный пакет предложений по развитию социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей был направлен в Администрацию Президента РФ, Правительство РФ, Минтруд России. Предложения сформулированы с акцентом на необходимость принятия действенных мер по развитию социального партнерства на отраслевом уровне, включая расширение полномочий отраслевых объединений работодателей, экономическое стимулирование участия работодателей в отраслевых объединениях работодателей, а также утверждение перечня преференций для работодателей – ответственных участников системы социального партнерства в целях недопущения социальных потрясений в трудовых коллективах и обществе в целом. Все это также позитивно сказалось на результатах рассмотрения Госдумой поправок в законодательство об объединениях работодателей.

Для Объединения РаЭл важным дополнительным эффектом работы в Межотраслевой группе стала возможность выстроить более тесные отношения с рядом профильных руководителей ФНПР, а также наиболее авторитетных отраслевых профсоюзов, включая Нефтегазстройпрофсоюз России, профсоюзы угольщиков, работников ЖКХ, сферы образования и других.

7.3.3. В рамках доработки законопроекта о внесении изменений в законодательство, регулирующее деятельность объединений работодателей

В 2014 году особое внимание было направлено на завершение работы над проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Объединение РаЭл в сотрудничестве с другими отраслевыми объединениями работодателей под эгидой РСПП более двух лет работало над законопроектом. В целях выработки совместных предложений по развитию социального партнерства, стимулированию членства в объединениях работодателей, укреплению института объединений работодателей было проведено несколько совещаний отраслевых работодательских сообществ, обсуждений в РСПП и в профильном Комитете Госдумы по труду и социальной политике, проведен ряд заседаний Межотраслевой трехсторонней рабочей группы по развитию социального партнерства. Значительную роль в продвижении инициатив работодательского сообщества сыграла проведенная по инициативе Объединения РаЭл Всероссийская научно-практическая конференция «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства в РФ».

Указанный Федеральный закон был принят (24.11.2014 № 358-ФЗ) и внес ряд существенных изменений, способствующих укреплению объединений работодателей, стимулированию членства в них работодателей, расширению сферы социального партнерства, вовлечению в нее новых работодателей, внедрению новых гибких принципов регулирования социально-трудовых отношений.

Принципиально важно, что данный федеральный закон заложил основу для последующего внесения в Налоговый кодекс РФ норм, предусматривающих налоговые льготы для работодателей, входящих в состав отраслевых объединений работодателей общероссийского уровня.

Объединения работодателей наделяются новым статусом - социально ориентированных некоммерческих организаций, что позволяет претендовать на дополнительную помощь и поддержку со стороны различных государственных институтов.

Расширены права объединения работодателей по направлениям деятельности, в частности, в сфере создания и развития системы профессиональных квалификаций, оспаривания ряда актов, решений органов власти различного уровня.

Федеральный закон существенно упорядочил требования к созданию объединений работодателей и получению ими общероссийского или общероссийского отраслевого статуса – теперь, в частности, практически исключена ситуация, при которой в одной отрасли, на одном и том же уровне социального партнерства могло бы действовать несколько объединений работодателей.

Принятый закон внес изменения в Трудовой кодекс РФ, направленные на развитие сферы социального партнерства. Так, предусмотрена обязанность сторон переговоров при вступлении в коллективные переговоры по заключению нового соглашения в сфере социального партнерства информировать об этом работодателей, которые не входят в состав объединения, преимущественная форма их участия в коллективных переговорах - вступление в состав членов соответствующего объединения.

Ряд других новаций, внесенных в ТК РФ, направлен на повышение гибкости применения норм уже заключенных соглашений и, соответственно, расширение сферы их действия по кругу лиц.

Новая седьмая часть статьи 48 ТК РФ формирует условия, обеспечивающие реализацию норм соглашения в случае возникновения экономических, технологических, организационных причин, препятствующих реализации норм соглашения. Закон предусматривает возможность временной приостановки действия отдельных положений соглашения при обращении работодателя и представителя профсоюза к сторонам соглашения с мотивированным предложением об этом и принятии сторонами соглашения соответствующего решения.

Указанные новеллы – серьезный шаг в части повышения гибкости трудового законодательства, появления механизма сохранения статуса социально ответственного работодателя в сложных экономических и иных условиях, обеспечения выполнения работодателем принятых обязательств.

Объединение намерено продолжать работу по формированию взвешенных предложений по совершенствованию законодательства в целях выработки системы стимулов и преференций, мотивирующих всех без исключения работодателей участвовать в системе социального партнерства.



Раздел 8

Охрана труда

Объединение РаЭл традиционно уделяет большое внимание данному направлению работы. Итоги 2014 года свидетельствуют о наличии ряда положительных результатов по данному направлению, в первую очередь в части содействия внедрению законодательства о специальной оценки условий труда, внесения соответствующих изменений и дополнений в ОТС в электроэнергетике (раздел 2 Отчета), информационно-аналитического сопровождения деятельности работодателей (раздел 3 Отчета), усилению активности контактов с представителями профильных органов государственной власти в рамках данного направления (раздел 6 Отчета). Другие итоги работы по данному направлению кратко отражены в данном разделе.

8.1. Разработка нормативных правовых актов в сфере охраны труда в интересах работодателей отрасли

В 2014 году Объединение РаЭл активно занималось нормативно-правовой деятельностью по вопросам охраны труда, актуальным для электроэнергетики, что было обусловлено возникавшими правовыми проблемами и появлением в ряде проектов документов избыточных требований, влекущих за собой при их принятии риски по обеспечению безопасности персонала и существенные необоснованные издержки работодателей.

Объединению РаЭл во взаимодействии с организациями электроэнергетики, в том числе в рамках заседаний Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, объединениями работодателей при работе над проектами НПА, в том числе в рамках РТК, удалось исключить ряд избыточных требований, а также предложить оптимальные решения, обеспечивающие безопасность работников.

В частности, в сфере охраны труда была проведена экспертиза ряда актуальных проектов НПА со следующими результатами:

• По проекту Правил по охране труда при работе на высоте направлено 19 предложений.

В итоговом документе (Приказ Минтруда России от 28.03.2014 Nº 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работах на высоте», зарегистрирован Минюстом России 5 сентября 2014 года Nº 33990, вступит в силу 06.05.2015) приняты 13 предложений, частично принято – 1 предложение, отклонены – 3 предложения (2 из них отклонены с формулировкой «отрегулировать проблемные вопросы локальными нормативными актами».

Принятые предложения позволили:

- исключить риски запрета выполнения аварийно-восстановительных работ при неблагоприятных погодных условиях (гололед и т.д.), что создало бы дополнительные препятствия при восстановлении электроснабжения потребителей;
- выполнять работы на высоте в соответствии с принятыми в электроэнергетике организационными мерами и форматами документов (наряд-допуск, распоряжение, оперативный журнал), что исключает дополнительную необоснованную нагрузку на персонал при организации выполнения работ в электроустановках;
- повысить безопасность работников при работе на опорах линий электропередачи, использовании СИЗ от падения с высоты без увеличения издержек работодателя;
- в соответствии с позицией Минтруда России регулировать ряд актуальных вопросов Правил локальными нормативными актами работодателя.
- По проекту Правил по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями направлено 29 предложений.

Приняты полностью или частично – 22, не учтены (отклонены) – 7. Приказ Минтруда России об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями находится на регистрации в Минюсте России.

Предложения нацелены на снятие необоснованных ограничений производственной деятельности при выполнении расчистки просек с использованием бензомоторных пил, использовании переносных светильников, шлифовальных и отрезных кругов, на исключение правовых коллизий нормативных документов в части электробезопасности работников и синхронизации требований проекта Правил с утвержденными нормативными документами, положениями ГОСТ, национальных стандартов. Также были предложены и приняты формулировки по обеспечению безопасности работников при работе с отдельными инструментами и приспособлениями (верстаки, домкраты, электроинструмент и пр.).

 • По проекту Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов направлено 7 предложений.

В итоговом документе (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов», зарегистрирован в Минюсте России 05.11.2014 № 34558, вступит в силу с 01.07.2015) приняты полностью или частично – 5 предложений.



Письмо в Минтруд России о направлении концепции Типового положения о системе управления охраной труда

• По проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты» направлены предложения, разработанные совместно с РСПП.

Предложения нацелены на реализацию возможности оценивать эффективность СИЗ с продленными в соответствии с требованиями нормативных документов (Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой и СИЗ) сроками эксплуатации (носки), превышающими установленные в Типовых отраслевых нормах; исключение крайне субъективного подхода к оценке потребительских свойств СИЗ работниками: ограничение периода учета несчастных случаев и опасных и вредных факторов, ставших их причинами; исключение дублирующих критериев в различных формах оценки СИЗ и прочие.

В конце 2014 года Минтрудом России подготовлен проект федерального закона о внесении изменений в законодательство о специальной оценке условий труда. В нем предусматривается, помимо прочего, оценивать эффективность СИЗ, прошедших не только обязательную, но и добровольную сертификацию, после чего возможны внесения изменений в Методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками СИЗ.

• По проекту Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (на регистрации в Минюсте России) – в раздел «Требования по охране труда при проведении аварийно-спасательных работ на сетях электроснабжения» направлены предложения, согласованные с представителями ОАО «Россети» и ВНИИПО.

Предложения нацелены на исключение небезопасных самостоятельных действий пожарных по отключениям электроустановок, обрезанию проводов, избыточных требований к персоналу, обслуживающему электроустановки. Также важным предложением является норма, предоставляющая возможность тушения пожаров под напряжением до 0,4 кВ на оборудовании объектов электроэнергетики, которое по условиям технологии производства в процессе ликвидации пожара не может быть обесточено.

• По проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий» направлены 12 предложений и замечаний.

Два предложения концептуального характера вошли в проект НПА о внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.



Одно из совещаний в Минтруде России по вопросам оценки условий труда с участием представителя Объединения РаЭл

Предложения нацелены на повышение уровня защищенности отдельных категорий работников, снижения и недопущение необоснованных дополнительных расходов работодателей, в том числе:

- на исключение нормы, обязывающей работодателя-заказчика обеспечивать спецодеждой и СИЗ работников сторонней организации при посещении объектов Заказчика, а также работников своей организации периодически посещающих производственные объекты;
- на введение нормы, уравнивающей статус типовых отраслевых норм бесплатной выдачи с типовыми нормами для работников сквозных профессий для исключения необоснованных издержек в электроэнергетике по причине завышенных норм для сквозных профессий с одной стороны и их недостаточности по обеспечению безопасности в электроэнергетике с другой стороны;
- на исключение необоснованных требований по ограничению сроков эксплуатации СИЗ глаз и лица до 1-го года, что привело бы к значительному увеличению затрат энергокомпаний.
 - По проектам приказов Минтруда России
- об утверждении и Типового положения о системе управления охраной труда;
- о внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

направлены замечания и предложения по исключению необоснованных издержек работодателей, увеличения трудозатрат, учету по предложениям ОАО «РАО ЭС Востока» мероприятий по охране труда в части обеспечения работников средствами малой механизации.

8.2. Семинар-совещание по актуальным проблемам охраны труда

С 4 по 5 декабря 2014 года в Москве в гостиничном комплексе «Измайлово» Объединение РаЭл провело двухдневный семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Нормативное обеспечение проведения специальной оценки условий труда. Новые акты в сфере охраны труда: правила при работе в электроустановках, при работе на высоте и др.» для полномочных представителей организаций электроэнергетики. Организационную поддержку в проведении данного мероприятия Объединению оказало ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК».

Семинары по данной тематике проводятся Объединением РаЭл традиционно в конце года и позволяют участникам обменяться информацией об итогах работы и достигнутых результатах, а также уточнить перечень направлений работы Объединения РаЭл на предстоящий период. Востребованность данных мероприятий подтверждается все более возрастающей активностью его участников, начиная с 2012 года.



Выступление Генерального директора Объединения А.В. Замосковного на открытии семинара-совещания по вопросам охраны труда. Москва, ГК «Измайлово», 4–5 декабря 2014 года

В семинаре-совещании приняли участие более 60 руководителей и специалистов подразделений охраны труда (что является абсолютным рекордом за 5 лет проведения подобных мероприятий), технических



Представители энергокомпаний – участники семинарасовещания

подразделений энергокомпаний, осуществляющих операционную деятельность на территории от Камчатки до Калининграда.

Темы семинара-совещания 2014 года были связаны с важнейшими для сферы электроэнергетики вопросами охраны труда: специальной оценкой условий труда, правилами охраны труда при эксплуатации электроустановок и работе на высоте. В общей сложности было представлено 10 докладов.

Спикерами выступили представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости, Роспотребнадзора, УЦ «Профессионал», «НИИОТ в г. Иваново», НОУ ВПО «Московский институт энергобезопасности и энергосбережения», ряда крупных энергокомпаний, таких как ОАО «Россети», ОАО «АК Якутскэнерго», а также ВЭП, Совета ветеранов распределительного сетевого комплекса.

В ходе семинара-совещания полномочные представители работодателей ознакомились с актуальными направлениями государственной политики в сфере охраны труда, новеллами законодательства, практикой работы энергокомпаний в данной области.

Также были обсуждены наиболее важные проекты, реализуемые Объединением РаЭл и внедряемые в организациях, касающиеся:

- специальной оценки условий труда, в том числе разработанных для организаций электроэнергетики Методических рекомендаций по проведению специальной оценки;
 - совершенствования ТОНов;

- Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок;
- Правил охраны труда при работе на высоте;
- Профессионального стандарта «Специалист в сфере охраны труда»;
 - Практики СОУТ в организациях электроэнергетики;
- закупок и эксплуатации СИЗ, приспособлений, машин и оборудования.

Участие в подобных семинарах позволяет представителям членских организаций непрерывно повышать квалификацию в области охраны труда, изучать эффективные принципы выявления рисков безопасности и сохранения здоровья работников.

Мероприятие прошло на высоком организационном и содержательном уровне при активном участии полномочных представителей работодателей, что свидетельствует о правильности выбранной главной темы. Участники семинара получили подробные рекомендации и разъяснения, необходимые для профессиональной деятельности.

Участники семинара высоко оценили организацию и проведение семинара-совещания, средняя оценка мероприятия со стороны его участников – выше 4,5 баллов по пятибалльной шкале.

8.3. Комитет Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

В течение целого ряда лет при Объединении действовала рабочая группа, объединяющая специалистов в сфере охраны труда. Однако в связи с возросшей важностью работы, уровнем принятия решений, по предложению представителей ряда членских организаций статус рабочего органа был повышен, в результате чего группа была преобразована в Комитет Объединения РаЭл в сфере охраны труда (соответствующие решения были приняты Наблюдательным советом Объединения в декабре 2013 года).

В связи с этим в планах на 2014 год фигурировала задача по запуску полноценной работы Комитета, и эта задача была полностью реализована. Более того, практика работы Комитета полностью подтвердила своевременность принятия решения о создании Комитета вместо ранее действовавшей рабочей группы.

В Положении о Комитете зафиксирована основная цель его работы – содействие работодателям электроэнергетики в выработке организационных и технических решений, обеспечивающих безопасность работников и исключающих необоснованные издержки энергокомпаний, административные барьеры, а также формирование консолидированной позиции в сфере охраны труда, направленной на продвижение интересов работодателей и работников, в том числе в рамках обсуждений проектов законодательных и нормативно-правовых актов.

В 2014 году Комитет действовал в следующем составе*:

- Чокадзе Юрий Мустафаевич Председатель Комитета, начальник Управления производственной безопасности Департамента оборудования и сооружений ОАО «РусГидро»:
- Зуйкова Ольга Валентиновна заместитель Председателя Комитета, начальник управления производственной безопасности Департамента управления производственными активами ОАО «Россети»;
- Васильев Сергей Борисович ответственный секретарь Комитета, руководитель Дирекции по регулированию вопросов охраны труда в электроэнергетике Объединения РаЭл;
- Астафьев Павел Васильевич начальник Департамента производственной безопасности ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Жуков Юрий Иванович, Председатель Координационного совета ветеранов ОАО «Россети»;
- Полищук Марина Владимировна начальник Отдела охраны труда и техники безопасности ОАО «Камчатскэнерго»:
- Савосько Сергей Владимирович начальник Департамента производственной безопасности ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Хмелевский Сергей Марневич начальник сектора промышленной безопасности и технической эксплуатации - заместитель начальника отдела производственного контроля и охраны труда Омского филиала ОАО «ТГК-11»;
- Чупринский Василий Васильевич начальник управления производственного контроля и охраны труда ОАО «МРСК Сибири».

За 2014 год проведено 6 заседаний Комитета (2 внеплановых в связи с необходимостью быстро рассмотреть ряд оперативно полученных проектов приказа Минтруда). Рассмотрено более 20 вопросов повестки дня, в том числе одобрены:

- замечания и предложения к проекту «Правил охраны труда при работе на высоте»;
- замечания и предложения к проекту «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ»;
- проект технического задания на разработку методических рекомендаций по подготовке к проведению специальной оценки условий труда в электроэнергетике;
- замечания и предложения по внесению изменений и дополнений в проект «Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
- замечания и предложения по внесению изменений и дополнений в проект «Типового положения о системе управления охраной труда»;

- замечания и предложения по внесению изменений и дополнений в проект «Правил охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями»:
- информационная справка для членских организаций о практике закупки СИЗ, о недостатках электротехнического, подъемно-транспортного и иного оборудования, инструментов и приспособлений.

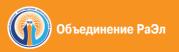


Установочное заседание Комитета по охране труда Объединения РаЭл. 19 февраля 2014 года

^{*}Должности указаны по состоянию на 1 декабря 2014 года.



Оказание информационнометодологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты



Раздел 9

Оказание информационно-методологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты

Вхождение в состав Российской Федерации двух новых субъектов стало без преувеличения стало событием исторического масштаба и возможно самым главным событием года для всей страны.

Оставаясь в стороне от политических аспектов данного события, Объединение РаЭл, тем не менее, с первых же дней после вступления в силу соответствующих Федеральных конституционных законов приступило к работе по оказанию необходимого содействия энергокомпаниям и другим организациям ТЭК Республики Крым и города федерального значения Севастополя.

Было понятно, какой объем сложностей может возникнуть у работодателей Крымского федерального округа (КФО), столкнувшихся с необходимостью оперативного перехода от украинского законодательства к российскому, в том числе в социально-трудовой сфере. Серьезный объем потенциальных рисков прогнозировался также в связи с почти 4-кратным отставанием компаний ТЭК КФО по размеру заработных плат, уровню гарантий и компенсаций, а также в связи с возможным ростом социальной напряженности ввиду несоответствия изначально завышенных ожиданий граждан фактическим реалиям и последствиям от воссоединения с Россией.

В порядке своей социальной ответственности, не дожидаясь возникновения возможных социальных конфликтов и иных кризисных явлений в социальной сфере ТЭК полуострова, Объединение РаЭл осуществляло работу по данному направлению в постоянном режиме в течение II–IV кварталов 2014 года. Главный результат – отсутствие трудовых конфликтов и роста социальной напряженности, содействие постепенному формированию институтов социального партнерства в энергокомпаниях Крымского федерального округа (включая создание территориальной и первичных организаций «Электропрофсоюза»), поэтапное информирование работодателей об особенностях российского трудового законодательства, содействие внедрению отраслевых принципов социального партнерства в электроэнергетике.

9.1. Участие в работе федеральных штабов по надежности и иных выездных мероприятиях на территории КФО

Годовой отчет **2014**

Первый визит представителя Объединения РаЭл в Крым состоялся уже через 2 недели после завершения процедур по принятию в состав России двух новых субъектов – в период с 9 по 11 апреля. Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный вошел в состав делегации Минэнерго России под руководством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации Ю.Н. Сентюрина.



Руководитель делегации. Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин (в центре), его помощник Ю.Ю. Лобанов (справа), Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный (слева). Севастополь. 10 апреля 2014 года

10-11 апреля 2014 года в Симферополе и Севастополе прошли заседания оперативного штаба по обеспечению безопасности и надежности электроснабжения Крыма, которые были проведены заместителем руководителя штаба, заместителем Министра энергетики РФ А.В. Черезовым при участии представителей крупнейших российских и крымских энергокомпаний.

Помимо чисто энергетических вопросов, в ходе заседаний штаба по надежности электроснабжения в Симферополе и Севастополе было проанализировано состояние безопасности и антитеррористической защищенности объектов ТЭК КФО, а также обсуждены вопросы обеспечения социальной стабильности в коллективах как основы нормальной работы объектов ТЭК. Представитель Объединения РаЭл отметил,

что на повестке дня стоят две категории задач: текущая – обеспечение стабильных расчетов с персоналом в условиях риска возрастания задолженностей потребителей по расчетам за электро- и теплоэнергию и задача на среднесрочную перспективу – переход на социальные стандарты, действующие в отраслях российского ТЭК.

По результатам обсуждения вопроса была заявлена и реализована инициатива – образовать при оперативном штабе постоянно действующую рабочую группу по безопасности и социальной стабильности объектов ТЭК с включением в ее состав полномочного представителя Объединения РаЭл.

Стоит отметить, что в ходе данного визита в рамках реализации государственной задачи по скорейшей адаптации двух новых субъектов в составе Российской Федерации представители Объединения РаЭл предприняли усилия по выстраиванию очных контактов с представителями энергокомпаний Республики Крым и города федерального значения Севастополь. Так, состоялись рабочие контакты представителя Объединения РаЭл с руководством целого ряда энергокомпаний, в частности ПАО «ДТЭК Крымэнерго», ПАО «ЭК «Севастопольэнерго», ЧАО «Восточно-Крымская энергетическая компания», ООО «Севастопольская ТЭЦ». Также состоялись рабочие встречи с руководителем г. Севастополя А.В. Чалым и Первым заместителем Председателя Совета министров Республики Крым Р.И. Темиргалиевым.



На встрече с руководителем г. Севастополя А.В. Чалым. 10 апреля 2014 года



Годовой отчет

На встрече с Первым заместителем Председателя Совета министров Республики Крым Р.И. Темиргалиевым. Симферополь, 10 апреля 2014 года

По итогам поездки была подготовлена подробная докладная записка Министру энергетики РФ А.В. Новаку с предложениями по пакету мер, необходимых для обеспечения социальной стабильности в организациях ТЭК Крымского федерального округа.

19 июля 2014 года в Симферополе состоялось заседание оперативного штаба по вопросам функционирования и развития ТЭК Республики Крым и города федерального значения Севастополь под председательством руководителя Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (федерального штаба), Министра энергетики РФ А.В. Новака.



Заседание оперативного штаба под председательством Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака. Симферополь, 19 июля 2014 года

В заседании приняли участие руководители профильных ведомств новых субъектов РФ, представители Ростехнадзора, ФСТ России, ЗАО «Техническая инспекция ЕЭС» и крупнейших энергокомпаний, включая предприятия и организации Крымского федерального округа.

В числе прочих состоялось выступление представителя Объединения РаЭл А.В. Замосковного, который отметил, что переход компаний ТЭК КФО на российские социальные стандарты в сфере труда целесообразно осуществлять в соответствии с поэтапным планом мероприятий, который необходимо разработать и согласовать в каждой компании Крыма, и предложил методическую и консультационную помощь со стороны Объединения. Он отметил, что наличие подобных планов позволит успешно проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах организаций, позволит не допустить роста социальной напряженности.

Предложение Объединения поддержал Министр энергетики РФ А.В. Новак. По итогам обсуждения данного вопроса в протокол был включен пункт, в котором организациям ТЭК Республики Крым и г. Севастополя было рекомендовано разработать и утвердить индивидуальные программы по поэтапному переходу на российские стандарты в сфере отношений с персоналом - с безусловным обеспечением социальной стабильности в трудовых коллективах, при методической и консультационной поддержке соответствующих отраслевых объединений работодателей.

26 декабря 2014 года в Симферополе, под председательством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации Ю.П. Сентюрина прошло очередное совещание по вопросам обеспечения безопасности и надежного функционирования объектов ТЭК Крымского федерального округа.

Первый вопрос повестки дня касался обеспечения социальной стабильности в энергокомпаниях и других организациях ТЭК Крыма и Севастополя и содействия их переходу на российские социальные стандарты. До сведения участников была доведена информация о мерах по обеспечению социальной стабильности, развитию системы социального партнерства и организации перехода на российские социальные стандарты в организациях ТЭК КФО.

От сторон социального партнерства федерального уровня, помимо представителя Объединения РаЭл, в совещании приняли участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Л.А. Миронов, заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров.

В протоколе совещания было обращено внимание на важность



Совещание по вопросам обеспечения безопасности и надежного функционирования объектов ТЭК Крымского федерального округа под председательством Ю.П. Сентюрина. Симферополь, 26 декабря 2014 года

проведения совместной работы сторон социального партнерства по вопросу обеспечения стабильной и эффективной работы, даны поручения об информировании организаций ТЭК КФО об особенностях применения российского трудового законодательства с учетом отраслевой специфики ТЭК и рассмотрении вопросов, связанных с вхождением компаний в единую сферу социального партнерства.

9.2. Непосредственные меры по выстраиванию взаимодействия с работодателями КФО, содействию их переходу на российские социальные стандарты

По итогам визита в Крым представителя Объединения РаЭл 9-11 апреля 2014 года был разработан перечень возможных направлений дальнейшей работы.

Так, 29 апреля 2014 года на заседании постоянно действующей Комиссии Объединения РаЭл и ВЭП по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ была выработана программа совместных мероприятий, направленных на решение задач по поддержанию социальной стабильности и поэтапной адаптации энергокомпаний КФО к российским социальным стандартам.

В рамках этой программы Объединение РаЭл совместно с «Всероссийским Электропрофсоюзом», Нефтегазстройпрофсоюзом России, Объединением работодателей нефтегазовой отрасли, Институтом повышения квалификации работников ТЭК при поддержке Минэнерго России и Министерства топлива и энергетики Республики Крым организовало и провело 5-6 июня 2014 года в Ялте специализированное рабочее совещание по обеспечению социальной стабильности, организации перехода энергокомпаний и других организаций ТЭК Республики Крым и г. Севастополя на российские социальные стандарты в сфере труда с учетом отраслевой специфики (см. также раздел 5 Отчета).



Открытие совещания. Заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, помощник Замминистра энергетики России Ю.Ю. Лобанов, ректор ИПК ТЭК Т.А. Фральцова, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза Л.А. Миронов

В совещании приняли участие полномочные представители работодателей и профсоюзов организаций ТЭК Крыма и Севастополя, всего более 30 участников.

Главными целями совещания стали:

- информирование работодателей и работников об особенностях трудового законодательства РФ;
- выработка конкретных мер по предотвращению рисков существенного сокращения производственной деятельности, массового высвобождения работников, обеспечению социальной стабильности в организациях ТЭК Республики Крым и г. Севастополя;
- проработка и согласование «дорожной карты» по поэтапному переходу энергокомпаний на российские стандарты социально-трудовых отношений.

По результатам совещания был сформирован перечень основных мероприятий по обеспечению социальной стабильности в организациях ТЭК Республики Крым и г. Севастополя, созданию условий для их поэтапного перехода на российские социальные стандарты в сфере труда с учетом отраслевой специфики. До работодателей ТЭК Крымского федерального округа доведена актуальная информация о преимуществах участия в системе социального партнерства, присоединения -к российским отраслевым социальным стандартам.

Особенности регулирования трудовых отношений в организациях энергетики были представлены в выступлениях начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию, члена Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.А. Белика, начальника управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл А.А. Бурдина.



Выступление начальника управления регулирования социальнотрудовых отношений Объединения РаЭл А.А. Бурдина на рабочем совещании в Ялте. 5 июня 2014 года

Также участникам совещания была представлена подробная информация об основах российского трудового законодательства, соответствующий мини-семинар провела д.ю.н., проф., завкафедрой трудового права Уральского госуниверситета С.Ю. Головина.

21 июля 2014 года на совместном заседании рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности и по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения состоялось рассмотрение законопроекта «Об особенностях применения отдельных положений законодательства и иных нормативных правовых актов Рос-



Выступает завкафедрой трудового права Уральского госуниверситета С.Ю. Головина. Ялта, 5 июня 2014 года

сийской Федерации, содержащих нормы трудового права, на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополя в переходный период», подготовленного Минтрудом России.

На пленарном заседании РТК 24 декабря 2014 года по инициативе члена РТК, Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковного был рассмотрен вопрос о ситуации в сфере перехода крымских энергетиков на российские социальные стандарты. При этом была отмечена низкая активность работодателей электроэнергетики по вхождению в сферу социального партнерства РФ, в связи с чем выдвинут ряд предложений по преодолению данной ситуации.

По предложению Объединения РаЭл РТК приняла решение включить вопрос о состоянии социально-трудовых отношений в КФО, переходе работодателей Республики Крым на социально-трудовые стандарты в повестку дня РТК в 2015 году – с приглашением на заседание РТК соответствующих министерств и ведомств Республики Крым и г. Севастополя.

Кроме того, во исполнение принятых решений *об оказании методической, организационной, консультативной поддержки энергокомпаниям* КФО, Объединение РаЭл в 2014 году:

- направило всем организациям электроэнергетики КФО подробную информацию о действующих в отрасли нормативно-правовых актах в сфере социально-трудовых отношений, в том числе о всех действующих в Российской Федерации и отрасли электроэнергетики социально-трудовых стандартах, начиная с Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской

Объединение РаЭл

Федерации на 2014–2016 годы, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы;

- проинформировало о готовности оказать методическую помощь в разработке локальных нормативных актов в сфере социального партнерства, в разработке коллективных договоров на предприятиях ТЭК Крымского федерального округа на основании требований трудового законодательства РФ и норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы;
- по запросам предоставляло консультации по вхождению в систему социального партнерства, разъясняло возможности поэтапного применения социально-трудовых стандартов, возможности присоединения к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ на 2013–2015 годы на особых условиях;
- обеспечило принятие Годовым общим собранием членов Объединения РаЭл 28 мая 2014 года решения о возможности вступления энергокомпаний Крыма и Севастополя в состав членов Объединения РаЭл на льготных условиях (2–4-кратное снижение стандартного размера членского взноса, 5-кратное снижение размера вступительного взноса) и проинформировало об этом крымские энергокомпании;
- оказывало консультативную помощь представителям энергокомпаний КФО по вопросам вступления в Объединение РаЭл / присоединения к ОТС в электроэнергетике;
- подготовило и направило к заседанию РТК 24 декабря 2014 года информационный материал о мероприятиях, реализованных Объединением в целях содействия поэтапному переходу организаций электроэнергетики Крыма на российские социальные стандарты (доведен



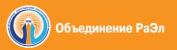
Одним из результатов совещания в Ялте стала разработка и согласование «дорожной карты» по поэтапному переходу на российские социальные стандарты

до сведения Вице-премьера О.Ю. Голодец и всех членов РТК). В информации отражен ряд системных мер по вовлечению организаций электроэнергетики Крымского федерального округа в сферу отраслевого социального партнерства РФ. Материал также направлен в Минэнерго России:

– наладило взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Крым и г. Севастополя в области государственного регулирования тарифов в целях обсуждения проблематики учета в тарифах на электро- и теплоэнергию затрат на персонал, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ.



Организация сотрудничества во внешней среде



Годовой отчет **2014**

Раздел 10

Организация сотрудничества во внешней среде

Являясь отраслевым объединением работодателей федерального уровня, Объединение РаЭл не может ограничиваться рамками сугубо внутриотраслевого взаимодействия и выстраивает сотрудничество с целым рядом органов и организаций во внешней среде, участвует в изучении и распространении передового зарубежного опыта.

При этом в приоритетах – продвижение интересов и ценностей сообщества работодателей электроэнергетики, привлечение внимания общественности к имеющимся проблемам, объединение усилий с тактическими и стратегическими партнерами для совместного лоббирования тех или иных решений, отвечающих потребностям работодателей отрасли.

10.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП)

В 2014 году продолжалось активное сотрудничество с РСПП, членом которого Объединение РаЭл является с 2006 года. Генеральный директор Объединения РаЭл входит в состав Правлений общероссийского объединения работодателей РСПП и общероссийской общественной организации РСПП. На заседаниях Правлений утверждаются стратегические направления защиты интересов работодателей по наиболее актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обязательного социального и пенсионного страхования, охраны труда.

В рамках взаимодействия и учета интересов работодателей электроэнергетики при формировании Плана мероприятий по реализации положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы Объединение РаЭл направляло в РСПП соответствующие предложения для их включения в План. Предложения учитывали специфику деятельности работодателей отрасли как субъектов естественных монополий, были направлены в т.ч. на обеспечение анализа последствий нулевого роста тарифов в 2014 году в тарифорегулируемых отраслях, полного учета расходов на персонал, предусмотренных ОТС, при установлении тарифов.

Представители Объединения РаЭл, участвуя в работе комиссий, комитетов РСПП, выражают интересы работодателей в ходе разработки проектов позиций РСПП по актуальным проблемам совершенствова-

ния социально-трудового законодательства, которые затем утверждаются Правлением РСПП. Так, представители Объединения участвовали в работе Комиссии РСПП по электроэнергетике, Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию.

Кроме того, на заседании Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству в июне 2014 года были обсуждены вопросы, связанные с подготовкой позиции РСПП по внесению изменений в трудовое законодательство. Представитель Объединения РаЭл внес предложения о мерах по стимулированию субъектов предпринимательского сообщества к созданию объединений работодателей, выработанные по итогам Всероссийской научно-практической конференции «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства Российской Федерации», состоявшейся 29 мая 2014 года в Общественной палате РФ.

В целях укрепления статуса объединений работодателей, экономического стимулирования расширения сферы социального партнерства, а также в связи с рассмотрением в Государственной Думе ФС РФ проекта федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» в РСПП были направлены предложения Объединения РаЭл, предусматривающие:

- изменения в налоговое законодательство в части отнесения вступительных, членских, иных взносов в объединения работодателей на себестоимость:
- изменения в трудовое законодательство: о введении статуса социально ответственного работодателя, о совершенствовании законодательства о социальном партнерстве;
- изменения в ряд федеральных законов о мерах экономического стимулирования работодателей, ведущих социально ответственный бизнес (предоставление налоговых льгот, преференций, приоритетного доступа к участию в тендерах по государственным контрактам и государственным закупкам, приоритетный учет в тарифах затрат работодателя, связанных с выполнением обязательств в сфере социальнотрудовых отношений, и др.);
- совершенствование правового положения объединений работодателей.

Объединение РаЭл также участвовало в формировании предложений РСПП по модернизации трудового законодательства, направленных на повышение гибкости регулирования рынка труда, создание благоприятного предпринимательского климата, повышение мобильности рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, стимулирование создания высокопроизводительных рабочих мест и лик-



На Съезде РСПП с партнерами из Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края. Справа – Председатель Союза М.Г. Васильев, в центре – директор по развитию А.В. Лыткин. Москва, 20 марта 2014 года

видации неэффективных рабочих мест, обеспечение мотивации работников по скорейшему трудоустройству, снижение уровня безработицы.

В рамках концепции предложено расширить перечень случаев заключения срочных трудовых договоров, предоставить гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, расширить сферу коллективно-договорного регулирования, локального нормотворчества. Также предложены изменения в части упрощения процедуры расторжения трудовых договоров, системы гарантий при увольнении работников: сократить сроки предупреждения работников об изменении существенных условий трудового договора по причинам экономического характера, а также в связи сокращением численности или штата работников.

Указанные предложения были обсуждены в конце 2014 года на заседании рабочей группы РТК, по итогам которого была достигнута договоренность о внесении предложений на рассмотрение рабочих групп РТК последовательно, по институтам трудового права.

В рамках выработки совместной позиции и по запросу РСПП Объединение направило в РСПП предложения и замечания по проекту Общероссийского Классификатора занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Объединение предложило новую редакцию дефиниции занятия, которая исключает занятость по ранее выполнявшейся работе, а также по

будущей профессии, что позволит более точно формировать официальную статистику в этой сфере.

Важным элементом взаимодействия, свидетельствующим о росте авторитета Объединения РаЭл, стала рабочая встреча Президента РСПП А.Н. Шохина с Генеральным директором Объединения РаЭл А.В. Замосковным 3 декабря 2014 года (см. также раздел 4 Отчета).



Объединение РаЭл – единственное из отраслевых объединений работодателей, организовавших в 2014 году персональную рабочую встречу на уровне Президента РСПП

В рамках встречи А.В. Замосковный представил актуальную информацию о состоянии системы социального партнерства в российской энергетике, в т.ч. о тех сложностях, которые в изменившихся финансово-экономических условиях вызывают у работодателей исполнение обязательств в рамках ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы.

Отдельно были затронуты вопросы, связанные с вступлением в силу новой редакции Гражданского кодекса РФ, а также изменений и дополнений в законодательство, регулирующее деятельность объединений работодателей. Кроме того, был согласован ряд предложений по дальнейшей работе в сфере стимулирования развития объединений работодателей, в первую очередь в части отнесения на себестоимость взносов работодателей в соответствующие общероссийские объединения.

Также стороны коснулись проблем, связанных с межотраслевой координацией работы объединений работодателей различных уровней и видов экономической деятельности, и наметили целый ряд возможностей по использованию эффективных механизмов формирования и

продвижения согласованной позиции различных работодательских сообществ, в том числе прозвучало предложение институциализировать данные процессы в рамках предстоящей разработки новой редакции Устава РСПП.

В заключение встречи А.Н. Шохин и А.В. Замосковный коснулись отдельных аспектов сотрудничества с профсоюзными структурами различного уровня, а также возможностей по расширению взаимодействия в международной сфере, в том числе оказания со стороны РСПП содействия Объединению РаЭл по выстраиванию контактов с соответствующими отраслевыми объединениями работодателей ряда стран БРИКС и ШОС.

10.2. Развитие сотрудничества с российскими отраслевыми объединениями работодателей иных отраслей экономики и другими организациями-партнерами

Объединение РаЭл традиционно уделяет внимание тем возможностям, которые дает сотрудничество с отраслевыми объединениями работодателей (в том числе на базе соответствующего Соглашения о сотрудничестве между шестью ведущими отраслевыми объединениями работодателей), включая координацию совместных ресурсов для более эффективного продвижения интересов работодателей, входящих в каждое из отраслевых сообществ.

В марте 2014 года представители Объединения РаЭл года обсудили с объединениями работодателей железнодорожной и атомной отраслей актуальные вопросы специальной оценки условий труда, перспективы внесения соответствующих изменений в отраслевые соглашения. Изучение опыта «Желдортранса» по внесению изменений и дополнений в ОТС в связи с вступлением в силу законодательства о специальной оценке условий труда, обмен мнениями о возможных вариантах решения этого вопроса в последующем позволили учесть положительный опыт коллег при разработке Концепции по внесению изменений и дополнений в ОТС в электроэнергетике.

В рамках сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей представители Объединения РаЭл принимали участие и выступали в рамках наиболее крупных мероприятий, проведенных партнерами, включая:

- отчетно-выборное собрание Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта, состоявшееся в июне 2014 года в центральном офисе РЖД;
- отчетно-выборное собрание участников Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтегазовой промышленности в ноябре 2014 года в Госдуме ФС РФ;

- торжественные мероприятия, посвященные 7-летию со дня образования Объединения «Желдортранс» в ноябре 2014 года.

Участие в подобных мероприятиях позволяет изучать и перенимать наработанный коллегами позитивный опыт, координировать основные направления совместной работы, получать и адаптировать к нуждам работодателей электроэнергетики различные информационно-аналитические материалы.

В августе 2014 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный вошел в новый состав Попечительского совета НИУ «МЭИ» под председательством Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака, а также в ряд рабочих групп, образованных при Совете.



Первое заседание Попечительского совета НИУ «МЭИ» прошло под председательством Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака. Москва, 27 августа 2014 года

Открывая первое заседание Попечительского совета 27 августа 2014 года. А.В. Новак отметил. что перед Министерством и страной в целом стоят масштабные задачи по внедрению новых технологий и оборудования. Кадры, которые будут работать на этом оборудовании. должны быть самыми современными. Их подготовка и воспитание одна из важнейших функций, которыми должно заниматься МЭИ при содействии Попечительского совета. Министр подчеркнул, что все члены Совета (33 человека) равноправны и должны вместе вырабатывать решения, направленные на развитие вуза.

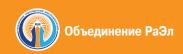
Факт избрания представителя Объединения в состав Попечительского совета НИУ «МЭИ» - еще одно наглядное свидетельство роста авторитета Объединения РаЭл в отраслевой профессиональной среде - накладывает особую ответственность и открывает хорошие перспективы в рамках деятельности по разработке системы отраслевых профессиональных квалификаций и по расширению спектра сотрудничества Объединения с ведущим энергетическим вузом страны. Участие представителя Объединения в Попечительском совете позволит обеспечить связь разрабатываемых профессиональных стандартов в отрасли с федеральными образовательными стандартами и программами, оказать содействие в подготовке высококвалифицированных специалистов и обеспечении организаций электроэнергетики выпускниками вуза.

10.3. Изучение зарубежного опыта, развитие сотрудничества с иностранными объединениями работодателей, международными организациями

В рамках реализации соглашений о сотрудничестве в период с 13 по 16 июля 2014 года состоялся визит в Россию совместной делегации союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения Германии (VAEU), Федерации металлургической и электропромышленности Германии (NORDMETALL), Чешского союза работодателей электроэнергетики (ČSZE) и Ассоциации по теплоснабжению Чешской Республики.

Зарубежные партнеры Объединения РаЭл посетили объекты ОАО «РусГидро», ознакомились с работой Угличской ГЭС филиала ОАО «Рус-Гидро» – «Каскад Верхневолжских ГЭС», обменялись с российскими коллегами опытом по вопросам взаимодействия с персоналом и нормирования труда, ознакомились с управлением станцией, посетили Центральный музей истории гидроэнергетики России, расположенный в Угличе.

В рамках визита прошло подробное обсуждение возможностей и перспектив совместного сотрудничества, а также выступление каждого





Представители работодательских объединений из Германии и Чехии на Угличской ГЭС ОАО «РусГидро».

Ярославская область, 14 июля 2014 года

из зарубежных гостей перед полномочными представителями организаций электроэнергетики в рамках специально организованного Объединением однодневного семинара (см. также раздел 3 Отчета).

По итогам визита осуществлено взаимодействие с ČSZE и VAEU по вопросу подготовки благодарственных писем в адрес Минэнерго России и ОАО «РусГидро» и писем с предложением поддержать российскую заявку на проведение в 2019 году Мирового экономического конгресса в г. Санкт-Петербурге. Также были также достигнуты конкретные договоренности о встречном визите делегации российских энергокомпаний в Чешскую Республику для обмена опытом работы в октябре 2014 года. Кроме того, был проработаны вопросы о поездке в Германию победителей федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства РФ «Лучший по профессии – 2014» в номинации «Лучший машинист гидроагрегатов» на гидроэнергетические объекты компаний, входящие в VAEU, и о визите российских работодателей в 2015 году на Гамбургское предприятие «Lutherstadt Wittenberg».

Встречный визит российских работодателей в республику Чехия состоялся осенью 2014 года (подробности – в разделе 3 Отчета). Важным итогом визита стало заключение Соглашения о сотрудничестве между Объединением РаЭл и Чешским союзом работодателей в сфере электроэнергетики, которое подтверждает намерение сторон укреплять и расширять сотрудничество в социально-трудовой и экономической сферах для содействия развитию энергетических отраслей как России, так и в Чехии.



Рабочая встреча российской делегации в Чешском союзе работодателей электроэнергетики и подписание Соглашения о сотрудничестве с директором Союза г-ном Яном Класом. Прага, 9 октября 2014 года

С с 25 по 27 августа 2014 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный в составе объединенной делегации Минэнерго России под руководством заместителя Министра энергетики РФ В.М. Кравченко принял участие в работе 45-й Сессии Международного Совета по большим энергетическим системам СИГРЭ (Conseil Internationaldes Grands Réseaux Électriques – CIGRE) и Технической выставке CIGRE 2014 в Париже.

В настоящее время СИГРЭ входит в число крупнейших международных неправительственных и некоммерческих организаций научнотехнического сотрудничества в электроэнергетике и оказывает сильное влияние на формирование стратегии развития данной отрасли во многих государствах. Начиная с 1921 года СИГРЭ является важной площадкой по обмену опытом, где определяются основные направления научных исследований, над которыми совместно работают более 12 тысяч ученых, экспертов и специалистов из 95 стран мира, включая Россию.



В 45-й Сессии СИГРЭ приняли участие более 3500 делегатов со всего мира. Париж, 24 августа 2014 года

Участие в 45-й Сессии СИГРЭ приняли около 3,5 тысяч зарубежных специалистов различного профиля. Российская делегация в Париже была самая представительная – более 120 человек. В их числе находились и представители крупнейших энергокомпаний: ОАО «Россети», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «ИНТЕР РАО», ОАО «МРСК Урала», ОАО «МРСК Юга», ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «МОЭСК». Большинство из указанных компаний входит в состав Объединения РаЭл.



Избрание президента Корпорации «Единый электроэнергетический комплекс», члена-корреспондента РАН, д.т.н., профессора **А.Ф. Дьякова почетным членом Совета СИГРЭ**

В число основных тем Сессии вошли вопросы проектирования оборудования по экологическим требованиям, обслуживания, ремонта и продления срока службы оборудования, проведения мониторинга оборудования и систем в реальном времени, развития решений по постоянному току.

В ходе Сессии А.В. Замосковный провел ряд рабочих встреч и консультаций – с рядом зарубежных компаний, а также с руководителями Минэнерго России, крупнейших энергокомпаний (ОАО «Россети», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «МРСК Северного Кавказа»), с президентом Корпорации «Единый электроэнергетический комплекс», член-корреспондентом РАН, д.т.н., профессором А.Ф. Дьяковым, являющимся с 2009 года Почетным председателем Российского национального комитета СИГРЭ.

Также в составе делегации авторитетных технических специалистов представитель Объединения посетил известную в Европе специализированную лабораторию EMITECH, основная деятельность которой сконцентрирована вокруг различного рода измерения и испытаний, в том числе сертификационных и квалификационных (испытания качества).

10.4. Участие в публичных мероприятиях

Объединение активно использует потенциал научно-практических публичных мероприятий, проводимых органами власти, научными, образовательными, общественными органами и организациями, в форме конференций, совещаний, круглых столов по вопросам развития социально-трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда,



Посещение лаборатории EMITECH в пригороде Парижа. 26 августа 2014 года

других вопросов, входящих в сферу компетенции работодательского сообщества. Участие в таких мероприятиях позволяет уточнить основные тенденции стратегического развития страны, социально-трудового блока, совершенствования трудового законодательства, выявлять возможные риски для работодателей в результате действий органов власти, формировать возможные формы реагирования на предстоящие вызовы, информировать о них работодателей отрасли.

Помимо мероприятий, о которых уже упоминалось в настоящем Отчете, можно отметить следующие:

– организованный и проведенный Объединением РаЭл круглый стол HR-менеджеров оптовых и территориальных генерирующих компаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, включая вступление в силу законодательства о специальной оценке условий труда. По итогам этой и других встреч Объединение РаЭл прорабатывало вопрос о возможности проведения секторального обзора заработных плат генерирующих энергокомпаний, однако проект не был реализован ввиду отказа нескольких крупных работодателей по внутрикорпоративным причинам;



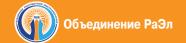
Встреча в ОАО «Энел ОГК-5» (сейчас – «Энел Россия»). 14 февраля 2014 года

- Парламентские слушания, проведенные Комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов Госдумы, на тему: «Законодательное обеспечение конституционных гарантий по оплате труда»;
- конференцию «Рынок труда и социальные инвестиции: взаимодействие бизнеса и государства», проведенную РСПП в рамках Недели

- российского бизнеса, с приглашением ряда крупных компаний (ОАО «МРСК Центра» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «МОЭСК», ОАО «РусГидро»);
- X Международную научно-практическую конференцию «Функции трудового права и права социального обеспечения в условиях рыночной экономики» в МГЮА им. О.Е. Кутафина;
- Международную конференцию «Совершенствование и развитие национального законодательства на основе международных трудовых норм», проведенную Минтрудом России и МОТ;
- XIII Международную конференцию по актуальным вопросам сертификации средств индивидуальной защиты в Торгово-промышленной палате РФ;
- III юридический форум для практиков «Главные правовые события года», организованных Юридической справочной системой «Система Юрист»;
- конференцию «Трудовые конфликты в России и за рубежом», организованную ЦСТП, НИУ «ВШЭ», Фондом им. Ф. Эберта;
- VII Международную научно-практическую конференцию «Кутафинские чтения»: «Судебная реформа в России: прошлое, настоящее, будущее» (в связи со 150-летием судебной реформы в России);
- Международную конференцию «Проблемные вопросы применения технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты (СИЗ)», проведенную в г. Минске, а также многие другие форумы, конференции, выставки, семинары, под-



Подведение итогов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетике – 2014». 12 декабря 2014 года



Годовой отчет **2014**

робные отчеты о которых размещены на Интернет-сайте Объединения РаЭл.

Представители Объединения РаЭл также вошли в Оргкомитет конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики – 2014» (организован и проведен НП «КОНЦ ЕЭС» при поддержке Минэнерго России) и приняли участие в церемонии награждения победителей в декабре 2014 года.

В целом участие Объединения в публичных мероприятиях способствовало наилучшему информированию работодателей о возможных направлениях государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, имеющихся рисках и путях их снижения, а также способствовало установлению и укреплению деловых связей с представителями государственной власти, наччного и бизнес-сообщества.

188

Раздел

Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

Раздел 11

Годовой отчет

Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

В связи с поступательным развитием основных направлений работы Объединения, расширением его деятельности и реализацией в 2014 году ряда новых задач значительно возросло количество информационных поводов, которые были использованы для укрепления позитивного имиджа и деловой репутации Объединения РаЭл.

Одной из характерных черт работы Объединения в информационном поле по-прежнему оставалась взвешенность подачи информации, основанная на объективных фактах и достижениях, мнениях экспертов, результатах обсуждений и дискуссий в рамках социального партнерства. Каждое сообщение, выходящее во внешнюю среду, являлось своего рода отчетом о том или ином событии.

Так как Объединение РаЭл неизменно нацелено на реализацию главной задачи - защиту интересов входящих в него компаний, деятельность работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере, являющаяся, по сути, наиболее эффективной среди всех отраслей ТЭК, находила постоянное отражение в информационном пространстве и служила на благо самих компаний.

Открытость и прозрачность информационной политики Объединения обеспечивали позитивный отклик СМИ. В 2014 году не было выявлено ни одной критической публикации, нанесшей какой-либо урон репутации Объединения, что может служить весомым подтверждением правильности выбранного подхода к освещению деятельности Объединения и входящих в его состав энергетических компаний.

Основными ресурсами для информационного обеспечения деятельности Объединения и стоящих перед ним задач оставались постоянно обновляемый корпоративный сайт, федеральные и региональные СМИ, отраслевые газеты и журналы, профильные интернет-порталы.

В 2014 году Объединение плотно взаимодействовало с отраслевыми медиапартнерами. В их числе 3 отраслевых новостных портала («Энергетика и промышленность России», «Энерго-info», RusCable.Ru), 3 отраслевые газеты («Энергетика и промышленность России», «Энергетика», «Промышленный еженедельник») и 6 журналов («Энерго-info», «КАБЕЛЬ-news», «Электроэнергия. Передача и распределение», «Энергетик», «Энергополис», «Охрана труда и социальное страхование»). Эти издания опубликовали более 300 информационных сообщений, репортажей, интервью и официальных документов, наглядно характеризую-

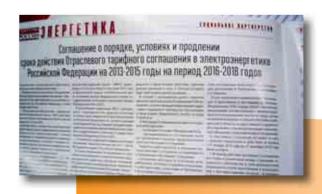


Раздел 11

Отраслевые медиапартнеры Объединения – газеты, журналы и интернет-порталы – опубликовали в 2014 году более 300 материалов о деятельности Объединения РаЭл

ших работу Объединения. Так, в газете «Энергетика и промышленность России» № 03 (239) была напечатана статья «Отношения труда и капитала наладит Отраслевое тарифное соглашение», в газете «Промышленный еженедельник» №08 (506) - статья «Энергичные инициативы. Инвестиционные программы естественных монополий будут контролировать Советы потребителей, в газете «Энергетика» № 09 (141) – статья «Объединение РаЭл. Налажен диалог с властями и энергетиками Крыма» и т.д. Публикации медиапартнеров Объединения РаЭл привлекают внимание общественности к работе Объединения и теме социального партнерства и социально-трудовых отношений в энергокомпаниях.

Стоит отметить, что по предложению Объединения РаЭл в газете «Энергетика и промышленность России» создана специальная рубрика «Социальное партнерство».



В газете «Энергетика и промышленность России» по предложению Объединения создана специальная рубрика – «Социальное партнерство»

Помимо изданий, вошедших в число медиапартнеров, привлекались и другие информационные ресурсы – телеканалы, корпоративные СМИ членских организаций, федеральные и региональные газеты и журналы.

Главными поводами для продвижения Объединения РаЭл в информационной среде стали:

- начало работы Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда;
- участие в первой межотраслевой региональной конференции по проблемам повышения эффективности социально-трудовых отношений (г. Сургут);
- избрание представителя Объединения РаЭл сопредседателем рабочей группы по развитию социального партнерства, созданной при участии ряда отраслевых объединений работодателей, отраслевых профсоюзов и Минтруда России;
- вхождение Генерального директора Объединения РаЭл в состав образованного по Указу Президента Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ;
- участие представителя Объединения РаЭл в визите Статссекретаря – Замминистра энергетики РФ Ю.П. Сентюрина в Республику Крым и г. Севастополь;
- начало на системной основе практики регулярных встреч руководства Объединения РаЭл с профсоюзными лидерами различного уровня в регионах;
- проведение по инициативе Объединения РаЭл в Общественной палате РФ первой Всероссийской трехсторонней конференции по вопросам развития социального партнерства;
- проведение по инициативе Объединения РаЭл межотраслевого трехстороннего совещания работодателей и профсоюзов Крымского федерального округа по вопросам поэтапного перехода на российские социальные стандарты;
- первый в практике Объединения РаЭл визит делегации четырех зарубежных работодателей в сфере электро- и теплоэнергетики в РФ;
- отмена в результате совместных усилий ряда общероссийских объединений работодателей (при активном участии Объединения РаЭл) одного из самых проблемных актов в сфере охраны труда Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870;
- подписание в результате инициированных Объединением РаЭл коллективных переговоров первого в практике соглашения о внесении изменений и дополнений в действующее ОТС в электроэнергетике;
- наделение по решению Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ Объединения РаЭл функция-

ми Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ:

- первое в практике выступление представителя Объединения в рамках Всероссийского совещания тарифорегулирующих органов под эгидой ФСТ России:
- утверждение первых восьми профессиональных стандартов в электроэнергетике, разработанных Объединением РаЭл.

Наконец, кульминацией года стало подписание 22 декабря, в День энергетика, в присутствии Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака Соглашения о продлении до конца 2018 года срока действия ОТС в электроэнергетике РФ.

Эти информационные поводы вызвали основную часть откликов в СМИ – более 170 публикаций, которые впоследствии были растиражированы в интернете.

Важным имиджевым событием в жизни Объединения стало участие в V Конкурсе «КонТЭКст» Минэнерго России и учреждение специальной номинации «Социальное партнерство» в рамках этого конкурса.

Конкурс «КонТЭкст» проводится ежегодно среди представителей федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных СМИ, пресс-служб компаний топливно-энергетического комплекса России, а также среди экспертов, пишущих на темы ТЭК. Его основные цели – содействие стратегическому развитию коммуникаций в топливно-энергетическом комплексе, формирование и распространение высоких стандартов качества в сфере сопровождения деятельности субъектов отрасли в российских СМИ, поддержка наиболее талантливых авторов, пишущих по данной тематике. Для Объединения РаЭл Конкурс «КонТЭКст» – хорошая возможность выделить и поощрить проекты и корпоративные издания энергетических компаний – членов Объединения, нацеленные на освещение социальных тем.

Награждение победителей Конкурса «КонТЭКст» состоялось 16 апреля 2014 года в Москве в Государственном геологическом музее им. В.И. Вернадского. Открыл церемонию заместитель Министра энергетики Российской Федерации А.Ю. Инюцын, который поблагодарил организаторов и участников Конкурса за большую и важную работу по формированию позитивного имиджа ТЭК во внешней среде и продвижению отраслевых коммуникаций в сфере журналистики и РR.

Среди победителей в ряде номинаций оказались сразу несколько энергкомпаний – членских организаций Объединения РаЭл: ОАО «Рус-Гидро», ОАО «МРСК Центра», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Северо-Запада» (филиал «Псковэнерго»), ОАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО



Заместитель Министра энергетики России А.Ю. Инюцын открывает торжественную церемонию награждения победителей «КонТЭКст – 2014»

«МРСК Сибири». А среди профессиональных журналистов награду в одной из спецноминаций второй год подряд получила представительница ведущей газеты – партнера Объединения РаЭл «Энергетика и промышленность России», заместитель главного редактора И.В. Кривошапка.

Номинация «Социальное партнерство» (За лучшее освещение темы «Социально-трудовые отношения в электроэнергетике России» корпоративными СМИ энергокомпаний), учрежденная Объединением РаЭл, была хорошо знакома участникам конкурса по предыдущим годам. V Конкурс «КонТЭКст» стал третьим по счету, на котором Объединение представило собственную номинацию.

Выступая на церемонии, Генеральный директор Объединения РаЭл рассказал, с чем это связано:

«Сегодня крайне важно в условиях новых политических и социальных вызовов принимать меры по обеспечению социальной стабильности как в обществе в целом, так и, в частности, в трудовых коллективах. Но мало сделать – нужно донести эту информацию до работников компаний, чтобы они адекватно оценивали усилия и заботу работодателей. Именно поэтому мы стараемся активнее работать с пресс-службами энергокомпаний, поощрять их усилия в рамках важной информационно-просветительской миссии в сфере труда и социального партнерства. Важной опорой для выстраивания социальных стандартов в компаниях служит единый отраслевой стандарт, каким является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ».





Награждение победителей конкурса «КонТЭКст – 2014»

В спецноминации «Социальное партнерство» Объединения РаЭл были определены три равноценных победителя:

- ОАО «Дальневосточная распределительная сетевая компания»
 (г. Благовещенск) журнал «Энергорегион» за серию публикаций о социальном пакете работникам, включая пенсионное обеспечение, кадровой политике и спортивно-массовой работе в компании;
- OAO «ТГК-11» (г. Новосибирск) газета «Энергия Сибири» за подборку материалов, посвященных освещению Комплексной программе компании по работе с молодежью;
- ОАО «МРСК Северного Кавказа» (г. Пятигорск) корпоративная телепрограмма «Электропередача» за серию репортажей о содержании Коллективного договора, базирующегося на ОТС в электроэнергетике, и освещение социальных проектов, которые реализуются в Компании (подготовленные Департаментом по связям с общественностью программы ежемесячно транслируются региональными ГТРК во всех республиках СКФО).





Вручение наград в номинации «Социальное партнерство»

Участие в Конкурсе позволило привлечь внимание представителей федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных СМИ к освещению темы социального партнерства в электроэнергетике, а также укрепить взаимодействие с информационными структурами энергокомпаний.

Одним из направлений работы по формированию единого информационного поля вокруг Объединения РаЭл стала информационная поддержка мероприятий, в которых принимали активное участие членские организации.

Традиционно оказывалась помощь в распространении информации о лучших практиках по подготовке кадрового резерва и профориентации учащейся молодежи. Так, Объединение РаЭл выступило информационным партнером *IV Межрегионального летнего образовательного форума «Энергия молодости»*, организованного ОАО «СО ЕЭС» при поддержке Минэнерго России и прошедшего 17–26 августа в Томске в рамках реализации перспективного долгосрочного проекта подготовки молодежи для работы на предприятиях электроэнергетики «Школавуз-предприятие».



Участники форума «Энергия молодости». Томск, 20 августа 2014 года

Информационная поддержка также была обеспечена:

– 20-й Международной специализированной выставке «Энергетика» и Энергетическому форуму Поволжья;

- Всероссийскому конкурсу «Российская организация высокой социальной эффективности – 2014», организованному Минтрудом России;
- Конгрессу «Отдых в Крыму 2014» и Всероссийской выставке-продаже курортных и туристических услуг Крыма и Севастополя (в рамках выполнения протокола Минэнерго России от 08.04.2014 № ЮС-144пр Объединение РаЭл организовало работу по информированию членских организаций о возможностях отдыха их работников в санаторно-курортных учреждения Крыма),

а также другим мероприятиям, в которых принимали активное участие компании, входящие в состав Объединения РаЭл.

Отдельным эксклюзивным проектом, связанным с популяризацией профессии энергетика, продвижением ценностей сообщества работодателей электроэнергетической отрасли России, стало формирование сборника гимнов энергетических компаний «Энергия песни», в кото-







Выпуск диска с гимнами энергетических компаний Объединение РаЭл приурочило ко Дню энергетика – 2014 (вверху – диск вручается Министру энергетики А.В. Новаку, внизу – Председателю ФНПР М.В. Шмакову)

рый вошли музыкальные композиции об энергокомпаниях всех видов деятельности в электроэнергетике. Проект был реализован на безвозмездной основе и в некоммерческих целях.

Диск был презентован Министру энергетики России А.В. Новаку, председателю ФНПР Шмакову, руководителям энергокомпаний – членов Объединения, а также журналистам, освещающим деятельность Объединения. Данный проект способствовал укреплению корпоративного духа энергокомпаний и вызвал позитивную реакцию со стороны профильного Министерства и организаций – партнеров.

Средства массовой информации по приглашению Объединения присутствовали на публичных мероприятиях – конференциях и семинарах, которые организовывались и проводились непосредственно Объединением в течение года и были направленные на формирование общей концепции развития социального партнерства, а также на распространение опыта электроэнергетических компаний в этой сфере.

Так, на конференции «Перспективы развития отраслевых объединений работодателей, их роль в развитии системы социального партнерства Российской Федерации», проведенной 29 мая 2014 года, присутствовали представители 12 федеральных, региональных и отраслевых газет и журналов, телевизионных каналов, которые донесли основные тезисы конференции до широкой аудитории (более 70 публикаций).

Отраслевые СМИ были приглашены на круглый стол, организованный Объединением РаЭл в связи с визитом делегации 4-х союзов ра-



Интервью по итогам конференции в Общественной палате. 29 мая 2014 года

ботодателей энергетических предприятий и предприятий теплоснабжения из Германии и Чехии в июле 2014 года.

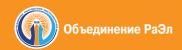
Журналисты ознакомились с зарубежным опытом функционирования организаций электроэнергетики и смогли правильно донести информацию до своих читателей.

Эффективными средствами продвижения целей, задач и основных тезисов, касающихся практической деятельности Объединения, стали профильные выставки, форумы, конференции и семинары. В 2014 году при участии Объединения РаЭл прошел целый ряд таких мероприятий, в частности:

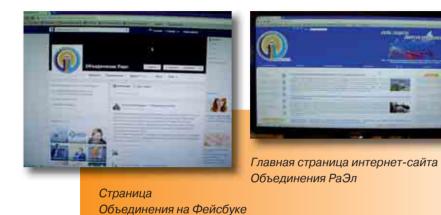
- V Международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в ТЭК SAPE 2014 (8–10 апреля 2014 года, пав. «Электрификация» ВВЦ, г. Москва), в рамках которой впервые было проведено очное открытое заседание Комитета Объединения по вопросам охраны труда. По итогам участия Объединения РаЭл в V Международной выставке и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК SAPE 2014 в средствах массовой информации появилось более 30 публикаций:
- Международный электроэнергетический форум RUGRIDS-ELECTRO (15–17 октября 2014 года, Москва), организованный ОАО «Россети». В рамках форума Объединение РаЭл приняло участие в обсуждении актуальных задач и подходов обеспечения безопасности персонала, за что получила благодарность от организатора. По итогам СМИ разместили порядка 40 материалов;
- Межрегиональная конференция «Информационная работа профсоюзов как инструмент решения социально-экономических вопросов на различных уровнях. Трехстороннее обсуждение вопросов социального партнерства», организованная Нефтегазстройпрофсоюзом России при поддержке Минтруда России (7 февраля 2014 года, г. Сургут). Предложения по стимулированию работодателей к участию в системе социального партнерства вызвали большой резонанс в СМИ.

Эти и другие мероприятия были подробно освещены на сайте, а также в электронных и печатных СМИ.

Большое внимание в 2014 году уделялось распространению информации о деятельности Объединения РаЭл в социальных сетях. Так, самым активным образом продолжилось развитие страницы Объединения РаЭл на Фейсбуке, где сотрудники Объединения делились своими впечатлениями, мнениями и информацией, связанными с непосредственной деятельностью Объединения, изменениями в сфере законодательства, важными событиями в российской энергетике. Не-



формальное общение, фотографии, сделанные лично сотрудниками на мероприятиях, в которых они принимали участие, стали весомым и важным дополнением к официальной информации интернет-сайта Объединения.



Интернет-сайт Объединения РаЭл – www.rael.elektra.ru – остается главным информационным ресурсом Объединения.

В 2014 году на новостной ленте сайта было опубликовано 264 новости (в 2013 году – 238).

Регулярное размещение актуальной информации, периодическое обновление основных разделов сайта, создание нескольких новых разделов и подразделов позволили обеспечить дальнейший рост его популярности среди целевой аудитории (см. график).

Только по сравнению с посещаемостью 2013 года зафиксирован более чем 35-процентный рост. Показатель 2011 года оказался перекрыт более чем в 2,5 раза (см. диаграмму).

Динамика посещаемости интернет-сайта Объединения РаЭл

(суммарное количество уникальных посетителей)



Приложения

Приложение №1 к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2014 год

Список организаций, входящих в Объединение РаЭл по состоянию на 31 декабря 2014 года

Фирменное наименование организации		Место нахождения	
Полное	Сокращенное		
Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	OAO «CO EЭC»	г. Москва, Китайгородский проезд, д. 7, стр. 3	
Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	г. Москва, ул. Академика Челомея, д. 5-а	
Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания — РусГидро»	ОАО «РусГидро»	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ОАО «MPCK Центра»	г. Москва, 2-я Ямская ул., д. 4	
Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	OAO «MOЭCK»	г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 3, стр. 2	
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 1	
Открытое акционерное общество «Энел Россия»	ОАО «Энел Россия»	Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Хохрякова, д. 10	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ОАО «MPCK Северо- Запада»	Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, д. 31	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ОАО «МРСК Северного Кавказа»	Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Энергетик, ул. Подстанционная, д. 13-а	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ОАО «MPCK Волги»	г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ОАО «МРСК Юга»	г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 49	
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 2	
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4	

	1	
Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»	г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 49
Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»	Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28
Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»	г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 19
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»	г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 140
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ОАО «МРСК Сибири»	г. Красноярск, ул. Бограда, д. 144-а
Открытое акционерное общество «Магаданэнерго»	ОАО «Магаданэнерго»	г. Магадан, ул. Советская, д. 24
Открытое акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики»	ОАО «НПФ электроэнергетики»	г. Москва, ул. Тимура Фрунзе, д. 11, стр. 13
Открытое акционерное общество «Сибирская энергетическая компания»	ОАО «СИБЭКО»	г. Новосибирск, ул. Чаплыгина, д. 57
Открытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	OAO «PЭC»	г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных, д. 80
Открытое акционерное общество «Донэнерго»	ОАО «Донэнерго»	Ростовская область, г. Ростов-на- Дону, ул. Пушкинская, д. 162
Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, д. 14
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	г. Калининград, ул. Театральная, д. 34
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр., д. 43
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	г. Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, д.10
Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»	Иркутская область, г. Братск-10, ул. Дружбы, д. 45
Открытое акционерное общество «Сахаэнерго»	ОАО «Сахаэнерго»	Республика Саха (Якутия), г. Якутск, пер. Энергетиков, д. 2
Открытое акционерное общество «Югорская региональная электросетевая компания»	ОАО «ЮРЭСК»	Тюменская обл.,Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, д. 118-а
Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2

Ожрытое акционерное общество знергетики и электрификации заможения в пострытое акционерное общество закрытое акционерное общест			
«Геотерм» Открытое акционерное общество «Вилюйская ГЭС-3» Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество оногранизации Открытое оногранизации Открытое акционерное оногранизации Открытое акционе	энергетики и электрификации	ОАО «Чукотэнерго»	
«Вилюйская ГЭС-З» Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации Открытое акционерное общество онорговам компания» ОАО «Каббалкзнерго» САО «Каббалкзнерго» ОАО «Каббалкзнерго» ОАО «Каббалкзнерго» ОАО «Каббалкзнерго» ОАО «Каббалкзнерго» Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Ханты-Мансийский ул. Сосновый бор, д. 21 Открытое акционерное общество онергетов онергетов и онергетов онергетов открытое акционерное общество онергетов онергетов онергетов открытое акционерное общество онергетов онер		ОАО «Геотерм»	
акционерное общество энергетики и электрификации Открытое акционерное общество «Погорская генерирующая компания» ОАО «Компания ЮГ» ОАО «Компания ЮГ» Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Сосновый бор, д. 21 Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкессканерго» ОАО «Севкавказанерго» ОАО «Севкавказанерго» ОАО «Севкавказанерго» ОАО «Севкавказанерго» ОАО «Карачаево-Черкесску ул. Османа Касаева, д. 3 Открытое акционерное общество «Калманергосбыт» ОАО «Карачаево-Черкесская Республика Сверная Осетия — Алания, г. Владикавказ, ул. Тамаева, д. 7 - а Ократнов общество «Онщество «Онщество «Оншество «Оншество «Онком» Открытое акционерное общество «Онком» Открытое акционерное общество «Онтокая территориальная энергосбытовая компания» ОАО «Онтокая перточеская компания» ОАО «Даганергосеть» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосет» ОАО «Даганергосра»			Мирнинский район, пос. Светлый,
«Югорская генерирующая компания» Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Сосновый бор, д. 21 Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесская Республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, д. 3 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго» Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной ответственностью «Энком» Отерственностью «Энком» Открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» или ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергосеть» Открытое акционерное общество «ОАО «Карачаево-Черкесская Республика Карачаео-Черкесская Республика, дл. 73-а Открытое акционерное общество «ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Даганцкая энергосбытовая компания» Мупиципальное унитарное предприятие МУП Кабардино-Балкарская Республика,	акционерное общество энергетики и	ОАО «Каббалкэнерго»	
«Карачаево-Черкесскэнерго» Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго» Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной ответственностью «Энком» Открытое акционерное общество «Вийскэнерго-ТеллоТранзит» Общество с акционерное общество «Бийскэнерго-ТеллоТранзит» Общоство с акционерное общество «ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» Обмана Касаева, д. 3 Республика Северная Осетия — Алания, г. Владикавказ, ул. Тамаева, д. 19 Окалмэнергосбыт» ОАО «Астраханская энергосбытовая компания» ООО «Энком» ООО «Энком» ООО «Энком» ООО «Энком» ООО «Энком» ООО «Бийскэнерго-ТеллоТранзит» ООО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Дагэнергосеть» ОАО «Кабарино-Балкарская Республика, МУП Кабардино-Балкарская Республика,		ОАО «Компания ЮГ»	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск,
янергетики и электрификации «Севкавказэнерго» ОАО «Калмэнергосбыт» ОКалмэнергосбыт» ОАО «Калмэнергосбыт» ОКалмэнергосбыт» ОАО «Калмэнергосбыт» ОКалмэнергосбыт» ОАО «Астраханская знергосбытовая компания» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Общество с ограниченной открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «ОАО «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» или ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергоство «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие МУП Кабардино-Балкарская Республика,			
«Калмэнергосбыт» Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной ответственностью «Энком» Открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «ОАО «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие МУП ОАО «Барханская г. Астрахань, ул. Красная Набережная, г. Астрахань, ул. Красная Набережная, д. 32 П. Астрахань, ул. Красная Набережная, д. 32 Прихутская область, г. Бодайбо, Подстанция ОАО «Энком» Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, д.7-а, оф. 404 Алтайский край, г. Бийск, ул. Стахановская, д. 7 Поменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Ленина, д. 52/1 Открытое акционерное общество «Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73-а Открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие	энергетики и электрификации	ОАО «Севкавказэнерго»	Алания, г. Владикавказ, ул. Тамаева,
«Астраханская энергосбытовая компания» Закрытое акционерное общество «Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной ответственностью «Энком» Открытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» Одо «Дагестанская энергосбыт» Одо «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие ЗАО «Витимэнергосбыт» Одо «Энком» Республика Бурятия, г. Бодайбо, Подстанция Ореспублика Бурятия, г. Бодайбо, Подстанция Одо «Энком» Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Борсоева, д.7-а, оф. 404 Открытое акционерное общество «Одо «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73-а Открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие МУП Кабардино-Балкарская Республика,		ОАО «Калмэнергосбыт»	
«Витимэнергосбыт» Общество с ограниченной ответственностью «Энком» Окрытое акционерное общество «Бийскэнерго-ТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Ногорская территориальная энергетическая компания» Окрытое акционерное общество «ОАО «Багт» Окрытое акционерное общество «Истэка» ОАО «БЭТТ» Окрытое акционерное общество «Истэка» ОАО «БЭТТ» Окрытое акционерное общество «Истэка» ОАО «КТЭК» ОАО «БЭТТ» Окрытое акционерное общество «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» Мупиципальное унитарное предприятие Муп Кабардино-Балкарская Республика,	«Астраханская энергосбытовая	энергосбытовая	
ответственностью «Энком» Ол. Борсоева, д.7-а, оф. 404 Открытое акционерное общество «БийскэнергоТеплоТранзит» Открытое акционерное общество «Иогорская территориальная энергетическая компания» Олематор общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие Олематор общество общество «Даганергосеть» Олематор общество оргов общество оргов общество оргов общество оргов общество оргов общество оргов орг		ЗАО «Витимэнергосбыт»	
«БийскэнергоТеплоТранзит» ТеплоТранзит» или ОАО «БЭТТ» Открытое акционерное общество «Югорская территориальная энергетическая компания» ОАО «ИОТЭК» Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Ханты- мансийск, ул. Ленина, д. 52/1 Открытое акционерное общество «Дагэнергосеть» ОАО «Дагэнергосеть» ОАО «Дагестанская открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Муниципальное унитарное предприятие МУП Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Ханты- мансийск, ул. Ленина, д. 52/1 Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73-а Г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73 Кабардино-Балкарская Республика,		000 «Энком»	
«Югорская территориальная автономный округ — Югра, г. Ханты-мергетическая компания» Онфитическая компания» Онфитическая компания» Онфитическая компания» Онфитическая компания дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73-а онергосеть акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Онфитическая онергосфытовая компания компания дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73 компания компания мупиципальное унитарное предприятие Мупиципальное унитарное предприятие	The state of the s	ТеплоТранзит»	
«Дагэнергосеть» г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73-а Открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания» Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, д. 73 Кабардино-Балкарская Республика,	«Югорская территориальная	ОАО «ЮТЭК»	автономный округ – Югра, г. Ханты-
«Дагестанская энергосбытовая энергосбытовая компания» муп Кабардино-Балкарская Республика,		ОАО «Дагэнергосеть»	
	«Дагестанская энергосбытовая	энергосбытовая	

УТВЕРЖДЕН

Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл (Протокол заседания Наблюдательного совета Объединения РаЭл от «29» августа 2014 года № 104) Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл



План работы Объединения РаЭл на 2014 год (с изменениями и дополнениями)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание		
	1. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики во взаимодействии с Министерством энергетики Российской Федерации				
1.1	Рассмотрение вопросов реализации и контроля соблюдения условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013—2015 гг. (ОТС). Выявление проблем, препятствующих эффективной реализации норм ОТС работодателями отрасли, совместная проработка возможностей их оптимального решения.	В течение года	В т. ч. совместно с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП)		
1.2	Продвижение интересов работодателей при разработке, принятии и актуализации профильных отраслевых нормативно-правовых актов (НПА), в т.ч.: а) правил по работе с персоналом; б) правил по охране труда при эксплуатации электроустановок; в) «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций» (письмо Минтопэнерго РФ от 30.09.1993 № С-6276).	В течение года			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1.3	Участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов (ПС) в электроэнергетике в рамках исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указа Президента РФ от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», в т.ч.: а) согласование позиции работодателей по вопросу разработки ПС в рамках рабочей группы (РГ) Объединения РаЭл; б) отбор разработчиков ПС в электроэнергетике; в) проведение непосредственной работы по разработке ПС; г) представление разработанных ПС для проведения отраслевой экспертизы и последующего рассмотрения в рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям; д) представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.	В течение года	По плану работы РГ, в т.ч. совместно с Минэнерго России, Минтрудом России, ВЭП, полномочными представителями работодателей — членских организаций (с учетом целевого финансирования)
1.4	Участие в деятельности рабочих, консультативных и иных органов Минэнерго России, в отраслевых совещаниях и конференциях, в т.ч. Коллегии Минэнерго России, Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала ТЭК, Всероссийских совещаний о ходе прохождения субъектами электроэнергетики осенне-зимнего периода (ОЗП) и подготовке к новому ОЗП, Всероссийской кадровой конференции, рабочей группе по разработке проекта энергетической стратегии России на период до 2035 года. Подготовка предложений для рассмотрения по вопросам социально-трудовой проблематики.	В течение года	С учетом планов работы Минэнерго России
1.5	Участие в разработке и реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Обеспечение топливно-энергетического комплекса России человеческим капиталом».	В течение года	

№ п/п Наименование мероприятия Срок Примечание 2. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в профильных органах государственной власти Участие в деятельности Российской В течение года С учетом регламента и трехсторонней комиссии по регулированию планов работы РТК социально-трудовых отношений при Правительстве РФ (РТК), рабочих групп РТК, в т.ч. в рамках реализации Генерального соглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2014-2016 гг. Экспертиза проектов законов и иных НПА на В течение года С учетом планов предмет возможного несоответствия интересам законопроектной работы работодателей электроэнергетики. Подготовка Госдумы ФС РФ позиций и заключений, их продвижение в профильных комитетах Госдумы в рамках участия в парламентских слушаниях, совещаниях и иных мероприятиях, организуемых в Госдуме. 2.3 Системное взаимодействие с профильными В течение года органами исполнительной власти федерального уровня (Минтруд России, Минэкономразвития России, Роструд, Росстат и др.) с целью рассмотрения актуальных проблем работодателей электроэнергетики. Взаимодействие с тарифорегулирующими В течение года С учетом планов работы ФСТ России, органами в целях повышения эффективности Общественного Совета учета затрат работодателей на персонал в тарифах, в т.ч.: при ФСТ России а) в рамках мероприятий ФСТ России, а также в рамках деятельности Общественного Совета при ФСТ России: б) периодическое информирование тарифорегулирующих органов субъектов РФ об актуальном перечне работодателей участников ОТС; в) мониторинг затрат энергокомпаний на персонал, не учтенных при установлении тарифов. Разработка мероприятий по повышению II-IV кварталы Совместно экономической эффективности участия с объединениями работодателей в системе социального работодателей. общероссийскими партнерства, организация обсуждения инициатив во взаимодействии с органами профсоюзами власти, заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзами, в экспертной среде. Формирование и направление в профильные органы власти соответствующих предложений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
2.6	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики посредством участия в конференциях, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых органами власти, научными, общественными и другими организациями.	В течение года	
в элект	печение реализации Отраслевого тарифного рознергетике Российской Федерации на 2013 лнением норм ОТС		онтроля
3.1	Сбор и обобщение информации о ходе реализации ОТС: а) подготовка отчета об исполнении условий ОТС по итогам 2013 года; б) подготовка промежуточной информации о ходе реализации ОТС по итогам первого полугодия 2014 года.	Первое полугодие Второе полугодие	Совместно с ВЭП
3.2	Мониторинг динамики заработной платы энергетиков рабочих профессий в связи с реализацией ОТС в 2013 году.	В течение года	
3.3	Ведение актуального Реестра организаций — участниц ОТС. Реализация мероприятий по расширению сферы действия ОТС.	В течение года	
3.4	Информирование работодателей, участвующих в реализации ОТС, о динамике изменения: а) минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике; б) индекса потребительских цен в Российской Федерации.	В течение года	По запросам
3.5	Сбор и обобщение предложений членских организаций в рамках подготовки инициативной позиции Объединения РаЭл для проведения коллективных переговоров с ВЭП по заключению ОТС очередного периода.	IV квартал	
3.6	Подготовка предложений по корректировке норм ОТС в связи с вступлением в силу законодательства о специальной оценке условий труда. Проведение коллективных переговоров по возможному внесению изменений и дополнений в ОТС.	II—III кварталы	Совместно с ВЭП
	модействие с полномочными представителям общероссийскими профессиональными союз		
4.1	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (в т.ч. в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования социальнотрудовых отношений в электроэнергетике РФ) в целях содействия эффективному регулированию социально-трудовых отношений (СТО) на локальном уровне социального партнерства, поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний.	В течение года	Совместно с ВЭП

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4.2	Развитие социального диалога с полномочными представителями работников в рамках выездных региональных совещаний с участием территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным округам).	Не реже 1 раза в полгода	Совместно с ВЭП
4.3	Доведение позиции отраслевого работодательского сообщества по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых отношений до сведения коллегиальных органов управления ВЭП (ЦК ВЭП, Президиум ЦК ВЭП).	По мере необходимости	
4.4	Обеспечение включения электроэнергетической номинации в перечень из 5 номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого Правительством РФ в 2014 году. Участие в организационном сопровождении конкурсных мероприятий с учреждением совместно с ВЭП специальной номинации «За сплоченность и единство команды», определение и награждение победителей.	I—III кварталы	Совместно с ВЭП
4.5	Подготовка совместных разъяснений о порядке применения норм ОТС и иным актуальным вопросам регулирования СТО при получении совместных запросов сторон социального партнерства энергокомпаний.	В течение года	По запросам
4.6	Формирование контактов, налаживание партнерских отношений с общероссийскими профессиональными союзами различных отраслей промышленности, объединениями профессиональных союзов. Продвижение позиций и ценностей сообщества работодателей электроэнергетики в профессиональной среде, в т.ч. путем участия в публичных мероприятиях.	В течение года	
4.7	Обеспечение рассмотрения и согласования ВЭП проектов профессиональных стандартов электроэнергетики, разрабатываемых Объединением РаЭл.	В течение года	Совместно с ВЭП
электро	итическое, методологическое и иное информ энергетики по вопросам регулирования соци: ических отношений		
5.1	Информирование работодателей об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний. Выпуск информационного бюллетеня «Экономика и статистика в электроэнергетике. Обзор региональных рынков труда».	3 раза в год	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
5.2	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний, регулирующих СТО в организациях электроэнергетики.	В течение года	По запросам
5.3	Проработка вопроса о реализации пилотного проекта по подготовке обзора заработной платы работников в отдельном секторе электроэнергетики (сектор тепловой генерации электроэнергии, оптовые генерирующие компании).	Первое полугодие	
5.4	Разработка типового (примерного) положения о премировании работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в т.ч. неоднократно) в выборные органы первичных профсоюзных организаций ВЭП (в рамках реализации п.7.4.10 ОТС).	Второе полугодие	
5.5	Подготовка информационно-методических рекомендаций для работодателей электроэнергетики, связанных с введением специальной оценки условий труда, внесением изменений в ряд отраслевых нормативных правовых актов в сфере охраны труда.	Первое полугодие	
5.6	Оказание информационно-методологического содействия работодателям Республики Крым и г. Севастополя по переходу энергокомпаний и других организаций ТЭК на российские стандарты трудового законодательства, социальные стандарты. Оказание содействия в поддержании социальной стабильности, развития отраслевой социальной инфраструктуры.	II-IV кварталы	Совместно с Минэнерго России, ВЭП
5.7	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам регулирования СТО в электроэнергетике.	В течение года	По запросам
5.8	Подготовка обзоров изменения законодательства в социально-трудовой сфере.	1 раз в квартал	
	итическое, методологическое и иное информа энергетики по вопросам охраны труда	ационное обесп	ечение работодателей
6.1	Выработка экспертных решений по ключевым проблемам охраны труда в электроэнергетике в рамках деятельности Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
6.2	Сбор информации о случаях травматизма в энергокомпаниях, формирование обзоров травматизма в электроэнергетике.	1 раз в квартал	
6.3	Сбор и обобщение информации о мерах по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний в энергокомпаниях. Подготовка соответствующих рекомендаций для работодателей электроэнергетики.	II квартал	
6.4	Подготовка информационно-аналитической справки о состоянии травматизма и профзаболеваемости в электроэнергетике по итогам 2013 года, в т.ч. на базе удельных (относительных) показателей и иных сводных аналитических диаграмм.	III квартал	
6.5	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	
6.6	Разработка рекомендаций по подготовке к проведению специальной оценки условий труда, идентификации вредных и опасных факторов на рабочих местах, оценки условий труда в энергокомпаниях.	IV квартал	
6.7	Распространение позитивного опыта профилактики травматизма среди сторонних лиц на электроэнергетических объектах на базе методических материалов Всероссийской практической конференции «Детская электробезопасность превыше всего» (г. Великий Новгород).	I–II кварталы	Совместно с ОАО «МРСК Северо- Запада»
6.8	Подготовка обзора средств индивидуальной защиты, не соответствующих нормативным требованиям, с низкими эксплуатационными характеристиками, имеющих рекламации, а также электротехнического, транспортноподъемного и иного оборудования, инструментов и приспособлений, выполненных с нарушениями нормативных, проектных требований и представляющих угрозу безопасности труда.	Второе полугодие	
иными	удничество с общероссийскими объединения объединениями работодателей, общественн зарубежными (международными) организаци	ыми организация	
7.1	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей.	В течение года	
7.2	Системное взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей других видов экономической деятельности.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
7.3	Изучение зарубежного опыта в сфере социально- трудовых отношений, социального партнерства в рамках соглашений о сотрудничестве с иностранными объединениями работодателей, иными организациями, в т.ч. международными организациями в сфере социального партнерства.	В течение года	
7.4	Организация визита делегаций зарубежных объединений работодателей (в первую очередь в сфере электроэнергетики) в Российскую Федерацию.	II-III кварталы	
7.5	Участие в профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, оценка их соответствия профессиональным стандартам.	В течение года, по запросам	Во взаимодействии с ВШЭ, Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Министерством образования и науки РФ
	шение квалификации, обмен опытом полном энергетики в рамках образовательных семин		
8.1	Совещания полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. организация визитов в энергокомпании (регионы их присутствия) для обсуждения наиболее острых проблем регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений и выработки взаимоприемлемых решений.	В течение года	По запросам энергокомпаний в случаях возникновения конфликтов и иных проблемных ситуаций
8.2	Семинар-совещание полномочных представителей работодателей — руководителей подразделений по управлению персоналом организаций электроэнергетики по вопросам применения трудового законодательства с учетом судебной практики в сфере социально-трудовых отношений.	Сентябрь- октябрь	
8.3	Участие в организации и проведении международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в электроэнергетике SAPE—2014.	Апрель	
8.4	Проработка вопроса о проведении специализированной научно-практической конференции, посвященной становлению и развитию института объединений работодателей, совершенствованию законодательства, регулирующего деятельность объединений работодателей.	Май	На базе НИУ «Высшая школа экономики»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
8.5	Проработка вопроса о возможности организации ознакомительных стажировок в России и за рубежом для работников электроэнергетических предприятий в рамках сотрудничества с Чешским объединением работодателей электроэнергетики и Федеральной ассоциацией работодателей энергетики и коммунального хозяйства Германии.	III квартал	На базе соглашений о сотрудничестве, с возможностью привлечения партнерских объединений работодателей
8.6	Семинар-совещание полномочных представителей работодателей — руководителей подразделений производственного контроля и охраны труда организаций электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда.	Ноябрь- декабрь	
	ормационное обеспечение деятельности Объе		
	жение интересов сообщества работодателей : іней среде	электроэнергети	КИ
9.1	Подготовка и периодическое размещение в СМИ (федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных) информации и материалов по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике, а также об основных результатах работы Объединения РаЭл.	В течение года	
9.2	Организация периодического раздела по основным вопросам регулирования СТО в электроэнергетике на базе отраслевой газеты «Энергетика и промышленность России». Размещение информационных материалов Объединения РаЭл на сайте издания (www.eprussia.ru).	В течение года	
9.3	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта (www.orael.ru).	В течение года	
9.4	Учреждение специальной номинации «За лучшее освещение корпоративными СМИ энергокомпаний темы «Социальное партнерство в электроэнергетике России» и вручение призов победителям в рамках V Конкурса Минэнерго России «КонТЭКст».	І квартал	
9.5	Совершенствование наградной политики Объединения РаЭл в целях содействия формированию позитивного имиджа работодателей электроэнергетики. Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
9.6	Изготовление рекламно-представительской и сувенирной продукции в целях продвижения бренда, принципов и ценностей Объединения РаЭл в сообществе работодателей электроэнергетики (включая членские организации), в рамках взаимодействия в системе социального партнерства на межотраслевом, общероссийском и международном уровне.	В течение года	
10. Обе	спечение и развитие организационных основ	деятельности О	бъединения РаЭл
10.1	Рассмотрение вопросов актуализации Устава Объединения РаЭл, в т.ч. в рамках деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию.	В течение года	
10.2	Проведение годового Общего собрания членов Объединения РаЭл.	Апрель-май	
10.3	Проведение внеочередных Общих собраний членов Объединения РаЭл.	В течение года	При необходимости
10.4	Обеспечение деятельности Наблюдательного Совета Объединения РаЭл.	В течение года	
10.5	Обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	В течение года	
10.6	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике, в состав членов Объединения РаЭл.	В течение года	

УТВЕРЖДЕН

Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл (Протокол заседания от «24» декабря 2014 года № 108) Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл



План работы Объединения РаЭл на 2015 год

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
1. П	родвижение и защита интересов работодателей электроэн	ергетики	
во вз	аимодействии с Министерством энергетики Российской Ф	Редерации	
1.1	Рассмотрение вопросов реализации и контроля соблюдения	В течение	Совместно с ВЭП
	условий Отраслевого тарифного соглашения	года	
	в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.,		
	информации о состоянии социально-трудовых отношений		
	и социального партнерства в трудовых коллективах		
	энергокомпаний.		
1.2	Участие в разработке и реализации Энергетической стратегии	В течение	В пределах
	Российской Федерации на период до 2035 года.	года	компетенции
1.3	Участие в разработке и согласовании нормативно-правовых		
	актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений	I полугодие	
	в электроэнергетике, в т.ч. по вопросам:		
	– особенностей установления рабочего времени		
	и времени отдыха отдельных категорий работников	II полугодие	
	предприятий электрических сетей и автоматизированных		
	гидроэлектростанций;		
	– разработки новой редакции документа, регламентирующего		
	правила работы с персоналом в организациях		
	электроэнергетики.		
1.4	Участие в деятельности рабочих, консультативных и иных	В течение	С учетом планов
	органов Минэнерго России, в т.ч. Коллегии Минэнерго России,	года	работы Минэнерго
	Всероссийских совещаний о ходе прохождения субъектами		России
	электроэнергетики ОЗП (осенне-зимнего периода) и подготовке		
	к новому ОЗП, оперативных штабов, Совета Минэнерго		
	России по вопросам кадрового потенциала, рабочих групп		
	Общественного совета при Минэнерго России, Всероссийской		
	кадровой конференции. Подготовка соответствующих		
	предложений по вопросам социально-трудовой тематики.		

		ı	I
Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
1.5	Участие в формировании Государственной информационной	В течение	
	системы ТЭК России, включая подготовку предложений	года	
	по перечню и срокам предоставления информации, в целях		
	повышения эффективности регулирования социально-трудовых		
	и связанных с ними экономических отношений		
	в электроэнергетике.		
2. Op	ганизация работы по развитию систем профессиональных	к квалификац	, ий
в эле	ктроэнергетике		
2.1	Выработка согласованных позиций работодателей — членов	В течение	В соответствии
	Объединения РаЭл по вопросам, связанным с разработкой	года	с планом
	профессиональных стандартов, в т.ч. в рамках соответствующей		рабочей группы
	рабочей группы Объединения РаЭл.		
2.2	Организация разработки профессиональных стандартов	В течение	
	в электроэнергетике в соответствии с утвержденным перечнем	года	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
2.3	Организация профессионального общественного обсуждения	II–IV	
2.0	и согласования проектов профессиональных стандартов	кварталы	
	в электроэнергетике, в т.ч. во взаимодействии с профильными	КВарталы	
	органами государственной власти, профессиональными		
	союзами, образовательными, научными и иными экспертными		
	организациями.		
2.4	Организация апробации профессиональных стандартов,	-	
	утвержденных и вступивших в законную силу.	кварталы	
2.5	Получение официальных разъяснений и рекомендаций	II полугодие	
	о порядке и условиях обязательного применения		
	профессиональных стандартов в компаниях с преобладающим		
	государственным участием.		
2.6	Обеспечение деятельности Совета по профессиональным	В течение	В соответствии
	квалификациям в электроэнергетике.	года	с планом работы
			Совета
2.7	Представление и защита интересов работодателей	В течение	В соответствии
2.1	электроэнергетики в рамках работы Национального совета	года	с планом работы
	при Президенте Российской Федерации по профессиональным	Года	Национального
	квалификациям и его рабочих групп.		Совета
	продинациями и сто расстил групп.		COBCIA

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание		
п/п					
	⊥ оодвижение и защита интересов работодателей электроэн	ергетики по	вопросам		
	регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в				
	оильных органах государственной власти				
3.1	Представление и защита интересов работодателей	В течение	С учетом		
	электроэнергетики в рамках Российской трехсторонней	года	Регламента и		
	комиссии по регулированию социально-трудовых отношений		планов работы РТК		
	при Правительстве РФ и ее постоянно действующих рабочих				
	групп. Участие в реализации Генерального соглашения				
	между общероссийскими объединениями профсоюзов,				
	общероссийскими объединениями работодателей				
	и Правительством РФ на 2014–2016 гг.				
3.2	Экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых	В течение	С учетом планов		
	актов на предмет возможного несоответствия интересам	года	законопроектной		
	работодателей электроэнергетики. Подготовка позиций		работы Госдумы ФС		
	и заключений Объединения РаЭл, экспертно-правовое		РФ, профильных		
	сопровождение их рассмотрения в установленном порядке,		федеральных		
	в т.ч. в рамках участия в парламентских слушаниях, заседаниях		органов		
	профильных комитетов Государственной Думы, иных		исполнительной		
	совещаниях и круглых столах.		власти		
3.3	Системное взаимодействие с профильными органами	В течение			
	исполнительной власти федерального уровня (Минтруд	года			
	России, Минобрнауки России, Минэкономразвития России,				
	Роструд, Росстат, Роспотребнадзор) в целях рассмотрения				
	актуальных проблем работодателей электроэнергетики в сфере				
	социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними				
0.4	отношений.	D =======			
3.4	Взаимодействие с органами власти федерального	В течение			
	и регионального уровней в целях повышения эффективности	года			
	учета в тарифах затрат на персонал работодателей				
	электроэнергетики, входящих в систему отраслевого социального партнерства, в т.ч.:				
	в рамках мероприятий ФСТ России, а также в рамках				
	деятельности Общественного Совета при ФСТ России;				
	периодическое информирование тарифорегулирующих				
	органов субъектов РФ об особенностях реализации ОТС				
	в электроэнергетике и актуальном перечне работодателей —				
	участников ОТС;				
	– мониторинг затрат энергокомпаний на персонал,				
	не учтенных при установлении тарифов, и взаимодействие				
	по данной проблематике с соответствующими полномочными				
	органами исполнительной власти (Минэкономразвития				
	России, Минэнерго России, ФСТ России) и экспертными				
	организациями.				
	· · · ·				

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
3.5	Разработка инициатив по повышению экономической	В течение	Совместно
	эффективности участия работодателей в системе социального	года	с общероссийским
	партнерства, организация их обсуждения во взаимодействии		объединениями
	с органами власти, заинтересованными объединениями		работодателей,
	работодателей и профсоюзами, в экспертной среде.		общероссийскими
	Формирование и направление в профильные органы власти		профсоюзами
	соответствующих предложений.		
3.6	Представление и защита интересов работодателей	В течение	
	электроэнергетики посредством участия в конференциях,	года	
	совещаниях и иных мероприятиях, проводимых органами		
	власти, научными, общественными и другими организациями.		
4. 00	беспечение реализации Отраслевого тарифного соглашен	ия в электроз	нергетике
Pocc	ийской Федерации на 2013–2015 годы (ОТС) и контроля и	сполнения н	орм ОТС
4.1	Сбор, обобщение информации и доведение сводных данных		Совместно с ВЭП
	о ходе реализации ОТС до сведения заинтересованных сторон,	I полугодие	
	В Т.Ч.:	II полугодие	

4.1	Сбор, обобщение информации и доведение сводных данных о ходе реализации ОТС до сведения заинтересованных сторон, в т.ч.: а) подготовка отчета об исполнении условий ОТС по итогам 2014 года; б) подготовка промежуточной информации о ходе реализации ОТС по итогам первого полугодия 2015 года.	I полугодие II полугодие	Совместно с ВЭП
4.2	Мониторинг динамики заработной платы в организациях электроэнергетики в связи с реализацией ОТС, подготовка сводной аналитической информации.	В течение года	
4.3	Ведение актуального Реестра организаций — участниц ОТС. Реализация мероприятий по расширению сферы действий ОТС.	В течение года	
4.4	Информирование работодателей, участвующих в реализации ОТС, об особенностях исполнения норм ОТС, в том числе о динамике изменения: а) минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике; б) индекса потребительских цен в Российской Федерации.	Не менее 2 раз в год	
4.5	Мониторинг заключения отраслевых соглашений в смежных отраслях промышленности, информирование членских организаций о возможных рисках необоснованного распространения на организации электроэнергетики норм указанных соглашений.	В течение года	

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п		·	·
5. Ba	аимодействие с полномочными представителями работни	ков электроз	нергетики, иными
обще	ероссийскими профессиональными союзами, объединени	ями професс	иональных союзов
5.1	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»	В течение	Совместно
	(в т.ч. в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования	года	с ВЭП, с учетом
	социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ)		согласованных
	в целях содействия эффективному регулированию социально-		основных
	трудовых отношений на локальном уровне социального		направлений
	партнерства, поддержанию социальной стабильности		сотрудничества
	в трудовых коллективах энергокомпаний.		в 2015 году
5.2	Обеспечение рассмотрения и согласования со стороны ВЭП	В течение	
	проектов профессиональных стандартов электроэнергетики,	года	
	разрабатываемых Объединениям РаЭл.		
5.3	Развитие социального диалога с полномочными	Не реже 1	Совместно с ВЭП
	представителями работников в рамках выездных региональных	раза	
	совещаний с участием руководителей территориальных и/или	в полгода	
	первичных профсоюзных организаций ВЭП (по федеральным		
	округам).		
5.4	Доведение позиции отраслевого работодательского сообщества	По мере	
	по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых	необходи-	
	отношений до сведения коллегиальных органов управления ВЭП	мости	
	(Президиум ЦК ВЭП, ЦК ВЭП, Съезд ВЭП).		
5.5	Обеспечение включения электроэнергетической номинации	I–III	Совместно с ВЭП
	в перечень из 5 номинаций Всероссийского конкурса	кварталы	
	профессионального мастерства «Лучший по профессии»,		
	проводимого Правительством РФ в 2015 году. Участие		
	в организационном сопровождении конкурсных мероприятий,		
	с учреждением специальной номинации «За сплоченность		
	и единство команды», определение и награждение		
	победителей.		
5.6	Подготовка совместных разъяснений о порядке применения	В течение	При наличии
	норм ОТС и по иным актуальным вопросам регулирования	года	совместных
	социально-трудовых отношений.		запросов сторон
			социального
			партнерства
F 7		D	энергокомпаний
5.7	Формирование контактов, налаживание партнерских отношений	В течение	
	с общероссийскими профессиональными союзами различных	года	
	отраслей промышленности, объединениями профессиональных		
	союзов. Продвижение позиций и ценностей сообщества		
	работодателей электроэнергетики в профессиональной среде,		
	в т.ч. путем участия в публичных мероприятиях.		

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п		opo	
6. Ана	талитическое, методологическое и иное информационное о	 обеспечение	работодателей
элект	роэнергетики по вопросам регулирования социально-труд	довых и связа	анных с ними
эконс	омических отношений		
6.1	Информирование работодателей об основных экономико-	3 раза в год	
	статистических показателях деятельности энергокомпаний.		
	Выпуск информационного бюллетеня «Экономика и статистика		
	в электроэнергетике. Обзор региональных рынков труда».		
6.2	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам применения	В течение	По запросам
	трудового законодательства, регулирования социально-	года	
	трудовых отношений в электроэнергетике.		
6.3	Проведение экспертизы коллективных договоров, локальных	В течение	По запросам
	нормативных актов энергокомпаний, регулирующих социально-	года	
	трудовые отношения в организациях электроэнергетики, в целях		
	минимизации рисков работодателей.		
6.4	Подготовка обзоров изменения законодательства в социально-	1 раз в	
	трудовой сфере.	квартал	
6.5	Формирование единой информационной базы данных	I квартал	
	региональных контактов работодателей электроэнергетики		
	в социально-трудовой сфере.		
6.6	Подготовка рекомендаций об особенностях регулирования	III квартал	
	труда женщин, лиц с семейными обязанностями (с учетом		
	судебной практики).		
7. Ана	алитическое, методологическое и иное информационное о	обеспечение	
работ	годателей электроэнергетики по вопросам охраны труда		
7.1.	Выработка экспертных решений по ключевым проблемам	1 раз в	В соответствии
	охраны труда в электроэнергетике в рамках деятельности	квартал	с планом
	Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.		работы Комитета
7.2	Сбор информации о случаях травматизма в энергокомпаниях,	1 раз в	
, <u>-</u>	формирование обзоров травматизма в электроэнергетике.	квартал	
	формирование соворов травмативма в отектроспортотике.	КВартал	
7.3	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере	1 раз в	
	охраны труда.	квартал	
7.4	Подготовка информационно-аналитической справки	I полугодие	
	по вопросам охраны труда при выполнении работ на высоте.		
7.5	Подготовка информационно-аналитической справки о состоянии	III квартал	
	травматизма и профзаболеваемости в электроэнергетике по		
	итогам 2014 года, в т.ч. на базе удельных (относительных)		
	показателей и иных сводных аналитических диаграмм.		

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
7.6	Актуализация рекомендаций по подготовке к проведению	III квартал	
	специальной оценки условий труда, идентификации вредных		
	и опасных факторов на рабочих местах, оценки условий труда		
	в энергокомпаниях на основе мониторинга, отзывов членских		
	организаций, планируемых изменений законодательной базы.		
7.7	Подготовка обзора практики применения средств	II полугодие	
	индивидуальной защиты, не соответствующих нормативным		
	требованиям, с низкими эксплуатационными характеристиками,		
	имеющих рекламации, а также электротехнического,		
	транспортно-подъемного и иного оборудования, инструментов		
	и приспособлений, выполненных с нарушениями нормативных,		
	проектных требований и представляющих угрозу безопасности		
	труда.		
8. Co	трудничество с общероссийскими, общероссийскими отр.	аслевыми и і	иными
объед	цинениями работодателей, образовательными и научнымі	и учреждения	іми,
обще	ственными организациями различного уровня, а также за	рубежными (международными)
орган	изациями		
8.1	Представление интересов работодателей электроэнергетики	В течение	
	в Российском союзе промышленников и предпринимателей	года	
	(РСПП), в т.ч. в Правлениях ООО «РСПП» и ООР «РСПП»,		
	профильных комитетах и комиссиях.		
8.2	Системное взаимодействие с объединениями работодателей	В течение	Совместно
	иных видов экономической деятельности, в т.ч. на базе	года	с партнерскими
	соглашений о сотрудничестве.		объединениями
	Проработка вопроса о целесообразности образования	I полугодие	работодателей
	Ассоциации работодателей базовых отраслей промышленности.		общероссийского
			уровня
8.3	Выстраивание партнерских отношений с ведущими	В течение	С учетом плана
	профильными вузами, в т.ч. в рамках участия в работе	года	мероприятий
	Попечительского совета НИУ «МЭИ».		в рамках
			празднования
			85-летия МЭИ
8.4	Изучение зарубежного опыта в сфере социально-трудовых	В течение	
	отношений, социального партнерства в рамках соглашений	года	
	о сотрудничестве с иностранными объединениями	-175	
	работодателей, иными организациями, в т.ч. международными		
	организациями в сфере социального партнерства.		
	организацияния в офорс ооцишнигого партноротва.		

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
	вышение квалификации, обмен опытом полномочных пре		
	гроэнергетики в рамках конференций, совещаний, семина	ров и иных п	убличных
мерс	приятий		ı
9.1	Участие в совещаниях полномочных представителей	В течение	
	организаций электроэнергетики по актуальным вопросам	года	
	регулирования социально-трудовых отношений, в том числе		
	организация визитов в энергокомпании (регионы присутствия		
	энергокомпаний) для обсуждения проблем регулирования		
	социально-трудовых и связанных с ними отношений, выработки		
	взаимоприемлемых решений.		
9.2	Участие в организации и проведении международной выставки	Апрель	
	и конференции по безопасности и охране труда		
	в электроэнергетике SAPE—2015.		
9.3	Организация семинаров-совещаний по актуальным вопросам	2 раза в год	
	регулирования социально-трудовых и связанных с ними		
	экономических отношений.		
9.4	Семинар-совещание полномочных представителей организаций	IV квартал	
	электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда.		
9.5	Проведение специализированных мероприятий для организаций	Апрель	г. Сочи,
	электроэнергетики в рамках Первой Всероссийской недели		Краснодарский кра
	охраны труда под эгидой Минтруда России.		
9.6	Проработка вопроса об организации ознакомительной	III квартал	В т.ч. при участии
	стажировки полномочных представителей работодателей		Объединения
	электроэнергетики на энергопредприятия одной из стран,		работодателей
	входящих в БРИКС или ШОС.		атомной
			энергетики,
			промышленности
			и науки России
	Інформационное обеспечение деятельности Объединения		
Прод	вижение интересов сообщества работодателей электроэн	ергетики во і	внешней среде
10.1	Подготовка и периодическое размещение в СМИ	В течение	
	(в первую очередь в отраслевых) информации и материалов	года	
	по актуальным проблемам регулирования социально-		
	трудовых и связанных с ними экономических отношений		
	в электроэнергетике, а также информации об основных		
	результатах работы Объединения РаЭл.		
	Организация тематического раздела по основным вопросам		
	регулирования социально-трудовых и связанных с ними		
	экономических отношений в электроэнергетике на базе		
	отраслевой газеты «Энергетика и промышленность России».		
	Размещение информационных материалов Объединения РаЭл		
	на сайте издания (www.eprussia.ru).		

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
10.2	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта, в т.ч.: — создание на сайте Объединения РаЭл информационного раздела о деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации; — создание на сайте Объединения РаЭл специализированного раздела по вопросам, связанным с популяризацией профессии энергетика.	В течение года	
10.3	Учреждение специальной номинации за лучшее освещение корпоративными СМИ энергокомпаний социально-трудовой проблематики в рамках ежегодного VI Конкурса Минэнерго России «КонТЭКст».	I квартал	
10.4	Изготовление рекламно-представительской и сувенирной продукции в целях продвижения бренда, принципов и ценностей Объединения РаЭл в среде работодателей электроэнергетики, в рамках взаимодействия в системе социального партнерства на межотраслевом, общероссийском и международном уровне.	В течение года	
10.5	Реализация наградной политики Объединения РаЭл. Внедрение Положения о наградах Объединения РаЭл в новой редакции.	В течение года	
11.0	беспечение и развитие организационных основ деятельно	сти Объедин	ения РаЭл
11.1	Актуализация Устава Объединения РаЭл в соответствии с новыми требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, изменениями и дополнениями в Федеральный закон «Об объединениях работодателей».	II полугодие	С учетом ФЗ от 24.11.2014 № 358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
11.2	Обеспечение включения Объединения РаЭл в государственный реестр объединений работодателей.	II—III квартал	В соответствии с порядком ведения государственного реестра объединений работодателей, который должен быть разработан Правительством РФ в I квартале 2015 года

Nº	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
п/п			
11.3	Проведение годового Общего собрания членов Объединения	Апрель- май	
	РаЭл.		
11.4	Проведение внеочередных Общих собраний членов	В течение	При необходимости
	Объединения РаЭл.	года	
11.5	Организационное обеспечение деятельности Наблюдательного	В течение	
	совета Объединения РаЭл.	года	
11.6	Организационное обеспечение деятельности Ревизионной	В течение	
	комиссии Объединения РаЭл.	года	
11.7	Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	В течение	
		года	
11.8	Взаимодействие с полномочными представителями	В течение	
	работодателей электроэнергетики, органами государственной	года	
	власти федерального и регионального уровней в целях		
	вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства		
	в электроэнергетике, в состав членов Объединения РаЭл.		

© Объединение РаЭл 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14 Тел.: (495) 234-76-16, факс: (495) 234-76-14 E-mail: info@orael.ru www.orael.ru www.paэл.pф Объединение работодателей электроэнергетики СИЛА ЗАЩИТЫ. ЭНЕРГИЯ ПРОДВИЖЕНИЯ