



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Уважаемые коллеги!

2013 год для Объединения РаЭл был самым нестандартным, насыщенным, полным вызовами и событиями за всю 10-летнюю историю существования нашей организации.

Мы вступили в этот год в ситуации достаточно серьезной неопределенности, связанной с отсутствием действующего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на федеральном уровне социального партнерства и неясными перспективами его заключения. Однако общими усилиями удалось не только успешно завершить переговоры с «Всероссийским Электропрофсоюзом» в течение первого квартала, но и в дальнейшем вывести на качественно иной уровень роль и значение ОТС в электроэнергетике, обеспечить контроль за ходом его реализации совместно с профильным отраслевым министерством – Минэнерго России, приступить к организации системного взаимодействия с ФСТ России и региональными тарифорегулирующими органами, в том числе на базе первого в практике обращения в ФСТ Объединения РаЭл, «Электропрофсоюза» и Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

И в дальнейшем лейтмотивом работы в течение всего 2013 года стало слово «впервые». Был проведен первый выездной семинар-совещание – для энергокомпаний Дальневосточного федерального округа. Объединение было определено одним из ключевых координаторов проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике и активно включилось в эту работу. Была проведена первая серия встреч с представителями членских организаций в регионах их присутствия. Впервые на системной основе начались контакты с региональными лидерами отраслевого Профсоюза на местах, по итогам визита представителя Объединения был успешно урегулирован острый социально-трудовой конфликт в одной из крупных энергокомпаний.

Одним из серьезных вызовов прошедшего года стало беспрецедентное по масштабам наводнение на Дальнем Востоке. Однако и здесь Объединение РаЭл вместе с «Электропрофсоюзом» по итогам визита своих представителей в регион бедствия приняли участие в организации сбора средств энергетикам, пострадавшим от стихии.

Отдельного внимания заслуживают усилия Объединения в сфере нормотворчества, результатами которых стали, в частности, оптимизация Перечня средств индивидуальной защиты в электроэнергетике, утвержденного приказом Минтруда, пресечение попытки Минюста России аннулировать действующие «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» и подготовка новой редакции Правил (были утверждены в конце 2013 года), обеспечение учета интересов работодателей при разработке и утверждении законодательства о специальной оценке условий труда.

Делегат от Объединения РаЭл был единственным представителем отраслевых объединений работодателей в составе Комиссии по разработке и заключению Генерального соглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов. Что, в частности, позволило включить в документ две важные новации, направленные на повышение эффективности учета расходов на персонал в тарифах, а также на разработку пакета стимулов и преференций для социально ответственных работодателей.

В октябре 2013 года исполнилось 10 лет со дня создания Объединения. Мы приняли решение воздержаться от затратных и помпезных праздничных мероприятий. Тем не менее, смогли оригинально отметить юбилейную дату, приурочив к ней первый в практике Объединения зарубежный семинар для представителей членских организаций, который прошел в ФРГ при финансовой поддержке Международной организации труда. В течение недели делегация полномочных представителей работодателей, сформированная Объединением РаЭл совместно с партнерами из Объединения работодателей атомной промышленности России, изучала немецкий опыт регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия с профсоюзами, организации системы профессионального

обучения, познакомилась с особенностями функционирования электроэнергетической отрасли Республики Германия, встретилась с представителями энергокомпаний.

В 2013 году Объединение не отказалось от наиболее востребованных из числа своих традиционных продуктов и услуг, уделяло большое внимание методическому и информационному обеспечению членских организаций. Вот лишь некоторые из материалов: ежеквартальные обзоры «Экономика и статистика», обзоры региональных рынков труда, 2-ой межотраслевой обзор судебной практики, периодические справки о новациях в законодательстве, обзоры отраслевого травматизма. Объединением давались рекомендации по реализации ОТС, проводилась экспертиза проектов колдоговоров по запросам энергокомпаний, был проведен анализ практики закупки СИЗ, обобщена и доведена до работодателей информация о практике аттестации рабочих мест. Объединение РаЭл приняло участие в организации федерального этапа Всероссийского конкурса Правительства России «Лучший по профессии» (номинация «Лучший машинист котельного оборудования»), обеспечило включение энергетической номинации в перечень из пяти профессий этого Конкурса в 2014 году.

Новые принципы работы Объединения самым положительным образом сказались на степени заинтересованности в его услугах со стороны энергокомпаний. В течение 2013 года состав Объединения увеличился на 6 организаций – самый высокий показатель, начиная с 2008 года. При этом ни одна компания не была исключена из реестра членов – аналогичная ситуация была зафиксирована лишь в далеком 2004 году.

Впереди еще много работы. План 2014 года был по традиции сформирован с учетом предложений энергокомпаний и содержит значительное число проектов, в том числе тех, которые будут реализованы впервые. В целом Объединение готово и дальше работать для реализации своей основной цели – защищать права и отстаивать законные интересы работодателей отрасли.

Генеральный директор

А.В. Замосковный