

**Согласованные предложения сторон Комиссии
по внесению изменений и дополнений
в ОТС в электроэнергетике на 2013 – 2015 годы**

1. Изложить пункт 2.10 ОТС в следующей редакции:

«2.10. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым законодательством, а также результатами специальной оценки условий труда.

Работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.3., 3.4.) или опасным условиям труда (класс 4), с их письменного согласия сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с установлением отдельной компенсации в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективными договорами Организаций. При этом не допускается снижение размера средней заработной платы конкретного работника данной категории по сравнению с уровнем заработной платы, действовавшей у него до установления компенсации, предусмотренной настоящим пунктом.

Коллективными договорами Организаций может быть предусмотрена возможность увеличения работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (подклассы 3.3., 3.4.) или опасными условиями труда (класс 4) (при письменном согласии работника), допустимой продолжительности ежедневной работы (смены): при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов

Работникам, условия труда которых на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.2. – 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней.

В случае, если продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска превышает семь календарных дней, то часть отпуска, превышающая семь календарных дней, с письменного согласия работника может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, установленных коллективными договорами Организаций».

2. Пункт 3.15 ОТС изложить в следующей редакции:

«3.15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (до окончания срока их действия), специальной оценки условий труда, устанавливаются размеры компенсаций в порядке, установленном законодательством и коллективными договорами Организаций.

3. Пункт 5.1.4 ОТС изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» совместно работодателем и организацией(ями), проводящей(ими) специальную оценку условий труда, внесенной(ыми) в Реестр организаций, проводящих специальную оценку



условий труда, разработку перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, рабочие места которых были оценены по условиям труда;».

4. Пункт 5.1.5 ОТС изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Проведение в установленном порядке за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности в данной Организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации;»

5. Пункт 5.1.9 ОТС изложить в следующей редакции:

«5.1.9. Приобретение и выдачу за счет средств Организации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных или прошедших декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными Типовыми¹ и иными нормами, утвержденными соответствующими федеральными органами исполнительной власти, а также с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (до окончания срока их действия), специальной оценки условий труда».

6. Изложить пункт 5.4 ОТС в следующей редакции:

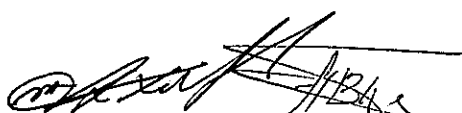
«5.4. При необходимости Работодатели организуют освидетельствования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.»

7. Пункт 8.4.2.1 ОТС изложить в следующей редакции:

«8.4.2.1. Доплат, надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, - в размере не менее 12,5 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки, компенсации):

- а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;
- б) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) за разъездной характер работы;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;

* Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. №340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (с последующими изменениями и дополнениями), в т.ч. внесенными приказом Минтруда России от 12.12.2013 N735н "О внесении изменений в Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"



ж) за сверхурочную работу;

з) за руководство бригадой бригадирами, звеньевым из числа рабочих, производителями работ, не освобожденными от основной работы;

и) за увеличение продолжительности рабочего времени, работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.3., 3.4., класс 4);

к) за дополнительный отпуск, превышающий 7 календарных дней, работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.2.-3.4., класс 4);

л) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации.»

8. Пункт 8.5.5.3 ОТС изложить в следующей редакции:

«8.5.5.3. Расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда;»

9. Пункт 8.5.5.5 ОТС изложить в следующей редакции:

«8.5.5.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров работников;»

