



**Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)**

115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23,
стр. 1, тел. +7 (495) 234-76-16

_____ № _____



**Общественное объединение –
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, д. 42
тел. +7 (495) 938-83-78

_____ № _____

**Руководителю
Федеральной службы по труду и
занятости**

Ю.В. Герцию

109012, Москва, Биржевая площадь, 1

Об отраслевом соглашении
по организациям нефтегазового комплекса

Уважаемый Юрий Викторович!

Благодарим Вас за поддержку в вопросе об определении сферы действия отраслевых соглашений, возникшем в связи с подписанием Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2011-2013 годы (далее – Соглашение) и отраженном в совместном письме Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП) №525/04-09 от 28.12.10 и №01/477 от 29.12.10 г.

В рамках изучения данного вопроса заинтересованными сторонами (Нефтегазстройпрофсоюз, Росхимпрофсоюз, Электропрофсоюз, отраслевые объединения работодателей нефтяников/газовиков, химиков и энергетиков) 20.01.2011 г. были проведены консультации по возможной формулировке пункта о сфере действия Соглашения.

В рамках консультаций Нефтегазстройпрофсоюз РФ выдвинул предложение трансформировать спорные положения Соглашения и указать, что Соглашение распространяется, помимо соответствующих организаций нефтегазового комплекса, в т.ч. на организации отраслей *«химической и электроэнергетики, в которых действуют профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза»* (приложение 1).

Ввиду важности данного вопроса, Объединение РаЭл и ВЭП вынесли его на рассмотрение высшего органа в сфере социального партнерства в отрасли – Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ. По итогам рассмотрения Комиссия подтвердила недопустимость расширения полномочий сторон Соглашения в нефтегазовом комплексе, обратила внимание на ряд несоответствий предложенных формулировок положениям ТК РФ и обозначила возможные риски нарушения сложившегося баланса регулирования социально-трудовых отношений на российских предприятиях в рамках системы социального партнерства, дифференцированной по отраслевому признаку (позиция Комиссии – приложение №2).

Согласовав позицию по данному вопросу, Комиссия также приняла решение проинформировать о сложившейся ситуации Федеральную службу по труду и занятости, а также Минэнерго России и Российскую трехстороннюю Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в РФ.

Просим учесть позицию социальных партнеров отрасли электроэнергетики и оказать содействие в корректном определении сферы действия Соглашения в нефтегазовом комплексе на основании требований Трудового кодекса Российской Федерации в целях недопущения дисбаланса и разрушения системы регулирования социально-трудовых отношений по отраслевому признаку.

Приложения: 1) выдержки из Соглашения в нефтегазовом комплексе на 1 л. в 1 экз.

2) позиция Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ.

Заместитель Генерального директора,
сопредседатель Комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений в электроэнергетике РФ

_____/А.В. Замосковный/

Заместитель Председателя
сопредседатель Комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений в электроэнергетике РФ

_____/Ю.Б.Офицеров/

Павлов А.В.
(495) 234-76-09